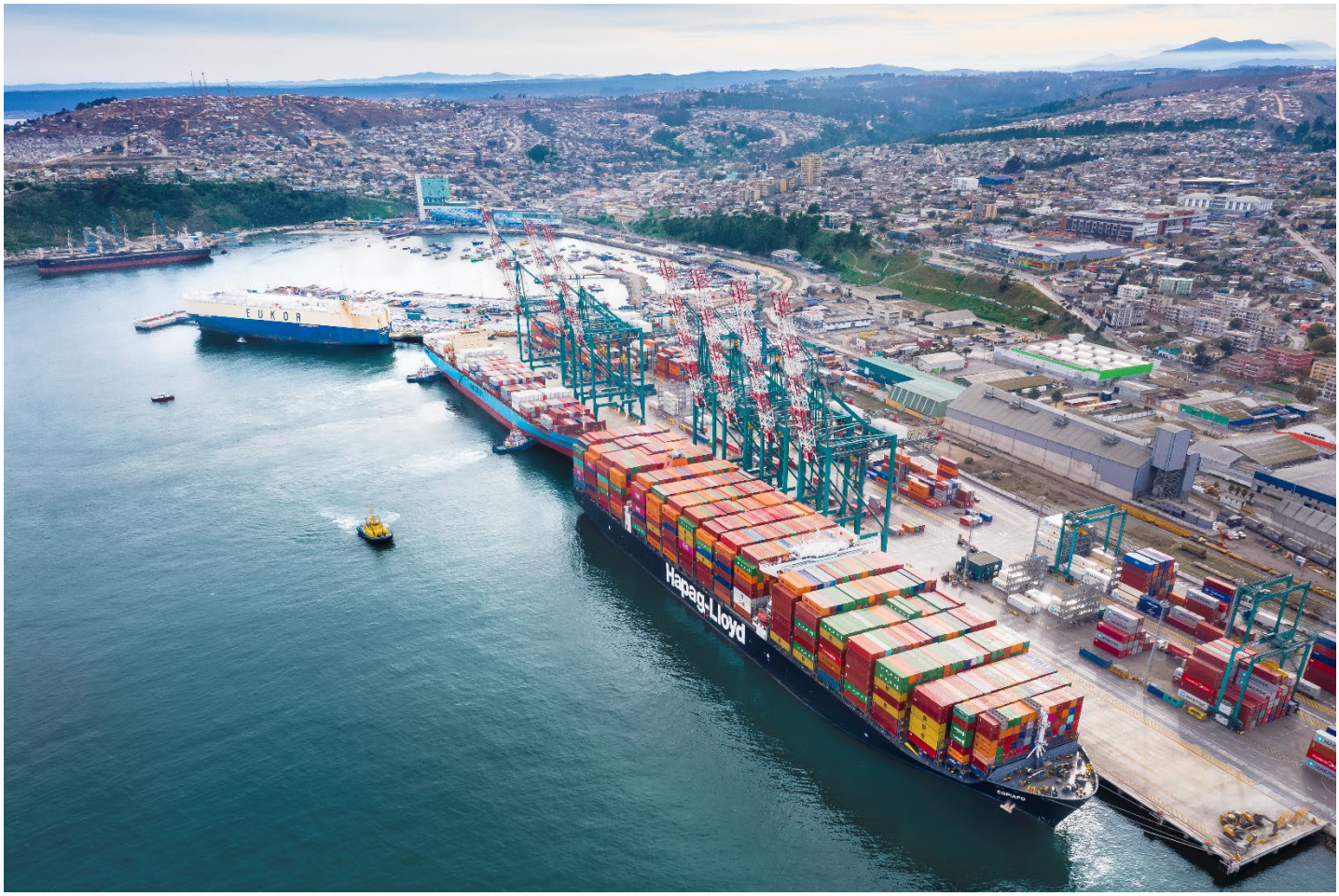
MEMORIA ANUAL 2025
DP World San Antonio S.A.



ÍNDICE

CARTA DEL PRESIDENTE 2025 3
IDENTIFICACIÓN SOCIETARIA 6
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES 8
GOBIERNO CORPORATIVO 9
ADMINISTRACIÓN 10
DESCRIPCIÓN DEL ÁMBITO DE NEGOCIOS 11
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL 15
RESPONSABILIDAD SOCIAL 17
PROPIEDADES E INSTALACIONES 20
PLANES DE INVERSIÓN 20
PROPIEDAD Y ACCIONES 20
PERSONAL 21
SÍNTESIS DE COMENTARIOS Y PROPOSICIONES DE ACCIONISTAS 22

CARTA DEL PRESIDENTE 2025

Señores accionistas:

Por medio de esta memoria anual comparto los Estados Financieros y los hechos de mayor relevancia de DP World San Antonio durante el ejercicio 2025.

El año 2025 se desarrolló en un contexto económico complejo, tanto a nivel nacional como internacional, con condiciones logísticas exigentes y un entorno global en transformación. Frente a este escenario, el compromiso de los equipos de trabajo fue clave para asegurar un servicio seguro, eficiente y alineado con los estándares de calidad que distinguen al terminal. La formación continua, junto con una gestión centrada en la seguridad y la excelencia operacional, permitió fortalecer una cultura organizacional resiliente, preparada para responder a los desafíos de una industria dinámica y en evolución.

Respecto de la movilización de carga, esta alcanzó 9.461.028 toneladas y 835.959 TEUs, lo que representa un incremento de 5% y 18%, respectivamente, en comparación con el año anterior. Este crecimiento se explica por el aumento en la movilización de carga full y, principalmente, de contenedores vacíos, así como por la incorporación de nuevos servicios al terminal. Entre ellos, destacan el servicio ACSA1, operado por la línea CMA CGM, que conecta directamente Asia con Chile, y el servicio Chancay X-Press, operado por Feeder, que incorpora a las líneas COSCO y SEABOARD.

Respecto del negocio de descarga de automóviles, durante el año 2025 se movilizaron a través de DP World San Antonio un total de 267.411 vehículos importados, lo que representa un incremento de 13% en comparación con 2024. Este crecimiento se explicó principalmente por el sostenido aumento en la importación de vehículos, que mostró una tendencia positiva a lo largo de todos los meses del año.

En promedio, el volumen mensual pasó de 17.000 a 21.000 unidades, marcando además la recepción del mayor cargamento de autos nuevos en la historia de Chile. El año también destacó por el significativo movimiento de vehículos eléctricos, tanto livianos como pesados.

En el ámbito de carga a granel, se movilizaron 1.020.186 toneladas, lo que representa una disminución de 8% en comparación con 2024. Si bien los volúmenes totales de contenedores y graneles mostraron una baja, destaca el aumento en la movilización del commodity clinker, que registró un desempeño 27% superior al del año anterior.

A fines de octubre comenzó una nueva temporada de cruceros en nuestro terminal de pasajeros, la cual proyecta un importante dinamismo para la actividad turística y comercial de la zona. Para este ciclo, se espera recibir 17 recaladas y a más de 47.000 visitantes, cifra que reafirma el creciente interés de la industria por nuestro puerto.

A diciembre, además, el terminal alcanzó un hito histórico: superar las 150 recaladas desde el primer arribo registrado en octubre de 2017. Este logro consolida a San Antonio como un punto estratégico dentro de las rutas de cruceros en la costa del Pacífico.

El desarrollo de esta actividad continúa potenciando el turismo, el comercio local y la economía de San Antonio, generando nuevas oportunidades para emprendedores, operadores turísticos, servicios gastronómicos y toda la cadena que participa en la experiencia de atención a pasajeros. Con una infraestructura en constante mejora y altos estándares de servicio, San Antonio se posiciona como un destino confiable y atractivo para las principales compañías de cruceros a nivel mundial.

Por otra parte, nuevamente este año se hace evidente la importancia de contar con condiciones más favorables de accesibilidad marítima al puerto, con el fin de evitar la pérdida de potenciales nuevos clientes a causa de los cierres. Durante el año 2025, el puerto registró un 12,8% de no disponibilidad, equivalente a 45 días de cierre. Esta realidad debe impulsarnos a redoblar los esfuerzos para mejorar las condiciones operativas del puerto. Avanzar en soluciones concretas es clave para reforzar la competitividad de San Antonio, consolidar su rol estratégico en la cadena logística nacional y proyectar su crecimiento sostenible en el largo plazo.

En términos financieros, todo lo anterior se reflejó en ventas por MUSD 129.580, un 15% más que el año anterior. El EBITDA de la compañía alcanzó MUSD 47.512, un 4% inferior al logrado en 2024, y se registró una ganancia operacional de MUSD 24.231, un 9% menor que en el ejercicio anterior. Finalmente, la compañía obtuvo una ganancia neta del ejercicio 2025 de MUSD 12.976, versus MUSD 11.928 en 2024.
En el plano interno, hemos mantenido nuestros esfuerzos centrados en la capacitación de los colaboradores y en la promoción de entornos laborales seguros, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo integral de las personas y con una operación responsable en cada una de nuestras áreas.

Asimismo, se ha avanzado de manera sostenida en el proceso de reorganización interna, particularmente en la estructura del área de Personas, implementando cambios clave orientados a mejorar la eficiencia y el soporte operativo. Entre estas medidas destaca la incorporación del área de Nómina al área de Operaciones, una decisión que ha permitido fortalecer la capacidad de respuesta, optimizar la coordinación con los equipos y mejorar la continuidad de las operaciones.

Paralelamente, el área de Personas ha seguido trabajando en múltiples frentes estratégicos, incluyendo Bienestar, Reclutamiento, Capacitación, Sostenibilidad y Administración de Recursos Humanos, contribuyendo a construir una estructura más robusta, alineada con las necesidades actuales y futuras del negocio.

En este mismo marco, y en línea con la búsqueda de mejoras organizacionales y el resguardo de una estructura interna adecuada, se sostuvieron acuerdos relevantes con 11 sindicatos en relación con la aplicación de la jornada laboral de 42 horas semanales. De igual manera, se logró cerrar positivamente contratos colectivos que contribuyen tanto a beneficios concretos para los colaboradores como a mejoras en el servicio prestado a los clientes.
Los acuerdos alcanzados durante este período se desarrollaron en un ambiente de entendimiento mutuo, marcado por la preocupación compartida por la continuidad operacional. La administración ha

mantenido como prioridad el fortalecimiento de canales de comunicación efectivos, orientados a promover relaciones laborales basadas en la confianza, el respeto y la colaboración permanente.

En paralelo, y en el marco de la estrategia de Sostenibilidad “Nuestro Mundo, Nuestro Futuro”, se ha reforzado el vínculo con la comunidad mediante iniciativas de alto impacto social. Entre ellas destacan programas diseñados para impulsar el desarrollo de mujeres emprendedoras y de familiares de colaboradores, así como actividades de limpieza de playa orientadas a fomentar la conciencia y la protección del entorno marino. En materia educativa, se continuó fortaleciendo la alianza con instituciones locales a través del Torneo de Debate Escolar Provincial, desarrollado junto al Mineduc y el Liceo Nacional de Llolleo, además de una nueva edición del Preuniversitario DP World, programa que desde 2016 ha beneficiado a más de 300 estudiantes de la comunidad.

Finalmente, el directorio renueva su reconocimiento y agradecimiento a todos los colaboradores que, con dedicación y compromiso, contribuyen diariamente a entregar un servicio seguro, eficiente y de excelencia. Su trabajo constituye un pilar fundamental para el crecimiento sostenido y el desarrollo futuro de la empresa.

Jorge Marshall Rivera
Presidente

IDENTIFICACIÓN SOCIETARIA

IDENTIFICACIÓN BÁSICA

NOMBRE
DP World San Antonio S.A.

DOMICILIO LEGAL
Alan Macowan N°240. Comuna de San Antonio

ROL ÚNICO TRIBUTARIO
N° 76.158.513-4

TIPO DE SOCIEDAD
Sociedad Anónima Cerrada

INFORMACIÓN DE CONTACTO

TELÉFONO
(56 35) 238 9021

DIRECCIÓN DEL SITIO WEB
https://www.dpworld.com/es/san-antonio

CASILLA DE CORREO ELECTRÓNICO
contacto.sanantonio@dpworld.com

DOCUMENTOS CONSTITUCIONALES

ESCRITURA DE CONSTITUCIÓN
Notaría de Santiago Don Iván Torrealba Acevedo, de fecha 18 de julio de 2011

PUBLICACIÓN DE EXTRACTO EN DIARIO OFICIAL
N° 40.016, de fecha 22 de julio de 2011

INSCRIPCIÓN DE EXTRACTO EN REGISTRO DE COMERCIO DE SAN ANTONIO
Fojas 142 vta. N° 205 de año 2011

INSCRIPCIÓN REGISTRO DE ENTIDADES
Nº 251 de fecha 8 de noviembre de 2011

PUBLICACIONES EXTRACTOS DIARIO OFICIAL
Nº 31.455 de fecha 31 de diciembre de 1982
Nº 31.468 de fecha 17 de enero de 1983

INSCRIPCIONES REGISTRO DE COMERCIO DE SANTIAGO
Fojas 22.603 Nº 12.723 de 1982
Fojas 591 Nº 344 de 1983

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

Facilitamos el flujo comercial para cambiar lo que es posible para todos.
Nuestra misión es re imaginar la cadena de suministro global y hacer que el flujo comercial sea más inteligente, rápido y sostenible.
Al desarrollar mejores maneras de llevar bienes a más personas, todos podemos prosperar de maneras que nunca imaginamos.

VISIÓN

Liderar el futuro del comercio mundial, aprovechando nuestra infraestructura de clase mundial, fortaleciendo las cadenas de suministro globales y generando un crecimiento económico sostenible.

VALORES

CREAR CRECIMIENTO

Nos enfocamos en las oportunidades:

- Invertimos estratégicamente y con propósito
- Priorizamos la rentabilidad y el valor a largo plazo
- Nos mantenemos motivados y dinámicos para alcanzar cada vez más

PRIORIZAR A LOS CLIENTES

Situamos a nuestros clientes en el centro de nuestro negocio:

- Escuchamos a los clientes y anticipamos sus necesidades
- Cultivamos relaciones significativas y a largo plazo
- Tomamos responsabilidad y llevamos al cliente al éxito

COLABORAR PARA GANAR

Construimos puentes para conectar:

- Aumentamos el rendimiento a través de la colaboración
- Construimos un ambiente inclusivo de confianza y empoderamiento
- Aceptamos las diferencias y nos interesamos por aprender del otro

DESARROLLAR UN FUTURO MEJOR

Nuestro cambio es sistémico y sostenible:

- Colaboramos con las comunidades por nuestro bienestar común
- Situamos la Salud, la Seguridad y la Sostenibilidad en el núcleo de nuestro negocio
- Buscamos el propósito y el potencial de nuestros colaboradores

ADAPTARSE Y EVOLUCIONAR

Somos ágiles y lideramos el cambio juntos:

- Moldeamos el futuro y lideramos el progreso de la industria.
- Nos atrevemos a ser diferentes con ideas innovadores y nuevas tecnologías.
- Mantenemos nuestro interés por aprender, permanecer atento y desarrollarnos constantemente.

GOBIERNO CORPORATIVO

DIRECTORES

Jorge Marshall Rivera
Presidente
Rut Nº 6.610.662-4
Ingeniero Comercial
Director de la Sociedad desde el 5 de abril de 2019

Pedro Sepúlveda Valdés
Director
Rut N° 13.831.530-4
Abogado
Director de la Sociedad desde el 30 de abril de 2024

Curtis Doiron
Director
Rut Nº 27.481.267-2
MBA
Director de la Sociedad desde el 06 de diciembre de 2024

REMUNERACIONES Y GASTOS DEL DIRECTORIO

En el ejercicio 2025, DP World San Antonio S.A. pagó remuneraciones por el desempeño de sus funciones a los señores directores la suma de $1 (un peso), no habiendo incurrido el Directorio en gastos por concepto de asesoría u otros en el ejercicio.

ADMINISTRACIÓN

ADMINISTRACIÓN

Horacio Hernandez Briz
Rut Nº 28.510.075-5
Gerente General desde el 23 de abril 2024

Kaasmir Lattut
Rut Nº 13.652.588-3
Ingeniero en Transporte, Magister en Transporte y Logística
Gerente Senior de Planificación de Operaciones 1 de marzo 2024

Juan Pablo Fuentes Gonzalez
Rut Nº 16.712.165-9
Ingeniero en Prevención de Riesgos, Calidad y Medio Ambiente
Gerente HSSE desde 1 de agosto de 2024

Gaspar Ascencio Abarzua
Rut 9.542.168-5
Gerente de Operaciones no contenedores desde 1 de noviembre del 2024

Julio Munizaga Leiva
Rut N° 15.774.677-4
Ingeniero Civil Mecánico
Gerente de Ingeniería y Mantenimiento desde el 1 de mayo de 2019

Juan Carlos Carvacho Ardiaca
Rut 10.898572-0
Gerente de Operaciones de Contenedores desde 1 de junio de 2024

Julio Tenesaca Murillo
Rut N° 28.253.019-8
Lic. Psicología Organizacional
Director Senior de Personas desde el 1 de octubre de 2023

Stephenie Dewulf
Rut N° 18.161.422-6
Ingeniera Comercial
Gerente Comercial Senior desde el 1 de mayo de 2024

REMUNERACIONES A GERENTES Y EJECUTIVOS PRINCIPALES

La estructura de remuneraciones del nivel ejecutivo comprende remuneraciones fijas y variables. Estas últimas son establecidas considerando el desempeño individual de cada ejecutivo, los desafíos particulares de cada ejercicio y el desenvolvimiento de los negocios de la sociedad. La remuneración bruta total percibida por los gerentes y los principales ejecutivos de San Antonio durante el 2026 fue de MUSD 1.032,18.

DESCRIPCIÓN DEL ÁMBITO DE NEGOCIOS

ACTIVIDADES

DP World en San Antonio es un terminal portuario multipropósito que opera cargas contenerizadas (dry y reefer) y fraccionada: carga suelta, vehículos, graneles, ácido sulfúrico, concentrado de cobre, entre otros. Además, el terminal también recibe y atiende cruceros.

CLIENTES

Hapag Lloyd, CMA-CGM, MSC, Cosco, ZIM, ONE EUKOR, Nippon Yusen Kaisha (NYK), GLOVIS, Wallenius Wilhelmsen, Kawasaki Kisen Kaisha Ltd.(K-Line), MOL, Cosco Car Carrier, Agunsa, Broom, Dole, Cencosud, DERCO S.A., Automotores Gildemeister, Nissan, Inchcape, Astara, General Motors (Chile), Toyota (Chile), Indumotora, FORD (Chile), Codelco, Cementos BSA, SOPRODI, UNACEM, SPL y grandes BCO (exportadores e importadores) como, Bagno, Bandelsur, Tropical, Dole, Argenfruit Cencosud entre otros.

RESEÑA HISTÓRICA

En mayo de 2011 Puerto Lirquén S.A. se adjudicó la Concesión del Frente de Atraque Costanera Espigón del Puerto de San Antonio, licitación llevada a cabo por la Empresa Portuaria de San Antonio (EPSA) en el marco de la Ley N°19.542, que permite la participación del sector privado en la modernización de los puertos en Chile.

En julio de 2011 se constituye la sociedad Puerto Central S.A., sociedad de giro exclusivo que tiene como fin el construir, desarrollar, mantener, reparar y explotar el frente de atraque Costanera Espigón del puerto de San Antonio. El Contrato de Concesión con la Empresa Portuaria de San Antonio se firma el 8 de agosto de 2011, teniendo una duración de 20 años, prorrogables por otros 10 años. Puerto Central S.A. inicia sus operaciones el 7 de noviembre de 2011.

El Contrato de Concesión establece un cronograma de obras de infraestructura obligatoria y de equipos facultativo hasta el año 2018. En lo principal, el Proyecto Obligatorio de Inversión (POI) considera la construcción de un nuevo frente de atraque de 700 metros lineales denominado Muelle Costanera, cuya primera etapa de 350 metros debe estar terminada el 7 de noviembre de 2015 y operativa al primer trimestre del año 2016, al igual que los equipos portuarios necesarios para la transferencia de contenedores.

El 26 de febrero de 2013, mediante la Resolución Exenta N° 051/2013 del Servicio de Evaluación Ambiental de la región de Valparaíso, se obtuvo la calificación ambiental favorable al Proyecto Muelle Costanera-Espigón, lo que permitió solicitar a los organismos competentes los permisos de construcción, dragado y obras anexas.

Durante el año 2013, finalizan los trabajos de mejoramiento de los sitios 4-5, proyecto denominado Fase 0, donde se realizan aportes de infraestructura del orden de 12,7 millones de dólares. Esta inversión, junto a la realizada el año 2012 en equipos portuarios, permite incrementar en un 30% la capacidad de transferencia en los sitios del Espigón. Luego, en el año 2016, entra en operación la Fase 1A del Proyecto Obligatorio de Inversión, la que incluye los primeros 350 metros lineales del Muelle Costanera y permite la primera atención de naves portacontenedores.

En el año 2017, entra en operación la fase final del Proyecto Muelle Costanera, totalizando un muelle de 700 metros lineales, 7 grúas STS súper Post-Panamax fabricadas por Liebherr con capacidad para atender naves con 22 filas de contenedores, 14 grúas RTG fabricadas por Kalmar para el manejo de los contenedores en las 36 has. De áreas de respaldo que tiene hoy DP World en San Antonio: dragado a -15 metros NRS, más de 2.000 enchufes para contenedores refrigerados y un moderno software de gestión de contenedores Navis. Estas son algunas de las principales características con las que cuenta este proyecto, el cual representa la más importante inversión portuaria en infraestructura y equipamiento realizada en Chile por una empresa privada. Dicha infraestructura fue recepcionada por la Empresa Portuaria de San Antonio en diciembre de 2018.

En 2019, Puertos y Logística S.A., matriz de Puerto Central S.A., es adquirida por la empresa Dubai Ports World. En consecuencia, pasa a denominarse DP World en San Antonio. La matriz cambia su nombre a DP World.

MARCO LEGAL

Las actividades portuarias y de almacenaje portuario que desarrollan la Sociedad y su filial se encuentran sujetas a un régimen normativo especial, el cual se detalla a continuación.

La operación portuaria realizada por DP World en San Antonio S.A. se sustenta en un contrato de concesión celebrado con la Empresa Portuaria San Antonio, entidad portuaria estatal, conforme al marco jurídico establecido en la Ley N° 19.542, que moderniza el sector portuario estatal.
La actividad de muellaje se rige por disposiciones específicas contenidas en el Código de Comercio y el Código del Trabajo, y solo puede ser ejecutada por empresas inscritas en el Registro Especial de Empresas de Muellaje, bajo la supervisión de la Autoridad Marítima.

En el ámbito laboral, únicamente las empresas con calidad de empresa de muellaje pueden desarrollar labores portuarias y contratar trabajadores portuarios, quienes, por mandato legal, son los únicos habilitados para desempeñar estas funciones. Para ello, deben contar con la aprobación de un curso básico de seguridad. La normativa vigente contempla reglas especiales aplicables a los trabajadores portuarios, ya sean de planta, permanentes o eventuales.

Respecto de la actividad de almacenaje portuario, esta solo puede ser realizada por empresas autorizadas por el Servicio Nacional de Aduanas y que, además, se encuentren inscritas en el registro especial que dicho organismo mantiene para estos efectos.

REGIÓN DE VALPARAÍSO

La Región de Valparaíso da cabida a los dos puertos más importantes del país: San Antonio y Valparaíso. El Puerto de San Antonio cuenta con los siguientes concesionarios: DP World en San Antonio, San Antonio Terminal Internacional (STI), Puerto Panul, QC Policarpo Toro S.A. y TERQUIM San Antonio. Por su parte, Valparaíso cuenta con dos terminales concesionados: Terminal Pacífico Sur (TPS) y Terminal Portuario de Valparaíso (TPV).

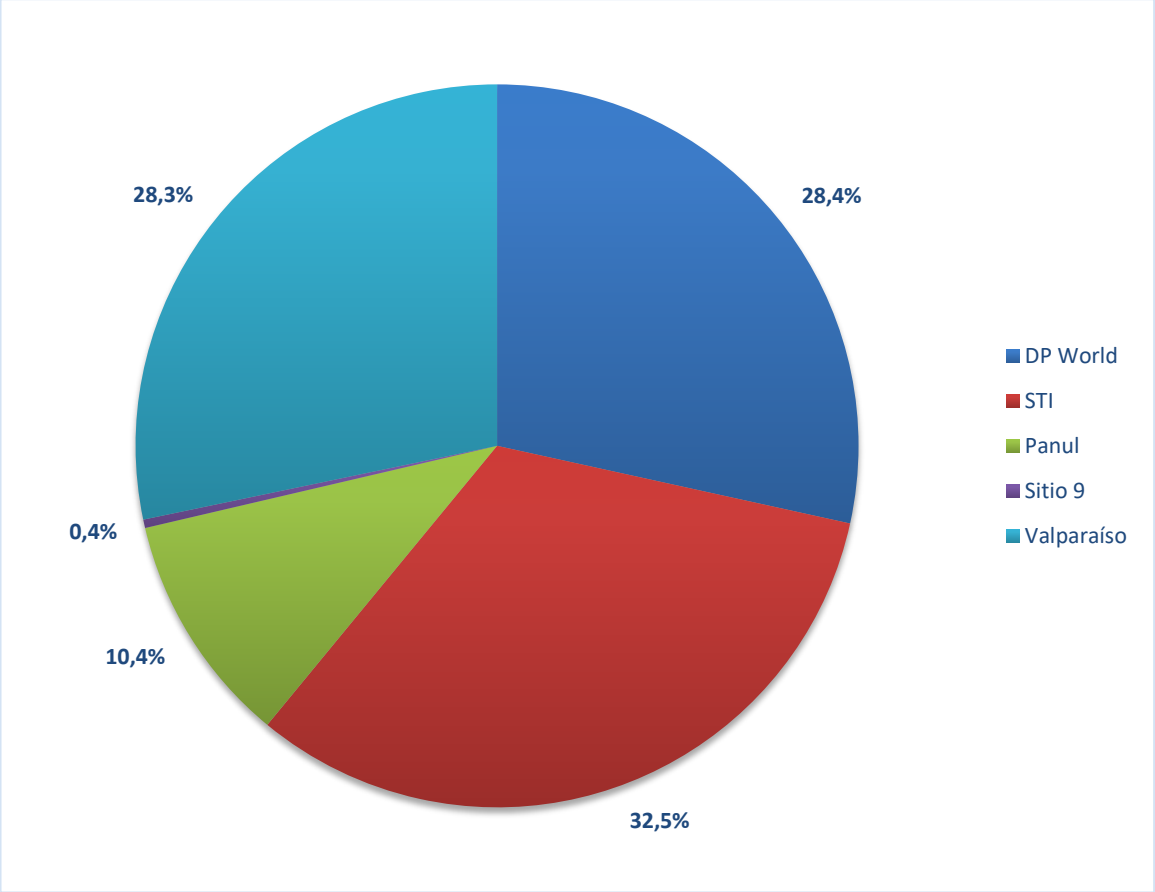
ACTIVIDAD REGIONAL DEL EJERCICIO 2025

De acuerdo con lo informado por la Empresa Portuaria de San Antonio, en el año 2025 los puertos de Valparaíso y San Antonio transfirieron 33.258.631 toneladas distribuidas en contenedores (78%), carga fraccionada (6,6%), graneles sólidos (12,6%) y graneles líquidos (2,8%). En este tonelaje anual no se considera lo transferido en la bahía de Quintero y el puerto de Ventanas.

Durante el año 2025, DP World en San Antonio transfirió 9.461.037 toneladas, lo que representa un aumento de un 4,9% comparado con el año 2024, debido principalmente a una mayor movilización de contenedores.

PARTICIPACIÓN DE MERCADO

A diciembre de 2025, la transferencia de carga en la Región de Valparaíso (excluyendo los puertos de Ventanas y Quintero), está dominada por San Antonio Terminal Internacional (STI) con una participación del mercado regional de 32,5%, seguido por DP World en San Antonio con 28,4%, los dos terminales de Valparaíso en conjunto (TPS y TPV) con 28,3%, Panul con 10,4% y el sitio 9 con un 0,4% de participación de mercado.



Fuente: Elaboración propia con información publicada por Empresa Portuaria de San Antonio y Empresa Portuaria de Valparaíso.

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Si el año 2024 fue el de la transformación organizacional con la creación de la Gerencia HSSE y la salida del listado "Focus Terminal", el **2025 se ha consolidado como el año de la madurez operativa y la eficiencia preventiva**. En un contexto de crecimiento significativo, donde la transferencia de carga (TEU) aumentó un **18,2%** alcanzando los 835.959 TEU, DP World San Antonio logró demostrar que una mayor actividad no implica un mayor riesgo. Por el contrario, la organización redujo de manera sostenida sus incidentes de alto potencial, fortaleciendo una operación cada vez más segura y eficiente.

Desempeño y Reducción de Riesgos Críticos

Durante 2025, la estrategia preventiva centrada en el control de riesgos críticos permitió alcanzar hitos estadísticos fundamentales:

- **Reducción de Incidentes de Alto Potencial (HIPO):** Se logró una disminución del **67,7% en los eventos de alto potencial** respecto a 2023, pasando de 31 casos a solo 10 en 2025.
- **Seguridad de las Personas:** Las lesiones con tiempo perdido (LTI) disminuyeron un **32,4%**, bajando de 37 casos en 2024 a 25 en 2025.
- **Cultura de Exposición:** Bajo la metodología EBS (Seguridad Basada en la Exposición), se realizaron 196 observaciones preventivas en terreno, lo que representa un **incremento superior al 200%** en la capacidad de detección y control de riesgos respecto al periodo anterior.

Innovación Tecnológica y Respuesta ante Emergencias

Siguiendo la senda de mejora en tecnologías de monitoreo iniciada en 2024, el 2025 marcó un hito con la implementación del **Dron Dolphin**. Este dispositivo es una pieza clave en el fortalecimiento del Plan de Emergencias y el procedimiento de rescate de hombre al agua, permitiendo evaluar y reforzar la capacidad de respuesta ante eventos críticos en el mar con tecnología de vanguardia.

Liderazgo y Fortalecimiento Cultural

La cultura de seguridad se vio robustecida a través de programas de alto impacto:

- **EBS y DEKRA:** Se reactivó el diagnóstico de cultura organizacional con una participación del **77,5% de la dotación**, implementando además la metodología de "Fuerza de Tareas" para alinear a supervisores y líderes de faena en un liderazgo responsable y efectivo en terreno.
- **Investigación de Incidentes:** Se consolidó el uso de la metodología **ICAM**, reduciendo drásticamente los tiempos de investigación de 93 días a menos de 21 días, garantizando un análisis profundo de causas raíz y medidas correctivas oportunas.
- **Presencia en Terreno:** El programa de **Liderazgo Visible de Gerencia** aseguró que cada líder mantuviera una interacción directa con los riesgos mediante inspecciones de alto riesgo (High Risk) y participación activa en charlas de inicio de faena.

Avances en Salud Ocupacional y Bienestar 2025

En 2025, la gestión de salud dio un salto cualitativo hacia la excelencia con una inversión histórica en infraestructura y servicios para nuestros colaboradores:

- **Nueva Infraestructura Médica Integral:** En mayo de 2025, se inauguró una instalación médica completamente renovada. Este nuevo centro alberga un policlínico de estándar superior, equipado con una sala de procedimientos de vanguardia, una unidad especializada para la realización de electrocardiogramas (ECG) y una farmacia interna para el despacho oportuno de insumos.
- **Atención Integral y Preventiva:** A diferencia del modelo tradicional centrado solo en la respuesta, el nuevo policlínico ofrece cobertura total. Todos nuestros colaboradores pueden asistir y ser atendidos por nuestro equipo médico no solo ante accidentes laborales, sino también frente a cualquier tipo de enfermedad común o situación de salud general, garantizando un soporte médico continuo dentro del terminal.
- **Gestión de Casos y Reincorporación:** Gracias a estas nuevas capacidades, se fortaleció el seguimiento de salud mediante el apoyo de un Médico Asesor, optimizando los procesos de rehabilitación y garantizando reincorporaciones seguras tras licencias médicas.
- **Vigilancia y Ergonomía:** Se mantuvo la continuidad de los programas de vigilancia (PREXOR, PLANESI, Radiación UV) y la evaluación de puestos de trabajo, integrando ahora las capacidades de diagnóstico temprano que permiten las nuevas instalaciones.

Con estos resultados, DP World San Antonio reafirma su compromiso de **"Cero Daño"**, proyectando un 2026 donde la inversión en ingeniería de seguridad —como los sistemas de detección de peatones— y la mejora de infraestructura de rescate continuarán protegiendo la vida de cada trabajador que forma parte de nuestra operación.

Gestión de Security 2025: Protección y Resiliencia Operativa

En un año marcado por un entorno de seguridad nacional desafiante, DP World San Antonio no solo fortaleció sus barreras de protección, sino que también se consolidó como un referente regional en innovación, control y resiliencia operativa.

Liderazgo Regional y Mejores Prácticas

El terminal destacó en la región de las Américas por la digitalización de procesos críticos de seguridad.

Un hito relevante fue la implementación de la Ziyu App, que permitió digitalizar el enrolamiento de conductores y validar identidades en tiempo real.

Cero Incidentes Mayores

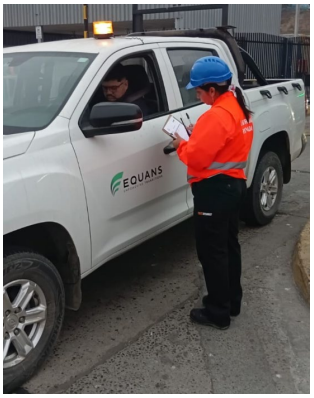
A pesar del incremento de amenazas externas y de la mayor actividad del crimen organizado en el entorno portuario nacional, el terminal cerró el año 2025 con cero investigaciones asociadas a incidentes de seguridad mayores, reflejando la eficacia de las capas de control y prevención implementadas.

Fortalecimiento de la Vigilancia Tecnológica

Durante el año se avanzó en la integración de sistemas de monitoreo inteligente, sentando las bases para la expansión de analíticas avanzadas de detección de intrusiones en el sistema de CCTV. Este enfoque tecnológico permitió resguardar la continuidad de la cadena logística, protegiendo tanto la carga de nuestros clientes como la integridad de las instalaciones.

Sinergia con Operaciones

La gestión de Security durante 2025 se orientó a fortalecer la seguridad sin afectar la eficiencia operacional. De este modo, el terminal logró absorber un aumento del 18,2% en la transferencia de TEUs (835.959 en total) manteniendo estándares de protección de clase mundial y asegurando la fluidez del flujo logístico.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

En línea con su estrategia de Sostenibilidad “Nuestro Mundo, Nuestro Futuro”, DP World en San Antonio mantiene un programa permanente de trabajo de mediano y largo plazo, orientado a promover e impulsar el crecimiento de las comunidades donde opera.

Nos sentimos orgullosos de haber podido realizar una serie de iniciativas para apoyar a nuestra comunidad de San Antonio. Entre las distintas actividades realizadas durante el año 2025 se pueden mencionar:

Corporación Cultural San Antonio

En materia cultural, DP World en San Antonio renovó nuevamente su compromiso con la Corporación Municipal de la Cultura y las Artes de San Antonio, dependiente de la Ilustre Municipalidad de San Antonio, reafirmando su permanencia como empresa asociada a la Corporación.

Educación

Destacamos una nueva edición del Preuniversitario DP World, el cual es dirigido a los hijos de nuestros colaboradores(as) y alumnos sobresalientes de colegios de la comuna, quienes son becados por la Compañía.

Con el apoyo de docentes de las mejores escuelas de la provincia, procuramos entregar una alternativa de calidad con el fin de ayudarlos a prepararse para la Prueba de Acceso a la Educación Superior (PAES). Desde 2016 a la fecha, hemos apoyado a más de 300 alumnos de la comunidad en su preparación para el examen nacional para acceder a la Educación Superior.

Por otra parte, iniciamos el programa de charlas técnico Profesionales en Liceo TP de la provincia y el programa de Visitas Pedagógicas al terminal, ambos con la finalidad de acercar a las carreras portuarias a la operación que realizamos en nuestro terminal; Además, existieron premiaciones a los hijos de nuestros trabajadores que se destacaron con excelencia académica anual. También, en el año 2024 iniciamos el programa de charlas sobre el cuidado del agua y los océanos. Estas charlas se realizaron a alumnos de enseñanza básica de distintos colegios de la provincia

Todas estas acciones sin duda nos generan orgullo y refuerzan el sentido de pertenencia que tenemos con nuestra comunidad, así como también, el compromiso que mantenemos con el cumplimiento de actividades enmarcadas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS.

Más oportunidades para las mujeres

Organizamos y financiamos conversatorios con nuestras trabajadoras portuarias otorgándoles la oportunidad de mencionar aspiraciones de crecimiento dentro de la empresa, desde aquello nació nuestra “Beca Mujer Portuaria” la que dará su inicio en el año 2025.

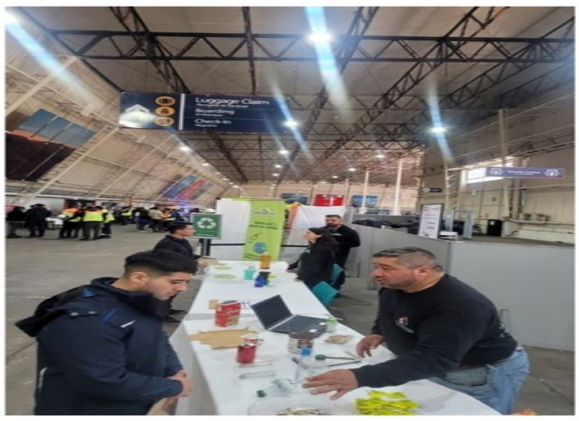
MEDIO AMBIENTE

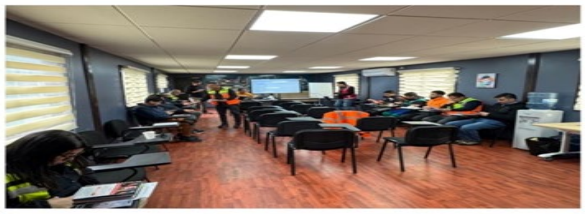
Desde noviembre de 2016, DP World en San Antonio forma parte del "Acuerdo de Producción Limpia" (APL), firmado por la Comunidad Logística de San Antonio (COLSA). A lo largo de 2024, nuestro terminal ha sido nuevamente certificado por cumplir con el 100% de los compromisos establecidos, alcanzando así su octavo año consecutivo de cumplimiento. Además, hemos renovado nuestra certificación como empresa que utiliza el 100% de energías eléctricas de origen renovable, un hito clave para la reducción de las emisiones de CO2 en nuestro terminal portuario de San Antonio, con una disminución del 51% en comparación con la línea base de 2019. Este logro refuerza nuestro compromiso ambiental de ser carbono neutral para 2040 y alcanzar cero emisiones netas de CO2 para 2050.

Entre los principales indicadores de sostenibilidad destacan la gestión de residuos, la eficiencia energética, el control de emisiones, la huella de carbono y la responsabilidad social empresarial. En el marco del Acuerdo de Producción Limpia (APL), DP World San Antonio ha implementado diversas iniciativas orientadas a la protección del medioambiente, alineadas con las acciones y lineamientos globales de DP World.

Entre estas iniciativas se incluyen jornadas de limpieza de costas destinadas a proteger los océanos y promover su conservación, así como campañas informativas en conmemoración del Día Mundial del

Reciclaje y del Día Mundial del Medio Ambiente. Asimismo, en el marco del Día Internacional de la Limpieza de Playas, y bajo la coordinación del área de Sustentabilidad, se realizaron actividades de limpieza de playa que contaron con la participación y apoyo de estudiantes de colegios de la zona, fomentando la educación ambiental y el compromiso con el cuidado del entorno.





Programa de Reciclaje de Residuos

Durante el año 2025, se desarrolló la campaña “Nuestros residuos, nuestra responsabilidad”, instancia en la que, con el apoyo del Comité Paritario de Orden, Higiene y Seguridad de DP World San Antonio, se realizaron charlas dirigidas a los trabajadores y empresas contratistas sobre la importancia del reciclaje y el uso correcto de los puntos de reciclaje disponibles en las instalaciones.

El programa de reciclaje de residuos fue convenido con la Municipalidad de San Antonio, dando cumplimiento a la ley de fomento del reciclaje, que tiene como propósito disminuir la generación de residuos en Chile e incrementar las tasas de valorización de estos.

La compañía en el año 2025 recicló 40,01 toneladas de residuos que incluye el papel, cartón, plásticos, vidrios, latas de aluminio metales y productos electrónicos, mientras que 1,75 toneladas corresponden a reciclaje de EPP en desuso esto gracias al acuerdo adquirido desde el año 2023 y en plena vigencia con cooperativa de recicladores base COREMAT.

Cuantificación Huella de Carbono (CO2)

DP World San Antonio durante el año 2025 trabajó en la cuantificación de la Huella de Carbono (CO2) correspondiente al año 2024. Se efectuaron declaraciones en el sistema de Ventanilla Única RETC y se dio cumplimiento al proceso de verificación y auditoria por la empresa Cyclo Sustentability. Se recibió por octavo año consecutivo el reconocimiento a través del sello de cuantificación, por el Programa de Gestión de Carbono Huella Chile del Ministerio de Medio Ambiente.

Respecto a la Huella de Carbono para 2024 DP World San Antonio, se mantuvo una reducción en torno al 51% de KgCO2/ ModTEU comparado con línea base (2019). El indicador KgCO2/ ModTEU hace referencia a las emisiones de CO2 generadas por el movimiento de carga total, dato transformado a unidad de medida TEUs. Esta reducción ha sido posible principalmente por el acuerdo con la empresa Colbún de recibir energía eléctrica de fuentes 100% renovable, la cual es certificada por Colbún y auditada por la consultora EY.

PROPIEDADES E INSTALACIONES

Los activos de la operación de DP World en San Antonio son los entregados en la Concesión del Frente de Atraque Costanera-Espigón, los equipos portuarios de propiedad del Concesionario y los que se aporten a la operación en el futuro. Actualmente están operativos tres frentes de atraque, el Muelle Costanera con un total de 700 metros lineales dragados a 15 metros de profundidad, el frente lineal que componen los sitios 4 y 5 y el frente lineal que componen los sitios 6 y 7.

PLANES DE INVERSIÓN

DP World en San Antonio cuenta en su contrato de concesión con una opción de inversión que le permite el alargue del periodo de concesión por 10 años adicionales, extendiendo el actual periodo que vence el año 2031, hasta el 2041. El contrato de concesión establece un proyecto referencial de inversión, pero es facultad de la compañía el proponer proyectos de inversión alternativos.

Actualmente estamos desarrollando la ingeniería y contratando estudios para estas alternativas con el fin de proponerlas a la Empresa Portuaria San Antonio y evaluar dentro de los próximos tres años su ejecución.

PROPIEDAD Y ACCIONES

IDENTIFICACIÓN DEL CONTROLADOR Y ACCIONISTAS MAYORITARIOS

Al 31 de diciembre de 2025, DP World San Antonio S.A. ha emitido 100.000.000 acciones, sin valor nominal ni cotización bursátil que se encuentran totalmente suscritas y pagadas. La propiedad de estas acciones se encuentra distribuida en dos accionistas con derecho a voto, siendo DP World Chile S.A. la sociedad controladora directa al participar de un 99,995% del total de acciones como se detalla a continuación:

Nombre Accionista	RUT	Nº de acciones	% Participación
DP World Chile S.A.	82.777.100-7	99.995.000	99,995%
Portuaria Lirquén S.A.	96.560.720-k	5.000	0,005%
Total		**100.000.000**	**100%**

A su vez, el control de DP World Chile S.A. es ejercido por DP World Holding UK Limited, RUT 59.281.770-5, el cual concentra un 99,7926% de participación.

POLÍTICA DE DIVIDENDOS Y DIVIDENDOS PAGADOS

En la Junta de Accionista de 2025 se definió que la política de dividendos para el ejercicio del mismo año y siguientes, contemple repartir hasta un 100% de la Utilidad Líquida Distribuible del ejercicio de acuerdo a los lineamientos y directrices que al efecto proponga el Directorio habida consideración del cumplimiento al plan de inversiones comprometido en el Contrato de Concesión del Frente de Atraque Costanera Espigón del Puerto de San Antonio y a los compromisos financieros adquiridos.

Para la determinación de la Utilidad Líquida Distribuible, se considerará en su cálculo los efectos netos por variaciones en el valor razonable de activos y pasivos que no estén realizados, ya sean positivos o negativos, los cuales se deducirán o agregarán a la utilidad financiera del ejercicio en que se realice.

TRANSACCIONES EN BOLSA

DP World San Antonio es una Sociedad Anónima Cerrada y no transa en bolsa.

EMPRESAS SUBSIDIARIAS

Muellaje Central S.A.

Sociedad Anónima Cerrada constituida mediante escritura pública de fecha 29 de junio de 2012, otorgada ante el Notario Público Don Iván Torrealba Acevedo con objeto de realizar todo tipo de operaciones vinculadas con carga, movilización, almacenamiento y estiba en Puerto Central.
Se constituyó con un capital suscrito y pagado de 2 millones de dólares. Subsidiaria en un 99,995% de DP World San Antonio S.A. y en un 0,005% de DP World Chile S.A.

PERSONAL

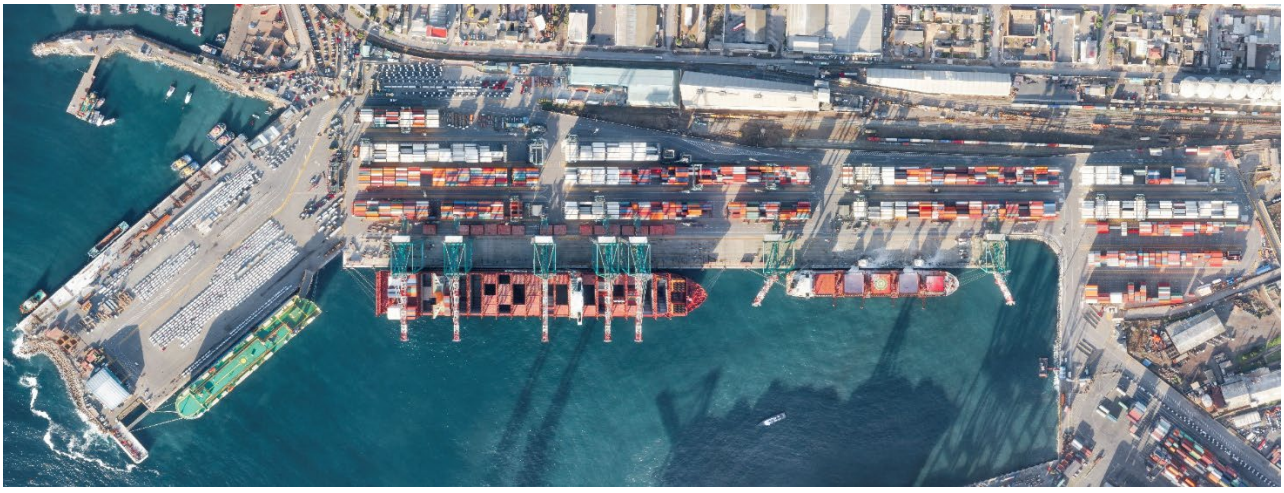
Al 31 de diciembre de 2024, el personal de la sociedad alcanza a 271 trabajadores directos y 797 trabajadores a través de su filial Muellaje Central S.A., como se indica en la tabla siguiente:

Sociedad	Ejecutivos	Técnicos y trabajadores	Total
DP World San Antonio S.A.	8	281	289
Muellaje Central S.A.	0	808	808

Cargo	Femenino	Masculino	Total
Ejecutivos	1	7	8
Técnicos y Trabajadores	117	958	1089
Total General	**132**	**965**	**1097**

Nacionalidad	Ejecutivos	Técnicos y Trabajadores	Total
Chilena	6	1.087	1.093
Extranjera	2	2	4

Edad	Ejecutivos	Técnicos y Trabajadores	Total
<30	0	158	158
30-40	2	443	445
41-50	3	291	294
51-60	3	163	166
61-70	0	34	34

SÍNTESIS DE COMENTARIOS Y PROPOSICIONES DE ACCIONISTAS

No existen comentarios ni proposiciones efectuadas por accionistas, relativas a la marcha de los negocios sociales y que hayan sido solicitados por éstos para incluir en la presente memoria.