



Reporte Integrado 2024

TPS
— VALPARAÍSO —

Reporte Integrado 2024

Índice de contenidos



NCG 461-1

01

SOBRE TPS

- Carta del Presidente del Directorio
- Mensaje del Gerente General
- Palabras clave en este Reporte Integrado

02

CÓMO CREAMOS VALOR

- 1.1 Un Terminal de clase mundial
- 1.2 Nuestro desarrollo en el tiempo
- 1.3 Gobierno corporativo: Directorio
- 1.4 Gobierno corporativo: Ejecutivos
- 1.5 Instalaciones, equipamiento y capacidad del Terminal
- 1.6 Cómo gestionamos los riesgos

03

NUESTRAS PERSONAS

- 3.1 El equipo TPS
- 3.2 Nuestra cultura
- 3.3 Diversidad, equidad e inclusión
- 3.4 Beneficios
- 3.5 Desarrollo de talento
- 3.6 Clima laboral
- 3.7 Seguridad y Salud

04

CLIENTES Y EXCELENCIA OPERACIONAL

- 4.1 Comprometidos con un servicio de excelencia
- 4.2 Nuestro sello con la eficiencia
- 4.3 Mejora continua a través de innovación y desarrollo
- 4.4 Nuestra logística
- 4.5 Transferencia de carga
- 4.6 Nuestros clientes

05

CONFIANZA Y TRANSPARENCIA

- 5.1 Cómo trabajamos con nuestros Grupos de Interés
- 5.2 Sistema de Gestión de Ética TPS
- 5.3 Estándares a los que nos adherimos
- 5.4 Aportando al puerto de Valparaíso

06

DESARROLLO SOCIAL

- 6.1 Valparaíso y sus personas
- 6.2 Educación, deporte y cultura
- 6.3 Iniciativas de impacto social
- 6.4 Trabajando junto a nuestros proveedores

07

CUIDADO DEL PLANETA

- 7.1 Cultura proactiva en cuidado ambiental
- 7.2 Economía circular y gestión de residuos
- 7.3 Materiales usados en la operación
- 7.4 Gestión de la huella de carbono
- 7.5 Cuidado de la biodiversidad

08

ANTECEDENTES GENERALES

09

ESTADOS FINANCIEROS

10

ANEXOS Y TABLAS

SOBRE ESTE REPORTES INTEGRADO

GRI 2-3

Este Reporte Integrado ha sido elaborado en referencia a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y la Norma de Carácter General N° 461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF). Junto con ello, efectuamos un seguimiento permanente a distintas industrias, en búsqueda de buenas prácticas que podamos implementar en nuestro Terminal.

Este documento, como también los Estados Financieros, son publicados con frecuencia anual y cubren el periodo entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024.

Agradecemos a todas nuestras personas y a quienes colaboraron en la elaboración de este Reporte Integrado. Las actividades y logros descritos en este documento sólo son posibles gracias a la participación y compromiso de un gran equipo humano.

Punto de contacto:

Fernanda Rehbein Paladino
Subgerente de Sostenibilidad y Comunicaciones
frehbein@tpsv.cl



Carta del Presidente del Directorio

GRI 2-22



PABLO IHNEN DE LA FUENTE
Presidente del Directorio
Terminal Pacífico Sur Valparaíso

“Nuestro foco es la excelencia operacional y, para alcanzarla, debemos combinar armoniosamente la seguridad de las personas y la eficiencia”.

Presento a ustedes el Cuarto Reporte Integrado TPS 2024, documento que resume las iniciativas más importantes impulsadas este año desde la perspectiva económica, social y ambiental, en línea con el propósito que nos inspira y nuestra Estrategia de Sostenibilidad.

Es desde esta mirada integral que damos cuenta cada año acerca de la manera en que impactamos y nos relacionamos con nuestros Grupos de Interés, teniendo presente que nuestra finalidad es contribuir a la calidad de vida de las personas a través del desarrollo del comercio exterior, de manera sostenible y con excelencia operacional.

Somos una puerta para el comercio internacional por vía marítima, conectando mercados, economías y personas alrededor del mundo. Y como tal, nuestro desempeño está ligado al devenir de la economía nacional, siempre abierta a las oportunidades y expuesta a los desafíos del comercio mundial.

El comercio exterior chileno, en su agregado, creció en 2024. De acuerdo con los datos de la Subsecretaría de Relaciones Económicas Internacionales, el intercambio comercial de nuestro país alcanzó US\$ 184.318 millones, lo que representa un aumento de un 2,5% respecto del año anterior.

Las exportaciones chilenas alcanzaron su máximo registro histórico con US\$ 100.163 millones, un 5,9% más que el año anterior, superando además por primera vez la barrera de los 100 mil millones de dólares. Las importaciones, en tanto, tuvieron un leve descenso con respecto al periodo previo, con US\$ 84.155 millones. Destaca entre estas cifras que las exportaciones lograron un importante dinamismo, con resultados también históricos: Más de 750 productos chilenos anotaron volúmenes récord en 2024. La exportación de fruta fresca, sector en que nuestro Terminal juega un rol muy

importante, registró operaciones por US\$ 8.245 millones en este año, representando un alza de 28,6% respecto al 2023.

Como empresa concesionaria del Terminal N°1 del puerto de Valparaíso, somos parte de un marco de colaboración público-privada que ha estimulado la inversión por parte del sector privado, la seguridad y la eficiencia; y sobre todo la capacidad de adaptación oportuna ante el dinamismo del comercio mundial por vía marítima.

Los resultados de la transferencia de carga en nuestro Terminal fueron positivos en el año de este reporte: Totalizamos 7.141.114 toneladas, superando el resultado de 2023, que fue de 6.978.575 toneladas. Si sumamos el volumen transferido en 24 años de concesión, hemos movilizado 187.670.993 toneladas de carga en Valparaíso.

Detrás de estas cifras subyace una forma de hacer las cosas que hemos consolidado a lo largo del tiempo y que reafirmamos una vez más en el 2024: Nuestro foco es la excelencia operacional y, para alcanzarla, debemos combinar armoniosamente la seguridad de las personas y la eficiencia. Esto sólo es posible gracias al diálogo permanente y al trabajo colaborativo con todos nuestros Grupos de Interés, donde lo más importante son nuestras personas, a quienes debemos el mérito de los logros alcanzados y de los aprendizajes adquiridos.

Un ejemplo claro de estos logros es, sin duda, la disminución en los accidentes laborales en nuestro Terminal, resultado que nos impulsa a seguir profundizando este compromiso. Aprovecho estas líneas para reconocer el esfuerzo de todos nuestros colaboradores y contratistas para seguir avanzando hacia la meta de no tener accidentes, camino en que hemos propiciado una transformación cultural profunda y significativa, siempre con el valor de las personas al centro.

Somos parte de una ciudad y una comunidad que se ha desarrollado en torno a casi 500 años de historia portuaria, lo que tomamos con la mayor responsabilidad, conscientes que podemos ser un aporte real para miles de familias porteñas. En este sentido, el último año extendimos el alcance de nuestras iniciativas en esta materia, con más de 20.200 personas beneficiadas por los programas y actividades sociales realizados, superando largamente el balance del año anterior, que fue de 8.061 personas.

En relación a nuestro desempeño ambiental, en 2024 concretamos adelantos en nuestro compromiso con la búsqueda de soluciones proactivas para abordar de forma responsable nuestra relación con el medio ambiente: la implementación de un sistema de gestión de energía se vio materializada en este periodo con la certificación de la norma ISO 50001, el reemplazo de equipos de patio por unidades nuevas de menor consumo energético y la certificación que acredita -por cuarto año consecutivo- que la energía eléctrica que consumimos en el Terminal proviene en su totalidad de fuentes renovables.

Toda nuestra gestión se enriquece con los aprendizajes que nos entregan nuestros accionistas desde sus diversas experiencias y roles, lo que nos ha permitido avanzar en conjunto con otras unidades de negocio bajo un mismo lenguaje y valores compartidos. Este alineamiento nos impulsa hacia un objetivo común: Ser un socio en quien confiar. Seguiremos recorriendo este camino con gratitud, siempre de la mano con Valparaíso.

Quiero finalmente expresar nuestro reconocimiento a Oliver Weinreich, quien fue gerente general de TPS por cerca de una década, periodo en que impulsó algunos de los logros más importantes que hemos alcanzado como empresa concesionaria; y desearle a Cristian Rodríguez el mayor éxito en el cargo, confiado en que los desafíos que vendrán son una motivación para todo nuestro equipo, unidos en la visión de ser un Terminal de clase mundial.

Carta del Gerente General

GRI 2-22

Con agrado me dirijo a ustedes para sintetizar algunos de los aspectos más destacados de la gestión de nuestro Terminal en el año comprendido por este Reporte Integrado, el primero de mi gestión tras asumir la gerencia general de TPS en octubre, y en el que cumplimos 24 años de operación como concesionarios del Terminal 1 del puerto de Valparaíso.

En las siguientes páginas encontrarán una descripción de cómo contribuimos, en cada uno de los pilares que conforman nuestra Estrategia de Sostenibilidad, hacia la misión que nos hemos fijado: Potenciar el comercio exterior a través de un servicio de excelencia; con una mirada integral y sostenible con las personas al centro de nuestra actividad.

En el pilar de Nuestras Personas, es de gran relevancia el avance logrado en la disminución de accidentes laborales, logrando una tasa de accidentabilidad de 0,77, que considera tanto trabajadores TPS como contratistas. Así también, no puedo dejar de destacar la consolidación de una cultura de excelencia que comenzamos a impulsar en 2023, y que este año se extendió a ámbitos como liderazgo, seguridad, medio ambiente, gestión de personas y procesos. A esto se suman los esfuerzos en capacitación, con más de 13.200 horas impartidas para fortalecer habilidades, promover el desarrollo profesional y potenciar el talento de nuestro equipo.

Clientes y Excelencia Operacional, otro de los pilares de nuestra estrategia, fue un ámbito en que trabajamos profundamente con la colaboración de todas las áreas, lo que se reflejó en 391 recaladas de naves en 2024, entre ellas 18 cruceros, aspecto que en 2025 se verá incrementado con la incorporación del servicio regular de Evergreen a nuestro Terminal, el cual aportará un importante volumen de carga a Valparaíso. En términos de eficiencia, hemos mantenido buenos niveles en TEUs movilizados por hectárea operativa. El Annual

Review and Forecast de la consultora Drewry trabaja un indicador basado en los TEUs movilizados por hectárea. Siguiendo este enfoque, hemos realizado un cálculo interno, alcanzando 56.008 TEUs por hectárea en el año, reflejando un sólido desempeño en comparación con las zonas mencionadas en el informe. Durante 2024 movilizamos 1.577.933 toneladas de fruta de exportación, lo que refuerza nuestra posición como principal punto de salida de la fruta chilena al exterior. Destacan las cerezas, que aumentaron significativamente su volumen transferido por nuestro Terminal, además de importantes incrementos en todas las demás variedades de fruta fresca.

En relación al pilar de Confianza y Transparencia, este periodo fue de grandes desafíos para integrar nuevos cuerpos legales a nuestro Modelo de Prevención de Delitos y Sistema de Gestión de Ética, tras la entrada en vigor de la Ley de Delitos Económicos en septiembre. Por otra parte, capacitamos al 100% de nuestras personas en la Ley Karin, que comenzó a regir este año, y en el ámbito de las políticas anticorrupción también informamos y capacitamos a la totalidad de nuestros integrantes y a los contratistas permanentes.

Desarrollo Social, asimismo, registró importantes avances, con 25 iniciativas sociales desarrolladas a lo largo del año, entre las cuales destacan los Fondos Concursables en su segunda versión, “Conoce tu Puerto” con más de 500 personas que visitaron nuestro Terminal, Escuelas de Fútbol TPS en su décimo sexta temporada, la Media Maratón TPS que reunió a más de 4.000 personas en el puerto y la renovación de nuestra alianza con el club deportivo Santiago Wanderers. La cercanía y el diálogo mancomunado con las organizaciones sociales de Valparaíso es un trabajo que realizamos con cariño y profesionalismo, y muestra de ello es el interés cada vez mayor por las actividades de voluntariado que impulsamos en el sector. Es destacable también en

este ámbito el trabajo con nuestros proveedores, que el 2024 se materializó en la continuación del Programa de Desarrollo de Proveedores para apoyar a las empresas que trabajan con nosotros en la adopción de buenas prácticas sostenibles y transparentes. Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso con las Pymes, manteniendo un plazo de pago de 10 días para sus facturas.

Y en el pilar de Cuidado del Planeta, algunos de los hitos de este año fueron la certificación de la norma ISO 50001 de gestión de la energía, que nos permitirá avanzar a un nuevo ritmo en la disminución de nuestras emisiones y, por tanto, contribuirá en la disminución de nuestra huella de carbono; la implementación del Programa “Actúa Verde” para concientizar a nuestro equipo, contratistas y proveedores en acciones concretas para utilizar mejor los recursos; y la finalización exitosa de los compromisos del Acuerdo de Producción Limpia (APL) de Transición a la Economía Circular correspondientes a este año, dando paso a nuevos desafíos en 2025. Todos estos logros, que podrán revisar con detalle en este Reporte Integrado, son el resultado del esfuerzo del equipo TPS, de todos los integrantes de la cadena logística y de los habitantes de Valparaíso.

Valoramos profundamente la confianza de nuestras personas, clientes, proveedores, autoridades y la comunidad porteña. Esa confianza es lo que nos ha permitido construir relaciones virtuosas y de largo plazo, basadas en la transparencia.

Nuestro horizonte en los próximos años de concesión es una gran oportunidad para seguir impulsando el desarrollo económico de la región, aprovechando al máximo lo que hemos aprendido y demostrando lo que somos capaces de lograr trabajando colaborativamente, poniendo en valor nuestra experiencia y voluntad al servicio de los habitantes de Valparaíso.



CRISTIAN RODRÍGUEZ SAMIT
 Gerente General
 Terminal Pacífico Sur Valparaíso

“Valoramos profundamente la confianza de nuestras personas, clientes, proveedores, autoridades y la comunidad porteña”.

Palabras clave en este reporte integrado

Agencia Naviera: Representante del armador de la nave en el puerto (diferentes tipos de representaciones).

Agente de Aduana: Profesional auxiliar de la función pública aduanera, cuya licencia lo habilita ante la Aduana para prestar servicios a terceros como gestor en el despacho de mercancías.

APL: Acuerdo de Producción Limpia.

Autoridad Marítima: La Dirección General del Territorio Marítimo y de Marina Mercante, organismo de alto nivel de la Armada de Chile.

Calado: Distancia vertical entre un punto de la línea de flotación y la línea base o quilla de un buque, con el espesor del casco incluido.

CCTV: Circuito cerrado de televisión.

CMF: Comisión para el Mercado Financiero.

Compañías Navieras: Armadores, transportistas marítimos o dueños y operadores de naves.

Concesionario: Persona natural o jurídica habilitada por ley con la concesión para comercializar productos o servicios de una marca determinada.

DEI: Diversidad, Equidad e Inclusión.

Embarque: Transferencia de la carga desde el frente de atraque hasta el interior de las bodegas o cubierta de la nave.

EPV: Empresa Portuaria Valparaíso, entidad que es propiedad del Estado de Chile en un 100% y que fue creada por la Ley N° 19.542, el 19 de diciembre de 1997.

Exportación: Salida legal de mercancías nacionales o nacionalizadas para su uso o consumo en el exterior.

Gates: Entradas del Terminal por donde circulan los camiones para la entrega y despacho de carga.

GPTW: Encuesta de clima laboral y satisfacción interna Great Place To Work.

Importación: Introducción legal de mercancía extranjera para su uso o consumo en el país.

MPD: Modelo de Prevención de Delitos.

MUS: Miles de dólares.

NAVIS: Sistema operativo para terminales portuarios de alta eficiencia utilizado en los puertos más importantes del mundo.

Operadores Portuarios: Empresas que administran los sitios de atraque, patios, almacenes y lugares de acopio.

RCA: Resolución de Calificación Ambiental.

Recalada: Arribo de una embarcación a puerto o a un punto de la costa, como fin de su viaje o para continuar la navegación.

RTG: “Rubber Tyred Gantry”, denominación de las grúas pórtico de patio.

RUN: Rol Único Nacional.

SG-MASS: Sistema Integrado de Gestión de Medio Ambiente, Salud y Seguridad.

Spreader: Unidad elevadora de carga.



STS: “Ship To Shore”, denominación de las grúas pórtico de muelle.

TEU: Medida que se utiliza universalmente para contabilizar la carga transferida en los terminales portuarios, ya que existen contenedores de distinta envergadura. Se define como “la unidad equivalente a un contenedor de veinte (20) pies de longitud”.

TI: Tecnologías de la Información.

ZEAL: Zona de Extensión de Apoyo Logístico.

- 1.1 Un Terminal de clase mundial
- 1.2 Nuestro desarrollo en el tiempo
- 1.3 Gobierno corporativo: Directorio
- 1.4 Gobierno corporativo: Ejecutivos
- 1.5 Instalaciones, equipamiento y capacidad del Terminal
- 1.6 Cómo gestionamos los riesgos

Capítulo 01

Sobre TPS

1.1 Un Terminal de clase mundial

NCG 461 2.2, NCG 461 2.3.1, NCG 461 2.3.3, NCG 461 6.1.iii, NCG 461 6.1.iv, NCG 461 6.4, GRI 2-6, GRI 413-2.i

Síntesis

Asumimos un gran desafío en el Terminal más importante del principal puerto chileno el año 2000: En Terminal Pacífico Sur Valparaíso llevamos 24 años como empresa concesionaria del puerto de Valparaíso, periodo de importantes inversiones, desarrollo de personas e incorporación de tecnologías al servicio del comercio exterior chileno.

El centro de nuestro negocio es la transferencia y almacenamiento transitorio de carga. Conectamos a Chile con el mundo, por medio de la administración del Frente de Atraque N° 1, en el marco del contrato de concesión que se extiende hasta el 31 de diciembre de 2029.

Gracias a su ubicación estratégica en el centro del país, Valparaíso se posiciona como un eje clave para la distribución comercial.



- 110 Km de Santiago
- 33° 01' 33" latitud sur
- 71° 38' 22" longitud oeste

La zona central del país, puntualmente las regiones Metropolitana y de Valparaíso, concentran el 50% de la actividad económica y de la población de Chile, lo que es un elemento que reafirma la importancia del rol que desempeñan los puertos de la zona central, como TPS.

Nuestro origen está en Ultramar, grupo de empresas fundado en Chile hace más de 70 años, líder en la actividad marítima, portuaria y logística. El controlador de la sociedad es Neltume Ports S.A., sociedad que a su vez es controlada por Inversiones Ultramar Limitada, la que por su parte es controlada por Servicios Marítimos Inversiones Panguipulli S.A. CPA.

La propiedad de la empresa se distribuye al 31 de diciembre de 2024 de la siguiente forma: Neltume Ports S.A. con el 60,01% de las acciones y ConTug Terminals S.A. con el 39,99% de las acciones.

Como TPS, en calidad de entidad del Registro de Informantes, estamos bajo la supervisión de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), lo cual conlleva la realización de diversos reportes y entrega de información por parte de la sociedad a la entidad reguladora. No estamos sujetos a la fiscalización de entidades regulatorias extranjeras.



Los grandes números del 2024



7.141.114 toneladas de carga transferida.

759.354 TEUs movilizados.

391 naves atendidas.

18 cruceros atendidos.



+ 1.100 personas visitaron el Terminal.

+ 20.200 personas beneficiadas con los programas comunitarios de TPS.

+90 Instituciones beneficiadas gracias a nuestras iniciativas de impacto social.

Programa de Desarrollo de Proveedores con **15** participantes.

61% proveedores Pyme, **43%** proveedores locales, con **10** días de promedio de pago a proveedores Pyme y **12** días para proveedores locales.



Energía eléctrica de la red externa de fuentes **100% renovables.**



404 integrantes, **86** mujeres y **318** hombres.

4 grandes campañas de Autocuidado y Cuidado Mutuo.



100% dotación capacitada sobre el Sistema de Gestión de Ética.

70 actividades con Grupos de Interés.

1.2 Nuestro desarrollo en el tiempo

2000 – 2004

- Iniciamos las operaciones como concesionarios del Terminal 1 del puerto de Valparaíso, como parte de un sistema de concesiones portuarias que avanzaba sus primeros pasos.
- Recibimos y comenzamos a operar las primeras grúas pórtico de muelle (STS) en Chile, especiales para la transferencia de contenedores.
- En estos primeros años logramos la certificación ISO 14001 de Medio Ambiente y OHSAS 18001 -hoy ISO 45001- que es el sistema de gestión para la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Obtuvimos la certificación ISPS, código internacional para la protección de los buques e instalaciones portuarias, construyendo con estas herramientas parte de nuestro compromiso con la seguridad de todas las personas y la protección del medio ambiente.

2005 – 2009

- Este periodo estuvo marcado por la incorporación de las primeras grúas pórtico de patio RTG (Rubber Tyred Gantry) y dos nuevas grúas pórtico de muelle (STS).
- Alcanzamos volúmenes de transferencia nunca antes vistos en el país, con un aumento de 63% en la transferencia de carga.
- Nuestro equipamiento incluía cuatro grúas pórtico de muelle (STS), tres grúas móviles, 19 grúas de patio portacontenedores y la incorporación del sistema OCR (Optical Character Recognition) en los accesos o Gates.
- Iniciamos la alianza con Santiago Wanderers, que perdura hasta hoy, que ha permitido una serie de iniciativas de impacto social en la ciudad.
- Recibimos 30 naves de pasajeros, movilizandocasi 100.000 personas.

2010 – 2014

- Para inicios de este periodo, alcanzamos una inversión cercana a US\$ 80 millones, destinados a equipamiento portuario con tecnología de punta, capacitación de nuestro equipo humano y modernización de procesos.
- Con el fin de recibir naves de mayor calado, hicimos el dragado de profundización en los Sitios 1, 2 y 3, y comenzamos a medir nuestra huella de carbono con las metodologías de Green House Gas Protocol (GHG Protocol) y World Ports Climate Initiative (WPCI), las más reconocidas en el mundo.
- En forma pionera en la región, obtuvimos el Sello ProPyme del Ministerio de Economía, con el que garantizamos el pago de nuestros proveedores de menor tamaño en un máximo de 30 días.
- Alcanzamos 994.000 toneladas anuales movilizadas, gracias al esfuerzo y compromiso de todas las personas que trabajan en TPS.

2015 – 2019

- Iniciamos con éxito el uso de NAVIS, el sistema operativo más utilizado por terminales de alta eficiencia en el mundo, estableciéndonos como el primer puerto en Chile en utilizar este sistema.
- Culminamos la ampliación portuaria más importante en un siglo en Valparaíso, con la extensión del Frente de Atraque principal en 120 metros, para alcanzar 740 metros lineales de muelle.
- Logramos un millón de TEUs transferidos en un año, y paralelamente alcanzamos 10 millones de toneladas de carga movilizadas a lo largo de la concesión.
- Realizamos el colapso controlado de la primera grúa pórtico del Terminal, con lo que el Frente de Atraque principal quedó compuesto por nueve grúas pórtico de muelle.
- Llevamos a cabo la adquisición de cinco grúas STS Liebherr, las cuales destacaban por ser las de mayor tamaño para la época. Esta incorporación nos permitió fortalecer nuestra capacidad operativa y eficiencia en el Terminal.
- Logramos un récord de transferencia de cerezas destinadas al Año Nuevo Lunar: 120.000 toneladas movilizadas entre noviembre y diciembre, cantidad que equivale al 60% del total de las exportaciones chilenas de este producto.

2020 – 2024

- En la pandemia asumimos con éxito el desafío de mantener la continuidad operativa durante todo ese periodo, conscientes de la importancia del comercio exterior para la economía del país.
- Iniciamos la publicación de nuestros Reportes Integrados, para dar a conocer nuestro desempeño económico, social y ambiental de manera unificada, abordando estos aspectos desde el trabajo colaborativo realizado con todos los Grupos de Interés.
- Comenzamos un profundo trabajo de transformación cultural al interior de TPS para aportar al desarrollo de las personas y contribuir a una operación más eficiente y segura.
- Implementamos SAP, el software de gestión de negocios más utilizado a nivel mundial.
- Entraron en operación 10 nuevos tracto camiones y cinco grúas Reachstacker, para aumentar la eficiencia de nuestra operación.
- En materia ambiental, el 100% de la energía eléctrica de la red externa que utilizamos proviene de fuentes renovables y obtuvimos la certificación ISO 50001 de gestión de la energía.



Inicio de concesión, año 2000

EL 2024 EN TPS

Media Maratón TPS 2024

La décimo cuarta versión de este evento deportivo, el más importante en su tipo en Valparaíso, nuevamente cautivó a más de 4.000 personas de todas las edades en torno al deporte en familia y la vida sana. Como siempre, el recorrido incluyó el paso por el interior del Terminal, entre grúas y contenedores, además de una ruta por algunas de las principales calles de la ciudad, en las distancias de 21K, 10K y 2K para niños y niñas.

Exitosa temporada de cerezas

La temporada 2023-2024 cerró con récord de transferencia de cerezas en TPS: Más de 213.000 toneladas, con Asia como destino principal. Debido al rol fundamental que juega nuestro Terminal en la exportación de fruta fresca, en diciembre recibimos la visita del ministro de Agricultura, Esteban Valenzuela, junto a Frutas de Chile, autoridades, gremios y sindicatos.

Pioneros en Certificación de Normas de Energía

Obtuvimos la certificación ISO 50001, estándar internacional que implica un avance en la gestión de la energía utilizada para las operaciones que se llevan a cabo en el puerto y, de esta manera, reducir la huella de carbono. Entre otras cosas, esta certificación impulsará una mayor eficiencia en el uso de los recursos energéticos de los equipos, como la conexión de los contenedores refrigerados a los andenes, el funcionamiento de grúas y tracto camiones.

Fondos Concursables TPS 2024

En la segunda versión de esta iniciativa, cinco proyectos de organizaciones locales fueron beneficiados con estos fondos, que buscan aportar a la calidad de vida de las personas a través de organizaciones ubicadas en la ciudad de Valparaíso, principalmente en el Barrio Puerto. Los premiados fueron: Agrupación de Padres y Amigos Síndrome de Down Fénix, Club Deportivo Juventud Cordillera, Junta Vecinal Nuevo Horizonte, ONG de Desarrollo La Matriz y Fundación Javier Arrieta.

Programa Mujeres A Bordo

Un total de 26 colaboradoras en posiciones de liderazgo en nuestra compañía se graduaron del programa “Mujeres A Bordo”, consistente en sesiones de coaching personalizado, grupales e individuales. Esta iniciativa fue implementada para abordar los principales desafíos de género, con el objetivo de lograr la integración plena de las mujeres en una industria tradicionalmente masculina. Este programa fue distinguido a nivel nacional por la Fundación Conecta Logística.

Renovación de flota de tracto camiones y grúas

Contar con equipos de patio de última tecnología y con menor consumo de energía es uno de los desafíos de la excelencia operacional: la eficiencia en el consumo energético, reducción de emisiones y de ruido, además de un mayor rendimiento son algunas de las cualidades de las cinco nuevas grúas Reachstacker y 10 tracto camiones que se incorporaron a nuestra flota este año.



Media Maratón TPS 2024

Hoja de Ruta

Suscribimos una Hoja de Ruta que busca implementar una gestión efectiva de la sostenibilidad en torno a los tres pilares reconocidos internacionalmente para abordar esta temática: ambiental, social y de gobernanza (ASG). Este documento consolida los avances y oportunidades de mejoras en cada uno de los aspectos que se desean abordar, a través del desarrollo e implementación de acciones con distintos horizontes de tiempo: corto, mediano y largo plazo.

Descarga de buses eléctricos para Valparaíso

A TPS llegaron los 43 buses eléctricos provenientes de China que ya están operando en Valparaíso, permitiendo con ello un servicio de transporte público más moderno y cómodo para miles de personas. La descarga de estas unidades se efectuó con nuestra grúa móvil, especializada para este tipo de operaciones. El ministro de Transportes, Juan Carlos Muñoz, visitó el Terminal y destacó la llegada de estos buses como un hito relevante para la ciudad.

Actualización del Sistema Operativo NAVIS

El sistema operativo NAVIS es el más utilizado por terminales portuarios de clase mundial, y en TPS adoptamos esta tecnología de manera precursora en Chile hace una década. Para seguir brindando el mejor servicio y eficiencia a la operación, realizamos una actualización mayor de NAVIS incorporando nuevas funcionalidades y la experiencia de estos 10 años de la plataforma, haciéndola más confiable y segura.

Desarrollo de Proveedores

Identificar oportunidades de mejora y fomentar una transición sostenible en la cadena de valor de 15 empresas que prestan servicios en el Terminal son nuestros objetivos con el Programa de Desarrollo de Proveedores, que se realizó por segundo año consecutivo. El foco en 2024 fue la nueva Ley de Delitos Económicos, incluyendo temáticas de seguridad, ética empresarial y cumplimiento normativo.

Programa Actúa Verde

En línea con el pilar del Cuidado del Planeta de la Estrategia de Sostenibilidad, “Actúa Verde” consolida todas las acciones medioambientales con el énfasis puesto en incorporar buenas prácticas, identificar oportunidades y, sobre todo, crear conciencia en todos quienes conformamos TPS acerca de la importancia de contribuir a la preservación del entorno natural y la mejora continua en nuestra gestión ambiental.

Alianza con Santiago Wanderers de Valparaíso

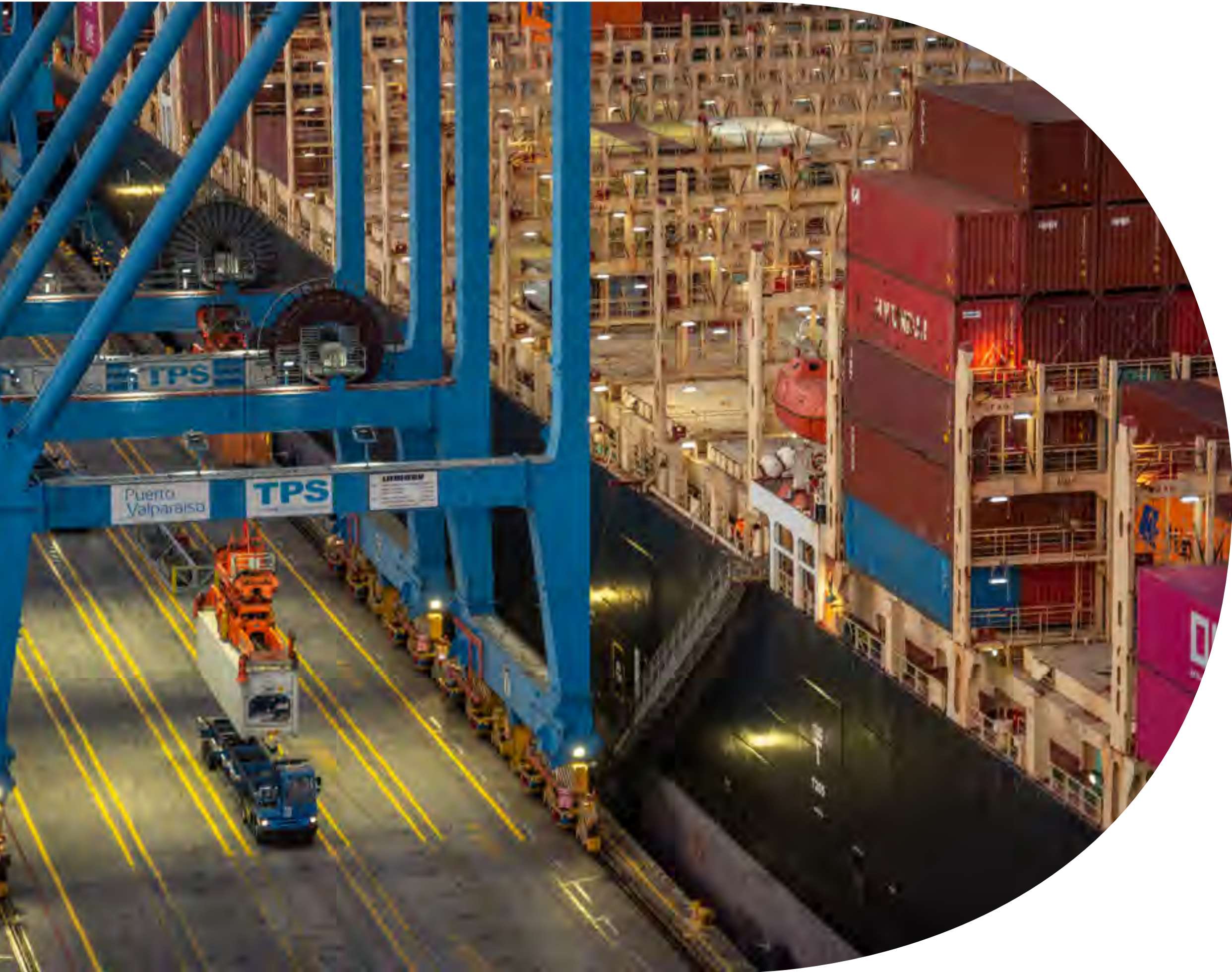
Vigente desde 2008, este convenio con El Decano del fútbol chileno se renovó con mayor alcance que en las últimas temporadas, con el regreso de TPS como main sponsor, en el frente de la camiseta, y con más actividades que se realizarán en conjunto para la comunidad porteña.



Firma auspicio 2025-2026 con el Club Deportivo Santiago Wanderers

1.3 Gobierno Corporativo: Directorio

NCG 461 3.2.i, NCG 461 3.2.viii, NCG 461 3.2.xiii, GRI 2-11



Directores Titulares

- Pablo Ihnen de la Fuente**
R.U.N. 6.866.516-7
Presidente del Directorio
Ingeniero Civil
- Alejandra Mehech Castellón**
R.U.N. 7.040.513-K
Ingeniero Comercial
- Richard von Appen Lahres**
R.U.N. 6.998.521-1
Ingeniero Comercial
- Álvaro Brunet Lachaise**
R.U.N. 7.166.439-2
Ingeniero Civil
- Pier-Paolo Zaccarelli Fasce**
R.U.N. 8.334.529-2
Ingeniero Comercial
- Antonio José de Mattos Patricio Junior**
Extranjero
Capitán, Master en Gestión Portuaria

Directores Suplentes

- Felipe Vial Claro**
R.U.N. 7.050.840-0
Abogado
- Axel Hauschild**
Extranjero
Master en Management
- Roberto Barra Constanzo**
R.U.N. 7.413.021-6
Ingeniero Civil
- Nicolás Núñez Berríos**
R.U.N. 14.157.087-0
Ingeniero Comercial
- Hugues Ronan Favard**
Extranjero
Capitán, Master en Certificación de Competencias
- Pamela Álvarez Castillo**
R.U.N. 9.532.350-2
Ingeniero Civil Industrial

• Nicolás Núñez reemplazó a Jessica Escobar, a contar de este año.
• El Presidente del Directorio no ocupa un cargo ejecutivo en la administración de TPS.
• Los integrantes del Directorio visitaron el Terminal por reuniones específicas durante el año, además de los encuentros que se realizan trimestralmente.

1.4 Gobierno Corporativo: Ejecutivos

NCG 461 3.4.i

Cristian Rodríguez Samit
12.658.852-6
Gerente General
Ingeniero Civil Industrial
Ingresó al grupo Ultramar en 1999
Asumió el cargo en 2024

Roberto Guerra Correa
R.U.N. 15.029.024-4
Gerente de Administración y Finanzas
Ingeniero Comercial
Ingresó al grupo Ultramar en 2011
Asumió el cargo en 2021

Ivan Ianiszewski Encina
R.U.N. 14.408.217-6
Subgerente de TI
Ingeniero Naval Electricista
Ingresó al grupo Ultramar en 2013
Asumió el cargo en 2021

Francisco González López
R.U.N. 15.912.026-0
Subgerente de Gestión de Activos
Ingeniero Civil Mecánico
Ingresó al grupo Ultramar en 2023
Asumió el cargo en 2023

Raúl Guzmán Ortiz
R.U.N. 17.189.527-8
Gerente de Operaciones
Ingeniero Civil Industrial
Ingresó al grupo Ultramar en 2018
Asumió el cargo en 2024

Rodrigo Cabrera Einersen
R.U.N. 8.894.404-6
Gerente de Personas
Ingeniero Ejecución en Armas
Ingresó al grupo Ultramar en 2000
Asumió el cargo en 2019

Fernanda Rehbein Paladino
R.U.N. 15.638.868-8
Subgerente de Sostenibilidad
y Comunicaciones
Periodista
Ingresó al grupo Ultramar en 2018
Asumió el cargo en 2024

Carlos Vásquez Inda
R.U.N. 16.231.811-K
Jefe de HSE
Ingeniero Civil Industrial
Ingresó al grupo Ultramar en 2015
Asumió el cargo en 2019

* Raúl Guzmán Ortiz se desempeñó como Gerente Comercial hasta agosto de 2024, momento en el que asumió la Gerencia de Operaciones. Desde entonces y hasta el 31 de diciembre, ocupó ambas posiciones simultáneamente.



Organigrama



1.5 Instalaciones, equipamiento y capacidad del Terminal

NCG 461 6.4.i

Hemos realizado las inversiones más importantes en el último siglo en el puerto de Valparaíso, para dotar a nuestro Terminal de la infraestructura y equipamiento necesarios para mantener la competitividad portuaria de la ciudad.

En TPS contamos con la capacidad de desplegar más de 3.350 conexiones reefer, distribuidas en andenes fijos y móviles, los cuales cuentan con monitoreo 24/7 y en tiempo real, para llevar un control detallado de los contenedores refrigerados que se encuentran conectados en los andenes. Además, los accesos (o Gates) de nuestro Terminal tienen sistema Optical Character

Recognition (OCR) de tipo digital, el cual permite leer la información de la carga y de su medio de transporte.

Durante 2024 adquirimos cuatro nuevos chasis para reforzar nuestro equipamiento de patio. También en este periodo entraron en operación las cinco grúas Reachstacker y 10 tracto camiones que compramos en 2023.



Frente de Atrake

La capacidad de atención de naves de nuestro Terminal radica en los dos Frentes de Atrake que administramos: El principal, que se extiende por 740 metros tras la extensión del muelle que efectuamos en 2016, donde se ubican los Sitios 1, 2 y 3, para recibir naves de 366 metros de eslora, o bien dos naves del tipo Post-Panamax. El frente secundario, en tanto, posee 266 metros de largo y en él recibimos naves de menor dimensión, como por ejemplo buques cámara y algunas naves de pasajeros.



1.6 Gestión de riesgos

NCG 461 3.6.i, NCG 461 3.6.ii.a, NCG 461 3.6.ii.b, NCG 461 3.6.ii.c, NCG 461 3.6.iii, NCG 461 3.6.iv

Contamos con una matriz de riesgos y oportunidades de nuestra actividad, que integra los factores económicos, sociales, ambientales, riesgos financieros, de seguridad de la información, laborales y regulatorios. Esta matriz nos permite identificar los principales riesgos del negocio, definir acciones de mitigación y con ello un plan de seguimiento en conjunto con el Directorio de TPS y la Gerencia.

Riesgos	Oportunidades
<div><div>RIESGOS DE MERCADO</div></div> <div>Éstos incluyen, entre otros, factores como la evolución constante del comercio internacional por mar, con el aumento paulatino del tamaño de las naves, lo que podría generar limitaciones operativas del Terminal en términos de calado u otras variables.</div>	<div>Seguimos consolidándonos como una opción segura para el atraque de naves, aprovechando las condiciones climáticas favorables de Valparaíso y el Molo de Abrigo. Paralelamente, estamos desarrollando estudios de maniobrabilidad que nos permitan avanzar en estos temas.</div>
<div><div>RIESGOS SOCIALES Y LABORALES</div></div> <div>Trabajamos continuamente por mantener buenas relaciones con distintos Grupos de Interés, lo que nos permite identificar ciertos riesgos asociados a lo laboral y social. Relaciones sindicales, cambios regulatorios y también la relación con la comunidad o el entorno cercano a nuestra operación son temas fundamentales que podrían impactar a la organización.</div>	<div>Nuestra gestión en este ámbito consiste en seguir promoviendo un diálogo abierto y transparente, basado en la confianza con cada Grupo de Interés, lo que permite conocer las expectativas de cada uno de ellos respecto al rol que cumple la organización. Para esto, generamos y participamos de instancias de trabajo colaborativo con representantes de todos nuestros Grupos de Interés.</div>
<div><div>RIESGOS DE SALUD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE</div></div> <div>Dentro de los riesgos de la industria portuaria se encuentran los asociados a accidentes, así también como aquellos ambientales. Por otro lado, se observan las condiciones del cambio climático que pueden dificultar la operación, como son los altos vientos y las marejadas.</div>	<div>Continuar fortaleciendo una cultura organizacional sólida en salud, seguridad y medio ambiente, promoviendo la concientización entre los integrantes del Terminal, generando un entorno de trabajo seguro. Además, optimizar y actualizar continuamente los programas, protocolos y procedimientos operativos, mejorando nuestra capacidad de respuesta ante cualquier eventualidad. Por último, mantener el monitoreo, mitigación y adaptación a las condiciones del cambio climático para llevar un operación segura y eficiente.</div>
<div><div>RIESGOS FINANCIEROS</div></div> <div>En éstos están comprendidos los cambios macroeconómicos que, al estar rodeados de incertidumbre, podrían generar pérdidas financieras para la organización. En este sentido, identificamos como riesgos financieros el acceso a crédito, liquidez, tipo de cambio y tasa de interés.</div>	<div>Conocer las fluctuaciones del mercado en que operamos, administrar correcta y oportunamente nuestra gestión financiera integrando todas las áreas del negocio. Otras medidas preventivas, como, por ejemplo, cobertura a la exposición del tipo de cambio y tasas de interés.</div>
<div><div>RIESGO SOBRE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN</div></div> <div>Se trata de la probabilidad de que los sistemas de información de la organización sean vulnerados, lo que podría afectar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información de la compañía. Los riesgos que identificamos en esta materia son: posibles amenazas desde la perspectiva de ciberseguridad y los cambios tecnológicos.</div>	<div>Dotar de procedimientos y controles a nuestros sistemas informáticos para mantener la estabilidad de éstos y así prever y evitar ciberataques. Además, el mejoramiento y actualización periódica de sistemas, incluyendo software y hardware. Por otra parte, promover campañas de concientización entre nuestras personas, transmitiendo buenas prácticas preventivas en materia informática, junto a la revisión permanente de los cambios tecnológicos de la industria.</div>
<div><div>RIESGO SOBRE ÉTICA Y GOBERNANZA</div></div> <div>La actividad industrial ha sido objeto de importantes cambios y actualizaciones en el marco legal que las regula. De esta forma, los principales riesgos son aquellos que provienen precisamente de las modificaciones introducidas a través de la Ley 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y la Ley 21.595 de Delitos Económicos.</div>	<div>Actualizar, revisar y mejorar nuestro Sistema de Gestión de Ética difundiendo periódicamente el Canal de Denuncias, realizando Comités de Ética, impulsando nuestro Código de Ética y reforzando todos los controles asociados al Modelo de Prevención de Delitos (MPD).</div>
<div><div>RIESGO EN LA GESTIÓN DE ACTIVOS</div></div> <div>Una gestión ineficiente de los activos y la infraestructura impide maximizar su valor y mejorar su operatividad, lo que genera costos adicionales y provoca interrupciones en la operación.</div>	<div>Implementar estrategias que mantengan la confiabilidad y continuidad operativa, así como también seguir desarrollando procesos que busquen el desempeño óptimo de los activos.</div>

- 2.1 Estrategia de Sostenibilidad
- 2.2 Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 2.3 Grupos de Interés
- 2.4 Materialidad
- 2.5 Modelo de negocio y creación de valor

Capítulo 02

Cómo creamos valor

2.1 Estrategia de Sostenibilidad

NCG 461 3.1.ii, NCG 461 3.2.vii, NCG 461 4.2

Nuestra Estrategia de Desarrollo Sostenible contempla el trabajo con todos los Grupos de Interés, con quienes se abordan temas relevantes y diversos compromisos que buscan impulsar esta estrategia en el tiempo, alineados con nuestro propósito, misión, visión y valores.

El Directorio de TPS es informado de manera mensual respecto a nuestro desempeño social, ambiental y de gobernanza a través de presentaciones e informes, con el fin de que estas temáticas puedan ser incluidas en las decisiones estratégicas, planes de negocios y presupuestos, entre otros.

Durante el periodo de este Reporte Integrado consolidamos una Hoja de Ruta, cuyo objetivo es proponer una gestión efectiva de la sostenibilidad

en torno a los pilares ambientales, sociales y de gobernanza, de la mano con nuestra Estrategia de Sostenibilidad.

De esta manera, la Hoja de Ruta plantea objetivos a cumplir en relación con los compromisos de la estrategia. La metodología utilizada considera indicadores asociados, como también responsables de los compromisos y objetivos. Por último, esta herramienta permite trazar las directrices que guiarán los esfuerzos y trabajos a realizar, en un periodo de corto, mediano y largo plazo.

La Estrategia de Sostenibilidad cuenta con cinco pilares y compromisos asociados a estos, que se describen a continuación:



Nuestras personas

Nuestros colaboradores y colaboradoras son el motor de nuestra estrategia. Buscamos ser un aporte en el crecimiento y desarrollo de cada uno de ellos, impactando positivamente en su calidad de vida.

Compromisos:

- Aportar al negocio a través del desarrollo de talento, valorando el mérito y agregando valor a través de la diversidad.
- Asegurar un buen clima laboral, donde cada colaborador se sienta orgulloso de pertenecer a TPS.
- Cumplir los más altos estándares de seguridad para las personas.

Confianza y Transparencia

A través de una vinculación transparente y confiable con todos nuestros Grupos de Interés, buscamos asegurar la integridad como un valor fundamental de TPS.

Compromisos:

- Vinculación con todos nuestros Grupos de Interés.
- Fomentar una gestión ética robusta.
- Resguardar la cultura organizacional de TPS.
- Velar por el desarrollo del puerto de Valparaíso a través de nuestras acciones.

Clientes y Excelencia Operacional

Aspiramos a los más altos estándares de calidad en nuestros servicios y procesos asegurando una gestión rentable de nuestro negocio, respondiendo a las necesidades de nuestros clientes y al dinamismo de los mercados donde participamos.

Compromisos:

- Entregar servicios de excelencia.
- Gestión eficiente y rentable de nuestro negocio.
- Mantener una búsqueda constante de la mejora continua a través de la innovación, desarrollo de tecnologías y herramientas que potencien el negocio.
- Resguardar la seguridad a la carga e infraestructura, además de promover la ciberseguridad.

Desarrollo Social

Queremos potenciar el desarrollo social en el territorio donde estamos presentes. Aspiramos a ser buenos vecinos, entregar oportunidades laborales, mejorar la calidad de vida de las personas y crear espacios propicios para el emprendimiento, con énfasis en proveedores locales.

Compromisos:

- Apoyar el desarrollo de proveedores, en especial locales.
- Aportar al desarrollo y la calidad de vida de las comunidades donde estamos insertos.

Cuidado del Planeta

El cuidado del planeta representa un desafío a nivel global. Queremos aportar desde nuestra realidad, reduciendo nuestra huella ambiental e identificando oportunidades de hacer más eficiente el uso de recursos, disminuir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y potenciar un cambio cultural hacia operaciones más amigables con el medio ambiente.

Compromisos:

- Fomentar una cultura ambiental proactiva al interior de TPS.
- Reducir nuestra huella de carbono.
- Proteger la biodiversidad en las cercanías de nuestras operaciones y gestionar los impactos del cambio climático.

Propósito, Misión y Visión

NCG 461 2.1

P

Propósito

Contribuir a la calidad de vida de las personas a través del desarrollo del comercio exterior, de manera sostenible y con excelencia operacional.

M

Misión

Potenciar el comercio exterior a través de un servicio de excelencia, con una mirada integral y sostenible, con las personas al centro de nuestra actividad.

V

Visión

Ser un terminal de clase mundial, brindando un servicio de excelencia, agregando valor en la transferencia y servicios de carga; conectando a Chile con el mundo.



Valores

GRI 2-23



PASIÓN

Pasión es la energía que nos anima a desempeñarnos con alegría y creatividad, asumiendo cada problema como un desafío y una oportunidad; se alimenta en la convicción de que lo que hacemos es valioso y contribuye a nuestro bienestar y al de los demás.



INTEGRIDAD

Integridad es actuar con fidelidad a nuestros valores y convicciones más profundas, con consistencia entre lo que decimos y hacemos.



EXCELENCIA

Excelencia es buscar constantemente mejorar todo lo que hacemos y apuntar a exceder las expectativas de nuestros clientes.



SEGURIDAD

Seguridad, las personas dan sentido a todo lo que hacemos. Proteger la vida y el medio ambiente en todas las acciones que realizamos ha de ser siempre una preocupación prioritaria.

2.3 Objetivos de Desarrollo Sostenible

NCG 461 4.2

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son 17 objetivos globales instaurados por la ONU en 2015, con un horizonte hasta el año 2030 para que países, comunidades, gobiernos y empresas orienten sus esfuerzos en línea con estos compromisos.

Los ODS representan una visión integral y colaborativa para alcanzar el desarrollo en las dimensiones económica, social, ambiental y de gobernanza a nivel global, por lo que cada organización puede declarar a cuáles de estos 17 ODS contribuye y en cuáles de las metas específicas puede tener un impacto positivo.

En el caso de nuestro Terminal, las acciones que realizamos en el marco de nuestra Estrategia de Sostenibilidad están alineadas, en términos generales, con siete de los 17 ODS, como se describe a continuación:



ODS 4: Educación de calidad

Este ODS parte de la base que la educación es la clave para muchos de los demás objetivos, ya que una educación de calidad es el camino para romper el círculo de la pobreza, reducir las desigualdades, vivir en forma más saludable y sostenible.

Cómo contribuimos: Brindando oportunidades para estudiantes de instituciones de educación superior técnica y profesional de la Región de Valparaíso, también por medio de prácticas profesionales, iniciativas de formación como el Programa Cauce de Inacap y el Programa de Formación Dual con el Instituto Marítimo de Valparaíso. En cuanto a la formación hacia el interior de nuestra organización, contamos con capacitación interna para los practicantes y nuestro equipo, a través de la plataforma Academia TPS, además de becas para estudiantes.



ODS 5: Igualdad de género

De acuerdo a la descripción de este objetivo, se trata de un derecho humano fundamental, por lo que todo avance en materia de igualdad de género es imprescindible para que una sociedad progrese en todos los ámbitos.

Cómo contribuimos: A través de nuestra Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) y de las iniciativas creadas a partir de ésta, como por ejemplo el programa “Mujeres A Bordo” y nuestra Red de Agentes de Diversidad para el cambio cultural. Esta mirada de equidad de género está también presente en todos los proyectos y procesos que impulsamos. Finalmente, contribuimos mediante nuestra participación en WISTA Chile, organización que reúne a mujeres líderes en empresas marítimas y portuarias.



ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Este objetivo busca promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos, así como mejorar la seguridad en el trabajo y la protección social de las familias.

Cómo contribuimos: Con iniciativas basadas en la mejora continua, que están presentes de manera transversal en los programas que promovemos, como “Actúa Verde” y “Yo Nuevo Valparaíso”. En el ámbito de nuestros proveedores, a través de capacitaciones y avances en temas de sostenibilidad, como la incorporación de una matriz de sostenibilidad en las licitaciones sobre US\$ 50.000, reflejando así la importancia de este tema en nuestra cadena de servicios. Por otra parte, desarrollando los más altos estándares de Salud, Seguridad y Medio Ambiente a través de la Política Integrada y el Sistema Integrado de Gestión de Medio Ambiente, Salud y Seguridad en el Trabajo.



ODS 10: Reducción de las
 desigualdades

Este ODS sostiene que es imperativo reducir la desigualdad, ya que constituye una amenaza para el desarrollo social y económico a largo plazo, frena la reducción de la pobreza y limita la realización personal.

Cómo contribuimos: A través de la incorporación de temas de Diversidad, Equidad e Inclusión en todas nuestras políticas del área de Personas, y con procesos de contratación libres de sesgos de cualquier tipo con la conformación de ternas. También, mediante la revisión periódica de rentas para velar por la equidad salarial en cargos de igual responsabilidad, según metodología HAY de escala y bandas salariales. Para cumplir con este compromiso, contamos con una Política de Reclutamiento y una Política de Remuneraciones.



ODS 13: Acción por el clima

Este objetivo está enfocado en la necesidad de tomar medidas urgentes y transformadoras para avanzar hacia un desarrollo resiliente en materia de clima y que contribuya a combatir el cambio climático.

Cómo contribuimos: Contamos con un Plan de Adaptación sobre las Vulnerabilidades al Cambio Climático, que identifica las vulnerabilidades que enfrentamos ante los riesgos climáticos que impactan nuestra operación, proponiendo medidas de adaptación y mitigación. Desde hace más de una década medimos nuestra huella de carbono en sus tres alcances, y seguimos avanzando con éxito en el Acuerdo de Producción Limpia (APL) de Transición hacia la Economía Circular, y logramos la certificación de la norma ISO 50001 para la gestión de la energía que utilizamos. Por otra parte, trabajamos continuamente en la educación ambiental y la concientización de nuestro equipo humano respecto del cambio climático.



ODS 14: Vida submarina

Este propósito apunta a conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, mares y recursos marinos. Los océanos son clave para el futuro sustentable de nuestro planeta.

Cómo contribuimos: Contamos con un Plan Anual de Simulacros y Ejercicios de Derrame, tanto en el mar como en tierra, que nos permiten estar siempre preparados para evitar situaciones que podrían afectar el entorno marino. También promovemos una cultura ambiental proactiva, con actividades y campañas que contienen información acerca de temas como el cambio climático. Por último, contamos con un Plan de Vigilancia Ambiental, el cual por normativa debemos cumplir como concesionarios, y que nos permite monitorear el cumplimiento de las medidas ambientales que aplican a nuestra actividad.



ODS 16: Paz, justicia e instituciones
 sólidas

Consiste, de acuerdo a la definición de los ODS, en promover sociedades pacíficas e inclusivas, facilitar el acceso a la justicia para toda la población y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas. Esto considera temas como la anticorrupción y la cero discriminación.

Cómo contribuimos: A través de nuestro Sistema de Gestión de Ética, con la capacitación al 100% de la dotación de nuestro Terminal en temas de ética, además de auditorías de recursos financieros. La temática de la ética forma parte de nuestra Hoja de Ruta y Estrategia de Sostenibilidad, como también a través de la Política de Relacionamento con Grupos de Interés.

2.3 Grupos de interés

NCG 461 3.1.iv, NCG 461 3.7.ii, NCG 461 6.1.v, NCG 461 6.3, GRI 2-29

En el marco de la gestión de nuestra Estrategia de Sostenibilidad, en TPS identificamos y gestionamos 10 Grupos de Interés, cada uno de ellos compuesto por múltiples actores con quienes nos vinculamos por medio de distintas instancias que son monitoreadas a lo largo del año.

Para facilitar la comunicación con cada uno de ellos, contamos con canales propios que mantenemos activos (como mensajería instantánea, correo electrónico y plataformas internas BUK y Academia TPS), junto con las actividades que se publican permanentemente en los medios de prensa y nuestras cuentas oficiales de redes sociales. Además, en 2024 actualizamos nuestra página web, mejorando la accesibilidad y la información disponible para nuestros Grupos de Interés.

En la misma línea, llevamos a cabo diversas actividades, donde no sólo compartimos información relevante y un espacio de conversación, sino que también realizamos rendición de cuentas sobre nuestro desempeño del año, asegurándonos de que estén al tanto de nuestro trabajo.

Grupos de interés

SINDICATOS Y COLABORADORES

Tipos

- Sindicatos: grupos organizados de colaboradores.
- Colaboradores: trabajadores directos de la operación de la empresa.

CLIENTES

Quienes utilizan los servicios prestados por TPS.

ORGANIZACIONES SOCIALES

- Funcionales: Son las organizaciones sociales funcionales presentes en el territorio, cercanos a nuestra operación o presentes en el entorno comunal, y que su existir responde a una función específica.
- Territoriales: representan específicamente a vecinos y vecinas de un sector.

AUTORIDADES

- Autoridades locales.
- Autoridades nacionales.
- Autoridades marítimas.

ASOCIACIONES PRODUCTIVAS

- Gremios según sector.
- Agrupaciones según sector.

ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

- Agrupaciones formadas en el territorio para temáticas específicas, pueden tener representación nacional o local.
- Organismos internacionales.

SERVICIOS A LA COMUNIDAD

Aquellos orientados a responder necesidades de la comunidad y que podrían ser beneficiarios de programas o aportes de nuestra organización.

PROVEEDORES

Participantes de la cadena de suministros que permiten la correcta operación de la compañía.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Medios masivos de comunicación que sean relevantes a nivel local y nacional en el territorio en que opera el Terminal.

EMPRESAS DEL TERRITORIO

Todas aquellas empresas ubicadas en el territorio en que se emplaza nuestra empresa.

2.4 Materialidad

GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 413-2.ii

Los temas que se describen a continuación son aquellos que representan los impactos más significativos de nuestra operación sobre los ámbitos sociales, ambientales y de gobernanza. Esta categorización es el resultado del análisis y retroalimentación desde que iniciamos nuestro proceso de Reportes Integrados y Reportes de Sostenibilidad hace una década. Los 10 temas materiales son los siguientes:

1. Seguridad para las personas: La seguridad es un tema que está transversalmente en cada una de nuestras áreas, ya que en TPS consideramos que las personas siempre están en el centro de todo lo que hacemos, fomentando una cultura de cuidado como prioridad. Desde esta perspectiva, nuestra cultura de seguridad nos impulsa a reducir accidentes laborales, sumar eficiencia y competitividad.

2. Servicio confiable, seguro y de excelencia a nuestros clientes: Los resultados a los que apuntamos dependen de nuestros esfuerzos por alcanzar la excelencia de manera integral: productividad de nuestra operación, seguridad de la información y confiabilidad de nuestros equipos son sólo algunos de los aspectos de este tema que está arraigado en nuestro propósito.

3. Gestión operacional eficiente y rentable: Buscamos ser los mejores en lo que hacemos, para contribuir al comercio exterior chileno, que es el eje fundamental del desarrollo económico del país. Somos parte de un sistema portuario que constantemente busca mejorar la gestión y los resultados.

4. Gestión ética robusta: TPS ha respondido oportunamente a nuevas y mayores exigencias legales en materia de transparencia y ética, y para ello ha implementado un Sistema de Gestión de Ética robusto, el cual ha sido compartido con todos quienes forman parte de TPS incluidos nuestros proveedores y contratistas.

5. Desarrollo de talento, valoración de mérito, diversidad, equidad e inclusión: Con las personas al centro de lo que hacemos, estamos comprometidos con el desarrollo personal y profesional de nuestro equipo. Creemos en el talento diverso y en la equidad como pilares fundamentales para alcanzar nuevas metas, fomentando una cultura de respeto, inclusión y reconocimiento al mérito.

6. Vinculación con Grupos de Interés, desarrollo del puerto de Valparaíso y su comunidad: Creemos en la asociatividad y la colaboración, y buscamos ser buenos vecinos, aportando a la comunidad porteña a través de programas que hemos implementado desde el inicio de nuestra concesión.

7. Clima laboral y cultura organizacional de TPS: Nos mueve la excelencia en un sentido amplio, y para que este concepto sea comprendido y compartido por toda la organización, debemos contar con una cultura interna sólida, fundada en nuestros valores y donde todas las personas tienen un rol principal. Esto va de la mano con un clima laboral positivo, que fomenta la colaboración, el respeto mutuo y el trabajo en equipo.

8. Cultura del cuidado del medio ambiente, incluyendo gestión de huella de carbono: Somos una actividad que es parte de una gran cadena de actividades industriales, y como tal, lo que hacemos puede generar impactos en el medio ambiente. Por ello, desarrollamos un trabajo de amplio alcance a lo largo de todo el año para monitorear, controlar y minimizar los aspectos ambientales de nuestra operación.

9. Mejora continua a través de la innovación y desarrollo de tecnologías: La actividad portuaria y marítima es objeto de constantes cambios tecnológicos a nivel mundial, por lo que permanentemente estamos implementando nuevas soluciones que permitan dar respuesta a lo que el mercado necesita y así mantener la competitividad portuaria del país.

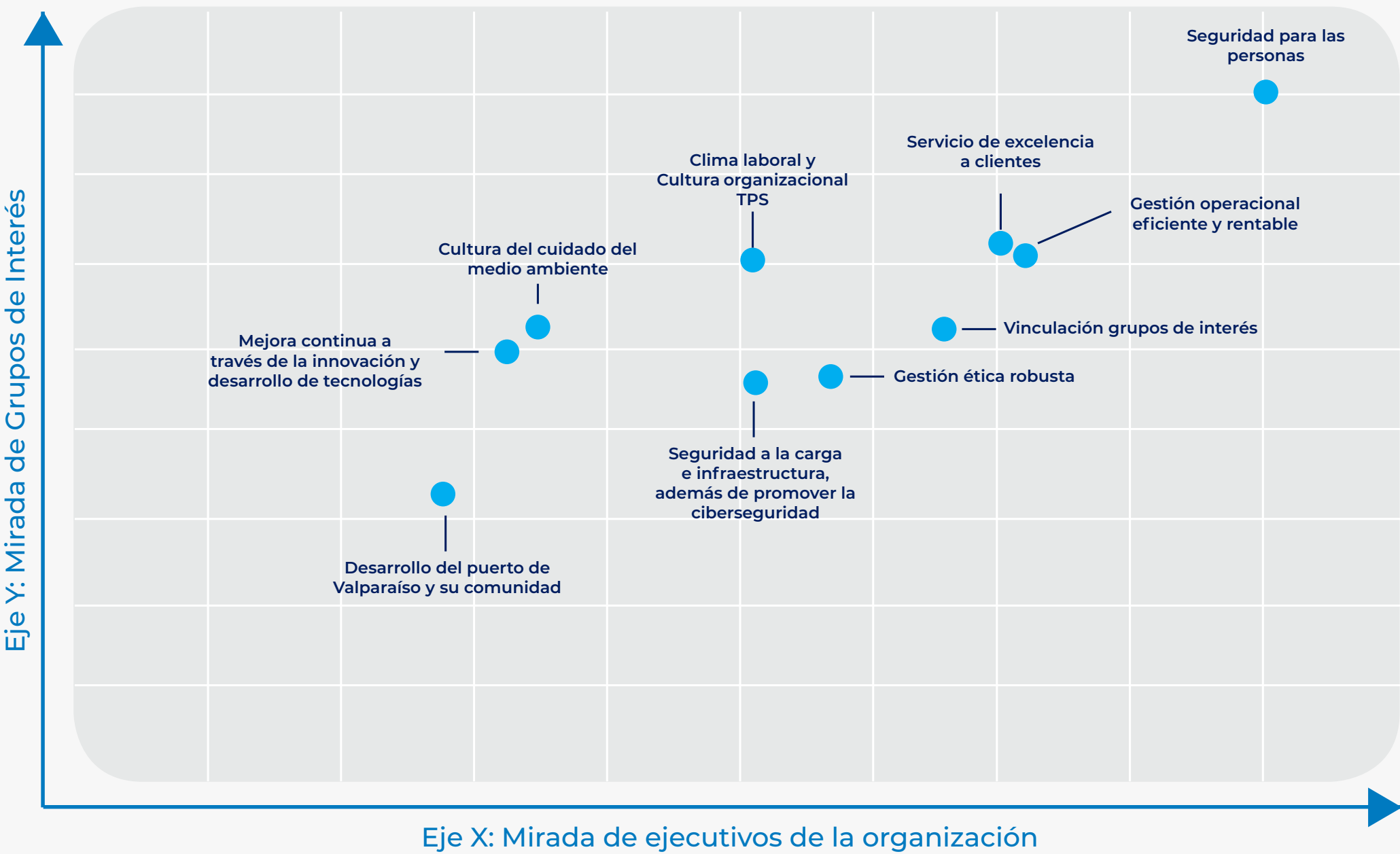
10. Desarrollo de proveedores: Consideramos a nuestros proveedores y contratistas como socios estratégicos, por lo que, en nuestras relaciones con ellos, la base es la confianza y la colaboración. Asimismo, procuramos impulsarlos a nuevos y más altos estándares en distintos aspectos, identificar oportunidades de mejora y fomentar una transición sostenible en su cadena de valor.

Las fuentes de esta materialidad consideraron los siguientes documentos:

- Estudios de buenas prácticas sectoriales.
- Estándares internacionales.
- Entrevistas a ejecutivos del Terminal.
- Estudio de Percepción a Grupos de Interés realizada en el último trimestre del año.
- Compromisos establecidos en nuestra Estrategia de Sostenibilidad.
- Reportes anteriores, redes sociales y prensa, entre otros.

Como se aprecia en este gráfico, la seguridad de las personas es el tema más relevante, seguido por la entrega de un servicio confiable y de excelencia. Y en tercer lugar, se ubica la eficiencia y rentabilidad de nuestro negocio.

Matriz de Materialidad





Resultados de Estudio de Percepción

A fines de 2024 realizamos un estudio de percepción junto a una empresa externa con el fin de conocer las percepciones de todos nuestros Grupos de Interés y la comunidad de Valparaíso acerca de una variedad de temas, todos relacionados directamente con los pilares y compromisos de nuestra Estrategia de Sostenibilidad. Entre los resultados del estudio destacamos algunos ejemplos:

- **Alto reconocimiento interno:** Nuestros colaboradores evaluaron con mejor desempeño casi todas las variables evaluadas. Se destacaron especialmente los indicadores asociados a la continuidad, eficiencia, competitividad y gestión de la seguridad.
- **Seguridad como pilar clave:** Una de las variables mejor evaluadas fue la seguridad, considerando aspectos como protección de las personas, la carga y las instalaciones.

- **Imagen y posicionamiento:** Las dimensiones de relacionamiento y trabajo fueron identificadas como estratégicas, con una alta importancia relativa en la imagen que proyectamos.

- **Confianza consolidada:** Dentro de las variables generales, la confianza obtuvo un desempeño del 75%, posicionándonos como una empresa confiable o muy confiable. Este resultado es aún más sólido entre nuestros clientes y proveedores, quienes en un 100% nos perciben de esta manera.

- **Evaluación positiva en todos los aspectos:** En los seis aspectos evaluados, cada uno alcanzó un 50% o más, considerando respuestas del tipo “de acuerdo” o “muy de acuerdo”. Destaca especialmente la gestión, con un 70%, que abarca continuidad operativa, seguridad de la carga y seguridad operacional, entre otros.



75% de los encuestados señala a TPS como una empresa muy confiable o confiable.



88% de clientes y proveedores consideran que TPS contribuye a la generación de empleo e ingresos para la ciudad de Valparaíso.



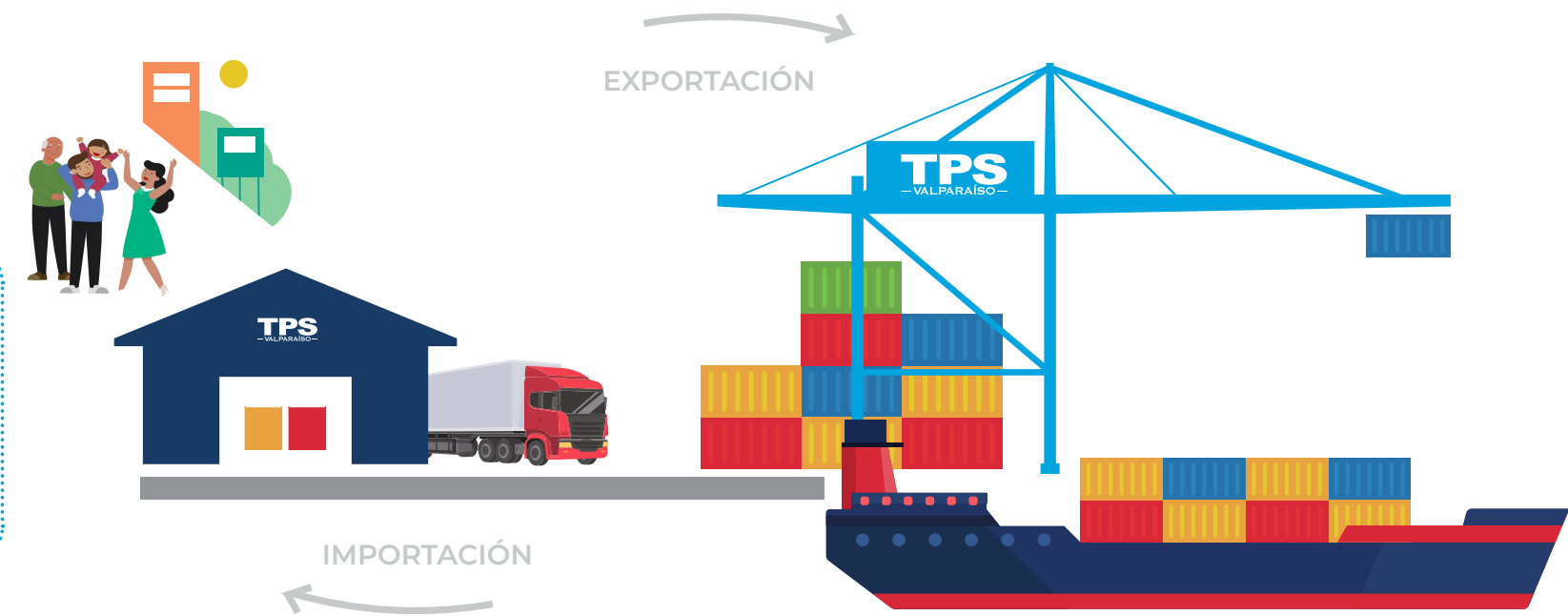
94% de nuestros colaboradores considera que TPS implementa altos estándares de seguridad.

2.5 Modelo de negocio y creación de valor

GRI 201 -1

PRINCIPALES
 ACTIVIDADES
 DEL NEGOCIO

Transferencia y
 almacenamiento de carga
 de importación y de
 exportación.



Nuestros recursos o entradas



Capital Humano

- 404 integrantes.
- 12 empresas contratistas permanentes, 762 personas.
- 10 clientes regulares.
- 24 años de trayectoria.
- Programa anual de capacitaciones.



Capital Físico

- Ocho grúas pórtico STS, 17 grúas portacontenedores, 45 tracto camiones, una grúa móvil, ocho grúas horquilla, dos grúas horquilla alto tonelaje, 13 spreaders, 15 grúas pórtico de patio del tipo RTG, cuatro unidades de carga sobredimensionada y dos jaulas para elevación de personas.
- Capacidad de desplegar +3.350 andenes de conexión reefer.
- Dos Frentes de Atraque, de 740 y 266 metros cada uno.
- 14 hectáreas operativas.
- 13.000 TEUs de capacidad estática.



Capital Financiero

- MUS\$ 132.928 en activos.
- MUS\$ 76.934 en pasivos.
- MUS\$ 55.994 en patrimonio.
- MUS\$ 27.103 en deuda financiera.



Capital Social y Relacional

- 90 instituciones impactadas.
- 10 Grupos de Interés.
- 100% de desarrollo en plan de relacionamiento con Grupos de Interés.
- 592 proveedores.
- 12.135 clientes finales, considerando 851 exportadores y 11.284 importadores.
- 557 transportistas nuevos.
- Participación en ocho gremios y red de empresas.



Capital Intelectual

- Trayectoria en proyectos de seguridad a la carga.
- Robustecimiento de seguridad de la información y ciberseguridad.
- Certificación en la norma ISO 50001.
- Programas de transformación y madurez cultural en seguridad.
- Reestructuración del área de Medio Ambiente.
- Reestructuración del Área de Prevención de Riesgos.
- Sexta versión del evento Task Force Kaizen, de TiL.



Capital Natural

- 14.013 m³ de agua dulce utilizada en nuestras instalaciones.
- 4.241.813 m³ de diésel utilizado en nuestros equipos.
- 17.768.813 kWh de electricidad.
- 10.734 m³ de gas natural.
- Planes de vigilancia medioambiental.
- Programa de prevención de derrames.

Nuestros resultados o salidas



Capital Humano

- Resultado encuesta GPTW de 80 puntos sobre 100 (Media Global).
- 27 actividades destinadas a fortalecer clima laboral y la diversidad, equidad e inclusión.
- 13.228 horas en capacitaciones.
- 78,7% dotación hombres y 21,3% mujeres.
- 97 vacantes disponibles durante 2024.
- 49 de ellas fueron reclutadas de manera externa.
- 48 vacantes fueron cubiertas por personal interno.
- Tasa de accidentabilidad de 0,49 en el personal propio y 0,92 en empresas contratistas.



Capital Físico

- Compra de cuatro chasis.
- 759.354 TEUs movilizados.
- 7.141.114 toneladas transferidas.
- 391 naves atendidas.
- 18 cruceros atendidos.



Capital Financiero

- MUS\$ 101.118 en ventas.
- MUS\$ 15.102 en utilidades.
- MUS\$ 12.000 en dividendos.



Capital Social y Relacional

- Alta valoración por parte de nuestras personas y nuestros clientes en estudio de percepción en aspectos como seguridad, eficiencia y confianza.
- 10 días de pago promedio a proveedores Pyme y 12 para proveedores locales.
- 25 iniciativas de apoyo social en la comuna.
- Más de 20.200 personas impactadas con iniciativas sociales.
- Un nuevo negocio.



Capital Intelectual

- Dos proyectos de resolución de problemas.
- Dos proyectos de estandarización.
- Cinco proyectos 5S.



Capital Natural

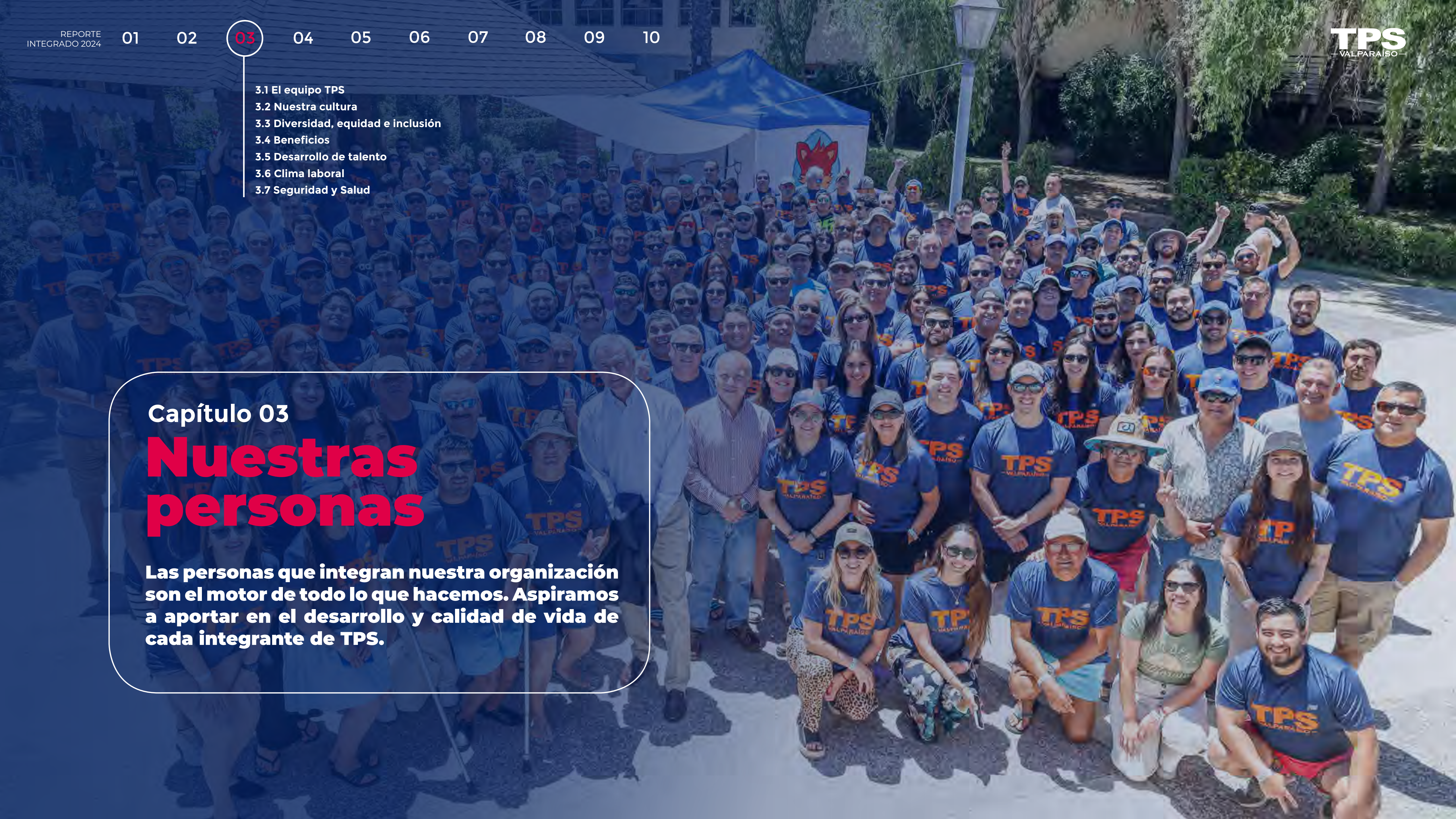
- 100% de energía eléctrica utilizada proveniente de fuentes renovables.
- Cero derrames al mar.
- Más de 340 toneladas de residuos valorizados.
- APL de Transición hacia la Economía Circular.
- Cuantificación de la huella de carbono: Alcances 1, 2 y 3.
- Desarrollo de iniciativas para la eficiencia energética.
- Protocolos de cuidado y protección del medio ambiente.

- 3.1 El equipo TPS
- 3.2 Nuestra cultura
- 3.3 Diversidad, equidad e inclusión
- 3.4 Beneficios
- 3.5 Desarrollo de talento
- 3.6 Clima laboral
- 3.7 Seguridad y Salud

Capítulo 03

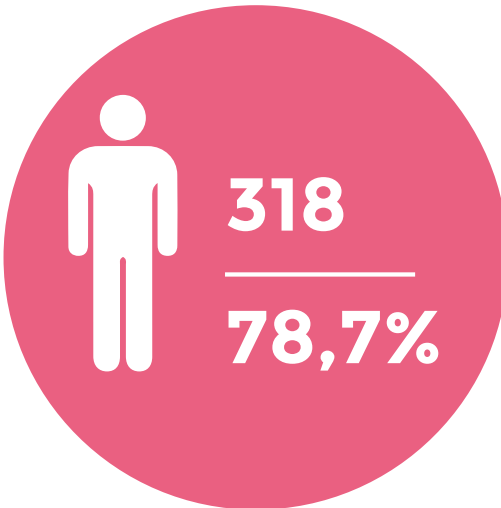
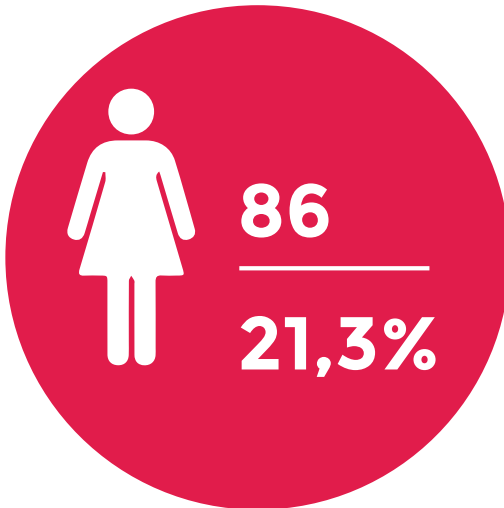
Nuestras personas

Las personas que integran nuestra organización son el motor de todo lo que hacemos. Aspiramos a aportar en el desarrollo y calidad de vida de cada integrante de TPS.



3.1 El equipo TPS

NCG 461 5.1.1, NCG 461 5.1.2, NCG 461 5.1.3, NCG 461 5.1.4, NCG 461 5.2 ,
NCG 461 5.3, GRI 2-7, GRI 401-1, GRI 405-1



La edad de las personas que integran TPS se ubica en rangos que fluctúan entre los 20 y los 70 años. En las mujeres, la mayor proporción se encuentra entre los 30 y 40 años; mientras que en los hombres, el mayor número está entre los 51 y los 60 años. Esta proporción se ha mantenido igual a la del periodo anterior.

Si analizamos la antigüedad de nuestro equipo, vemos que la mayoría de las colaboradoras tienen menos de tres años en la organización, mientras que un segundo grupo tiene más de nueve años en TPS. En cuanto a los hombres, el grupo mayoritario se encuentra en el rango de 12 años o más, seguido de quienes tienen menos de tres años en la compañía.

Un 99,5% de la dotación de TPS son chilenos y chilenas, mientras que un 0,5% son extranjeros, provenientes desde México y Ecuador.

De acuerdo al tipo de contrato, el 96% de las personas cuenta con contrato indefinido, mientras que un 4% corresponde a contrato a plazo fijo. No existen personas que presten servicio a honorarios en TPS.

En 2024, todas nuestras personas mantuvieron jornada laboral completa. No hubo personas con jornada laboral parcial.

Las nuevas contrataciones en TPS alcanzaron 97 personas. De este total, 48 puestos fueron cubiertos por personal interno y 49 por personal externo.



Clases de cueca, Comité Recreativo

Premios TPS 2024

Cada año reconocemos a aquellos integrantes que encarnan y transmiten fielmente los valores de TPS: **Pasión, Integridad, Excelencia y Seguridad**. Además, otorgamos el Premio TPS a aquella persona que refleja la suma de estos valores tan necesarios para el desempeño de nuestras labores.



PREMIO A LA PASIÓN

Pamela Sepúlveda Caballero
Encargada de Reportería y
Procesos de TI

“Siempre trato de dar lo mejor, pero nunca buscando un reconocimiento”.



PREMIO A LA INTEGRIDAD

Dharlyn Lobos Lobos
Line Controller en Finanzas

“Siempre he tratado de hacer mi trabajo de buena manera sin pasar a llevar a nadie”.



PREMIO A LA EXCELENCIA

Sergio Pizarro Orrego
Operador de Grúas Pórtico

“Lo que más me gusta es trabajar en equipo y aprender cosas nuevas”.



PREMIO A LA SEGURIDAD

José Luis Pinto Díaz
Operador e Instructor de
Grúas Pórtico

“Transmitir los conocimientos que he aprendido es muy satisfactorio”.



PREMIO TPS

Juan Mora Salinas
Jefe de Naves
Premio TPS

“Hay que tratar de que todos hagan bien su trabajo y priorizar la seguridad”.

Sindicatos y Comités Paritarios

GRI 2-30, GRI 403-4, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1

Desde nuestros inicios, el diálogo ha sido el camino que ha guiado nuestro actuar. Esta relación para comunicarnos ha sido fundamental para construir vínculos asociativos y de apoyo mutuo con nuestras personas.

En esta misma línea, valoramos el cumplimiento normativo como un principio fundamental, asegurando que no exista riesgo de limitación en el ejercicio de la libertad de asociación o negociación colectiva. Además, garantizamos la no existencia de trabajo infantil ni forzoso u obligatorio en nuestras operaciones.

TPS tiene dos sindicatos: el Sindicato Empresa Terminal Pacífico Sur Valparaíso N° 1 reúne a 243 integrantes, lo que representa el 60% de la dotación total; mientras que el Sindicato Empresa Terminal Pacífico Sur Valparaíso N° 2 agrupa a 61 personas, lo que alcanza al 15% de la planta total. Por lo tanto, el porcentaje de colaboradores sindicalizados en TPS es de 75%, alcanzando a 304 de las 404 personas que forman parte de nuestra organización.



CPHS Administrativo y Faena



Comités formales con representación de trabajadores para tratar temas de salud y seguridad

Tenemos tres Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS), donde participa gran parte de nuestra dotación y también representantes de nuestros contratistas permanentes. El detalle de los CPHS y sus principales actividades durante 2024 es el siguiente:

Nombre del comité	Frecuencia de reuniones	Autoridad que toma decisiones	Principales actividades del año	% cobertura	Cantidad de empleados representados
CPHS Administrativo. TPS y Ultraport	Mensual.	Paritaria.	Activa verificación de controles de riesgos críticos.	40	462
CPHS de Muellaje. TPS y Ultraport	Mensual.	Paritaria.	Campaña de uso de lentes de seguridad.	60	693
CPHS de Puerto. TPS y Ultraport	Mensual.	Paritaria.	Trabajo colaborativo con autoridades y Terminal 2.	60	693

3.2 Nuestra cultura

Sabemos la importancia de fortalecer nuestra cultura, y por ello hemos trabajado intensamente en liderazgo, seguridad, medio ambiente, gestión de personas y procesos. En TPS, nuestra cultura está liderada por la excelencia operacional, porque sabemos que el éxito del negocio radica en la calidad y el servicio al cliente.

Para seguir impulsando esta cultura de excelencia, en 2024 continuamos con el programa “Yo Nuevo Valparaíso”, inspirado en la metodología Lean y Kaizen; además de “T.U. Creas Cultura”, desarrollado en conjunto con nuestro principal contratista,

que es Ultraport. A través de estas iniciativas promovemos la mejora continua y un lenguaje común, herramientas que consideramos fundamentales para continuar avanzando en los objetivos que nos hemos propuesto.



3.3. Diversidad, equidad e inclusión

NCG 461 3.1.vi, NCG 461 3.1.vii, NCG 461 5.1.5, NCG 461 5.4.1

La Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) de nuestro Terminal busca promover el bienestar de nuestro equipo de trabajo. Esta política se basa en el respeto a las personas, sin importar su género, orientación sexual, etnia, edad, estado civil u otras características diferenciadoras.



Diversidad, Equidad e Inclusión

Nuestro compromiso es incluir dentro de este marco a todos los integrantes de la comunidad logística, creando un entorno de confianza, libertad y seguridad para que cada persona pueda desarrollarse plenamente.

En este sentido, y como parte de nuestro Programa DEI, en 2024 finalizamos con éxito la fase de formación de nuestra Red de Agentes de Diversidad. Durante este año trabajamos en promover y concientizar 2 focos específicos de DEI que son: Personas en situación de discapacidad y orientación sexual, basándonos siempre en el respeto mutuo.

También, ejecutamos una nueva edición de “Mujeres a Bordo”, consolidando el programa tras dos años de desarrollo. En esta instancia, 16 colaboradoras se graduaron como mentoras luego de recibir sesiones de coaching personalizado y grupal, adquiriendo herramientas para enfrentar nuevos desafíos y brindar apoyo y contención a otras mujeres que asuman roles de mayor responsabilidad.

Este primer grupo de mentoras tiene ahora la misión de acompañar a 10 nuevas integrantes, asegurando la continuidad del programa de manera sostenible y con sentido, fortaleciendo así la red de apoyo y el liderazgo femenino en TPS.



Revisión de brechas e inclusión laboral

Una de las acciones más importantes dentro de este marco es la equidad salarial. En TPS revisamos de manera continua las brechas salariales por motivos de género. Actualmente, identificamos una brecha salarial del 14%, por lo que trabajamos activamente en su reducción.

Brecha Salarial	Media 14%	Mediana 0%
-----------------	-----------	------------

Además, seguimos políticas que revisan constantemente los descriptores de cargo, las mallas formativas y los procesos de reclutamiento, alineándolos con los estándares y objetivos definidos en nuestro plan profesional. Esto incluye la Determinación de

Necesidades de Capacitación (DNC) para que todas las áreas de la empresa estén en línea con estos principios.

Porque creemos que la inclusión de personas con discapacidad enriquece nuestra cultura y nos permite comprender las necesidades abriendo los espacios para nuevas formas de integración, durante 2024 cuatro personas con discapacidad se desempeñaron en TPS en las áreas de Abastecimiento, Contabilidad y Seguridad. Con estos avances, seguimos reafirmando nuestra convicción de que cada vez más personas se interesen en formar parte de TPS, confiando en nuestros principios y en el compromiso que tenemos como organización para seguir construyendo una comunidad laboral diversa e inclusiva.

3.4 Beneficios

NCG 461 5.7, NCG 461 5.8, GRI 401-2, GRI 401-3

Desde los inicios de nuestra concesión, hemos ido incrementando los beneficios para nuestro equipo, en línea con el compromiso que asumimos de mejorar la calidad de vida de quienes trabajan en TPS y, al mismo tiempo, promover un buen clima laboral basado en el respeto y la colaboración.

Los principales beneficios con que contamos se pueden agrupar en aquellos de tipo económico y financiero (bonos, aguinaldos y préstamos, entre otros), educativo (becas), celebraciones (celebración de Navidad, paseo de fin de año), permisos y el Programa TPS Plus de acumulación de puntos canjeables por experiencias o snacks.

Asimismo, tenemos una Política de Feriados, Permisos y Vacaciones, aplicable a todos nuestros integrantes, que contribuye a procurar un balance entre el trabajo y la vida familiar.



Uso del permiso postnatal y parental

En 2024, seis hombres utilizaron el permiso de cinco días y dos mujeres hicieron uso del permiso de seis semanas o menos.

Campañas en ayuda de afectados por los incendios de Viña del Mar y Quilpué

Los devastadores incendios que afectaron a algunas de las comunas más grandes de la región en febrero de 2024 lamentablemente también tuvieron consecuencias materiales para algunas personas de nuestro equipo y para integrantes de la cadena logística.

Por esta razón, organizamos una campaña interna en ayuda de nuestros colaboradores damnificados, que totalizaron seis personas, que consistió en reunir enseres para contribuir con las necesidades más apremiantes, como

también actividades de voluntariado para ayudar a remover escombros y otras tareas en terreno.

Por otra parte, la comunidad portuaria y logística de Valparaíso, a través de FOLOVAP y de la cual también fuimos parte, organizó una “Folovatón” con el fin de levantar recursos para ayudar a más de 40 personas damnificadas, principalmente de empresas de transporte de la región.



Voluntariado TPS en ayuda de afectados por incendios.

3.5 Desarrollo de talento

NCG 461 5.8.i, NCG 461 5.8.ii , NCG 461 5.8.iii, NCG 461 5.8.iv, GRI 404-3

En TPS estamos convencidos de los buenos resultados que produce el desarrollo de talento en las personas: es a través de la capacitación que podemos incidir en factores relevantes como la motivación de nuestros equipos de trabajo; además del compromiso que mantenemos en el pilar de Nuestras Personas de contribuir al desarrollo personal y profesional de todo nuestro equipo.



Formación y capacitación

La inversión realizada en capacitación durante 2024 alcanzó los US\$104.795, monto muy similar al del año anterior. Esto se tradujo en 13.228 horas de capacitación que fueron realizadas a 417 personas.

Las temáticas se dividieron en tres grandes áreas: **Competencias, Herramientas y Técnicas.**

En el área de Desarrollo Organizacional, los principales programas del año fueron: “Potenciando al Supervisor”, enfocado en alinear los estilos de liderazgo de los supervisores y mandos medios del Terminal,

a través de la entrega de herramientas como resolución de conflictos o trabajo en equipo. También se efectuaron capacitaciones de liderazgo a todas las jefaturas y gerencias, para dar a conocer los procesos de cumplimiento del Assessment Socioambiental y de Seguridad realizado durante el año.

En el ámbito de la capacitación de Herramientas, se efectuaron cursos de inglés para personas del área Administrativa y de Operaciones, cursos de Power BI y también de Excel. Por último, la capacitación de tipo Técnica se concentró en el curso de Manejo a la Defensiva y Reentrenamiento de Operadores de Equipos.

Un aspecto relevante en la gestión de las personas son las evaluaciones de desempeño, las que buscan alinear la estrategia de negocio desde la contribución individual. Además, esta herramienta nos ayuda a gestionar las bandas salariales y las promociones internas, entre otros. Para ello, contamos con la plataforma Konnect Us, que mide objetivos de desempeño.

En el año cubierto por este Reporte Integrado efectuamos 372 evaluaciones de desempeño (78 mujeres y 294 hombres), lo que representa el 92% del total de nuestra dotación.



3.6 Clima laboral

La encuesta Great Place To Work (GPTW) es una herramienta que permite medir la percepción de los colaboradores sobre el clima laboral. En TPS utilizamos esta medición desde hace años, lo que nos permite visualizar la evolución de sus resultados a lo largo del tiempo, y de esta manera confirmar que los niveles de satisfacción de nuestras personas se han mantenido estables. La satisfacción general, que mide la percepción de las personas sobre el clima en TPS, se ubicó en 86 puntos, lo que representa un aumento de tres puntos desde el último año.



Credibilidad
 80



Respeto
 78



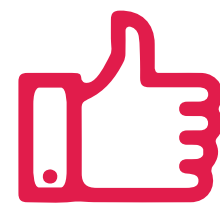
Imparcialidad
 76



Orgullo
 84



Camaradería
 84



Satisfacción
 General
 86



Media Global
 80

3.7 Seguridad y Salud

NCG 461 5.6, GRI 2-8, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8

En TPS contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, alineado con principios fundamentales de nuestra organización, con las personas siempre al centro de nuestro quehacer, lo que nos motiva a la búsqueda permanente de más y mejores mecanismos para resguardar la seguridad de todos y todas.

Nuestro Terminal tiene también una Política Integrada de Protección de la Instalación Portuaria, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo, que está en su duodécima versión.



Cobertura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

En la actualidad, nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene una cobertura del 100% de nuestros 404 colaboradores y 762 contratistas permanentes. El sistema fue auditado en forma interna y externa, de acuerdo a la norma ISO 45001, logrando la vigencia hasta 2027.

A través de este sistema buscamos prevenir o mitigar -según sea el caso- los impactos negativos para la seguridad y la salud en el trabajo, que podrían ser una consecuencia directa de nuestra operación. Además, los instrumentos que hemos desarrollado en el marco de este sistema nos permiten analizar procesos, levantar riesgos e implementar controles jerarquizados. Las principales herramientas son:

- **SG-MASS 001 Flujograma Operativo TPS:** Macroproceso que identifica cada uno de los procesos operativos, sus entradas y salidas, actividades y los riesgos y controles críticos asociados.
- **SG-MASS 002 Aspectos Ambientales y Riesgos Ocupacionales:** Define mecanismos para identificar, evaluar, controlar y hacer

seguimiento a los peligros de seguridad y salud en el trabajo, el que a su vez contiene el Registro de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos.

- **SG-MASS 014 Investigación de Accidentes:** Establece una metodología para registrar, investigar y analizar accidentes, como también medidas correctivas.

- **SG-MASS 031 Procedimiento de Información de Lesiones al Interior de TPS:** Estandariza la forma de actuar de nuestro personal ante la ocurrencia de un accidente.

- **SG-MASS 032 Procedimiento de Información de Incidentes con Daños Materiales:** Provee un mecanismo para información la ocurrencia de hechos que tienen consecuencias materiales.

- **SG-MASS 007 Comunicación, participación y consulta:** Tiene el propósito de velar por una comunicación efectiva y oportuna acerca de los temas del sistema MASS entre los diferentes niveles de TPS y con las partes interesadas externas.

Para identificar los impactos negativos significativos para la salud y la seguridad en el trabajo, contamos con un sistema de identificación semestral de los procesos operativos, los cuales se integran a la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (MIPER), facilitando así la verificación diaria de los procedimientos del sistema de gestión. De esta forma, podemos mitigar las brechas que se pudieran presentar.

Por otra parte, promovemos una cultura de seguridad y salud en el trabajo incentivando a hacer deportes, a llevar una vida saludable y generar actividades sociales. Algunas de las actividades en esta línea son: El Club Deportivo TPS, que habilita el acceso al gimnasio disponible en nuestras instalaciones y que cuenta con equipos de práctica deportiva femenino y masculino. También el Comité Recreativo, que organiza variadas actividades, desde clases de stand up paddle, kayak y body combat, hasta celebraciones como Halloween y Pascua.

Además, nos preocupamos de entregar acceso a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo, facilitando visitas de ejecutivos de seguros complementarios como FALP, MetLife y Help; así como operativos de salud, donde nuestros colaboradores

pueden acceder a chequeos médicos y sesiones de bienestar, como pausas activas y masajes cervicales. Estas iniciativas buscan fortalecer el acceso a la salud y el bienestar integral de nuestro equipo, promoviendo una mejor calidad de vida tanto dentro como fuera del trabajo.

Otro aspecto relevante es la Inducción de Seguridad Integral (ISI), requisito obligatorio para todas las personas que ingresan a la zona operativa. En esta inducción se explican temas como los riesgos críticos, los controles establecidos para la eliminación de peligros y la minimización de los riesgos, además de indicaciones de gestión ambiental, cómo acceder a más información de nuestro Sistema de Gestión de Ética o las indicaciones del código ISPS. Durante 2024 efectuamos 3.126 Inducciones de Seguridad Integral en modalidad presencial y 441 en modalidad remota.

Adicionalmente, para la realización de trabajos rutinarios, hemos establecido que se debe contar con un Procedimiento de Trabajo Seguro, y para el caso de trabajos no rutinarios, se realiza un Análisis de Riesgo en el Trabajo (ART). Para mantener la calidad de las medidas de control y riesgos asociados, éstos se validan con las líneas de liderazgo según sea el caso.

Durante 2024 se dictaron los siguientes cursos en temáticas de salud y seguridad en nuestro Terminal:

- Programa “Potenciando al Supervisor”.
- Protocolo de Manejo, Clasificación y Reportabilidad frente a incidentes de seguridad y socioambientales.
- Reforzamiento de protocolos de seguridad y medio ambiente a diversas funciones operativas, tanto a colaboradores internos como a empresas contratistas.
- Curso básico de seguridad en faenas portuarias.
- Resolución de conflictos bajo el enfoque Lean.
- Charla sobre percepción del riesgo realizada por una consultora externa.

Además, contamos con una capacitación anual a colaboradores y contratistas sobre salud, seguridad y medio ambiente en faenas portuarias y el control de derrames de hidrocarburos.

52

Número de cursos de salud, seguridad y medio ambiente dictados a colaboradores(as) propios

85

Número de cursos de salud, seguridad y medio ambiente dictados a contratistas

1082

Horas de formación en salud, seguridad y medio ambiente a colaboradores(as) propios

73,5

Horas de formación en salud, seguridad y medio ambiente a contratistas

382

Número de asistentes TPS capacitados en salud, seguridad y medio ambiente

129

Número de asistentes contratistas en capacitaciones de salud, seguridad y medio ambiente

Campañas preventivas de accidentes

Para que la cultura de seguridad se mantenga y prospere entre nuestros integrantes y contratistas, es importante reforzar aquellos conceptos claves y las formas correctas de hacer las cosas por medio de campañas preventivas. De esta forma, la seguridad será algo que está siempre presente en las personas, y no sólo en su trabajo, sino también en su vida diaria.

En 2024 realizamos la campaña de Riesgos Críticos 4A+C y sus controles, junto a Ultraport y Sitrans, en colaboración con el Instituto de Seguridad del Trabajo (IST), mutualidad

a la que estamos adheridos. Conocer los riesgos más críticos con los que nos podemos encontrar en nuestro Terminal nos ayudará a prevenir accidentes y situaciones peligrosas, además de proteger a nuestros equipos de trabajo, practicando y promoviendo en todo momento el autocuidado y cuidado mutuo.

Por otra parte, continuamos con la campaña “**Cuídete a bordo de las naves**”, para prevenir situaciones que pueden ocurrir fuera de nuestra área, como los buques, reforzando el cuidado con escotillas, el entorno y evitando el uso de elementos distractores.

Otra de las campañas impulsadas durante este año fue la de **Uso Correcto de Lentes de Seguridad**. Considerando que la visión es uno de los sentidos más importantes y la necesidad de proteger los ojos ante los riesgos a los que están expuestos, además del hecho que el 14% de los accidentes laborales registrados en nuestro Terminal incluyen daño ocular, impulsamos esta iniciativa para reforzar en nuestras personas la obligación de utilizar lentes de seguridad en el área operativa.

Además, actualizamos las **10 Reglas de Oro**, documento que reúne los principios

fundamentales que orientan nuestras acciones en seguridad, cuidado del medio ambiente y bienestar de todas las personas que participan en nuestras operaciones; muchas de nuestras reglas se mantuvieron con fuerza, mientras que otras sumaron un mayor foco en lo medioambiental, en torno a un compromiso central, que es el de proteger la vida de todos y todas. Adicionalmente, las 10 Reglas de Oro son un reflejo de nuestra orientación hacia la excelencia y la cultura de seguridad en todas las áreas del Terminal.



Lanzamiento Actualización Reglas de Oro

Accidentes y Enfermedades Laborales

NCG 461 5.6, GRI 403-9, GRI 403-10

Nuevamente, culminamos el año sin accidentes fatales ni accidentes con lesiones de graves consecuencias, hecho que refleja el trabajo realizado por todas las áreas y por cada uno de nuestros integrantes para este fin. En cuanto a los accidentes con lesiones, dos personas de nuestra dotación se accidentaron en el año, sobre un total de 930.240 horas trabajadas.

En relación a los accidentes laborales de nuestros contratistas, con un universo de 762 personas, hubo siete accidentes con lesiones durante el año, sobre un total de 1.151.183 horas trabajadas. Las principales causas de éstos fueron: golpes por objetos, caídas al mismo nivel e ingreso de partículas al ojo.

Los días perdidos a causa de accidentes laborales son otro indicador que tuvo una baja importante en 2024, con 79 días perdidos versus 409 registrados el año 2023, y 290 en 2022.

En síntesis, la tasa de accidentabilidad* de nuestro personal fue de 0,49 y la de nuestros contratistas 0,92, lo que refleja importantes disminuciones con respecto al año pasado, en que las tasas fueron de 0,73 y 1,34 respectivamente.

Esta tasa de accidentabilidad, combinando nuestro personal y contratistas, alcanzó 0,77 en 2024; en tanto que durante 2023 fue de 1,13. Se trata de una disminución importante y que valoramos porque representa el trabajo conjunto entre nuestros colaboradores y contratistas por avanzar juntos hacia un mismo objetivo.

Durante el año 2024 no se registraron grandes consecuencias, dolencias o enfermedades laborales relacionadas a los riesgos críticos que identificamos con el acrónimo 4A+C: Altura, Atropello, Atrapamiento, Aplastamiento y Contacto con Energías.

Para minimizar estos riesgos, tomamos medidas como la Política Levanta la Mano, el Centro de Reentrenamiento de Cargos Críticos y el uso de Elementos de Protección Personal para evitar la exposición de las extremidades.

*Según el Decreto 44, Artículo 73 de Accidentes de Trabajo, la tasa de accidentabilidad (Tac) corresponde al número de lesiones incapacitantes por cada 100 trabajadores. Se consideran lesiones incapacitantes aquellos accidentes con tiempo perdido.



- 4.1 Comprometidos con un servicio de excelencia
- 4.2 Nuestro sello con la eficiencia
- 4.3 Mejora continua a través de innovación y desarrollo
- 4.4 Nuestra logística
- 4.5 Transferencia de carga
- 4.6 Nuestros clientes

Capítulo 04

Cientes y Excelencia Operacional

Estamos comprometidos con la excelencia operacional y con ofrecer los más altos estándares en nuestros servicios, respondiendo tanto a las necesidades de los clientes como a la naturaleza dinámica del comercio internacional por mar.

4.1 Comprometidos con un servicio de excelencia

La excelencia de nuestra operación es un compromiso que adquirimos con cada uno de nuestros clientes.

En los últimos años hemos puesto énfasis en equilibrar los recursos y el talento, porque tenemos el convencimiento que a través de la excelencia operacional -que engloba los desafíos de seguridad y de eficiencia, entendiendo que no puede haber uno sin el otro- podemos concretar nuestro mayor aporte al desarrollo del comercio exterior chileno, aspecto que está descrito en nuestro propósito.

En 2024 seguimos con el programa “Yo Nuevo Valparaíso” enfocándonos en capacitaciones y proyectos que nos permiten seguir avanzando en excelencia operacional, un desafío y filosofía de mejora continua, que tiene el fin de agregar valor a nuestro servicio mejorando nuestros procesos, tareas y proyectos a través de la metodología Lean.



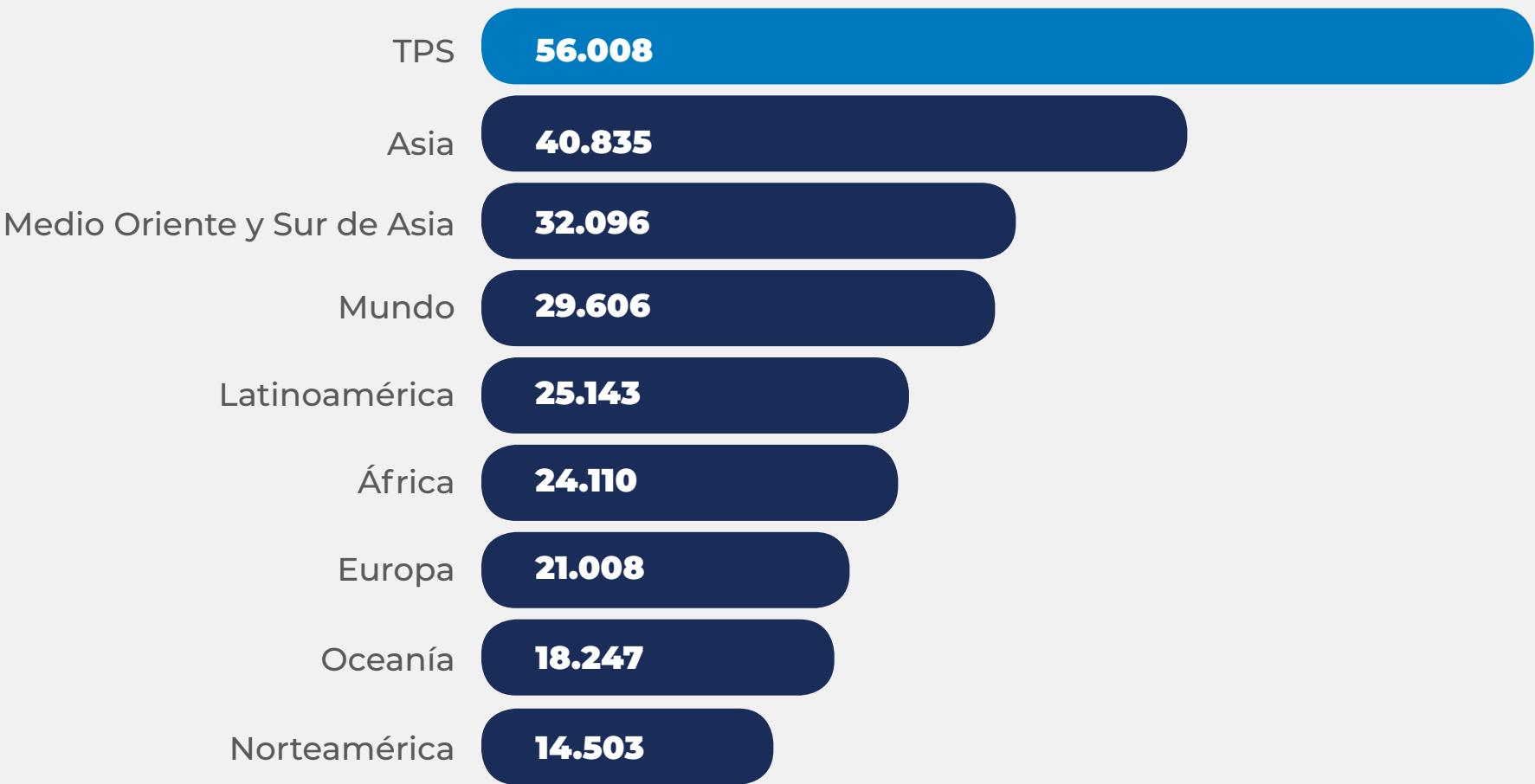
4.2 Nuestro sello con la eficiencia

NCG 461 6.1.ii, GRI 2-6

Los terminales portuarios de alta eficiencia en el mundo tienen parámetros objetivos para medir su rendimiento, y una de las formas más utilizadas es la cantidad de carga movilizada por hectáreas de área operativa. En este caso, la información que entrega el Annual Review and Forecast elaborado por la consultora internacional Drewry, contiene una visión global de los terminales de contenedores del mundo. La información entregada por Drewry este año corresponde a datos recogidos en 2023.

Mantenemos un liderazgo en eficiencia gracias al trabajo conjunto con el sistema portuario y logístico de Valparaíso, con 56.008 TEUs movilizados por hectárea operativa, indicador que seguiremos reforzando para continuar optimizando nuestra operación.

Internacional: TEUs por hectárea



Fuente: TPS con datos de Annual Review and Forecast, Drewry, 2023.

Parte importante de las operaciones que realizamos para la transferencia y almacenamiento de carga se relacionan con equipos mecánicos que requieren de una constante actualización, renovación o reemplazo. Las principales acciones en esta materia durante 2024 fueron:

1. Modernización y actualización de sistemas

- Implementación del servidor SCADA para la medición de datos eléctricos de los andenes.
- Avance en actualización de sistemas master drive y smart rail en grúas RTG.

2. Seguridad y eficiencia en operaciones

- Avance en proyecto LASE de anticollisión en grúas RTG.
- Proyecto Kaizen con foco en la prevención de derrames en equipos Reachstacker.
- Creación de nuevos procedimientos para la realización de tareas operativas.

3. Optimización de procesos y metodologías de trabajo

- Implementación de metodología 5S en el sector de mantenimiento de equipos.

4. Renovación de equipos operativos

- Puesta en marcha de flota de equipamiento operativo con nuevos tracto camiones y portacontenedores.



4.3 Mejora continua a través de innovación y desarrollo

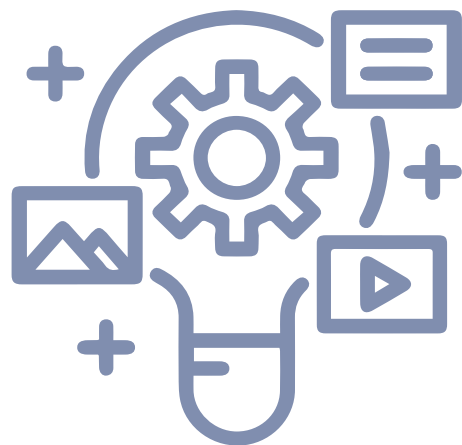
NCG 461 3.1.v

Subgerencia de TI

Durante 2024, esta área continuó robusteciendo su gestión con la elaboración de políticas y procedimientos de seguridad de la información y ciberseguridad, proceso que permite identificar riesgos y definir medidas para mitigarlos. Los principales avances en esta materia fueron:

- Tres políticas de seguridad de la información.
- 13 procedimientos.
- 15 ejercicios de ethical hacking.
- 38 servidores actualizados.
- Dos actividades de phishing.
- Dos cursos asociados a ciberseguridad.
- Dos ejercicios de seguridad de la información.

Un desafío mayor de esta área fue la actualización de NAVIS, de la versión 2.6 a la versión 4.0.12 y 4.0.16, lo que implica estar totalmente a la vanguardia en el uso del sistema operativo más utilizado en los terminales portuarios del mundo.



Sexta versión TiL Task Force Kaizen

Con la participación de ocho empresas invitadas de puertos de Brasil, Panamá, Bahamas, Perú y Argentina; además de Ultraport y Neltume Ports, realizamos este evento con el objetivo de trabajar colaborativamente en un proyecto utilizando estrategias de mejora continua que potencien la excelencia operacional de los procesos que se desarrollan en los terminales.

El encuentro, que se extendió por cuatro días en TPS, se concentró en analizar la operación de los tracto camiones, utilizando la filosofía Kaizen de mejora continua y la metodología Lean, que consiste en un enfoque sistemático para mejorar los procesos mediante la eliminación de desperdicios y la optimización de la eficiencia para agregar valor.



Sexta versión TiL Task Force Kaizen



Robusteciendo nuestras áreas y equipos de trabajo

En este periodo, fortalecimos nuestra estructura organizacional con la reestructuración de las áreas de Medio Ambiente y de Prevención de Riesgos, ambas pertenecientes a HSE. Estas unidades tienen un papel crucial en la gestión ambiental, la seguridad y la salud en el trabajo, así como en el cumplimiento normativo.

El área de Medio Ambiente facilita la integración de la sostenibilidad ambiental en las decisiones del Terminal en distintos ámbitos, ya que entendemos que el Cuidado del Planeta es un desafío global en que cada uno tiene un rol que desempeñar, y que las acciones implementadas deben alcanzar

todas las áreas de TPS, pero con un equipo a cargo de velar por el cumplimiento de todas las normas que aplican en materia ambiental a nuestra operación, y sobre todo impulsar un profundo trabajo de concientización y cultura de cuidado del medio ambiente en nuestro equipo y contratistas.

Este impulso a la cultura ambiental toma aún más fuerza con la importancia de responder a auditorías socioambientales con mayor foco y profundidad, y que nos permita avanzar en una gestión más responsable. Desde esta perspectiva, incorporamos los impactos ambientales en el flujograma de los principales procesos de TPS, en los cuales se

identifican peligros y se realiza la evaluación de riesgos. Con la incorporación de los aspectos ambientales, contamos con una visión más integral de la relación que existe entre nuestra operación y el entorno.

Por otro lado, el área de Prevención de Riesgos tiene un rol esencial en el desarrollo de estándares basados en la actualización de normativas, apoyando en la verificación de su implementación en terreno, con un enfoque en la seguridad y la salud en el trabajo. Este compromiso busca fortalecer la cultura de seguridad en todo el Terminal, proporcionando asesoría continua y especializada a cada área, trabajando estrechamente con los

líderes y mandos medios para potenciar sus capacidades en la gestión preventiva.

Además, esta área trabaja en identificar e implementar controles asociados a los riesgos críticos que pueden existir en el puerto, para minimizar la probabilidad de accidentes y enfermedades profesionales, garantizando así un entorno laboral seguro y saludable para los integrantes de TPS. Este enfoque proactivo es fundamental para que nuestras operaciones se desarrollen de manera responsable, con foco en el autocuidado y cuidado mutuo.



Parte del equipo de Medio Ambiente y Prevención de Riesgos en terreno

4.4 Nuestra logística

NCG 461 6.1.i, GRI 2-6

En el núcleo de la actividad que realizamos se encuentra la logística de nuestra operación: Un sistema dinámico compuesto por muchos actores. En el siguiente diagrama se muestra la logística de nuestro Terminal.

IMPORTACIÓN



PLANIFICACIÓN
NAVIERA

RECEPCIÓN DE
NAVE

TRANSFERENCIA
DE CARGA

ALMACENAMIENTO Y
ENTREGA DE CARGA

EXPORTACIÓN



LOGÍSTICA Y
TRANSPORTE
TERRESTRE

RECEPCIÓN Y
ALMACENAMIENTO
DE CARGA

TRANSFERENCIA
DE CARGA

ZARPE DE
NAVE

4.5 Transferencia de carga

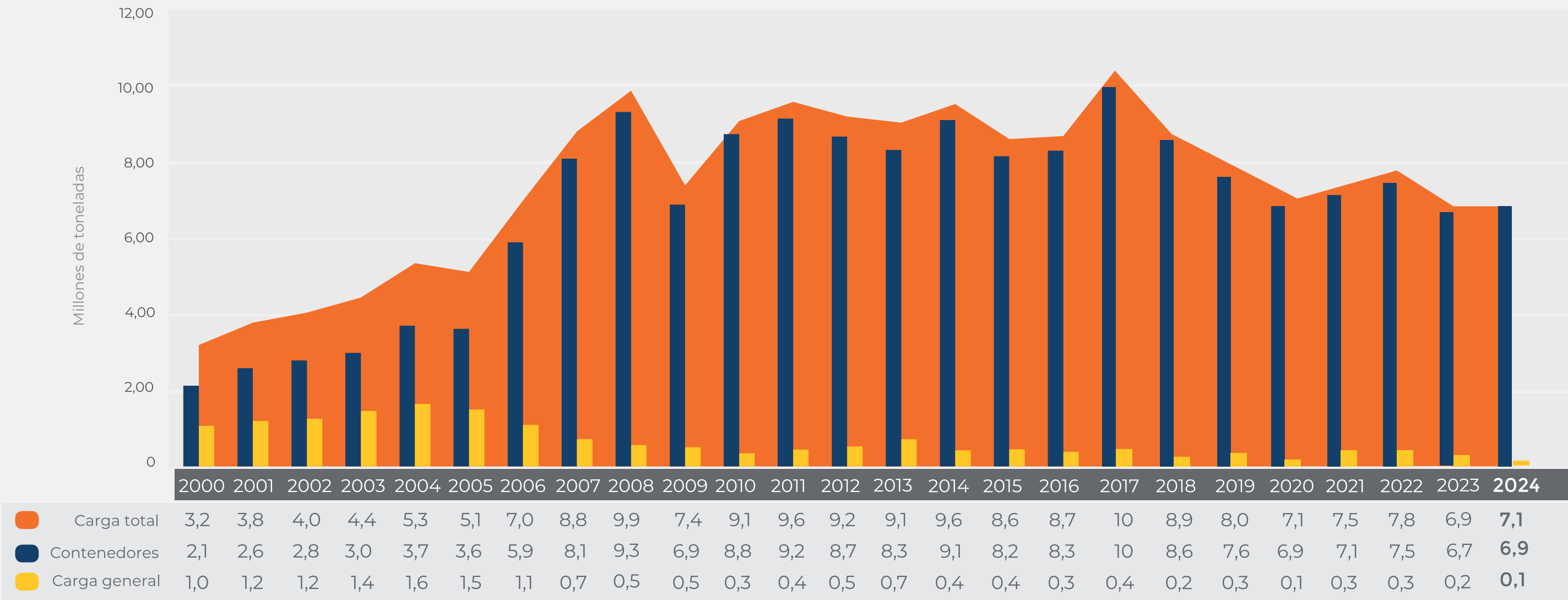
NCG 461 6.1.i, NCG 461 6.1.ii, NCG 461 6.2.i, NCG 461 6.2.ii

El 2024 finalizamos con un alza en la transferencia total de carga respecto del año anterior: movilizamos 7.141.114 toneladas de carga, mientras que en 2023 la transferencia total alcanzó 6.978.575, lo que representa un aumento del 2,32%.

En 24 años de concesión, hemos movilizado 187.670.993 toneladas de carga en Valparaíso.

La cifra de contenedores movilizados, expresada en TEUs, fue de 759.354 unidades, cifra inferior a la registrada en 2023, que alcanzó 784.113 unidades.

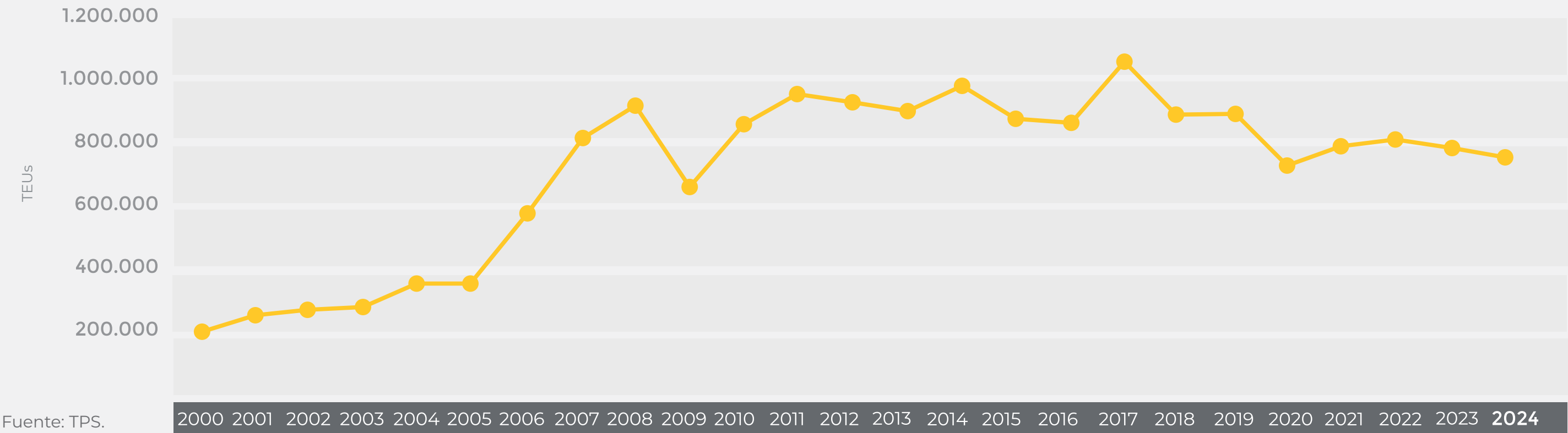
Transferencia de carga desde 2000 a 2024 (Millones de toneladas)



Fuente: TPS.

Carga total Contenedores Carga general

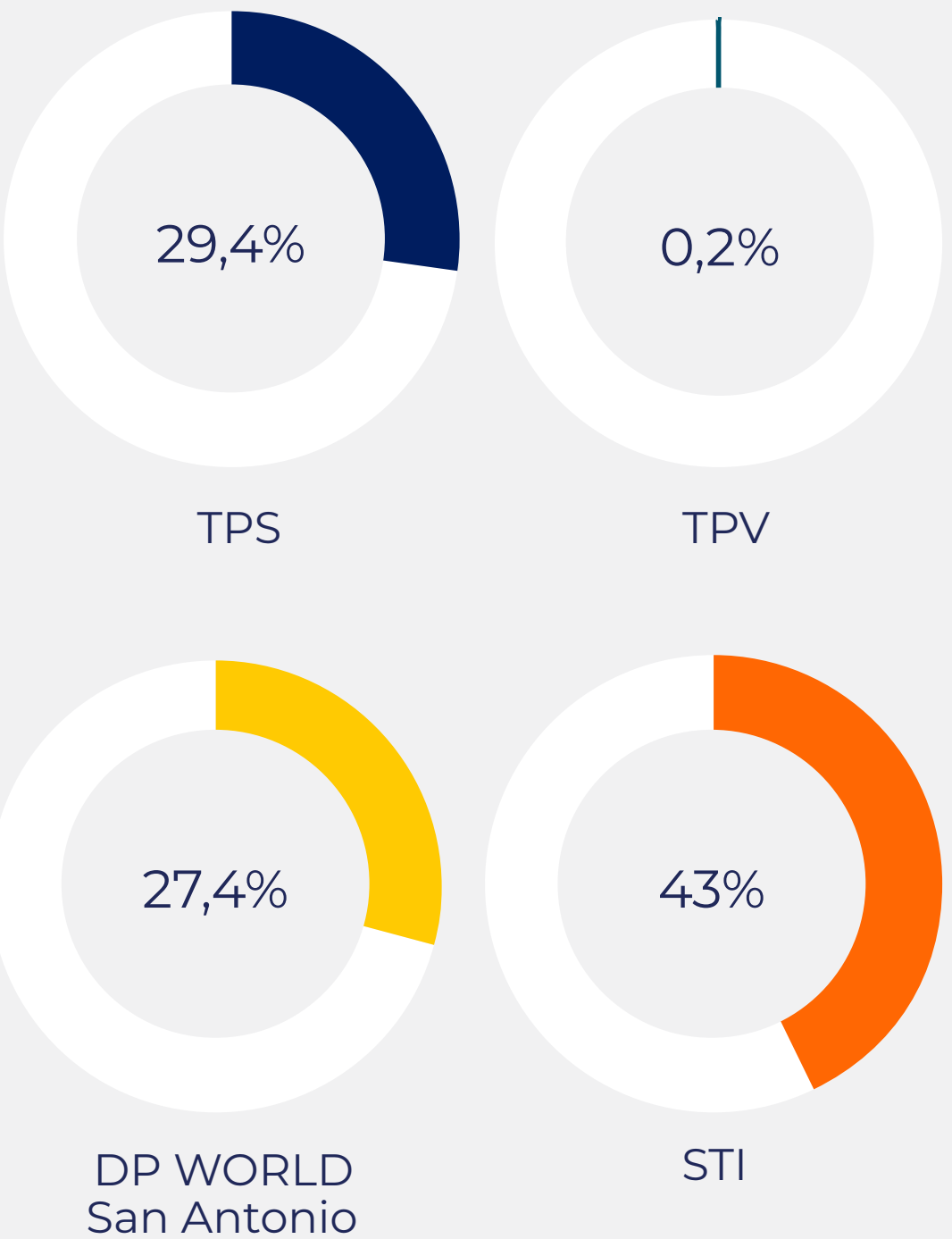
Evolución de transferencia desde 2000 a 2024 en TPS (TEUs)



Fuente: TPS.

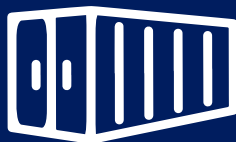
La Región de Valparaíso representa la mayor concentración de transferencia de carga contenedorizada del país. En este contexto, nuestro Terminal transfirió aproximadamente uno de cada tres contenedores.

Región de Valparaíso: Transferencia de contenedores 2024 (TEUs)



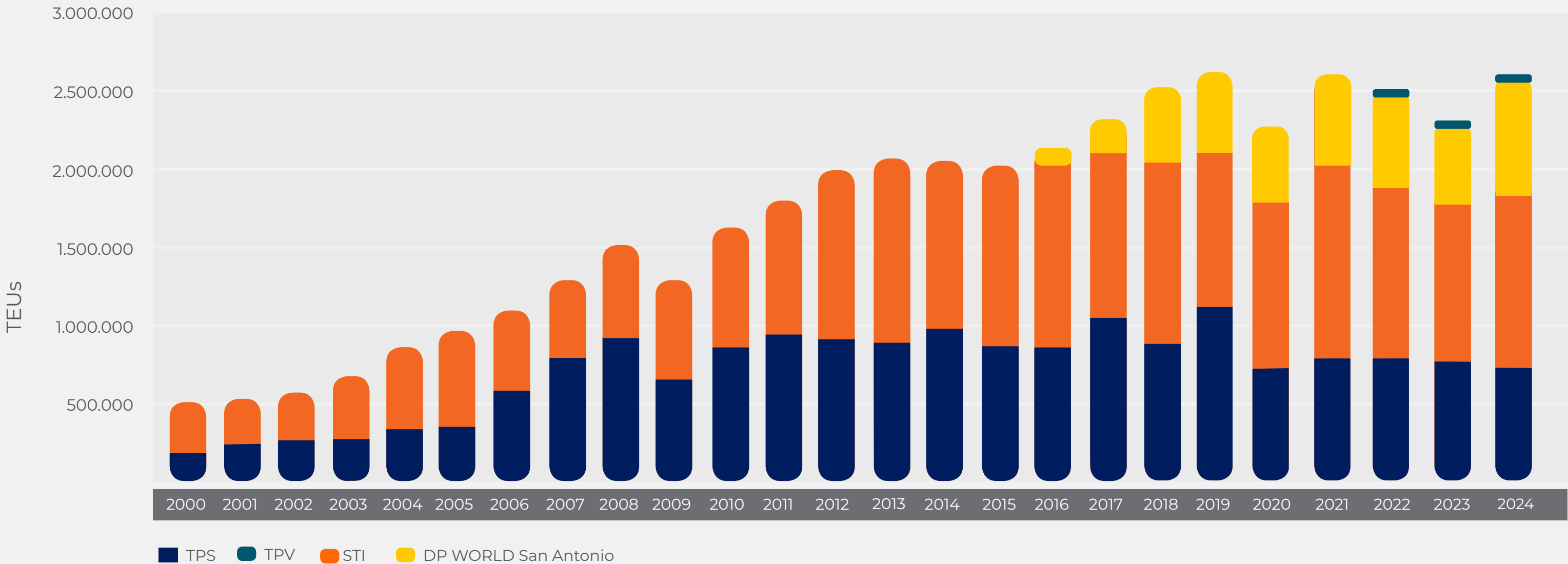
Fuente: TPS.

La evolución de la transferencia de contenedores en la Región de Valparaíso muestra un crecimiento importante desde el año 2000 en adelante, confirmando que el sistema de concesiones portuarias ha sido exitoso para impulsar el comercio exterior del país.



1 de cada 3 contenedores
 pasa por TPS

Región de Valparaíso: Transferencia de contenedores, 2000 – 2024 (TEUs)

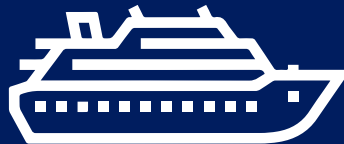


Fuente: TPS.

Asimismo, nuestro Terminal ocupa un sitio importante en la transferencia de fruta de exportación chilena. En 2024 los volúmenes de este tipo de carga tuvieron un alza significativa, en especial las cerezas, donde fuimos el principal punto de salida de este producto hacia el mundo.

Durante el año de este reporte, el volumen total de fruta exportada a través de TPS alcanzó 1.577.933 toneladas. En cuanto a las principales frutas exportadas, todas experimentaron un incremento en comparación con el año anterior: uvas aumentaron 6%, cerezas crecieron en un 106%, manzanas un 9% de aumento, nectarines 20% más que el año anterior, los arándanos aumentaron 8% y peras registraron un 35% de aumento.

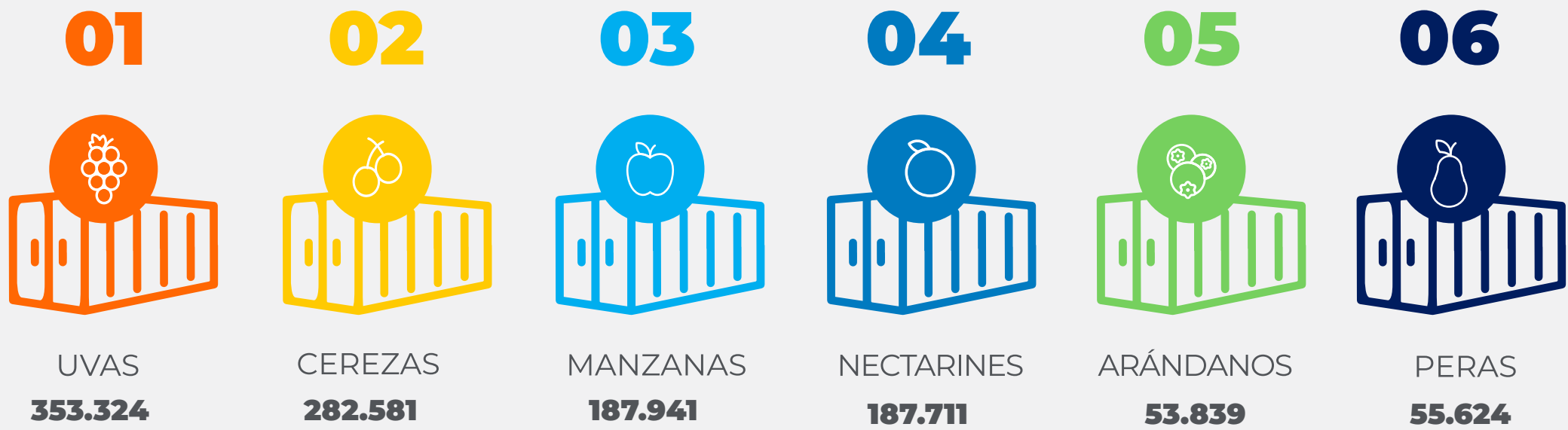
Cruceros



La actividad de naves de pasajeros en TPS ha seguido consolidándose como un punto clave para la industria turística. En 2024 atendimos 18 naves de pasajeros, 10.319 personas embarcaron, 9.422 desembarcaron y 4.792 estuvieron en tránsito durante su estadía en TPS.

Este buen resultado, una vez más, es gracias al trabajo mancomunado de todos los integrantes de la cadena logística y de las autoridades, incluido el municipio porteño, en actividades como por ejemplo Seatrade 2024, la feria de cruceros más importante a nivel mundial, donde el puerto de Valparaíso ha tenido una participación cada vez más activa e integrando el mundo público y el privado.

Principales frutas transferidas 2024 (Toneladas)



Fuente: TPS

Principales productos exportados a través de TPS 2024 (Miles de toneladas)

	CANADÁ	COSTA ESTE USA	COSTA OESTE USA	EUROPA	LATINOAMÉRICA	LEJANO ORIENTE	MEDIO ORIENTE	TOTAL GENERAL
FRUTAS	20	407	180	242	161	537	31	1.578
	1%	26%	11%	15%	10%	34%	2%	43%
COMESTIBLES	11,8	74	28,4	114,9	99,4	168,6	25,7	522,8
	2%	14%	5%	22%	19%	32%	5%	14%
INDUSTRIALES	8,6	106,8	32,9	34,1	71,5	266,7	7,3	527,9
	2%	20%	6%	6%	14%	51%	1%	15%
VINOS Y LICORES	28,5	5,2	35,0	109,5	18,6	56,9	2,9	256,6
	11%	2%	14%	43%	7%	22%	1%	7%
OTROS	27,9	154,0	74,6	103,3	109,3	244,7	36,2	750,0
	4%	21%	10%	14%	15%	33%	5%	21%
TOTAL	97	747	351	604	460	1.274	103	3635,2
	3%	21%	10%	17%	13%	35%	3%	100%

Nota: Los productos incluidos en esta tabla son aquellos que más se transfieren en nuestro Terminal; sin embargo, no representan el total de las mercancías exportadas a través de TPS.

Fuente: TPS

Principales destinos de la fruta exportada 2024



Fuente: TPS

4.6 Nuestros clientes

NCG 461 6.2.iv

Nuestros clientes son algunas de las líneas navieras más importantes del mundo, y en algunos casos, han estado junto a nosotros por incluso más de 15 años.

Principales clientes



Cool Carriers
 Global Reefers
 Hapag-Lloyd
 Hyundai Merchant Marine
 Maersk Line
 Mediterranean Shipping Company
 Ocean Network Express
 Pacific International Lines
 Wan Hai
 Yang Ming

Durante este periodo se concretó la incorporación del servicio WSA de la línea naviera Evergreen, una de las más grandes del comercio internacional por mar, consolidando sus operaciones a partir de enero de 2025.



Encuesta de Satisfacción de Clientes 2024

Este importante instrumento de medición, que nos ayuda a orientar mejor los esfuerzos por la mejora continua de los servicios que entregamos a nuestros clientes, incluyó temas como la seguridad de nuestras operaciones, integridad y ética en el desarrollo de nuestros servicios, puntualidad y cumplimiento de plazos, relación con nuestros Grupos de Interés y comunidades.

Todos estos temas obtuvieron una buena evaluación por parte de nuestros clientes, en una escala de 1 a 5, mientras que en el total de aspectos evaluados ninguno obtuvo una calificación bajo 3, lo que refleja un desempeño positivo en general. Estos resultados nos impulsan a seguir mejorando constantemente nuestro servicio.

5.1 Cómo trabajamos con nuestros Grupos de Interés

5.2 Sistema de Gestión de Ética TPS

5.3 Estándares a los que nos adherimos

5.4 Aportando al puerto de Valparaíso

Capítulo 05

Confianza y transparencia

La integridad es uno de los valores que nos define y que guía la manera en cómo nos relacionamos con nuestros Grupos de Interés.

5.1 Cómo trabajamos con nuestros grupos de interés

NCG 461 3.1.iv, NCG 461 3.7.i, NCG 461 6.2.viii, GRI 2-29

Mantenemos una relación continua con nuestros Grupos de Interés, convencidos de que la confianza se construye a través de una comunicación transparente y abierta. Por eso, promovemos el trabajo colaborativo con cada uno de ellos, lo que fortalece e impulsa prácticas más sostenibles, tanto en nuestra región como en la industria en general.

Si bien cada área de nuestro Terminal genera su propio relacionamiento con los Grupos de Interés que hemos identificado, el área de Sostenibilidad y Comunicaciones lidera y coordina los aspectos integrales de esta vinculación. Así, contamos con un Plan de Relacionamiento anual, con compromisos, responsables y objetivos concretos el cual monitoreamos a lo largo de todo el año. Durante este periodo, cumplimos el 100% de las acciones definidas.

Además del relacionamiento constante a través de reuniones, proyectos y diversas iniciativas, contamos con canales permanentes de comunicación con todos ellos, entre los cuales se encuentran: publicaciones en la prensa, cuentas oficiales de redes sociales de TPS, correo electrónico,

mensajería instantánea, mailings, página web y las plataformas internas como BUK y Academia TPS.

Por otra parte, contamos con un documento consolidado de análisis PESTEL, que es una metodología que sintetiza descriptivamente el contexto externo de una empresa en las dimensiones política, económica, social, tecnológica, ecológica y legal. A través de esta herramienta podemos evaluar el entorno en que operamos con una mirada amplia hacia todos estos aspectos. Este análisis se actualiza al menos una vez al año, y con la ayuda de este documento podemos tener en consideración acontecimientos que pueden afectar a nuestra organización, contribuir en el proceso de toma de decisiones e identificar oportunidades de mejora.



Visita Ministro de Agricultura a TPS

5.2 Sistema de Gestión de Ética TPS

NCG 461 3.1.iii, NCG 461 3.5, NCG 461 3.6.vii, NCG 461 3.6.ix, NCG 461 3.6.xiii, NCG 461 5.5, NCG 461 8.1.1, NCG 461 8.1.2, NCG 461 8.1.4, NCG 461 8.1.5, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 406-1

La ética empresarial es una parte fundamental de la gestión de una empresa, y en TPS contamos con un Sistema de Gestión de Ética que hemos ido perfeccionando a lo largo del tiempo. Éste se compone de cuatro elementos: Modelo de Prevención de Delitos (MPD), Código de Ética, Canal de Denuncias y Comité de Ética.

El funcionamiento de este sistema de gestión está plasmado en nuestra Política de Prevención de Delitos y Manual del Modelo de Prevención de Delitos, de acuerdo con la Ley N° 20.393.

Nuestra cultura en materia ética, fundada en los valores que nos inspiran, exige el total cumplimiento del marco reglamentario que nos rige, el cual se compone de nuestra normativa interna y la legislación que aplica a la actividad que realizamos. Esta política se aplica a los directores, la administración, colaboradores, socios comerciales, clientes, proveedores, contratistas y cualquier otra persona o entidad que tenga relación con TPS.

Asimismo, establece los lineamientos de nuestro Modelo de Prevención de Delitos (MPD), como también las medidas de control para prevenir o mitigar los riesgos de comisión de los delitos que pueden generar responsabilidad penal para la organización, que son aquellos comprendidos en la Ley N° 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas.



Representantes del Sistema de Gestión de Ética y Programa de Desarrollo de Proveedores

Manual del Modelo de Prevención de Delitos (MPD)

Fue diseñado en cumplimiento de lo que establece la Ley N° 20.393, y considera actividades de prevención, detección, respuesta, supervisión y monitoreo, que están a cargo del Encargado de Ética y Prevención de Delitos; además de evaluaciones por parte de terceros independientes. Este modelo se actualiza periódicamente, con el fin de incorporar nuevas normativas aplicables, indicar cambios relevantes en la organización o en la industria a la que pertenecemos, y hacer el seguimiento de las mejoras implementadas en las actividades de control.

Durante el periodo abarcado por este Reporte Integrado entró en vigencia la Ley N° 21.595 de Delitos Económicos, que establece cuatro categorías por las cuales los delitos pueden ser catalogados como económicos, todos los cuales se encuentran también incorporados a la Ley N° 20.393. No se registraron sanciones relacionadas a esta ley durante el ejercicio de 2024.

Además, en agosto de 2024 entró en vigencia la Ley N° 21.643, conocida como “Ley Karin”, impulsada para prevenir, investigar y

sancionar el acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo, cuyo reglamento contiene la obligación para las empresas de elaborar, poner en conocimiento e implementar el protocolo de prevención del acoso sexual, laboral, y violencia en el trabajo, e incorporar este protocolo y el procedimiento de investigación y sanción en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.

Y junto con ello, esta ley contiene la obligación de informar y capacitar a las personas acerca de su contenido y efectos. Desde la entrada

en vigencia de esta ley, realizamos tres charlas presenciales de capacitación y dispusimos un curso especial sobre Ley Karin en la Academia TPS logrando que el 100% de nuestra dotación se encuentre capacitada en esta importante materia al término de 2024.



Cumplimiento normativo y gestión de denuncias

Durante 2024, recibimos dos denuncias en conformidad a la Ley N° 20.005, que tipifica y sanciona el acoso sexual, ambas cerradas. Por otra parte, recibimos dos denuncias relativas a la Ley N° 20.607 sobre acoso laboral: una fue cerrada, mientras que la otra sigue vigente y fue derivada a la Dirección del Trabajo.

Respecto a la aplicación de la Ley N° 19.496 sobre Protección de los Derechos del Consumidor, no registramos sanciones relativas a ella, debido a que nuestros clientes son compañías navieras, no consumidores finales. En cuanto a asuntos regulatorios y de libre competencia, el contrato de concesión que nos rige contempla una auditoría periódica por parte de la Empresa Portuaria Valparaíso (EPV), que es ejecutada por una empresa externa. Durante 2024, no se registraron sanciones en materia de libre competencia.

Código de Ética TPS

Es un marco de referencia y resumen de aquellos principios, valores y la cultura de nuestro Terminal, buscando clarificar cómo queremos convivir tanto al interior de la empresa como en la relación con los distintos Grupos de Interés con los que nos relacionamos.

El Código nos indica cómo resolver dilemas éticos, guiándonos a las políticas y procedimientos aplicables, y ayudándonos a resolver cuando se presenten dudas. Es conocido por todo nuestro equipo y está a disposición de cualquier persona que quiera consultarlo. Se aplica a todas las personas que integran TPS, sin excepciones, y se extiende a aquellas que puedan incorporarse en el futuro. El Código de Ética se rige por los lineamientos establecidos por Ultramar, que es responsable de sus actualizaciones más relevantes.

Canal de Denuncias

GRI 2-26

Es un marco de referencia y resumen de aquellos principios, valores y la cultura de nuestro Terminal, buscando clarificar cómo queremos convivir tanto al interior de la empresa como en la relación con los distintos Grupos de Interés con los que nos relacionamos.

El Código nos indica cómo resolver dilemas éticos, guiándonos a las políticas y procedimientos aplicables, y ayudándonos a resolver cuando se presenten dudas. Es conocido por todo nuestro equipo y está a disposición de cualquier persona que quiera consultarlo. Se aplica a todas las personas que integran TPS, sin excepciones, y se extiende a aquellas que puedan incorporarse en el futuro.

El Código de Ética se rige por los lineamientos establecidos por Ultramar, que es responsable de sus actualizaciones más relevantes.

Comité de Ética

Es un organismo resolutorio integrado por representantes del Directorio, ejecutivos y el Encargado de Ética y Prevención de Delitos. Este Comité está encargado de velar por la imparcialidad y el adecuado funcionamiento del Sistema de Gestión Ética, incluyendo la implementación de las acciones relativas al Modelo de Prevención de Delitos (MPD). Su función es entregar lineamientos en aquellas situaciones que no estén previamente normadas y revisar globalmente los casos o consultas para generar directrices que permitan prevenir los dilemas éticos.



Capacitación a proveedores sobre cumplimiento de Ley N° 20.393 y Ley N° 20.123

5.3 Estándares a los que nos adherimos

NCG 461 3.5



CERTIFICACIÓN ISPS

International Ship and Port Security, otorgada por la Organización Marítima Internacional (IMO) vigente desde el año 2004. Fuimos el primer puerto chileno en obtener esta certificación.



CONVENIO SOLAS

En cumplimiento con la IMO, en 2016 implementamos un sistema de pesaje de contenedores en las grúas de patio, que permite verificar y certificar el peso de un contenedor sin interrumpir la operación habitual.



ISO 45001:2018

Norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, destinada a proteger a los trabajadores y visitantes de accidentes y enfermedades laborales, promoviendo lugares de trabajo más seguros y saludables. Vigente desde 2018 y reemplaza a OHSAS 18001 que estuvo vigente desde 2003 hasta que cambió la norma.



ISO 14001:2015

Norma internacional que permite el desarrollo de un sistema de gestión ambiental que incluye objetivos y metas ambientales, políticas y procedimientos. Vigente desde 2002.



ISO 50001:2018

Norma que establece un Sistema de Gestión de la Energía utilizada, herramienta clave para avanzar en la reducción de la huella de carbono y aumentar la eficiencia en el uso de la energía. Vigente desde 2024.



CERTIFICACIÓN DE MEDICIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO

Desde 2013, contamos con la certificación que acredita la implementación de la metodología para la medición y control de Gases Efecto Invernadero (GEI).



GREAT PLACE TO WORK

Sistema de medición de clima laboral que realiza el Instituto Great Place To Work, en el que participamos anualmente.



HUELLACHILE

Reconocimiento del Ministerio de Medio Ambiente que certifica alcanzar el nivel de cuantificación de los gases de efecto invernadero directos, indirectos y otros indirectos, en conformidad con los requisitos del Programa HuellaChile y la NCh-ISO 14064:2013/1. Vigente en TPS desde 2018.



SELLO DE ENERGÍA RENOVABLE DE IMELSA ENERGÍA

Certifica que toda la energía eléctrica de la red externa que utilizamos en TPS proviene de fuentes renovables.



APL TRANSICIÓN A LA ECONOMÍA CIRCULAR

Suscribimos este acuerdo a través de Acción Empresas y la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático, proceso que culminó con los compromisos correspondientes a este año, dando paso a nuevos desafíos en 2025.

Temáticas que abordamos

NCG 461 3.1.iii, NCG 461 3.6.ii.b, NCG 461 3.6.v, NCG 461 3.6.vi, NCG 461 3.6.viii, GRI 205-2, GRI 418-1



Derechos de nuestros clientes

El mecanismo para prevenir y detectar incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de los clientes, en especial respecto a la Ley N°19.496 sobre Protección de los Derechos del Consumidor, está contemplado en las cláusulas de los contratos con cada cliente. Durante 2024 no recibimos reclamos relativos a eventuales violaciones de la privacidad de nuestros clientes, como tampoco registramos casos de filtraciones, pérdida o robo de datos de clientes.



Anticorrupción

Es un tema de gran importancia que está contenido dentro de nuestro Sistema de Gestión de Ética. En este contexto, el 100% de las personas de nuestro Terminal recibió información y fue capacitado en políticas y procedimientos anticorrupción o ética. Además, nos aseguramos de compartir nuestras políticas y procedimientos anticorrupción con nuestros Grupos de Interés externos. De esta forma, durante 2024 llegamos a 10 proveedores y en total, realizamos una campaña y seis procesos de capacitación sobre este tema.



Control Interno

Esta unidad tiene a su cargo la verificación de la efectividad y el cumplimiento de las políticas, procedimientos, controles y códigos de nuestro Terminal, cuestión de gran relevancia que permite trabajar con transparencia en todo tipo de procesos en TPS. Control Interno tiene la tarea de actualizar la Matriz de Riesgos del Negocio, que es revisada y aprobada por los gerentes y por los directores, respectivamente. La actualización se hace dos veces al año, como mínimo.

5.4 Aportando al puerto de Valparaíso

NCG 461 6.1.vi, GRI 2-28

Mantenemos una vinculación permanente con organizaciones locales y de carácter nacional que lideran iniciativas en variados ámbitos, como el desarrollo económico, el cuidado del medio ambiente, el emprendimiento, la participación de los jóvenes y las mujeres en el mundo del trabajo y la sostenibilidad, entre otros. Los gremios y organizaciones en que participamos son:



ASIVA

Asociación de Empresas de la V Región, uno de los gremios empresariales más antiguos del país, y que concentra principalmente a la industria regional.

¿Cómo participamos? A través de la Comisión de Capital Humano.

¿Quiénes participan? Gerencia de Personas.

ACCIÓN EMPRESAS

Organización sin fines de lucro, de origen empresarial, que busca mejorar la vida de las personas y del planeta a través de la sostenibilidad empresarial en Chile.

¿Cómo participamos? Con presencia en las siguientes líneas temáticas: Aprovechamiento Responsable, Cambio Climático, Economía Circular, Finanzas Sostenibles, Ética y Gobernanza, Personas y Trabajo, y Territorios Sostenibles.

¿Quiénes participan? Gerencia General, Subgerencia de Sostenibilidad y Comunicaciones, Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Personas y área de HSE.

CAMPORT

La Cámara Marítima y Portuaria de Chile A.G. es el gremio que promueve el desarrollo sostenible de la actividad marítima y portuaria, contribuyendo a facilitar y potenciar el comercio exterior a través de los puertos chilenos.

¿Cómo participamos? Con presencia en la Mesa Laboral y de Sostenibilidad.

¿Quiénes participan? Gerencia de Personas y Subgerencia de Sostenibilidad y Comunicaciones.

CRCP

La Cámara Regional del Comercio y la Producción de Valparaíso A.G. es el gremio más antiguo de Chile y aglutina a más de 200 empresas, mayoritariamente de los rubros comercio y turismo.

¿Cómo participamos? En el Directorio de la CRCP y en la Mesa de Valor Compartido.

¿Quiénes participan? Gerencia General (en el Directorio) y Subgerencia de Sostenibilidad y Comunicaciones.

CORPORACIÓN DE PUERTOS DEL CONO SUR

Organización fundada el año 2007, cuya misión es posicionar a Chile y sus ciudades puerto como un destino atractivo para el mercado de cruceros turísticos.

¿Cómo participamos? En los espacios de trabajo destinados a potenciar la llegada de cruceros.

¿Quiénes participan? Gerencia Comercial.

CONSEJO DE COORDINACIÓN CIUDAD PUERTO

Entidad técnica que reúne a autoridades, empresas y representantes de la ciudad para el desarrollo armónico de la actividad portuaria y el entorno.

¿Cómo participamos? Integrando tres de las comisiones del Consejo.

¿Quiénes participan? Gerencia General, Gerencia de Operaciones y Gerencia Comercial.

FOLOVAP

Foro Logístico de Valparaíso que reúne a los actores clave del sistema portuario para la búsqueda de soluciones a los diversos desafíos y problemáticas que enfrenta el puerto de Valparaíso.

¿Cómo participamos? Integrando la Mesa de Logística.

¿Quiénes participan? Gerencia General, Gerencia de Operaciones y Subgerencia de Sostenibilidad y Comunicaciones.

WISTA CHILE

Organización que promueve la diversidad y la inclusión, proporcionando oportunidades de creación de redes, educación y mentoría para empoderar a las mujeres profesionales en el transporte marítimo y el comercio internacional.

¿Cómo participamos? A través de la Mesa de Comunicaciones.

¿Quiénes participan? Subgerencia de Sostenibilidad y Comunicaciones.

- 6.1 Valparaíso y sus personas
- 6.2 Educación, deporte y cultura
- 6.3 Iniciativas de impacto social
- 6.4 Trabajando junto a nuestros proveedores

Capítulo 06

Desarrollo social

El éxito de nuestra actividad debe ir de la mano con el desarrollo de la comunidad en la que estamos insertos. Así ha sido desde el inicio de nuestra concesión y a lo largo de los años hemos profundizado las formas en que buscamos ser un aporte a la calidad de vida de las personas, incluidos nuestros proveedores.

6.1 Valparaíso y sus personas

Durante el año 2024 continuamos trabajando en los ejes de educación, deporte y cultura, que hemos mantenido desde nuestros inicios; además de otras iniciativas de carácter social a partir de las cuales podemos aportar desde otra perspectiva.

En total, durante 2024 impactamos a más de 20.200 personas a través de 25 iniciativas sociales, lo que representó una inversión de US\$414.778.

Somos un vecino más, pero al mismo tiempo, estamos conscientes que nuestra operación

tiene un rol significativo en la comunidad de Valparaíso, por la relevancia de la actividad portuaria en la ciudad. Es por esto que tenemos el compromiso de reforzar constantemente los vínculos que hemos desarrollado con las organizaciones locales.



20.269

personas impactadas



US \$414.778

invertidos en iniciativas para la comunidad



25

iniciativas



Fundación Javier Arrieta, visita Fondos Concursables

6.2 Educación, deporte y cultura

Educación

Ciclo de charlas en Instituciones de Educación Superior

Queremos llegar a los futuros profesionales y técnicos para que conozcan directamente acerca de nuestra actividad, por lo que cada año realizamos charlas en las principales instituciones de educación superior de la región. El éxito de estas actividades ha facilitado que muchos jóvenes de Valparaíso se interesen por trabajar en TPS tras participar en las charlas.

Programa de pasantías

Es una instancia de gran valor para visibilizar oportunidades de desarrollo profesional a estudiantes secundarios y de instituciones de educación superior. En 2024, 29 alumnos realizaron sus pasantías en TPS, pertenecientes al Programa Cauce con INACAP Valparaíso, el Liceo Marítimo, institutos y universidades de la región.

Apoyo al Cuerpo de Voluntarios de los Botes Salvavidas de Valparaíso

Se trata de un trabajo colaborativo que venimos desarrollando desde hace muchos años con esta institución centenaria dedicada a la protección de la vida en el mar, con énfasis en la educación de los más jóvenes para evitar la ocurrencia de accidentes y aprender a cuidar el entorno marino.



Visita Academia de Idiomas y Estudios Profesionales (AIEP) a TPS

Deporte

Media Maratón TPS 2024

La carrera más importante de Valparaíso volvió a deslumbrar a más de 4.000 personas, que vivieron la experiencia de correr por el interior de nuestro Terminal y por algunas de las calles más emblemáticas de la ciudad. En la décimo cuarta versión de la Media Maratón participaron niños desde los seis años hasta personas de más de 70 años, en las distancias de 21K, 10K y un circuito infantil de 2K, con el apoyo de la Municipalidad, el Ministerio del Deporte, EPV y otras importantes instituciones.

Futvalores junto a la Corporación La Matriz

En la undécima edición de esta iniciativa deportiva instaurada por la Corporación La Matriz, nos sumamos junto a Santiago Wanderers para apoyar este programa de transformación social en que a través del fútbol se refuerzan valores que acompañarán a los niños y niñas durante toda su vida, fomentando relaciones de sana convivencia.

Centro Náutico Ganamar de playa San Mateo de Valparaíso

Colaboramos con esta iniciativa desde que comenzó en 2022, y que hasta fines de 2024 ha beneficiado a más de 4.000 niñas, niños y jóvenes con clases gratuitas de deportes acuáticos, junto con la difusión de conceptos clave de seguridad en el mar. Este año, además, apoyamos la participación de tres jóvenes porteños del Team Ganamar en el Campeonato Mundial de Stand Up Paddle en Estados Unidos.

Escuelas de Fútbol TPS

En su décimo sexta versión, las Escuelas de Fútbol TPS congregaron a cerca de 500 niños y niñas de colegios del sistema público de Valparaíso, a través de clases de fútbol dos veces por semana en sus establecimientos, con todo el equipamiento y el equipo profesional necesario. Además de la práctica deportiva, las Escuelas de Fútbol son un excelente espacio para transmitir valores como el trabajo en equipo, la disciplina y la vida saludable.

Alianza con el Club Deportivo Santiago Wanderers

Vivimos una gran noticia a fines de 2024, con motivo de la renovación de nuestra alianza con el club deportivo más importante de Valparaíso y un ícono del fútbol nacional; en virtud del cual volvimos a ser el main sponsor de Santiago Wanderers por los próximos dos años.

Parque de Calistenia en Playa Las Torpederas

En el marco de la Media Maratón TPS 2024, nuevamente realizamos un proyecto con el municipio porteño para recuperar un espacio público, tal como en la versión anterior fue la Plaza Rubén Darío. En esta oportunidad, inauguramos un moderno Parque de Calistenia, ubicado en Las Torpederas, playa que es visitada por gran cantidad de personas de todas las edades, que ahora pueden disfrutar de nuevas instalaciones para la práctica deportiva.



Media Maratón TPS 2024



Escuelas de Fútbol de TPS



Deportistas de Ganamar

Cultura

Talleres de verano con el Museo Baburizza de Valparaíso

Apoyamos esta iniciativa del museo más importante de Valparaíso, faro cultural que cada año organiza actividades para la ciudad. En esta oportunidad, se realizaron talleres de arte con la participación de más de 50 niños y niñas durante enero de 2024, además de conciertos de piano, saxofón y boleros, abiertos a toda la comunidad.

“Conoce Tu Puerto”

Esta actividad ha ido consolidándose y aumentando su alcance cada año, en la que cerca de 500 personas tienen acceso a nuestro Terminal durante un día que les permite conocer la operación, además de interactuar con nuestro equipo para saber cómo funcionan las grúas, los contenedores y las naves. Una vez más, contamos con la colaboración de más de 15 organizaciones locales vinculadas con la actividad marítima y portuaria que desplegaron stands en el Muelle Prat.

Día de Los Patrimonios “Puerto, Patrimonio Cultural”

Por primera vez nos sumamos a esta iniciativa que abarca diferentes ámbitos, entre ellos, la educación, por medio de abrir a la comunidad, especialmente las familias, espacios a los que usualmente no pueden acceder, como el puerto. En esta primera versión, recibimos a 200 personas que pudieron recorrer nuestro Terminal en un tour guiado en bus, y conocer más del patrimonio histórico de la ciudad.



Talleres de verano con el Museo Baburizza de Valparaíso



Día de los Patrimonios “Puerto, Patrimonio Cultural”



“Conoce Tu Puerto”

6.3 Iniciativas de impacto social

GRI 413-1.iv

Segunda versión de los Fondos Concursables TPS

Debido al éxito de la primera versión, en 2024 ampliamos el alcance de este proyecto, beneficiando a cinco organizaciones sociales de la comuna: Club Deportivo Juventud Cordillera, Junta Vecinal Nuevo Horizonte, Agrupación Padres y Amigos Síndrome de Down Fénix, ONG Desarrollo La Matriz y Fundación Cristiana para Niños y Ancianos Javier Arrieta. Este trabajo, realizado junto a la Corporación Simón de Cirene, permitió ayudar a resolver necesidades de equipamiento y mejoras en infraestructura de las organizaciones ganadoras.

Voluntariado TPS

Si bien hemos contado con actividades de voluntariado por muchos años, en el último tiempo se ha fortalecido la participación de nuestras personas en estas actividades, lo que refuerza el compromiso de toda nuestra organización con el desarrollo de la comunidad porteña. Durante 2024, participaron más de 60 voluntarios TPS, lo que representa el 15% de nuestra dotación. Entre las iniciativas de voluntariado destaca el Comedor 421 de La Matriz, que entrega alimentación todos los días a un centenar de personas de la comuna. Por otra parte, seguimos llevando a cabo el mantenimiento de las terrazas en la Población Márquez, un tradicional sector del Barrio Puerto. Este trabajo, iniciado de manera colaborativa en 2022, ha contado con la participación activa de los vecinos y vecinas, así también, con el apoyo de Ultraport, Ultramar Agencia Marítima y la Municipalidad de Valparaíso.

Campeonato de Emprendimiento Nada Nos Detiene

Apoyar el emprendimiento y la innovación es una tarea que nos motiva de manera muy especial en la comuna de Valparaíso, por lo que nuevamente nos sumamos a esta iniciativa de la Corporación G100, junto a Ultraport, Sitrans y el municipio porteño, que otorga premios en dinero y mentorías a los proyectos ganadores.

Iniciativas con sentido

A lo largo del año contribuimos de distintas maneras, en eventos y actividades que tienen un importante arraigo y sentido entre la comunidad local. Entre éstas se encuentra el concurso musical “Canto a lo Porteño”, organizado por la Fundación El Buen Puerto, que busca promover el amor por Valparaíso a través de la música, inspirado en el optimismo y la energía de la ciudad. Esta primera versión recibió más de 80 postulaciones y fue apoyado por Sernatur, instituciones de educación superior y medios de comunicación. Por otra parte, participamos en una campaña “1+1” para reunir fondos, entre nuestro personal y la empresa, para apoyar a la Fundación Teletón, la más importante a nivel nacional en rehabilitación infantil. También el apoyo al Festival Internacional “Valparaíso Tango” en su 35 versión; la campaña anual de calcetines para el invierno con la Corporación La Matriz, la entrega de buzos al Servicio Local de Educación Pública (SLEP) de Valparaíso, y también la entrega de dulces a las Juntas de Vecinos para sus celebraciones de fin de año.



Agrupación Padres y Amigos Síndrome de Down Fénix, visita Fondos Concursables



Mantenimiento de terrazas Población Márquez



Lanzamiento Campeonato Nada Nos Detiene



Visita de Teletón a TPS

6.4 Trabajando junto a nuestros proveedores

NCG 461 5.9, NCG 461 6.2.iii, NCG 461 7.1, NCG 461 7.2, GRI 204-1, GRI 308-1, GRI 414-1

Contamos con un Procedimiento de Administración de Proveedores, donde se detalla toda la documentación requerida para gestionar la creación de cada uno en nuestro sistema, según su tipo. Dentro de este procedimiento se menciona también la exigencia a los contratistas de subir toda la documentación relacionada a las obligaciones previsionales de sus trabajadores a través de la plataforma Subcontrataley, para verificar que no existan deudas de este tipo.

Además, todos los contratos que suscribimos con proveedores y contratistas incluyen cláusulas relacionadas al Modelo de Prevención de Delitos (MPD); junto con lo anterior, durante el año mantenemos informados a los proveedores acerca de nuestras políticas y procedimientos anticorrupción.

Nuestra Política y Procedimiento de Compras, junto con el Procedimiento de Administración

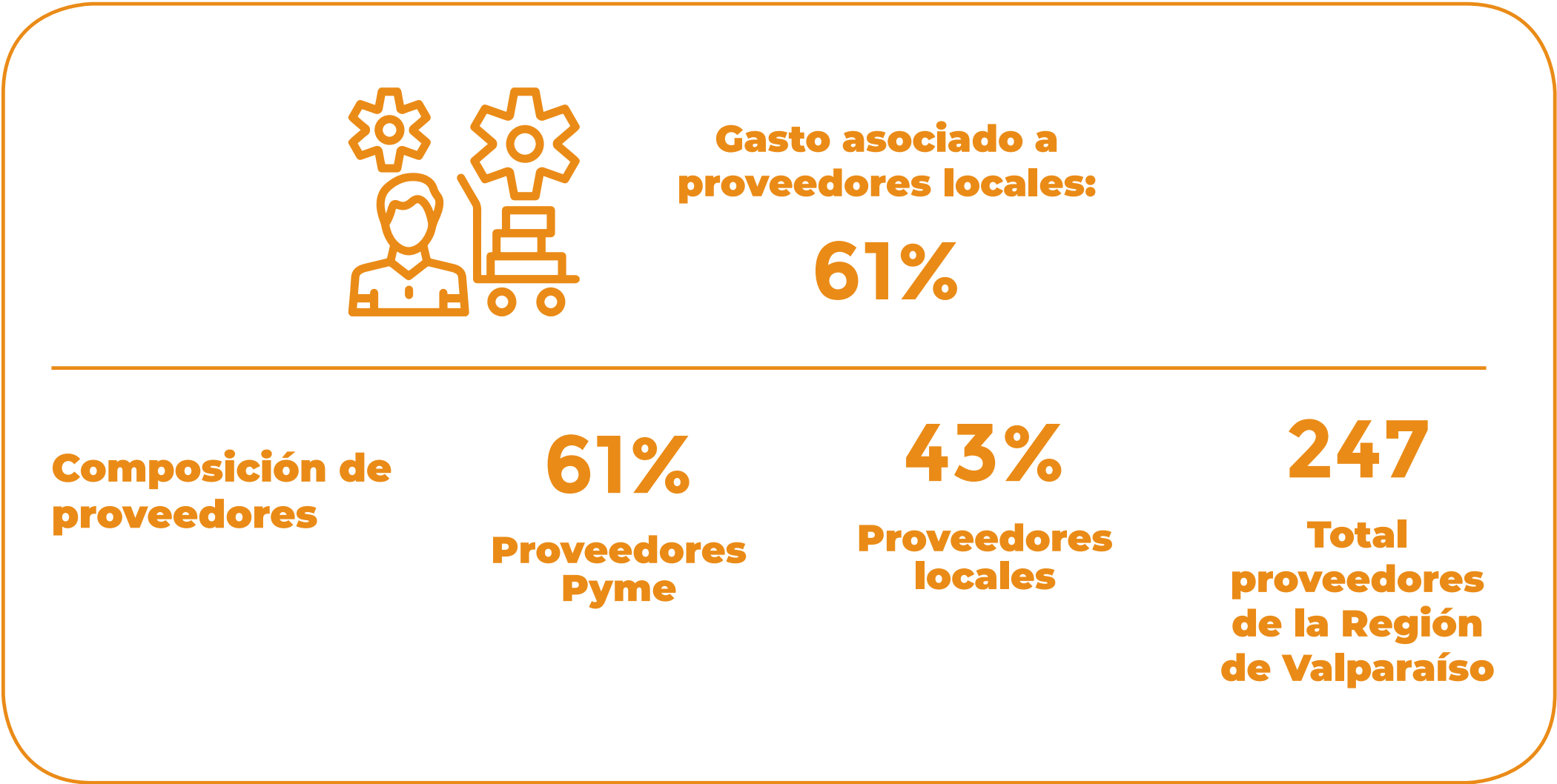
de Proveedores, son la guía para evaluar a los proveedores en los procesos de adquisición. Adicionalmente, tenemos un Procedimiento de Licitaciones que incorpora criterios de sostenibilidad, salud, seguridad y medio ambiente.

En 2024, nuestra Política de Compras fue auditada con éxito. Paralelamente, avanzamos en la elaboración de un Código de Conducta de Proveedores, que estará listo en 2025.

A lo largo del año, evaluamos a 51 proveedores, tanto nacionales como internacionales, bajo criterios de sostenibilidad. De ellos, 48 son proveedores habituales.



Programa de Desarrollo de Proveedores



Política de pago a proveedores

Sabemos que para los proveedores de menor tamaño es fundamental contar con el pago de sus facturas en el menor tiempo posible, por lo que nuestra definición interna considera un plazo de 15 días para el pago a Pymes. Durante 2024, el plazo promedio de pago a proveedores Pyme se ubicó en 10 días, y en el caso de proveedores locales, 12 días. De manera general, contamos con un plazo promedio de pago de 13 días durante 2024.

En el año de este reporte no existe mora en el pago de facturas, considerando la suma del valor de los intereses que se pagaron o deberán pagar por mora. Tampoco existen acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo de Pago Excepcional del Ministerio de Economía.

Programa de Desarrollo de Proveedores

La segunda versión del Programa de Desarrollo de Proveedores se llevó a cabo durante 2024, con el objetivo de continuar el trabajo iniciado en 2023. En su primera edición, el enfoque estuvo en analizar la situación ambiental, social y económica de las empresas contratistas participantes, identificando oportunidades de mejora en estos ámbitos.

Este año, el programa se concentró en la nueva Ley de Delitos Económicos, incorporando criterios relacionados con la seguridad,

la ética empresarial y el cumplimiento normativo. De esta forma, 15 empresas (cuatro más que en la primera versión) participaron de este programa desarrollado por TPS junto al Centro de Negocios SERCOTEC Valparaíso, para la entrega de herramientas que permitan impulsar la sostenibilidad en las empresas y, a largo plazo, posibilitar mejores oportunidades de negocios y de crecimiento para ellos.



Los 10 principales proveedores de nuestro Terminal en 2024 fueron:

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. Cargotec Finland Oyj | 6. Neltume Ports S. A. |
| 2. Copec S. A. | 7. Seguros Generales Suramericana S. A. |
| 3. Empresa Portuaria Valparaíso | 8. Servicios Marítimos y Transportes Ltda. (Ultraport) |
| 4. Imelsa Energía SpA | 9. Sitrans Servicios Integrados de Transporte |
| 5. Navis Software Agreement | 10. Tecport Chile SpA |

- 7.1 Cultura proactiva en cuidado ambiental
- 7.2 Economía circular y gestión de residuos
- 7.3 Materiales usados en la operación
- 7.4 Gestión de la huella de carbono
- 7.5 Cuidado de la biodiversidad

Capítulo 07

Cuidado del planeta

Trabajar de manera proactiva en el cuidado de nuestro entorno es una tarea que asumimos con mucha responsabilidad, conscientes de la importancia de orientar los esfuerzos necesarios como sociedad para mitigar los efectos del cambio climático.



7.1 Cultura proactiva en cuidado ambiental

Contamos con una matriz de identificación de aspectos ambientales y evaluación del mismo tipo en los procedimientos operativos llevados a cabo en el Terminal. Este sistema detallado se encuentra descrito en el procedimiento SG-MASS 002 “Aspectos Ambientales y Riesgos Ocupacionales”.

En 2024, desde el área de Medio Ambiente, desarrollamos el Programa “Actúa Verde”, que consolida todas las acciones medioambientales que tenemos, como por ejemplo, el Acuerdo de Producción Limpia de Transición hacia la Economía Circular, el Sistema de Gestión de Energía, reciclaje y prevención de derrames, entre otras iniciativas.

Este programa se enfoca en la gestión ambiental y en continuar con la transformación cultural a través de la implementación de acciones concretas y sostenibles en el tiempo. En su primera etapa, “Actúa Verde” se centró en la educación ambiental a nuestras personas, además de contratistas y proveedores, por medio de capacitaciones e inducciones a supervisores de diferentes áreas del Terminal.

A raíz de este programa, incorporamos temas ambientales en la actualización del documento “10 Reglas de Oro”, que es un conjunto de principios fundamentales que orientan nuestras acciones hacia la seguridad, el cuidado del medio ambiente y el bienestar de todas las personas en nuestras operaciones. Asimismo, efectuamos capacitaciones en temas ambientales a la totalidad de nuestros contratistas, además de incorporarlos en el Centro de Reentrenamiento.

Hay otras acciones destacadas en temas medio ambientales que alcanzaron buenos resultados en 2024, como la disminución de un 31% en la cantidad de agua oleosa que se genera a partir del proceso de lavado de equipos, lo que se podría atribuir al uso de la planta de tratamiento de RILES durante el 2024 y a la implementación del lavado a vapor, lo que deriva en la reducción de la cantidad de agua utilizada en las operaciones del Terminal y la cantidad de residuos generados en este proceso.



Riesgos y oportunidades frente al cambio climático

NCG 461 8.1.3

Analizar y comprender las variables que existen en materia de riesgos y oportunidades frente al cambio climático es clave para poder enfrentar estos desafíos en forma integral y con una visión de largo plazo, ya que las empresas como TPS pueden contribuir de manera importante a mitigar el impacto de estos fenómenos si están preparadas

para identificar en qué áreas podemos realizar una contribución.

En este periodo también elaboramos el primer Informe de Levantamiento de Vulnerabilidades de TPS frente al Cambio Climático, que es un análisis de los factores a las que podría estar expuesto

nuestro Terminal considerando nuestros límites operativos y un horizonte temporal hasta diciembre de 2029. Además, el informe contiene opciones de medidas de mitigación y adaptación frente a estos riesgos, orientadas a fortalecer la resiliencia de la organización y su capacidad para enfrentar posibles efectos adversos en la operación.

Riesgos	Descripción riesgo	Descripción impacto	Oportunidades	Descripción oportunidades
Contribución al cambio climático por emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)	Aumento en los costos operativos debido a la implementación de regulaciones ambientales más estrictas en 2024.	Reducción en la rentabilidad operativa y posibles multas por incumplimiento normativo.	Inversión en tecnologías limpias y eficientes para reducir las emisiones y mejorar la eficiencia operativa.	<ul style="list-style-type: none">- Implementar un programa de eficiencia energética para reducir costos y cumplir con normativas aplicables.- Contar con energía eléctrica de la red consumida 100% de fuentes renovables.- Cambio a combustibles de menor impacto.- Proyectos de eficiencia energética.- Monitoreo constante de emisiones.
Cambios en los requisitos legales derivados del cambio climático	Ajustarse a los cambios en leyes y regulaciones relacionadas con el cambio climático que puedan afectar las actividades operativas del terminal.	Falta de capacidad para adaptarse de manera oportuna, lo que puede derivar en sanciones por incumplimiento legal.	Adoptar un enfoque proactivo para dar cumplimiento a las nuevas exigencias legales.	<ul style="list-style-type: none">- Realizar auditorías periódicas para monitorear y verificar el cumplimiento de los requisitos legales, promoviendo una gestión anticipada y eficaz en temas normativos.
Eventos climáticos extremos	Fenómenos como vientos fuertes, inundaciones y cambios en las mareas que pueden ocasionar daños o interrupciones operativas.	Afectaciones en la infraestructura portuaria, interrupciones en las operaciones y pérdidas económicas significativas.	Implementar sistemas de monitoreo constante y evaluar la incorporación de infraestructura adaptable para mitigar los efectos de eventos climáticos extremos.	<ul style="list-style-type: none">- Analizar y actualizar continuamente las estadísticas de marejadas y cierres portuarios.- Adoptar nuevas tecnologías que permitan adaptarse proactivamente a estos eventos.- Desarrollar proyectos de adaptación al cambio climático.- Promover la gestión responsable del uso de recursos como agua y energía.- Incorporar proyectos de economía circular para minimizar la generación de residuos en las operaciones.
Riesgos asociados a la salud de las personas	Exposición de los colaboradores a riesgos físicos, especialmente durante maniobras en situaciones de marejadas que generan movimientos excesivos de las naves.	Compromiso de la seguridad y salud de los trabajadores, lo que puede afectar tanto su bienestar como la productividad laboral.	Fortalecer los controles y el monitoreo de condiciones operativas para prevenir incidentes antes de que ocurran.	<ul style="list-style-type: none">- Difundir de manera continua las lecciones aprendidas de incidentes.- Realizar inspecciones en terreno de forma regular.- Utilizar sistemas de vigilancia por CCTV para supervisar condiciones en el Terminal.
Falta de información precisa sobre los impactos del cambio climático y baja conciencia pública	Carencia de datos confiables sobre cómo el cambio climático afecta las operaciones portuarias y poca sensibilización pública al respecto, lo que puede dificultar la toma de decisiones estratégicas.	Falta de previsión ante cambios ambientales y oportunidades de mejora, así como un bajo nivel de concienciación sobre los riesgos ambientales.	Promover sistemas de monitoreo y evaluación del cambio climático en el entorno portuario, junto con programas educativos para sensibilizar sobre el tema.	<ul style="list-style-type: none">- Desarrollar iniciativas de gestión del cambio climático en el ámbito portuario.- Implementar programas de educación y concienciación para incrementar el conocimiento sobre los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.

Protocolo de Manejo y Reportabilidad de Incidentes Ambientales

Se trata de una metodología de comunicación e investigación de incidentes ambientales asociados a los componentes ruido, aire, suelo, agua, fauna, arqueología, paleontología y elementos regulatorios, a través de la definición de criterios de gravedad, potencialidad, acciones y responsabilidad.

Ejercicios y simulacros

Nuestro Programa Anual de Simulacros de Emergencia se ejecutó en un 100% durante 2024, el cual consideró:

- Simulacro de derrame de sustancias peligrosas en tierra.
- Simulacro de derrame de hidrocarburos al mar.
- Simulacro de caída de hombre al agua.
- Table top por accidente con lesiones grave o fatal (ALGF).
- Evacuación del Terminal.
- Activación de las sirenas de alta potencia.

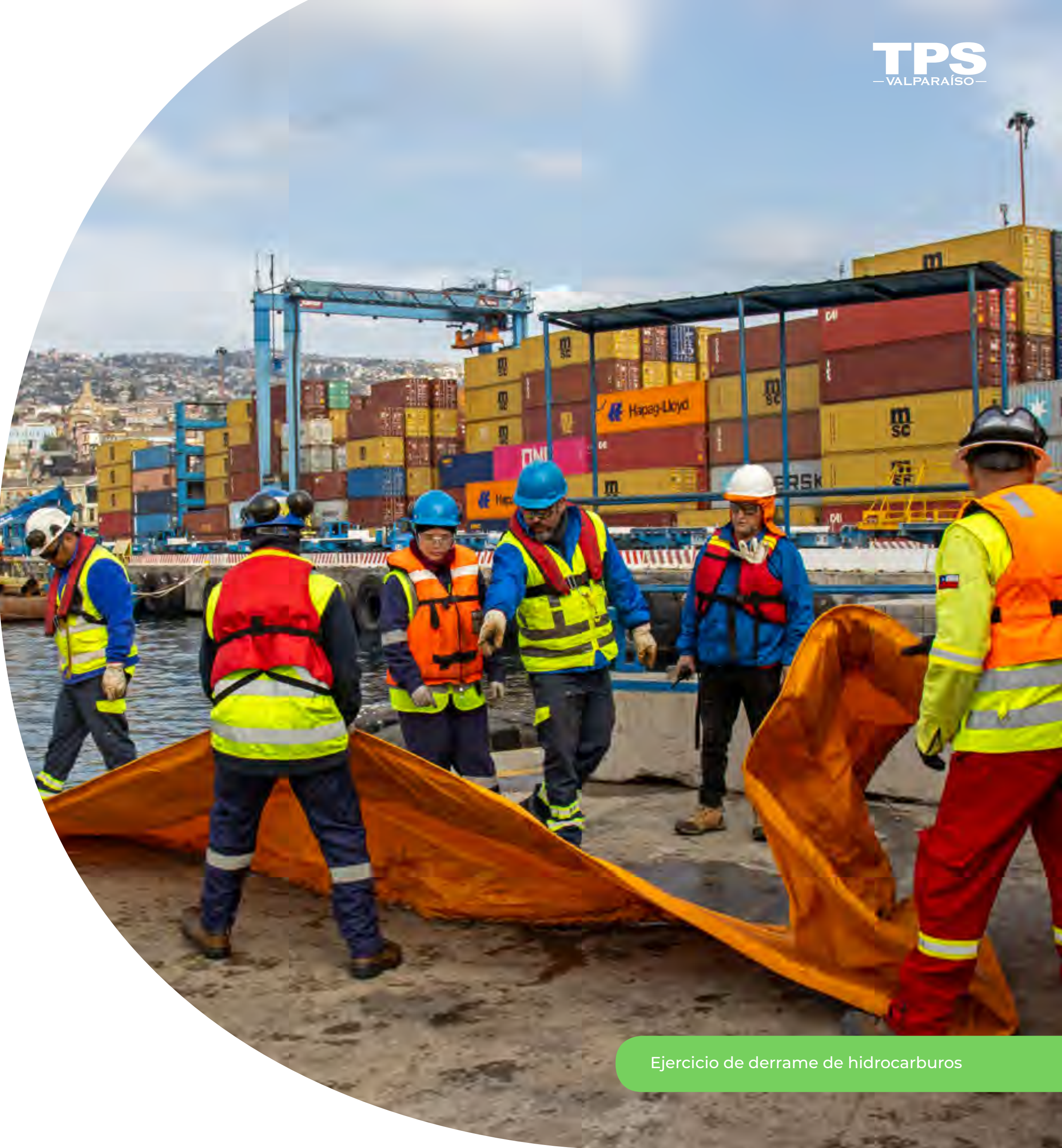
Con este plan, que considera distintas periodicidades dependiendo del ejercicio, ponemos a prueba los equipos humanos y mecánicos para situaciones como las

Tiene por objetivo identificar por qué se producen los incidentes, las formas de evitarlos o mitigarlos con rapidez y eficacia. Este protocolo se aplica a todas las actividades del Terminal, y tanto a personal propio como externo que incluye a las empresas colaboradoras, proveedores y administradores de contratos, entre otros.

descritas más arriba, ejercicios que consideran la participación y coordinación con distintas autoridades: Autoridad Marítima, Bomberos y el Instituto de Seguridad del Trabajo, entre otros.

Además, contamos con un proveedor de respuestas especializado en derrames, en caso de requerir apoyo para incidentes de mayor envergadura; y anualmente se realizan ejercicios y simulacros incorporando también a esta empresa.

Como resultado de la correcta gestión y compromiso con el cuidado del planeta, no se registraron impactos ambientales negativos en la cadena de suministro que pudieran ser provocadas por nuestra operación en 2024.



Ejercicio de derrame de hidrocarburos

7.2 Economía circular y gestión de residuos

GRI 306-1/ 2020, GRI 306-2/2020, GRI 306-3/2016, GRI 306-4/2020, GRI 306-5/2020

Tratamiento de nuestros residuos

Como parte de las iniciativas del Programa “Actúa Verde”, en 2024 continuamos con la difusión de iniciativas para concientizar a nuestras personas y empresas contratistas acerca de cómo la correcta segregación y gestión de los residuos contribuye eficazmente al cuidado del medio ambiente y de la salud, como también reforzamos la promoción de la economía circular.

En el año cubierto por este Reporte Integrado continuamos trabajando en el reciclaje de neumáticos fuera de uso, papel blanco, cartón, plástico PET, latas y chatarra tanto industrial como electrónica.

Este año no se generaron derrames de sólidos, líquidos o gases, menores o mayores, en nuestras operaciones que hayan impactado negativamente el entorno.



RESIDUOS PELIGROSOS

Tipo de Residuos	Métrica	2024	Destino	Método de eliminación/Valorización
Residuos Sólidos	Kilos	31.239		
Cartón contaminado	Kilos	1.278	Recycling	Valorización
Latas de pintura	Kilos	1.536	Recycling	Valorización
Paños contaminados	Kilos	10.150	Recycling	Valorización
Pilas y baterías	Kilos	9.520	Recycling	Valorización
Otros	Kilos	8.755	Recycling	Valorización
Residuos líquidos	Kilos	182.137		
Aceites usados	Kilos	36.927	Crowan	Valorización
Agua oleosa	Kilos	144.850	Veolia RESPEL	Valorización
Lodos	Kilos	360	Recycling	Valorización
TOTAL	Kilos	213.376		



RESIDUOS NO PELIGROSOS

Tipo de Residuos	Métrica	2024	Destino	Método de eliminación/Valorización
Mezcla de residuos	Kilos	2.157	Revaloriza	Valorización
Papel blanco	Kilos	754	Revaloriza	Valorización
Botellas plásticas	Kilos	714	Revaloriza	Valorización
Chatarra industrial	Kilos	84.400	Comercializadora de metales	Valorización
Chatarra electrónica	Kilos	2.177	DEGRAF	Valorización
Neumáticos	Kilos	39.630	Recauchajes Atlas	Valorización
Cartón	Kilos	1.610	Revaloriza	Valorización
Latas	Kilos	547	Revaloriza	Valorización
TOTAL	Kilos	131.989		

APL de Transición hacia la Economía Circular

El Acuerdo de Producción Limpia (APL) de Transición hacia la Economía Circular, suscrito en 2022 junto a Acción Empresas, alcanzó un hito clave con la aprobación del 100% en su auditoría final. En la actualidad estamos a la espera de la certificación respectiva. El plan de trabajo en el marco del APL se encuentra ejecutado en su totalidad en lo que respecta al 2024. Este compromiso continuará en 2025 fomentando la conciencia ambiental e impulsando nuevos proyectos

Consumo de agua

GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-5

El agua utilizada en nuestro Terminal equivale al total consumido al interior de nuestras instalaciones. En 2024 se consumieron 14.013 m³, cifra que representa una baja importante respecto al año anterior, en que el consumo total fue de 17.402 m³.

El agua que consumimos, producto de la operación, se utiliza en el proceso de mantenimiento y lavado de equipos. Ésta se procesa a través de una planta de tratamiento de RILES como un circuito 100% cerrado, por lo que no existen descargas al alcantarillado.

Durante 2024, una empresa externa nos apoyó con el retiro de 144.850 kilos de agua oleosa utilizada en las faenas descritas. Esta agua es tratada y reutilizada por el mismo proveedor, contribuyendo así a la gestión sostenible de recursos.

relacionados a economía circular en las operaciones de nuestro Terminal.

De esta forma, en la actualidad aplicamos los criterios de la economía circular en procesos y procedimientos de nuestro Terminal, contemplando por ejemplo la disminución de residuos, estandarización de los insumos que se utilizan en los distintos equipos, pruebas de vida útil del aceite utilizado para la mantención de éstos, velando así por la seguridad de las personas y del activo fijo.

Nuestra Matriz de Aspectos e Impactos Ambientales considera la identificación de aquellos aspectos relativos al uso y consumo de agua. Contamos con monitoreos de calidad de ésta y realizamos auditorías periódicas para verificar el cumplimiento de dichos monitoreos. En el periodo que abarca este Reporte no se registraron desviaciones en las inspecciones efectuadas.



En 2024 se
consumieron
14.013 m³



Comité de Economía Circular

7.3 Materiales usados en la operación

GRI 301-1

Nuestro Terminal utiliza materiales renovables y no renovables para la operación y funcionamiento de los equipos que tenemos.

Como toda actividad industrial, la operación de un terminal portuario como TPS requiere del uso de una serie de materiales, algunos de ellos renovables y otros no renovables. Constantemente estamos monitoreando el consumo de éstos para buscar fórmulas que nos permitan reducir el uso de algunos de ellos. En 2024, las disminuciones más significativas fueron en lubricantes y neumáticos, en donde se tuvo una disminución de 3 m³ y 7 toneladas respectivamente.



Materiales usados en la operación

No renovables

Nombre Material	Unidad de medida	2024
Lubricantes	m³	44
Diésel	m³	4.242*
Gasolina	m³	10
GNL	m³	10.734
Neumáticos	Toneladas	12
Grasa	Toneladas	4
Plástico	Toneladas	1,67
GLP	Toneladas	22

(*) Considera camionetas, equipos de patio y generadores.

Renovables

El consumo de materiales renovables, específicamente madera, alcanzó 26 toneladas, cifra que es menos de la mitad de aquella registrada en 2023, que fue de 64,1 toneladas.

7.4 Gestión de la huella de carbono

GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Contamos con un plan de reducción de huella de carbono, compuesto por un listado de iniciativas y proyectos que esperamos evaluar para su puesta en marcha de aquí al término de nuestra concesión. Este plan considera la participación activa de nuestras personas y contratistas para alcanzar sus objetivos.

En 2024 entraron en operación nuevos equipos de patio, puntualmente 10 tracto camiones y cinco grúas Reachstacker, los cuales cuentan con motores más eficientes, menor consumo energético y menos emisiones. Además, se integró un sistema SCADA para mejorar la medición y recopilación de datos energéticos, permitiendo una gestión más eficiente de los recursos eléctricos y un monitoreo en tiempo real.

En el caso de las grúas Reachstacker, los equipos antiguos consumían, en promedio, 17,3 litros por hora; mientras que la nueva flota reduce el consumo a 14,5 litros por hora, optimizando de manera significativa el uso de combustible. En cuanto a los tracto camiones, los equipos que fueron

reemplazados consumían, en promedio, 5,9 litros por hora; en tanto que las nuevas unidades consumen 5,3 litros por hora, logrando una reducción importante también.

En 2023 iniciamos la consolidación, gestión y monitoreo de indicadores relacionados con el uso y consumo de recursos en el Terminal. A partir de 2024, logramos vincular estos datos con la operación propiamente tal, lo que nos ha permitido tomar decisiones más precisas para la implementación de oportunidades de mejora. El objetivo es optimizar el uso y consumo de recursos, reduciendo y gestionando nuestra huella de carbono a través de medidas como la disminución del consumo de diésel, energía eléctrica, entre otras.



Consumo energético

Uno de los grandes avances de este periodo en materia de gestión de la energía fue la certificación en la norma ISO 50001:2018. Se trata de un requisito del Ministerio de Energía, en el marco de la Ley N° 21.305 o Ley de Eficiencia Energética, que en el caso de TPS cumplimos con la adhesión al estándar más exigente y utilizado por empresas de alta eficiencia para la gestión de la energía.

Esta norma tiene como finalidad la implementación de un Sistema de Gestión de Energía en la operación de nuestro Terminal, lo que apunta a disminuir las emisiones de CO2 derivadas directamente de la actividad que realizamos.

Como parte de la implementación de este Sistema de Gestión de Energía, definimos los Usos Significativos de la Energía (USEn) de nuestro Terminal, lo que nos permitió

establecer Indicadores Energéticos (IDE) para monitorear la eficiencia operativa, como el consumo de diésel y energía eléctrica.

En una primera etapa desde la implementación de esta certificación, los procesos en que se tomarán medidas de mejora son los andenes donde se conectan los contenedores refrigerados, las grúas de patio RTG, las grúas Reachstacker y los tracto camiones, equipos que utilizan energía eléctrica y diésel.

Desde hace cuatro años contamos con el Sello Verde IE, que es la certificación de IMELSA Energía que acredita que todo el suministro eléctrico utilizado en las operaciones proviene de fuentes renovables, considerando energía eólica, solar e hidráulica. Esta energía está destinada al funcionamiento de las grúas pórtico, conexiones refrigeradas y oficinas.

Emisiones de GEI

Durante 2024, el área de Medio Ambiente elaboró el primer Plan de Reducción de Huella de Carbono, que consiste en un documento que consolida la definición de iniciativas y futuros proyectos alineados con la Estrategia de Sostenibilidad, los valores y la realidad organizacional. El objetivo es trazar un plan que presente medidas adoptadas a corto, mediano y largo plazo, así como detallando los responsables de su ejecución.

Alcance 1

Emisiones directas provenientes de fuentes que son propiedad de la organización. Por ejemplo, fuentes de combustión fija o estacionaria y combustión móvil.

11.942,2
 Toneladas CO2
 equivalente

Alcance 2

Emisiones indirectas que proceden del uso de la electricidad.

3.573,9
 Toneladas CO2
 equivalente

Alcance 3

Emisiones indirectas que no fueron consideradas en los alcances 1 y 2, y son consecuencia de las actividades realizadas por la organización, pero que no son propiedad ni están controladas por ésta.

19.064,8
 Toneladas CO2
 equivalente

7.5 Cuidado de la biodiversidad

GRI 304-1, GRI 304 -2, GRI 304-3, GRI 304- 4

La actividad que realizamos, incluyendo los productos y servicios existentes en TPS, evita generar efectos negativos en la biodiversidad, directos ni indirectos. Tampoco existen especies catalogadas en la Lista Roja de especies amenazadas de Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN) en el área de nuestra concesión.

Contamos con un Programa de Vigilancia Ambiental (PVA) de monitoreo de la biota y medio marino, compromiso definido en una de las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) aprobadas para nuestra operación. Gracias al PVA, hemos establecido que nuestra actividad no ha afectado a la poza donde se ubica nuestro Terminal, en función de que no hemos detectado desviaciones

de los parámetros que están establecidos en la línea de base del proyecto. Además, contamos con un documento elaborado por un experto externo que confirma que el Terminal no se encuentra presente ni cercano a sitios prioritarios o áreas de interés para la conservación de la biodiversidad, lo que refuerza nuestro compromiso con la preservación del entorno natural.



El Programa “Actúa Verde” tiene dentro de sus objetivos promover el cuidado y la protección de la biodiversidad.



Capítulo 08

Antecedentes Generales



8. Antecedentes Generales

NCG 461 2.3.1, NCG 461 2.3.2, NCG 461 2.3.3, NCG 461 2.3.4.i, NCG 461 2.3.4.ii, NCG 461 2.3.4.iii.a, NCG 461 2.3.4.iii.b, NCG 461 2.3.4.iii.c,NCG 461 6.4.iii, GRI 2-1

Perfil de la compañía

Identificación de la sociedad

Razón Social: Terminal Pacífico Sur Valparaíso S. A.

Domicilio Legal: Antonio Varas N° 2, tercer piso, Valparaíso.

RUT: 96.908.870-3

Teléfono: +56 32 227 5800

Web: www.tps.cl

Giro: Desarrollo, explotación y mantención del Frente de Atraque N° 1 del puerto de Valparaíso, empresa de muellaje y almacenaje.

Documentos constitutivos

Terminal Pacífico Sur Valparaíso S. A. fue constituida el 25 de octubre de 1999 ante el Notario Público de Santiago don Iván Torrealba Acevedo, e inscrita en el Registro de Comercio a fojas 698, bajo el número 602, el 26 de octubre de 1999.

Propiedad y control de la sociedad

A continuación, informamos los antecedentes relacionados con los Accionistas y la propiedad de la Sociedad:

Detalle de los accionistas

El capital social de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. está conformado por 3.333 acciones de una misma serie sin valor nominal. La propiedad de la empresa se distribuye al 31 de diciembre de 2024 de la siguiente forma:

Accionista	Acciones	Participación
Neltume Ports S.A. RUT: 76.237.330-0	2.000	60,01%
Contug Terminals S. A. RUT: 59.236.520-0	1.333	39,99%

No se registraron cambios importantes en la propiedad de la entidad durante el año.

Controlador de la sociedad

De lo anterior se desprende que el controlador de la Sociedad es Neltume Ports S.A., sociedad que a su vez es controlada por Inversiones Ultramar Limitada, la que por su parte es controlada por Servicios Marítimos Inversiones Panguipulli S.A. CPA.

Comité de directores

La sociedad no tiene Comité de Directores, ya que es una sociedad anónima cerrada.

Seguros

La empresa mantiene vigentes, al 31 de diciembre de 2024, los siguientes seguros:

- Término de contrato de concesión por destrucción de Frente de Atraque.
- Interrupción de negocios por daños en el Frente de Atraque.
- Responsabilidad Civil de terceros.
- Daños a equipos y otros activos fijos.

Contratos

El Contrato de Concesión del Frente de Atraque N° 1 del puerto de Valparaíso se firmó con Empresa Portuaria Valparaíso el día 12 de noviembre de 1999.

Por medio de este contrato se otorga a la Sociedad una concesión exclusiva para desarrollar, mantener y explotar el Frente de Atraque N° 1 del puerto de Valparaíso, incluyendo el derecho de cobrar a los usuarios tarifas básicas por servicios básicos, y tarifas especiales por servicios especiales prestados en el frente concesionado. El detalle del contenido, alcance y características de este contrato se encuentra explicado en los Estados Financieros que forman parte de este Reporte Integrado.

Antecedentes Financieros

TPS es una sociedad anónima cerrada que no cotiza en la bolsa, inscrita bajo el N° 56 en el Registro de Entidades Informantes de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF).

La empresa maneja sus transacciones principalmente en pesos y dólares, mediante cuentas en bancos nacionales

y norteamericanos, siendo su moneda funcional el dólar de los Estados Unidos de América. Las principales actividades financieras con estos bancos son: recaudación de facturas, depósitos a plazo, créditos de largo plazo, créditos de corto plazo, swap de tasas, forward de moneda extranjera y compraventa de monedas.

Factores de riesgo

Los principales factores de riesgo que se visualizan para el desarrollo del negocio de la empresa son aquellos que pudieran afectar el comercio exterior chileno.

Norma IFRS

Los Estados Financieros del año 2024 son publicados bajo normativa IFRS (International Financing Reporting Standards), acogiéndose a la disposición emanada por parte de CMF, que obliga a las sociedades anónimas cerradas, inscritas en ésta, a presentar sus Estados Financieros bajo este estándar, excepto por lo instruido en el Oficio Circular N° 856 de la CMF, en el cual se instruye que las diferencias de activos y pasivos por concepto de impuestos diferidos que se produzcan como efecto directo del incremento de la tasa de impuestos de Primera Categoría introducido por la Ley 20.780, deben ser registrados en Patrimonio.



Políticas de inversión y financiamiento

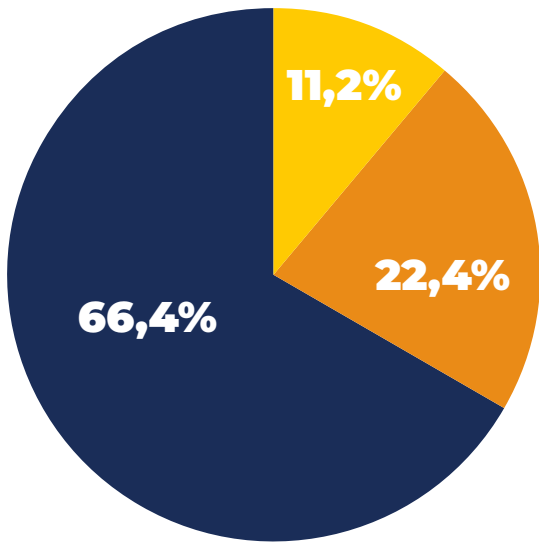
NCG 461 4.3

Inversión

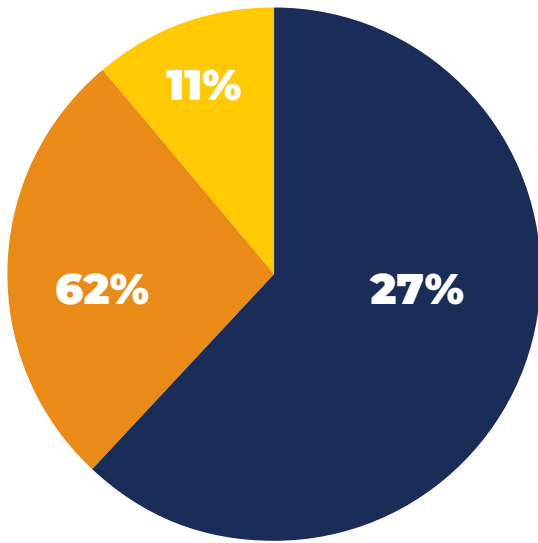
Desde el inicio de la concesión, TPS ha destinado US\$ 233 millones a inversión en infraestructura, equipamiento portuario y desarrollo de sistemas tecnológicos del Terminal, entre otros.

Respecto al plan de inversiones para el quinquenio 2025-2029, proyectamos una inversión aproximada de US\$ 25 millones, de los cuales US\$ 4,6 millones están destinados a la compra y renovación de equipos y maquinaria.

Distribución inversiones en 2024



Acumulado de la distribución de la inversión YTD



Equipamiento Infraestructura Otras inversiones



Financiamiento

Producto de las inversiones de años anteriores, mantenemos un crédito con el Banco Scotiabank el cual se refinanció en diciembre 2019 y en mayo de 2022 se prepagó MUS\$ 8.000 modificando la tasa de interés base de LIBOR a SOFR. Éste se terminará de amortizar en junio de 2026. El 2024 se amortizó capital por MUS\$ 10.324 y se pagaron intereses por MUS\$ 1.178

En agosto de 2023, la compañía obtuvo un nuevo financiamiento con el banco Scotiabank por MUS\$ 5.000. Durante el año reportado se amortizó capital por MUS\$ 1.000 y se pagaron intereses por MUS\$ 321. Por último, este se termina de amortizar en agosto de 2028.

Filiales coligadas

No existen filiales, empresas coligadas ni inversiones en otras empresas.

Utilidad distribuible

Utilidades Acumuladas ejercicios Anterior	MUS\$
Utilidades acumuladas	7.365
Utilidades/(pérdida) Ejercicio 2024	15.102
Dividendos Provisorios 2024	-9.000
Utilidad distribuible	13.467

Política de dividendos

Se realizaron repartos de dividendos en 2024 por MUS\$ 12.000 con cargo utilidades acumuladas como dividendo definitivo y se declaró dividendo provisorio por MU\$2.000 pagados en el 2025.

La política de reparto de dividendos está incluida en los estatutos de la sociedad.

Ganancia diluida 2024: US\$ 4.531 por acción

Ganancia diluida 2023: US\$ 3.706 por acción.

Capítulo 09

Estados Financieros

NCG 461.11

**Estados financieros por los años terminados
al 31 de diciembre de 2024 y 2023 e informe
del auditor independiente.**

Informe del Auditor Independiente

A los señores Accionistas y Directores de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.

Informe sobre la auditoría de los estados financieros

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. (la “Sociedad”) que comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los correspondientes estados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera (“NIIF”), emitidas por el International Accounting Standards Board (“IASB”).

Base para la opinión

Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección “Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros” del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes para nuestras auditorías de los estados financieros se nos requiere ser independientes de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Énfasis en un asunto - Otras Reservas Varias

Como se describe en Nota 17 de los presente estados financieros, en el año 2017 se acordó y realizó el pago de un dividendo provisorio por MUS\$31.500, el cual fue imputado a utilidades del ejercicio y retenidas. Como resultado del pago del mencionado dividendo provisorio, la Sociedad presentes al 31 de diciembre de 2024 y 2023 un saldo acumulado negativo en “Otras Reservas Varias” ascendente a MUS\$24.385, que incluye el monto distribuido como dividendo provisorio antes mencionado. La Administración y sus asesores legales han considerado que esta transacción y su presentación se ajusta a derecho y a las disposiciones de la Ley 18.046, aun cuando no existe pronunciamientos específicos respecto de la distribución y presentación de estos dividendos provisorios por sobre los resultados que la Sociedad poseía a la fecha de acuerdo. No se modifica nuestra opinión con respecto a este asunto.

Responsabilidades de la Administración por los estados financieros

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera (“NIIF”), emitidas por el International Accounting Standards Board (“IASB”). Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros, la Administración es requerida que evalúe si existen hechos o circunstancias, que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. para continuar como una empresa en marcha al menos por los doce meses a partir del cierre del periodo que se reporta, sin limitarse a dicho periodo.

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas, debido a fraude o error, y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando ésta exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa sí, individualmente, o en su sumatoria, éstas podrían influir el juicio que un usuario razonable realiza a base de estos estados financieros.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile, nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.

- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros, ya sea, debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, a base de pruebas, de la evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros.

- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.

- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración, así como evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros.

- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias, que considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. para continuar como una empresa en marcha por al menos doce meses a partir del cierre del periodo que se reporta, sin limitarse a dicho periodo.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo, cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

Enero 31, 2025 Santiago, Chile

Deloitte.

Robinson Alarcón Gómez
R.U.T. 12.681.098-9

Deloitte® se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una compañía privada limitada por garantía, de Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Por favor, vea en www.deloitte.com/cl/acercade la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited es una compañía privada limitada por garantía constituida en Inglaterra & Gales bajo el número 07271800, y su domicilio registrado: Hill House, 1 Little New Street, London, EC4A 3TR, Reino Unido.

Estados de situación financiera

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023
(Cifras en miles de dólares - MUS\$)

ACTIVOS	Notas N°	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
ACTIVOS CORRIENTES			
Efectivo y equivalentes al efectivo	4	12.781	18.831
Otros activos financieros, corrientes	10	491	904
Otros activos no financieros, corrientes	5	154	1.412
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	6	12.252	8.773
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes	7	1.074	3.575
Inventarios	8	1.752	2.154
Total activos corrientes		28.504	35.649
ACTIVOS NO CORRIENTES			
Otros activos financieros, no corrientes	10	16.148	16.460
Activos intangibles distintos de la plusvalía	11	46.168	54.149
Propiedades, planta y equipo	12	42.108	44.389
Total activos no corrientes		104.424	114.998
TOTAL ACTIVOS		132.928	150.647

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de situación financiera

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023
(Cifras en miles de dólares - MUS\$)

PASIVOS Y PATRIMONIO NETO	Notas N°	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
PASIVOS CORRIENTES			
Otros pasivos financieros, corrientes	13	17.197	17.245
Cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar, corrientes	14	7.236	7.902
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes	7	2.677	6.201
Pasivos por impuestos corrientes	9	1.384	3.188
Total pasivos corrientes		28.494	34.536
PASIVOS NO CORRIENTES			
Otros pasivos financieros, no corrientes	13	35.501	51.212
Pasivos por impuestos diferidos	15	9.054	10.387
Provisión por beneficios a empleados	16	3.885	3.634
Total pasivos no corrientes		48.440	65.233
Total pasivos		76.934	99.769
PATRIMONIO NETO			
Capital emitido	17	67.000	67.000
Otras reservas	17	(24.473)	(23.487)
Ganancia acumuladas	17	13.467	7.365
Total patrimonio neto		55.994	50.878
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		132.928	150.647

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de resultados integrales por función

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023
(Cifras en miles de dólares - MUS\$)

	Notas N°	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Ingresos por actividades ordinarias	18	101.118	97.947
Costo de ventas	19	(69.185)	(70.229)
Ganancia bruta		31.933	27.718
Gasto de administración	20	(9.274)	(8.792)
Ingresos financieros	21	762	774
Costos financieros	21	(2.941)	(3.394)
Otros gastos (ingresos) financieros		49	(23)
Diferencias de cambio	25	47	585
Ganancia, antes de impuesto		20.576	16.868
Gasto por impuesto a las ganancias	15	(5.474)	(4.515)
Ganancia del periodo		15.102	12.353

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de resultados integrales por función

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023
(Cifras en miles de dólares - MUS\$)

	Notas N°	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Ganancias del año		15.102	12.353
Componentes de otro resultado integral, antes de impuestos:			
Otro resultado integral, antes de impuestos, ganancias (pérdidas) actuariales por planes de beneficios	16	(629)	(1.215)
Ganancias (pérdidas) por coberturas de flujos de efectivo, antes de impuestos	13	(722)	(503)
Otros componentes de otro resultado integral, antes de impuestos		(1.351)	(1.718)
Impuestos a las ganancias relacionado con componentes de otro resultado integral			
Impuesto a las ganancias relacionado con planes de beneficios definidos de otro resultado integral	16	170	302
Impuesto a las ganancias relacionado con cobertura de inversiones en instrumentos de patrimonio de otros resultados integrales		195	65
Impuesto a las ganancias relacionado con componentes de otro resultado integral		365	367
Otro resultado integral		(986)	(1.351)
Total resultado integral		14.116	11.002

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de cambios en el patrimonio

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023

(Cifras en miles de dólares - MUS\$)

	Notas N°	Capital emitido MUS\$	Reserva de coberturas de flujo de caja MUS\$	Reserva de ganancias y pérdidas por planes de beneficios MUS\$	Otras reservas varias MUS\$	Otras reservas MUS\$	Ganancias acumuladas MUS\$	Patrimonio total MUS\$
Saldo al 01 de enero de 2024		67.000	1.038	(140)	(24.385)	(23.487)	7.365	50.878
Ganancia (pérdida)		-	-	-	-	-	15.102	15.102
Otro resultado integral		-	(527)	(459)	-	(986)	-	(986)
Resultado integral		-	(527)	(459)	-	(986)	15.102	14.116
Dividendos	17	-	-	-	-	-	(9.000)	(9.000)
Otros incrementos (decrementos) en patrimonio neto		-	-	-	-	-	-	-
Total de cambios en patrimonio		-	(527)	(459)	-	(986)	6.102	5.116
Saldo inicial al 31 de diciembre de 2024		67.000	511	(599)	(24.385)	(24.473)	13.467	55.994

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de cambios en el patrimonio

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023

(Cifras en miles de dólares - MUS\$)

	Notas N°	Capital emitido MUS\$	Reserva de coberturas de flujo de caja MUS\$	Reserva de ganancias y pérdidas por planes de beneficios MUS\$	Otras reservas varias MUS\$	Otras reservas MUS\$	Ganancias acumuladas MUS\$	Patrimonio total MUS\$
Saldo al 01 de enero de 2023		67.000	1.476	773	(24.385)	(22.136)	5.012	49.876
Ganancia (pérdida)		-	-	-	-	-	12.353	12.353
Otro resultado integral		-	(438)	(913)	-	(1.351)	-	(1.351)
Resultado integral		-	(438)	(913)	-	(1.351)	12.353	11.002
Dividendos	17	-	-	-	-	-	(10.000)	(10.000)
Otros incrementos (decrementos) en patrimonio neto		-	-	-	-	-	-	-
Total de cambios en patrimonio		-	(438)	(913)	-	(1.351)	2.353	1.002
Saldo inicial al 31 de diciembre de 2023		67.000	1.038	(140)	(24.385)	(23.487)	7.365	50.878

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

Estados de flujos de efectivo método directo

Por los años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023

(Cifras en miles de dólares - MUS\$)

ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO	Notas N°	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
FLUJO DE EFECTIVO PROCEDENTE DE/(UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE OPERACIÓN			
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios		110.785	109.306
Clases de pagos			
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios		(64.389)	(66.917)
Pago a y por cuenta de los empleados		(11.781)	(12.809)
Intereses pagados		(65)	(105)
Intereses recibidos		207	204
Impuestos a las ganancias reembolsados (pagados)		(7.109)	(4.351)
Flujos de efectivo netos procedente de/(utilizados en) actividades de operación		27.648	25.328
FLUJO DE EFECTIVO PROCEDENTES DE/(UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE INVERSIÓN			
Compras de propiedades, plantas y equipos, clasificados como propiedad de inversión	12	(7.580)	(2.501)
Compras de activos intangibles	11	(1.342)	(1.342)
Flujos de efectivo netos utilizados actividades de inversión		(8.922)	(3.843)
FLUJO DE EFECTIVO PROCEDENTE DE/(UTILIZADOS EN) ACTIVIDADES DE FINANCIAMIENTO			
Importes procedentes de préstamos	13	-	5.000
Pagos de préstamos	4	(11.324)	(10.324)
Intereses por pago de préstamos		(1.499)	(1.564)
Dividendos pagados	17	(12.000)	(5.000)
Flujos de efectivo netos originados por actividades de financiamiento		(24.823)	(11.888)
Efectos de la variación en la tasa de cambio sobre el efectivo y equivalentes al efectivo	25	47	(585)
Incremento de efectivo y equivalentes al efectivo		(6.050)	9.012
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO AL PRINCIPIO DEL AÑO		18.831	9.819
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFFECTIVO AL FINAL DEL AÑO	4	12.781	18.831

Las notas adjuntas forman parte integral de estos estados financieros.

Notas a los Estados Financieros Clasificados

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023

(En miles de dólares – MUS\$)

1. INFORMACIÓN GENERAL

Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., Rol Único Tributario 96.908.870-3, es una Sociedad Anónima Cerrada constituida el 25 de octubre de 1999, y la concesionaria portuaria del Frente de Atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso, según consta del Contrato de Concesión para el desarrollo, mantención y explotación del Frente de Atraque número 1 del Puerto de Valparaíso suscrito con la Empresa Portuaria Valparaíso por escritura pública de fecha 12 de noviembre de 1999 otorgada en la notaría pública de Valparaíso de don Ricardo Maure Gallardo.

El objeto social de la Sociedad es el desarrollo, mantención y explotación del Frente de Atraque número 1 del Puerto de Valparaíso de propiedad de la Empresa Portuaria Valparaíso; como asimismo desarrollar el giro de empresa de muellaje y almacenamiento.

El domicilio legal de la Sociedad es Antonio Varas N° 2, Piso 3, Valparaíso.

De acuerdo con lo previsto en el Artículo 14° de la Ley N° 19.542, que regula las concesiones portuarias, la Sociedad debe someterse a las normas que regulan a las sociedades anónimas abiertas, debiendo inscribirse en el Registro de Valores de la Superintendencia de Valores y Seguros (actual Comisión para el Mercado Financiero). La Sociedad quedó inscrita en esta Superintendencia en el año 2000 bajo el número 712. Con el cambio a la Ley 20.382, de octubre de 2009 pasó a formar parte del registro de entidades informantes quedando inscrita con el número 56.

De acuerdo con lo dispuesto en el citado Contrato de Concesión, la fecha de entrega del Frente de Atraque mencionado fue el 1 de enero de 2000, fecha en que inició sus actividades operacionales. El plazo de la concesión es de 20 años contados desde dicha fecha con la opción de la Sociedad de extender por 10 años más, si: (i) completa la ejecución, antes del comienzo del 19° Año Contractual, del proyecto de construcción que se establece en el Anexo VII de las Bases de Licitación, en conformidad con las condiciones y términos establecidos en los Anexos VII y VIII de las Bases de Licitación; (ii) declara su intención de prorrogar el Plazo antes del comienzo del 19° Año Contractual”.

El 2 de junio de 2014, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. presentó a la Empresa Portuaria Valparaíso el Proyecto de Inversión Mayor denominado “Extensión Sitio 3 y Reforzamiento Sitios 4 y 5 del Frente de Atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso Etapa I”, que comprendía todas las obras relativas al proyecto opcional descrito en el citado Anexo VII. Además, en dicho acto, la Sociedad declaró formalmente su intención de prorrogar el plazo de la concesión.

La Empresa Portuaria Valparaíso confirió su aprobación inicial a dicho proyecto con fecha 7 de noviembre de 2014, iniciándose así las obras relativas a la ejecución por parte de la empresa contratista. Luego de concluidas dichas obras, se extendió el plazo de la concesión en los términos antes indicados, lo que fue confirmado el 27 de diciembre de 2017, cuando la Empresa Portuaria Valparaíso confirió la aprobación final a dicho proyecto, y ratificó la extensión del plazo de la concesión por 10 años adicionales. A esta fecha y de conformidad con lo dispuesto en el Contrato de Concesión, la Empresa Portuaria Valparaíso y Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. aún se encuentran revisando el costo efectivo de dicha obra, para los efectos de determinar el valor residual que se debe restituir a Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. al fin de la concesión.

Los accionistas de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., al 31 de diciembre 2024 y 2023, son:

	N° de acciones	Participación
Neltume Ports S.A.	2.000	60,01%
Contug Terminals S.A.	1.333	39,99%

De lo anterior se desprende que el controlador de la Sociedad es Neltume Ports S.A., sociedad que a su vez es controlada por Inversiones Ultramar Limitada, la que por su parte es controlada por Servicios Marítimos Inversiones Panguipulli S.A. CPA.

De acuerdo con la resolución exenta N° 674 del Servicio de Impuestos Internos (SII), de fecha 6 de julio de 2001 se autorizó a la Sociedad para llevar contabilidad en dólares de los Estados Unidos de América.

2. BASES DE PREPARACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

2.1 Declaración de cumplimiento

Los Estados Financieros han sido preparados de acuerdo con la Norma Internacional de Contabilidad (IAS en su sigla en inglés) NIC 1, denominada “Presentación de Estados Financieros”. En adelante pueden utilizarse las denominaciones NIC, NIIF e IAS, indistintamente.

Estos Estados Financieros reflejan fielmente la situación financiera de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. al 31 de diciembre de 2024 y 2023, y los resultados de las operaciones, los cambios en el patrimonio y los flujos de efectivo por los periodos de doce meses terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023.

2.2 Modelo de Estados Financieros bajo IFRS

La Sociedad incluye los siguientes modelos para preparar sus Estados Financieros:

- Estados de Situación Financiera
- Estados de Resultados por Función
- Estados de Otros Resultados Integrales
- Estados de Flujos de Efectivo Método Directo
- Estados de Cambios en el Patrimonio Neto
- Notas a los Estados Financieros

2.3 Periodo contable

Los Estados Financieros cubren los periodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023.

2.4 Bases de medición

Los Estados Financieros han sido preparados sobre la base del principio de costo histórico, con excepción de las partidas que se reconocen a valor razonable de conformidad con las NIIF.

2.5 Moneda Funcional y de presentación

Los Estados Financieros se preparan en dólares estadounidenses, que es la moneda funcional y de presentación de la Sociedad, y todos los valores aquí presentados son redondeados a miles de dólares, excepto donde se indique lo contrario.

2.6 Efectivo y equivalente efectivo

El efectivo y equivalente efectivo presentado en los estados de situación financiera comprende los saldos de caja, bancos y los depósitos a plazo, que conforme a NIC 7 califican como efectivo y efectivo equivalente.

2.7 Responsabilidad de la información y uso de juicios y estimaciones

Los señores directores deben tomar conocimiento de los Estados Financieros de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. al 31 de diciembre de cada año y se deben hacer responsables de que la información en ellos contenida, corresponde a la que consignan los Libros de Contabilidad de la Sociedad, según las informaciones recibidas por el Directorio de los órganos pertinentes. Los presentes Estados Financieros fueron aprobados por el Directorio en sesión del día 28 de enero de 2025.

La preparación de los Estados Financieros requiere que la Administración realice juicios, estimaciones y supuestos que afectan la aplicación de las políticas de contabilidad y los montos de activos, pasivos, ingresos y gastos presentados. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones.

Las estimaciones y supuestos relevantes son revisados regularmente, utilizando la mayor información posible. Estas estimaciones contables son reconocidas en el periodo en que ésta es revisada y en cualquier periodo futuro afectado.

En particular, las principales estimaciones de incertidumbres y juicios críticos en la aplicación de políticas contables que tienen efecto significativo en los montos reconocidos en los Estados Financieros son las siguientes:

- Estimación de provisiones para contingencias.
- Estimación de la vida útil de propiedades, planta y equipo.
- Cálculo del valor razonable de los instrumentos financieros y derivados.

- Tasas de descuento utilizadas para efectos de IFRIC 12.
- Supuestos utilizados en la determinación de indemnizaciones por años de servicio del personal.
- Cálculo de impuestos a la renta, utilizando la tasa vigente del periodo 2024, correspondiente al 27%.
- Cálculo de impuestos diferidos generado por diferencias de bases financieras y tributarias.

2.8 Moneda extranjera

Las transacciones en moneda extranjera (definidas como aquellas distintas a la moneda funcional de la Sociedad) son convertidas a la moneda funcional de acuerdo con el tipo de cambio vigente a la fecha en que se efectúan las transacciones.

Los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional aplicando el tipo de cambio existente al cierre de cada ejercicio, mientras que los no monetarios se convierten a la moneda funcional aplicando los tipos de cambio vigente en la fecha en la que tuvo lugar la transacción.

Los tipos de cambio aplicados por la Sociedad al cierre de los ejercicios que se indican son los siguientes:

Tipos de cambio	31.12.2024	31.12.2023
Peso chileno	996,46	877,12
EURO	0,9625	0,9042

2.9 Resultados por unidades de reajustes

Los activos y pasivos controlados en Unidades de Fomento (UF) han sido convertidos en dólares estadounidenses al equivalente de dicha unidad a la fecha de cierre de los Estados Financieros, imputándose los reajustes al rubro Resultados por unidades de reajustes del estado de resultados.

El valor de la Unidad de Fomento aplicada por la Empresa al cierre de los ejercicios que se indican son los siguientes:

Tipos de cambio	31.12.2024	31.12.2023
Unidad de Fomento	US\$ 38,55	US\$ 41,94

2.10 Inventarios

Las existencias son valorizadas al costo de adquisición o al Valor Neto de Realización (A), el que sea menor. El costo de las existencias se determina utilizando el método del Costo Promedio Ponderado.

El costo de adquisición comprende el precio de compra, los aranceles de importación y otros impuestos (que no sean recuperables posteriormente de las autoridades fiscales), los transportes y otros costos directamente atribuibles a la adquisición de los inventarios. Los descuentos comerciales, las rebajas y otras partidas similares son deducidos para determinar el costo de adquisición.

(A) Valor Neto de Realización: Es el precio estimado de venta de un activo en el curso normal de la operación, menos los costos estimados para terminar su producción y los necesarios para llevar a cabo la venta.

Aquellos repuestos clasificados como críticos asociados a la continuidad operacional de los activos fijos y que cumplen la condición de inmovilizados, forman parte del activo no corriente en el rubro de Propiedades, Planta y Equipo.

2.11 Propiedades, Planta y Equipo

Reconocimiento

Los bienes de Propiedades, Planta y Equipo corresponden a bienes de uso propio en la prestación de los servicios y para uso administrativo en actividades de apoyo a la gestión de negocios. Son medidos al costo de adquisición, menos depreciación acumulada y pérdidas por deterioro de valor.

El costo de adquisición incluye aquellos atribuidos directamente a la adquisición del activo y cualquier otro costo directamente atribuible a que el activo este apto para trabajar, incluyendo los costos de dismantelar y remover los ítems y de restaurar el lugar donde están ubicados. En forma posterior a la adquisición, sólo se capitalizarán aquellos desembolsos incurridos que aumenten la vida útil del bien o su capacidad económica.

Los costos por préstamos que sean directamente atribuibles a la adquisición, construcción o producción de un componente de Propiedades, Planta y Equipo, forman parte del costo de dichos activos. Los demás costos que se produzcan por préstamos se reconocen como gastos en el periodo que se devengan.

Los componentes o partes significativas de un ítem de Propiedades, Planta y Equipo que poseen vidas útiles distintas, que sea probable que los beneficios económicos futuros asociados con los elementos del activo fluyan a la Sociedad y su costo pueda determinarse fiablemente, son registrados como ítems separados dentro del auxiliar de Propiedades, Planta y Equipo.

Costos posteriores

Los costos en que se incurre por mantenciones mayores son reconocidos como Propiedades, Planta y Equipo cuando éstos cumplen con los requisitos definidos en IAS 16.

Estos activos son amortizados linealmente con cargo a resultados, en el periodo restante hasta la próxima mantención mayor programada. Los desembolsos derivados del mantenimiento periódico de los activos de Propiedades, Planta y Equipo se registran con cargo a resultados en el periodo que se incurren.

La Sociedad ha determinado valores residuales a los bienes de Propiedades, Planta y Equipo, los que han sido determinados en base a la estimación del valor de recuperación de dichos bienes al término de la concesión.

Depreciación y vidas útiles

La depreciación es reconocida con cargo a resultados en base lineal sobre las vidas útiles, expresadas en años, para cada componente de un ítem de Propiedades, Planta y Equipo. Las estimaciones de vidas útiles y valores residuales son revisadas al menos anualmente. A continuación, se presenta una descripción de las estimaciones de vidas útiles para los rubros de Propiedades, Planta y Equipo:

Clase	Rango mínimo	Rango máximo
Plantas y equipos	1 año	20 años
Equipamiento de tecnologías de la información	2 años	13 años
Instalaciones fijas y accesorios	1 año	20 años
Vehículos de motor	2 años	10 años
Otras propiedades, planta y equipo	3 años	12 años

La vida útil tiene como tope el plazo máximo de la concesión, por lo que las vidas útiles que exceden la fecha máxima se ajustan a la fecha de término de la concesión.

2.12 Activos Intangibles

Reconocimiento

En este rubro se presentan los costos de infraestructura asociados al “Contrato de Concesión para el desarrollo, mantención y explotación del frente de atraque número uno del Puerto de Valparaíso” celebrado el 12 de noviembre de 1999 entre la Sociedad y Empresa Portuaria Valparaíso, que de acuerdo con IFRIC 12 califican como un activo intangible, debido a que la Sociedad recibe el derecho para cobrar a los usuarios de este servicio público.

Dicho intangible incorpora las obligaciones de pago fijadas en el Contrato de Concesión antes mencionado, y que corresponden al pago up-front (MUS\$ 100.600 valor nominal) y al pago de los montos mínimos anuales por concepto de canon (total de MUS\$ 112.920 valor nominal), todos los cuales fueron expresados a valor presente a la fecha del contrato, utilizando una tasa de descuento apropiada. Dichos pagos están sujetos a reajuste del PPI (United States Producer Price Index serie WPUFD49207). Las obligaciones se presentan en Otros pasivos financieros, corrientes y no corrientes.

Adicionalmente, se incluyen activos intangibles generados por aportes de infraestructura, que la Sociedad ha efectuado conforme al mencionado Contrato de Concesión. Dichos aportes corresponden a infraestructura o instalaciones construidas en el área de concesión, y que, de acuerdo al Contrato de Concesión, la Empresa Portuaria Valparaíso deberá reembolsar a la Sociedad al término de la concesión a su valor residual (costo de construcción aprobado por la Empresa Portuaria Valparaíso, menos la amortización acumulada al término de la concesión).

El activo intangible ha sido contabilizado al costo de construcción, y la cuenta por cobrar respectiva es registrada inicialmente al valor presente utilizando una tasa de descuento apropiada, y al cierre de cada estado financiero se registra usando el método del costo amortizado.

La vida útil de este activo intangible es finita y está determinada de acuerdo al plazo de concesión estipulado en el mencionado Contrato, cuya fecha de término es el 31 de diciembre de 2029.

Con fecha 27 de diciembre de 2017, la Empresa Portuaria Valparaíso según carta GDC/103/2017, dio la aprobación final al proyecto de inversión “Extensión sitio 3 y Reforzamiento Sitio 4 y 5 del frente de atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso”, otorgando los 10 años adicionales de explotación de la concesión, en conformidad a lo establecido en la Sección 2.4 y al Anexo VII de las Bases de licitación del Contrato de Concesión y la solicitud efectuada por TPS. Esta extensión de plazo en 10 años aumentó en consecuencia el plazo de vida útil del activo anteriormente mencionado.

Con fecha 28 de marzo de 2019, la Empresa Portuaria Valparaíso según carta GDC/020/2019, informó de la auditoría al costo total del proyecto de “Extensión sitio 3 y Reforzamiento Sitios 4 y 5 del frente de atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso”, con los valores auditados.

El intangible sufrió un incremento por el pago de los montos mínimos anuales por concepto de canon (aumento de MUS\$ 57.000 valor nominal), todos los cuales fueron expresados a valor presente a la fecha de la autorización de la extensión de 10 años, utilizando una tasa de descuento apropiada.

Costos posteriores

Cualquier otro activo intangible se reconocerá inicialmente por su costo de adquisición o producción y, posteriormente, se valorará a sus costos menores, según proceda, su correspondiente amortización acumulada y las pérdidas por deterioro que haya experimentado. La amortización es reconocida con cargo a resultados en base al método lineal según la vida útil estimada de cada uno de los activos intangibles, desde la fecha en que se encuentren disponibles para su uso.

Las estimaciones de vidas útiles y valores residuales (cuando corresponda) serán revisadas al menos anualmente.

A continuación, se presenta una descripción de las estimaciones de vidas útiles para los activos intangibles:

Clase	Rango mínimo	Rango máximo
Contrato de Concesión de Puerto	-	30 años
Programas informáticos	1 año	5 años
Aportes Infraestructura Puerto	1 año	30 años
Ampliación Contrato Concesión de Puerto	-	10 años

2.13 Arrendamientos

La Sociedad evalúa si un contrato es o contiene un arrendamiento, al inicio del contrato. La Sociedad reconoce un activo por derecho de uso y un correspondiente pasivo por arrendamiento respecto a todos los acuerdos de arrendamiento en los que es el arrendatario, excepto por arrendamientos de corto plazo (definidos como un arrendamiento con un plazo de arriendo de 12 meses o menos) y arrendamientos de activos de valor no significativo.

Para estos arrendamientos, la Sociedad reconoce los pagos de arrendamiento como un costo operacional sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento a menos que otra base sistemática sea más representativa del patrón de tiempo en el cual los beneficios económicos de los activos arrendados son consumidos.

El pasivo por arrendamiento es inicialmente medido al valor presente de los pagos por arrendamiento que no han sido pagados a la fecha de inicio, descontados usando la tasa implícita en el arrendamiento. Si esta tasa no puede determinarse fácilmente, la Sociedad utiliza la tasa de interés incremental, como se ha definido en NIIF 16.

Los pagos por arrendamiento incluidos en la medición del pasivo por arrendamiento incluyen principalmente:

Pagos fijos de arrendamiento, independiente de la forma en que fueron establecidos en el contrato, menos cualquier incentivo de arrendamiento;

Pagos de arrendamiento variables que dependen de un índice o tasa, inicialmente medidos utilizando el índice o tasa en la fecha de inicio;

El monto que el arrendatario debe pagar bajo garantías de valor residual.

El pasivo por arrendamiento se presenta dentro de la partida “Pasivos por arrendamientos, corrientes” y “Pasivos por arrendamientos, no corrientes” en los estados de situación financiera.

El pasivo por arrendamiento es posteriormente medido, incrementando el importe en libros para reflejar el interés sobre el pasivo por arrendamiento (usando el método de la tasa efectiva) y reduciendo el importe en libros para reflejar los pagos por arrendamientos realizados.

La Sociedad, por modificaciones en los contratos, vuelve a medir el pasivo por arrendamiento (y realiza un ajuste correspondiente al activo por derecho de uso relacionado) siempre que:

El plazo de arrendamiento ha cambiado o hay un cambio en la evaluación del ejercicio de una opción de compra, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento se mide nuevamente descontando los pagos de arrendamiento revisados utilizando una tasa de descuento revisada.

Los pagos de arrendamiento cambian debido a cambios en un índice, tasa o un cambio en el pago esperado bajo un valor residual garantizado, en cuyo caso el pasivo de arrendamiento se vuelve a medir descontando los pagos de arrendamiento revisados utilizando la tasa de descuento inicial (a menos que el cambio de los pagos de arrendamiento se deba a un cambio en una tasa de interés variable, en cuyo caso se usa una tasa de descuento revisada).

Los pagos por arrendamiento cambian debido a un cambio en un índice o una tasa, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento es remedido descontando los pagos por arrendamiento revisados usando la tasa de descuento inicial en el momento en que los flujos de efectivo se ven afectados.

Un contrato de arrendamiento se modifica y la modificación del arrendamiento no se contabiliza como un arrendamiento separado, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento se vuelve a medir descontando los pagos de arrendamiento revisados utilizando una tasa de descuento revisada.

La Sociedad no realizó dichos ajustes durante los periodos presentados.

Los activos por derecho de uso comprenden la medición inicial del pasivo de arrendamiento correspondiente, los pagos de arrendamiento realizados en el día de inicio y cualquier costo directo inicial. Posteriormente, se miden al costo menos la amortización acumulada y las pérdidas por deterioro.

Los activos por derecho de uso se deprecian durante el periodo menor entre el plazo del arrendamiento y la vida útil del activo subyacente.

Si un arrendamiento transfiere la propiedad del activo subyacente o el costo del activo por derecho de uso refleja que la Sociedad espera ejercer una opción de compra, el activo por derecho de uso es amortizado durante la vida útil del activo subyacente. La amortización se realiza desde la fecha de inicio del arrendamiento. Si el activo subyacente no se transfiere o no

se espera el ejercicio de la opción de compra, el activo por derecho de uso se amortiza durante el plazo de vigencia del arrendamiento.

Los activos por derecho de uso se presentan dentro de la partida “Activos por derecho de uso”.

La Sociedad aplica la NIC 36 para determinar si un activo por derecho de uso está deteriorado y cuenta con alguna pérdida por deterioro identificada.

Las rentas variables que no dependen de un índice o tasa, no se incluyen en la medición del pasivo por arrendamiento y el activo por derecho de uso. Los pagos relacionados se reconocen como un gasto en el periodo en el que ocurre el evento o condición que desencadena esos pagos y se incluyen en la línea “Otros gastos, por naturaleza” en el estado de resultados integrales.

2.14 Deterioro de los Activos

Activos financieros

Al final de cada ejercicio se evaluará si existe evidencia objetiva de que un activo financiero o grupo de ellos medidos al costo amortizable está deteriorado, a objeto de registrar la oportuna corrección valorativa.

En caso de que exista algún indicio de pérdida de valor (deterioro), se realizará una estimación del importe recuperable de dichos activos para determinar, en su caso, el monto del castigo necesario.

El valor después del reconocimiento inicial medirá los activos financieros, incluyendo aquellos derivados que sean activos, por sus valores razonables, sin deducir los costos de transacción en que pueda incurrir en la venta o disposición por otra vía del activo, salvo para los siguientes activos financieros:

- Préstamos y cuentas por cobrar, que se medirán al costo amortizado utilizando el método de la tasa de interés efectiva;
- Inversiones mantenidas hasta el vencimiento, que se medirán al costo amortizado utilizando el método de la tasa de interés efectiva;
- Las inversiones en instrumentos de patrimonio que no tengan un precio de mercado cotizado en un mercado activo y cuyo valor razonable no pueda ser medido con fiabilidad; y los
- Instrumentos derivados que estén vinculados a dichos instrumentos de patrimonio no cotizados que deben ser liquidados mediante su entrega, que se medirán al costo.

Activos no financieros

A cada fecha de reporte, la Sociedad evalúa si existen indicadores de que un activo podría estar deteriorado. Si tal indicación existe, o cuando existe un requerimiento anual de pruebas de deterioro de un activo, la Sociedad realiza una estimación del monto recuperable del activo. El monto recuperable de un activo es el mayor entre el valor justo de un activo o unidad generadora de efectivo menos los costos de venta y su valor en uso es determinado para un activo individual a menos que el activo no genere entradas de efectivo que sean en gran parte independientes de los de otros activos o grupos de activos. Cuando el valor libro de un activo excede su monto recuperable, el activo es considerado deteriorado y es disminuido a su monto recuperable. Al evaluar el valor en uso, los flujos de efectivo futuros estimados son descontados a su valor presente usando una tasa de descuento antes de impuesto que refleja las evaluaciones actuales de mercado del valor tiempo del dinero y los riesgos específicos al activo. Para determinar el valor justo menos costos de venta, se usa un modelo de valuación apropiado.

Las pérdidas por deterioro de operaciones continuas son reconocidas en el estado de resultados en las categorías de gastos consistentes con la función del activo deteriorado, excepto por propiedades anteriormente reevaluadas donde el valor haya sido llevado al patrimonio.

Para activos, se realiza una evaluación a cada fecha de reporte, respecto de si existe alguna indicación que la pérdida por deterioro reconocida anteriormente ya podría no existir o podría haber disminuido.

Si existe tal indicación, la Sociedad estima el monto recuperable. Una pérdida por deterioro anteriormente reconocida es reversada solamente si ha habido un cambio en las estimaciones usadas para determinar el monto recuperable del activo desde que se reconoció la última pérdida por deterioro. Si es ese el caso, el valor libro del activo es aumentado a su monto recuperable. Ese monto aumentado no puede exceder el valor libro que habría sido determinado, neto de depreciación, si no se hubiese reconocido una pérdida por deterioro del activo en años anteriores. Las pérdidas por deterioro reconocidas relacionadas con menor valor no son reversadas por aumentos posteriores en su monto recuperable.

2.15 Provisiones

Una provisión se reconoce cuando se tiene una obligación presente, ya sea legal o implícita, como resultado de un suceso pasado; es probable que exista una salida de recursos que incorporen beneficios económicos futuros por cancelar tal obligación y se pueda realizar una estimación fiable del monto de la obligación.

Las provisiones se revertirán contra resultado cuando sea menor la posibilidad de ocurrencia que exista una salida de recursos para cancelar tal obligación.

Si el efecto del valor del dinero en el tiempo es material, las provisiones son descontadas usando una tasa actual antes de impuestos que refleja, donde corresponda, los riesgos específicos del pasivo, el aumento en la provisión debido al paso del tiempo es reconocido como costo financiero.

2.16 Beneficios a los empleados

La variación de la obligación por indemnización por años de servicio por concepto de costos por servicios corrientes y costos por intereses van a resultado. Las ganancias y pérdidas actuariales se reconocen con cargo/abono a patrimonio en el periodo en que surgen las mismas. La Sociedad revisa anualmente los inputs del modelo actuarial, donde las provisiones tienen como plazo máximo el término de la concesión (ver Nota 16). Otros beneficios de corto plazo, por ejemplo, bonos, se reconocen por método del devengo.

2.17 Impuesto a las ganancias e Impuestos diferidos

El resultado por Impuesto a las ganancias (o Impuesto a la renta) está compuesto por los Impuestos corrientes y los Impuestos diferidos. El resultado por Impuesto a las ganancias es reconocido en resultados del ejercicio, excepto en el caso que esté relacionado con ítems reconocidos directamente en el Patrimonio.

El resultado por Impuesto corriente de la Sociedad resulta de la aplicación de la tasa de impuesto a las ganancias sobre la base imponible del periodo, determinada de acuerdo a lo establecido en la Ley de Impuesto a la Renta (DL N°824). Si existiera pérdida, ésta no prescribe y la compañía espera utilizar dichas pérdidas contra utilidades futuras.

La Sociedad registra los Impuestos diferidos por todas las diferencias temporales generadas a partir del cálculo de la renta líquida de primera categoría, generadas a partir de la base contable y tributaria de los activos, pasivos y patrimonio. Los activos y pasivos por impuestos diferidos son reconocidos usando el método del Estado de Situación.

Los Impuestos diferidos son medidos considerando las tasas impositivas que se espera aplicar a las diferencias temporales cuando sean reversadas, basándose en las leyes que han sido aprobadas o a punto de ser aprobadas a la fecha de cierre de cada estado financiero.

2.18 Reconocimiento de ingresos

La Sociedad se dedica a la prestación de servicios portuarios y otros servicios relacionados con el negocio portuario.

Ingresos por servicios portuarios

De acuerdo con NIIF 15, los ingresos por servicios se reconocen cuando el cliente recibe y consume de forma simultánea los beneficios proporcionados por el desempeño de la entidad a medida que la entidad lo realiza.

Los ingresos de la Sociedad provienen, principalmente, de la prestación de los siguientes servicios: uso de muellaje, transferencia, almacenaje, servicios de patio y servicios varios.

Según el origen de los servicios, se reconocen los siguientes criterios:

- a) Los ingresos por muellaje a la carga, a la nave y servicios de transferencia con clientes se reconocen cuando se cumple la obligación de desempeño y se transfieren al cliente por un monto que refleja la contraprestación a la que la Sociedad espera tener derecho a cambio de esos servicios.
- b) En el caso de ingresos generados sólo por almacenaje y uso de patio, éstos se registran una vez que el servicio está finalizado.
- c) Los otros ingresos por otros servicios utilizados por los clientes se reconocen en el periodo en que dichos ingresos son devengados.

Los ingresos se miden al valor razonable del pago recibido o por recibir.

Los servicios prestados y no facturados son determinados en base a la prestación del servicio y a los precios y condiciones vigentes del periodo. Los montos correspondientes a este concepto son presentados en el rubro “Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corriente”.

2.19 Ingresos y costos financieros

En relación a los costos financieros, estos son llevados a gastos en forma devengada y se encuentran en el rubro gasto financiero presentado en resultado fuera de explotación. No están dentro de esta clasificación aquellos para financiar la construcción o el desarrollo de activos requiriendo un periodo sustancial para preparar el activo para su uso de acuerdo a las condiciones de operación previstas por la Administración. Los costos financieros relacionados a un activo son capitalizados desde la fecha en que se tiene conocimiento del activo a construir. El monto de los costos financieros capitalizados (antes de impuestos) para el ejercicio se determina por la aplicación de la tasa de interés efectiva a los préstamos vigentes durante el ejercicio en que se capitalizaron los gastos financieros.

2.20 Activos y pasivos financieros

Activos financieros

El valor contable de los activos financieros tales como efectivo y equivalentes al efectivo y porción corriente de las cuentas por cobrar a entidades relacionadas se aproximan a sus valores razonables, debido a la naturaleza de corto plazo para sus vencimientos.

El valor contable de las cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar porción corriente se aproximan a sus valores razonables, debido a la naturaleza de corto plazo para sus vencimientos.

Los instrumentos registrados en otros activos financieros corrientes y no corrientes clasificados como activos financieros a valor razonable con cambio en resultado y derivados de cobertura se presentan a su valor razonable en el estado de situación financiera (ver nota 10 y nota 13).

Las compras o ventas de activos financieros que requieren la entrega de activos dentro de un marco de tiempo establecido por una norma o convención del mercado se reconocen en la fecha de negociación; es decir, la fecha en la que la Sociedad se compromete a comprar o a vender el activo. Todos los activos financieros son medidos inicialmente, ya sea al costo amortizado o fair value, dependiendo de su clasificación.

Todos los activos financieros se miden posteriormente al costo amortizado, el valor razonable a través de otro resultado integral (ORI) y el valor razonable a través de resultados, según la clasificación de esos activos financieros.

Clasificación y medición de activos financieros

Los instrumentos de deuda que cumplen con las siguientes condiciones se miden posteriormente a costo amortizado:

- El activo financiero se conserva dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener los activos financieros para obtener los flujos de efectivos contractuales; y
- Las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

Los instrumentos de deuda que cumplen las siguientes condiciones se miden posteriormente a valor razonable a través de otros resultados integrales (FVTOCI):

- El activo financiero se mantiene dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo se logra mediante la recaudación de flujos de efectivo contractuales y la venta de los activos financieros; y
- Los términos contractuales del activo financiero dan lugar en fechas especificadas a flujos de efectivo que son únicamente pagos de principal e intereses sobre el principal pendiente.

Por defecto, todos los demás activos financieros se miden posteriormente a valor razonable con cambios en resultados (FVTPL).

A pesar de lo anterior, la Sociedad puede realizar la siguiente elección / designación irrevocable en el reconocimiento inicial de un activo financiero:

- Puede optar irrevocablemente por presentar cambios posteriores en el valor razonable de un instrumento de patrimonio en otros resultados integrales si se cumplen ciertos criterios; y
- Puede designar irrevocablemente una inversión de deuda que cumpla con los criterios de costo amortizado o FVTOCI como medido en FVTPL, si al hacerlo se elimina o reduce significativamente un descalce contable.

Amortización utilizando el método de interés de la tasa efectiva

El método de tasa de interés efectiva corresponde al método de cálculo del costo amortizado de un instrumento de deuda y de la asignación de los ingresos o gastos por intereses durante todo el periodo correspondiente.

El costo amortizado de un activo financiero es el monto al cual se mide este último en el momento de su reconocimiento inicial menos los pagos principales, más la amortización acumulada, utilizando el método del interés efectivo, de cualquier diferencia entre ese monto inicial y el monto al vencimiento, ajustado para tener en cuenta cualquier provisión para pérdidas. El valor contable bruto de un activo financiero es el costo amortizado de este último antes de ajustar cualquier provisión para pérdidas.

Los ingresos por intereses se reconocen utilizando el método del interés efectivo para los instrumentos de renta variable medidos posteriormente al costo amortizado. En el caso de los activos financieros distintos a activos financieros adquiridos u originados con problemas de crédito, los ingresos por intereses se calculan aplicando la tasa de interés efectiva al valor contable bruto de un activo financiero, excepto aquellos que están en nivel 3 según la definición de IFRS 9.

Los ingresos por intereses se reconocen en los resultados y se incluyen en la partida “Ingresos financieros”.

Ganancias o pérdidas por cambio de moneda extranjera

El valor libro de los activos financieros denominados en una moneda extranjera se determina en esa moneda extranjera y son convertidos a la tasa spot al cierre de cada periodo de reporte, específicamente:

- En el caso de los activos financieros medidos al costo amortizado que no forman parte de una relación de cobertura designada, las diferencias de cambio se reconocen en los resultados en “Ganancias (pérdidas) de cambio en moneda extranjera”.

Deterioro de activos financieros

La Sociedad reconoce una provisión para pérdidas por créditos sobre cuentas por cobrar comerciales y activos por contratos, así como en los contratos de garantía financiera, entre otros. El importe de las pérdidas crediticias esperadas es actualizado en cada fecha de reporte para reflejar los cambios en el riesgo de crédito desde el reconocimiento inicial del correspondiente instrumento financiero, cuando corresponda.

Las Pérdidas Crediticias Esperadas (PCE), resultan de todos los posibles eventos de incumplimiento durante la vida esperada del instrumento financiero.

NIIF 9 requiere que la Sociedad registre las pérdidas crediticias esperadas en todas sus cuentas por cobrar comerciales. Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, la Sociedad aplica el enfoque simplificado y registra las pérdidas esperadas acumuladas para sus cuentas por cobrar comerciales de acuerdo a la probabilidad de default obtenida de la clasificación de riesgo país de los principales clientes en cartera.

La Sociedad reconoce una ganancia o pérdida por deterioro en los resultados de todos los instrumentos financieros con el correspondiente ajuste de su valor contable a través de una cuenta de provisión para pérdidas.

(i) Medición y reconocimiento de pérdidas crediticias esperadas

Para los activos financieros, la pérdida crediticia esperada se estima como la diferencia entre todos los flujos de efectivo contractuales que se adeudan a la Sociedad en conformidad con el contrato y todos los flujos de efectivo que la Sociedad espera recibir, descontados a la tasa de interés efectiva original.

Bajas de activos financieros

La Sociedad da de baja un activo financiero sólo cuando expiran los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo, o cuando transfiere el activo financiero y sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad del activo a otra entidad. Si la Sociedad no transfiere ni retiene considerablemente todos los riesgos y beneficios de la propiedad y sigue controlando el activo transferido, reconoce su participación retenida en el activo y un pasivo asociado por los montos que pueda tener que pagar. Si la Sociedad retiene sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad de un activo financiero transferido, sigue reconociendo el activo financiero y también reconoce un pasivo correspondiente.

Al dar de baja un activo financiero medido a su costo amortizado, la diferencia entre el valor en libros del activo y la suma de la contraprestación recibida y por cobrar se reconoce en los resultados.

Pasivos financieros

El valor contable de la porción corriente de las cuentas por pagar a entidades relacionadas se aproxima a sus valores razonables, debido a la naturaleza de corto plazo para sus vencimientos.

Las cuentas por pagar son obligaciones de pago por bienes o servicios adquiridos en el curso normal de las operaciones de la Sociedad. Estos se registran inicialmente al valor indicado en la factura que es similar a su valor razonable.

Las cuentas por pagar se clasifican como pasivos corrientes, a menos que la Sociedad tenga el derecho incondicional de aplazar su liquidación por lo menos doce meses después de la fecha del estado de situación financiera.

Los préstamos bancarios y préstamos inter-Sociedad se encuentran registrados a costo amortizado, contabilizados bajo el método de tasa de interés efectiva.

Clasificación de pasivos financieros

Los instrumentos financieros registrados en los pasivos financieros corrientes y no corrientes que están relacionados con préstamos bancarios se reconocen inicialmente a su valor razonable, neto de los costos de transacción incurridos; posteriormente se presentan al costo amortizado, y cualquier diferencia entre los ingresos obtenidos (neto de los costos necesarios para obtenerlos), y el valor de reembolso se reconoce en las cuentas del estado de resultados durante la vida de la deuda bajo el método de interés efectivo. Los préstamos se clasifican en corrientes y no corrientes según los plazos de pago comprometidos.

La tasa de interés efectiva corresponde a la tasa que descuenta exactamente los pagos de efectivo futuros estimados (incluidos todos los cargos y/o puntos pagados o recibidos que forman parte integral de la tasa impositiva efectiva, los costos de transacción y otras primas o descuentos) a lo largo de la vida esperada del instrumento de deuda al valor libro bruto del instrumento de deuda en el reconocimiento inicial.

Para pasivos financieros que están denominados en una moneda extranjera y son medidos a costo amortizado al cierre de cada periodo de reporte, las ganancias y pérdidas por diferencias de cambio se determinan sobre la base del costo amortizado de los instrumentos. Las ganancias o pérdidas por cambio de moneda extranjera se incluyen en “Ganancias (pérdidas) de cambio en moneda extranjera”.

Instrumentos financieros derivados y actividades de cobertura

La Sociedad utiliza instrumentos financieros derivados para mitigar el riesgo relacionado con los cambios en moneda extranjera y las fluctuaciones de tasa de interés asociado a las obligaciones crediticias.

Los derivados se reconocen inicialmente al valor razonable en la fecha en que se celebra un contrato de derivados y posteriormente se vuelven a medir a su valor razonable. El método para reconocer la ganancia o pérdida resultante depende de si el derivado se designa como un instrumento de cobertura y, de ser así, de la naturaleza de la partida que se está cubriendo.

Los instrumentos derivados se reconocen a su valor razonable a la fecha del estado de situación financiera y se presentan incluidos en “Otros activos financieros” u “Otros pasivos financieros”, dependiendo de su valor razonable positivo o negativo. Estos instrumentos se clasifican como corrientes o no corrientes, dependiendo de que su vencimiento sea menor o mayor de doce meses. Los instrumentos derivados que cumplen todos los requisitos para ser tratados como instrumentos de cobertura para partidas a largo plazo se presentan como activos o pasivos no corrientes, de acuerdo con su saldo, en conformidad con la NIIF 9.

La cobertura de riesgo asociado a la variación de tipo de cambio en una transacción comprometida a firme puede recibir el tratamiento de una cobertura de valor razonable, o bien, el de una cobertura de flujos de efectivo, indistintamente.

Las variaciones en el valor razonable de aquellos derivados que han sido designados y reúnen los requisitos para ser tratados como instrumentos de cobertura de valor razonable, se registran en el estado de resultados compensando los efectos de la parte del subyacente para la que se está cubriendo el riesgo.

En el caso de las coberturas de flujo de efectivo, los cambios en el valor razonable de los derivados se registran, en la parte en que dichas coberturas son efectivas, en una cuenta de reserva patrimonial denominada “Reservas por coberturas de flujos de efectivo”. La pérdida o ganancia acumulada en dicho rubro se traspasa al estado de resultados integrales en la medida que el subyacente tiene impacto en el estado de resultados integrales por el riesgo cubierto, compensando dicho efecto. La parte considerada inefectiva de las coberturas se registra directamente en el estado de resultados integrales.

Al inicio de la relación de cobertura, la Sociedad documenta la relación entre el instrumento de cobertura y la partida cubierta, así como también los objetivos de la administración de riesgos y su estrategia para llevar a cabo diversas transacciones de cobertura. Adicionalmente, al inicio de la cobertura y sobre una base continua, la Sociedad documenta si el instrumento de cobertura es efectivo para compensar los cambios en el valor razonable o los flujos de efectivo

de la partida cubierta atribuible al riesgo cubierto, lo cual es cuando la relación de cobertura cumple los siguientes requerimientos de eficacia:

- Existe una relación económica entre la partida cubierta y el instrumento de cobertura;
- El efecto del riesgo crediticio no predomina sobre los cambios de valor que resultan de esa relación económica; y
- La relación de cobertura es equivalente a la cantidad tanto de la partida que la Sociedad cubre actualmente, como del instrumento de cobertura utilizado por la entidad para cubrir el monto de la partida.

El valor razonable de los derivados refleja estimaciones que se basan en cálculos realizados a partir de datos observables en el mercado, utilizando herramientas para la valoración y gestión de riesgos de los derivados.

El detalle de la estrategia de cobertura de la Sociedad se presenta a continuación:

La estrategia de administración del riesgo de tasas de interés intenta fijar los flujos de caja generados por el financiamiento a tasa variable SOFR, a través de la implementación de una cobertura de flujo de efectivo, en la que se designa un instrumento de cobertura (instrumento derivado) para compensar la exposición de los flujos de caja (pagos de intereses) futuros que dependen de las tasas SOFR futuras o forwards, cubriendo así una transacción futura prevista altamente probable de ejecutar.

La estrategia de administración del riesgo de tasa de interés fue aprobada por el Directorio y llevada a cabo por la Administración de la Sociedad.

Cobertura de flujos de intereses de una obligación bancaria a tasa variable

Esta estrategia de cobertura tiene por objeto cubrir el financiamiento a tasa SOFR, transformando dicha tasa variable a tasa fija durante toda la vida de la operación. Así mismo, el derivado fue tomado con las mismas características de la deuda a tasa SOFR, con el fin de no tener inefectividad en las coberturas.

Al inicio de la cobertura, la Sociedad documentó la relación de cobertura (instrumento de cobertura y objeto de cobertura), los objetivos de la cobertura, la estrategia de gestión de riesgo y las pruebas de efectividad, reconociendo en el patrimonio y en el resultado las porciones correspondientes de la cobertura.

Las coberturas deben tener un alto grado de efectividad desde su inicio, y en cualquier momento durante el periodo para el cual ella se estructure. Se entiende como efectividad el grado en que las variaciones en los flujos de caja del instrumento de cobertura compensan las variaciones en los flujos de caja del objeto de cobertura, atribuibles al riesgo cubierto.

La contabilización posterior de la cobertura de flujos de efectivo de la Sociedad se realiza registrando la partida cubierta a su costo amortizado y el instrumento de cobertura a valor justo de acuerdo con IFRS, donde la porción efectiva del instrumento de cobertura es llevada a patrimonio y la porción inefectiva al resultado del ejercicio. Cabe mencionar que, al vencimiento de las estrategias de cobertura, el resultado diferido en patrimonio es traspasado al resultado del ejercicio.

La cobertura contable de la Sociedad sólo podrá ser interrumpida en los siguientes casos:

- La posición del instrumento designado de cobertura expira sin que haya sido prevista una situación o renovación, si se vende o liquida, se ejerce o se cierra.
- La cobertura deja de cumplir con cualquiera de los requisitos necesarios para poder aplicar la contabilidad especial de coberturas. En caso de que exista evidencia de que la transacción futura prevista, objeto de cobertura, no se llevará a cabo, la Sociedad suspenderá su designación de cobertura.

Valor razonable de instrumentos financieros

Los instrumentos financieros, excepto por los préstamos, son registrados en el estado de situación financiera como parte del activo o pasivo a su correspondiente valor justo. El importe en libros del efectivo y equivalente de efectivo, cuentas por cobrar y cuentas por pagar se aproxima a sus valores justos, ya que estos instrumentos tienen vencimientos a corto plazo. Debido a que los préstamos causan intereses variables susceptibles a las fluctuaciones del mercado, la Administración considera que los importes en libros de estos pasivos se aproximan al valor justo. Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, la Sociedad mantiene contratos de derivados.

Jerarquía del valor razonable

La Sociedad mantiene activos y pasivos relacionados con contratos de derivados en moneda extranjera y derivados de tasa de interés que se clasificaron como “Otros activos financieros corrientes y no corrientes” y “Otros pasivos financieros corrientes y no corrientes”, respectivamente, y se contabilizan a su valor razonable en el estado de situación financiera. La Sociedad utiliza la siguiente jerarquía para determinar y revelar el valor razonable de los instrumentos financieros con técnicas de evaluación:

Nivel 1	Precios cotizados (sin ajustar) para activos o pasivos idénticos en mercados activos.
Nivel 2	Inputs diferentes a los precios cotizados que se incluyen en el Nivel 1 y que son observables para activos y pasivos, ya sea directamente (es decir, comoprecios) o indirectamente (es decir, derivados de los precios).
Nivel 3	Inputs para activos o pasivos que no están basados en datos de mercado observables.

a) Clasificación de instrumentos financieros por naturaleza y categoría

El detalle de los instrumentos financieros de activos clasificados por naturaleza y categoría son los siguientes:

Activos financieros al 31 de diciembre de 2024

Activos financieros	Nota	Activos registrados a costo amortizado		Activos registrados a valor razonable = valor contable							Total activos financieros			
		Activos financieros a coste amortizado	Valor razonable de activos a coste amortizado	Con cambios en la cuenta de resultados		Con cambios en otro resultado integral			Jerarquía de Valorización				Total valor contable activos financieros	Total valor razonables activos financieros
				Activos financieros - negociable	Activos financieros- opción de valor razonable a resultados	Activos financieros - instrumento de deuda	Activos financieros- instrumentos de patrimonio	Coberturas	Subtotal Activos a Valor Razonable	Nivel 1 (precios de mercado)	Nivel 2 (estimaciones basadas en otros datos de mercado observables)	Nivel 3 (estimaciones no basadas en otros datos de mercado observables)		
MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	
Efectivo y equivalentes al efectivo		12.781	-	12.781	-	-	-	-	12.781	12.781	-	-	12.781	12.781
Otros activos financieros		-	491	-	-	-	-	491	491	-	491	-	491	491
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes		12.252	-	12.252	-	-	-	-	12.252	12.252	-	-	12.252	12.252
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes		1.074	-	1.074	-	-	-	-	1.074	1.074	-	-	1.074	1.074
Total Activos corriente		26.107	491	26.107	-	-	-	491	26.598	26.107	491	-	26.598	26.598
Instrumentos financieros – derivados		-	211	-	-	-	-	211	211	-	211	-	211	211
Cuentas por cobrar, no corrientes		15.552	-	15.552	-	-	-	-	15.552	15.552	-	-	15.552	15.552
Total Activos no corriente		15.552	211	15.552	-	-	-	211	15.763	15.552	211	-	15.763	15.763

Activos financieros al 31 de diciembre de 2023

Activos financieros	Nota	Activos registrados a costo amortizado		Activos registrados a valor razonable = valor contable							Total activos financieros			
		Activos financieros a coste amortizado	Valor razonable de activos a coste amortizado	Con cambios en la cuenta de resultados		Con cambios en otro resultado integral			Jerarquía de Valorización				Total valor contable activos financieros	Total valor razonables activos financieros
				Activos financieros - negociable	Activos financieros- opción de valor razonable a resultados	Activos financieros - instrumento de deuda	Activos financieros- instrumentos de patrimonio	Coberturas	Subtotal Activos a Valor Razonable	Nivel 1 (precios de mercado)	Nivel 2 (estimaciones basadas en otros datos de mercado observables)	Nivel 3 (estimaciones no basadas en otros datos de mercado observables)		
MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	
Efectivo y equivalentes al efectivo		18.831	-	18.831	-	-	-	-	18.831	18.831	-	-	18.831	18.831
Otros activos financieros		-	904	-	-	-	-	904	904	-	904	-	904	904
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes		8.773	-	8.773	-	-	-	-	8.773	8.773	-	-	8.773	8.773
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas, corrientes		3.575	-	3.575	-	-	-	-	3.575	3.575	-	-	3.575	3.575
Total Activos corriente		31.179	904	31.179	-	-	-	904	32.083	31.179	904	-	32.083	32.083
Instrumentos financieros – derivados		-	521	-	-	-	-	521	521	-	521	-	521	521
Cuentas por cobrar, no corrientes		15.078	-	15.078	-	-	-	-	15.078	15.078	-	-	15.078	15.078
Total Activos no corriente		15.078	521	15.078	-	-	-	521	15.599	15.078	521	-	15.599	15.599

Pasivos financieros al 31 de diciembre de 2024

Pasivos financieros	Pasivos registrados a costo amortizado			Pasivos registrados a valor razonable = valor contable								Total pasivos financieros			
	Nota	Pasivos financieros a coste amortizado	Valor razonable de pasivos a coste amortizado	Con cambios en la cuenta de resultados		Con cambios en otro resultado integral			Jerarquía de Valorización					Total valor contable pasivos financieros	Total valor razonables pasivos financieros
				Pasivos financieros - negociable	Pasivos financieros- opción de valor razonable a resultados	Pasivos financieros – instrumento de deuda	Pasivos financieros- instrumentos de patrimonio	Coberturas	Subtotal Activos a Valor Razonable	Nivel 1 (precios de mercado)	Nivel 2 (estimaciones basadas en otros datos de mercado observables)	Nivel 3 (estimaciones no basadas en otros datos de mercado observables)			
MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$		
Otros pasivos financieros		17.197	-	17.197	-	-	-	-	-	17.197	17.197	-	-	17.197	17.197
Cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar, corrientes		7.236	-	7.236	-	-	-	-	-	7.236	7.236	-	-	7.236	7.236
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes		2.677	-	2.677	-	-	-	-	-	2.677	2.677	-	-	2.677	2.677
Pasivos por Impuestos corrientes		1.384	-	1.384	-	-	-	-	-	1.384	1.384	-	-	1.384	1.384
Total Pasivos corrientes		28.494	-	28.494	-	-	-	-	-	28.494	28.494	-	-	28.494	28.494
Otros pasivos financieros no corrientes		35.501	-	35.501	-	-	-	-	-	35.501	35.501	-	-	35.501	35.501
Total Pasivos no corrientes		35.501	-	35.501	-	-	-	-	-	35.501	35.501	-	-	35.501	35.501

Pasivos financieros al 31 de diciembre de 2023

Pasivos financieros	Nota	Pasivos registrados a costo amortizado			Pasivos registrados a valor razonable = valor contable							Total pasivos financieros		
		Pasivos financieros a coste amortizado	Valor razonable de pasivos a coste amortizado	Con cambios en la cuenta de resultados		Con cambios en otro resultado integral			Jerarquía de Valorización				Total valor contable pasivos financieros	Total valor razonables pasivos financieros
				Pasivos financieros - negociable	Pasivos financieros- opción de valor razonable a resultados	Pasivos financieros – instrumento de deuda	Pasivos financieros- instrumentos de patrimonio	Coberturas	Subtotal Activos a Valor Razonable	Nivel 1 (precios de mercado)	Nivel 2 (estimaciones basadas en otros datos de mercado observables)	Nivel 3 (estimaciones no basadas en otros datos de mercado observables)		
MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$		
Otros pasivos financieros		17.245	-	17.245	-	-	-	-	17.245	17.245	-	-	17.245	17.245
Cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar, corrientes		7.902	-	7.902	-	-	-	-	7.902	7.902	-	-	7.902	7.902
Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes		6.201	-	6.201	-	-	-	-	6.201	6.201	-	-	6.201	6.201
Pasivos por Impuestos corrientes		3.188	-	3.188	-	-	-	-	3.188	3.188	-	-	3.188	3.188
Total Pasivos corrientes		34.536	-	34.536	-	-	-	-	34.536	34.536	-	-	34.536	34.536
Otros pasivos financieros no corrientes		51.212	-	51.212	-	-	-	-	51.212	51.212	-	-	51.212	51.212
Total Pasivos no corrientes		51.212	-	51.212	-	-	-	-	51.212	51.212	-	-	51.212	51.212

b) Instrumentos financieros no Derivados

b.1 Pasivos financieros

b.1.1 Acreedores Comerciales y Otras cuentas por pagar

Se incluyen en este rubro los importes pendientes de pago por compras comerciales y gastos relacionados, los que se registran a su valor nominal. Dichas partidas no se encuentran afectas a intereses.

b.1.2 Préstamos que devengan intereses

Estos préstamos se registrarán generalmente por el efectivo recibido, neto de los costos incurridos en la transacción. Se valorarán a su costo amortizado, utilizando el método de la tasa de interés efectiva.

Los gastos financieros, incluidas las primas a pagar en la liquidación o el reembolso y los costos directos de emisión, se contabilizarán según el criterio del devengado en resultados utilizando el método de la tasa de interés efectiva y se añadirán al importe en libros de instrumento en la medida en que no se liquiden en el periodo en que se producen.

2.21 Estado de Flujos de Efectivo directo

2.21.a) Estado de Flujos de Efectivo directo

El Estado de Flujos de Efectivo considera los movimientos de caja realizados durante cada ejercicio, determinados mediante el método directo, para lo cual se consideran:

- a) Como flujos de efectivo las entradas y salidas de efectivo de bancos, las inversiones a plazo inferior a tres meses de gran liquidez y bajo riesgo de alteraciones en su valor.
- b) Como actividades de operación o de explotación, las que constituyen la fuente principal de ingresos ordinarios, como también otras actividades no calificadas como de inversión o de financiamiento.
- c) Como actividades de inversión, las adquisiciones, enajenación o disposición por otros medios de activos no corrientes y otras inversiones no incluidas en el efectivo y sus equivalentes.

- d) Como actividades de financiamiento, aquellas que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio neto y de los pasivos de carácter financiero.

2.22 Clasificación de los saldos en corrientes y no corrientes

En el Estado de Situación Financiera los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, esto es: como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses y como no corrientes, los de vencimiento superior a dicho periodo.

2.23 Nuevas Normas, Mejoras y cambios en las Normas Internacionales de Información Financiera

- a) Las siguientes nuevas NIIF han sido adoptadas en estos estados financieros:

Enmiendas a NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
Clasificación de pasivos como Corriente o No Corriente (enmiendas a NIC 1)	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.
Pasivo por arrendamiento en una venta con arrendamiento posterior (enmiendas a NIIF 16)	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.
Pasivos no corrientes con convenios de deuda (enmiendas a NIC 1)	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.
Acuerdos de Financiación de Proveedores (enmiendas a NIC 7 y NIIF 7)	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.

La aplicación de las nuevas NIIF y de estas enmiendas no ha tenido un efecto significativo sobre los montos informados en estos estados financieros.

b) Normas y Enmiendas a NIIF que han sido emitidas pero su fecha de aplicación aún no está vigente:

Nuevas NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
NIIF 18, Presentación e Información a Revelar en los Estados Financieros	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2027
NIIF 19, Subsidiarias Sin Obligación Pública de Rendir Cuentas: Información a Revelar	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2027
Enmiendas a NIIF	Fecha de aplicación obligatoria
Falta de Intercambiabilidad (enmiendas a NIC 21)	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2025.
Modificaciones a las normas de sostenibilidad (SASB) para mejorar su aplicabilidad internacional	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2025.
Modificaciones a la Clasificación y Medición de Instrumentos Financieros (enmiendas a NIIF 9 y NIIF 7)	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2026.
Mejoras Anuales a las Normas IFRS, Volumen 11 (enmiendas a NIIF 1, NIIF 7, NIIF 9, NIIF 10 y NIC 7)	Periodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2026.

La Administración no ha tenido la oportunidad de considerar el potencial impacto de la adopción de las nuevas normas y enmiendas a las normas.

3. CAMBIOS CONTABLES

Los Estados Financieros al 31 de diciembre de 2024 no presentan cambios en las políticas contables respecto del año anterior.

4. EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE

El detalle que se indica es el siguiente:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Efectivo en caja	1	1
Saldos en bancos	2.766	6.813
Depósitos a plazo	10.014	12.017
Totales	12.781	18.831

El efectivo en caja y las cuentas corrientes bancarias son recursos disponibles y su valor razonable es igual a su valor de libro. Los saldos en bancos se componen de cuentas corrientes bancarias en pesos y dólares de los Estados Unidos de América.

Los depósitos a plazo están conformados por inversiones en instrumentos financieros mantenidos hasta el vencimiento que no están sujetos a restricción de ningún tipo y son reflejadas a su valor inicial en dólares, más la porción de los intereses devengados a la fecha de cierre. El plazo máximo de colocación de estos instrumentos no supera los 90 días, desde la fecha de colocación y no están sujetos a variación significativa en su valor.

Depósitos a plazo

Entidad	Fecha de inicio	Fecha de término	Tasa %	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Banco Scotiabank	18-12-2024	02-01-2025	4.47%	2.003	-
Banco Estado	18-12-2024	02-01-2025	4.10%	2.002	-
Banco Crédito e Inversiones	18-12-2024	02-01-2025	4.50%	2.003	-
Banco Itaú	18-12-2024	02-01-2025	4.30%	2.003	-
Banco Santander	18-12-2024	02-01-2025	4.40%	2.003	-
Banco Crédito e Inversiones	18-12-2023	02-01-2024	5.23%	-	2.004
Banco Scotiabank	18-12-2023	02-01-2024	5.38%	-	2.004
Banco Itaú	18-12-2023	02-01-2024	5.40%	-	2.004
Banco Santander	18-12-2023	02-01-2024	4.60%	-	2.003
Banco Scotiabank	26-12-2023	09-01-2024	5.53%	-	2.002
Banco Scotiabank	28-12-2023	11-01-2024	5.55%	-	2.000
Total				10.014	12.017

El detalle por tipo de moneda es como sigue:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Efectivo y equivalentes al efectivo en \$	221	1.636
Efectivo y equivalentes al efectivo en US\$	12.560	17.195
Totales	12.781	18.831

4.1 Flujo de Efectivo por financiamiento

La siguiente tabla detalla los cambios en los pasivos que se originan de actividades de financiamiento de la Sociedad, incluyendo aquellos cambios que representan flujos de efectivo y cambios que no representan flujos de efectivo al 31 de diciembre de 2024 y 2023. Los pasivos que se originan de actividades de financiamiento son aquellos para los que flujos de efectivo fueron, o flujos de efectivo serán, clasificados en el estado de flujos de efectivo como flujos de efectivo de actividades de financiamiento.

Pasivos que se originan de actividades de financiamiento	Saldo al 01.01.2024 MUS\$	Flujos de efectivo de financiamiento			Otros cambios MUS\$	Saldo al 31.12.2024 MUS\$
		Provenientes MUS\$	Utilizados MUS\$	Total MUS\$		
Préstamos bancarios (nota 13)	38.492	-	(11.324)	(11.324)	(65)	27.103
Obligación canon mínimo de Concesión (nota 13)	-	-	-	-	-	-
Dividendos pagados	-	-	(12.000)	(12.000)	-	-
Totales	38.492	-	(23.324)	(23.324)	(65)	27.103

Pasivos que se originan de actividades de financiamiento	Saldo al 01.01.2023 MUS\$	Flujos de efectivo de financiamiento			Otros cambios MUS\$	Saldo al 31.12.2023 MUS\$
		Provenientes MUS\$	Utilizados MUS\$	Total MUS\$		
Préstamos bancarios (nota 13)	43.715	5.000	(10.324)	(5.324)	101	38.492
Obligación canon mínimo de Concesión (nota 13)	-	-	-	-	-	-
Dividendos pagados	-	-	(5.000)	(5.000)	-	-
Totales	43.715	5.000	(15.324)	(10.324)	101	38.492

5. OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS

El detalle se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Seguros pagados por anticipado	87	55
Otros pagos anticipados (1)	62	229
Anticipo proveedores	5	1.128
Totales	154	1.412

(1) Los otros pagos anticipados contienen la mantención anual de licencias y otros gastos menores.

6. DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR

El detalle se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Deudores comerciales (1)	11.710	8.017
Otras cuentas por cobrar (2)	554	759
Estimación Incobrables	(12)	(3)
Total cuentas por cobrar	12.252	8.773

(1) Corresponde a cuentas por cobrar en el corto plazo a clientes por servicios portuarios prestados.

(2) Corresponde principalmente a préstamos realizados a empleados. Adicionalmente, durante el 2023 se adelantó la negociación con los Sindicatos 1 y 2, el cual se reconoce el corto plazo de las cuotas adeudas por cada trabajador.

Las políticas de cobranza aplicadas por la Sociedad son al contado o a crédito, con un tope de 30 días para aquellos clientes que mantienen garantías por fiel cumplimiento de pago o contrato comercial.

La antigüedad de los deudores comerciales y otras cuentas por cobrar neto se detallan a continuación:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Deudores no vencidos	9.861	7.103
Deudores de 1 a 90 días de vencidos	2.382	1.659
Deudores de 91 a 365 días de vencidos	9	11
Saldo final	12.252	8.773

A continuación, presentamos los movimientos que se han estimado incobrabilidad por la vigencia de estos al 2024 y 2023, respectivamente:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Saldo al inicio del periodo	3	9
Incrementos (reversos) de provisión	12	3
Castigos	(3)	(9)
Saldo al final del periodo	12	3

7. SALDOS Y TRANSACCIONES CON ENTIDADES RELACIONADAS

El resumen de los saldos de las cuentas por cobrar y pagar con entidades relacionadas se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Cuentas por cobrar	1.074	3.575
Cuentas por pagar	(2.677)	(6.201)
Cuentas por cobrar (pagar) neto	(1.603)	(2.626)

Todos los saldos corrientes pendientes con partes relacionadas son valorizados en condiciones de mercado y serán cancelados en el corto plazo.

Los saldos pendientes al cierre del ejercicio no están garantizados, no devengan intereses y son liquidados en efectivo. No ha habido garantías entregadas ni recibidas por cuentas por cobrar o pagar de partes relacionadas. Para los ejercicios incluidos en los presentes Estados Financieros, la Sociedad no ha registrado ningún deterioro de cuentas por cobrar relacionadas con montos adeudados por partes relacionadas. Esta evaluación es realizada todos los años mediante el examen de la posición financiera de la parte relacionada en el mercado en el cual la parte relacionada opera. Los saldos pendientes de cobro y de pago tienen un plazo menor a un año.

a) La composición del rubro cuentas por cobrar con entidades relacionadas es la siguiente:

RUT	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Moneda	2024 MUS\$	2023 MUS\$
80.992.000-3	Ultramar Agencia Marítima Ltda. Chile	Chile	Accionistas en común	USD	988	592
76.172.595-5	Medlog Chile S.A.	Chile	Accionistas en común	CLP	89	-
76.146.282-2	Navegación del Pacífico Ltda.	Chile	Accionistas en común	CLP	50	-
77.938.830-1	Sitrans Almacenes Extraportuarios Ltda.	Chile	Accionistas en común	CLP	34	17
76.197.328-2	Terminal Puerto Coquimbo S.A.	Chile	Accionistas en común	CLP	7	-
76.317.650-9	Agencia Marítima Kenrick Ltda. Chile	Chile	Accionistas en común	CLP	6	-
96.500.950-7	Sitrans, Servicios Integrados de Transportes Ltda.	Chile	Accionistas en común	CLP	2	2
96.707.720-8	Mediterranean Shipping Company	Chile	Accionistas en común	USD	(102)	2.880
76.237.330-0	Neltume Ports S.A.	Chile	Matriz	USD	-	50
88.056.400-5	Servicios Marítimos y Transporte Ltda.	Chile	Accionistas en común	CLP	-	30
76.515.624-6	Bucalemu Lanchas Ltda.	Chile	Accionistas en común	CLP	-	1
78.558.840-1	Remolcadores Ultratug Ltda. Chile	Chile	Accionistas en común	CLP	-	3
Totales					1.074	3.575

Estos saldos no cuentan con garantías y no existen cuentas de dudoso cobro, para 2024 y 2023 estos se presentan netos de descuento comerciales en caso de aplicar.

b) La composición del rubro cuentas por pagar con entidades relacionadas es la siguiente:

RUT	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Moneda	2024 MUS\$	2023 MUS\$
76.237.330-0	Neltume Ports S.A. (1)	Chile	Matriz	USD	1.200	3.000
59.236.520-0	Contug Terminals S.A. (1)	Chile	Accionista	USD	800	2.000
88.056.400-5	Servicios Marítimos y Transportes Ltda. Chile	Chile	Accionistas en común	CLP	452	1.032
96.500.950-7	Sitrans, Servicios Integrados de Transportes Ltda.	Chile	Accionistas en común	CLP	147	164
76.549.561-K	Inversiones Ultramar Ltda.	Chile	Matriz última	USD	68	5
77.938.830-1	Sitrans Almacenes Extraportuarios Ltda.	Chile	Accionistas en común	CLP	6	-
96.707.720-8	Mediterranean Shipping Company	Chile	Accionistas en común	CLP	4	-
Totales					2.677	6.201

(1) Incluye dividendo provisorio de MUS\$ 1.200 y MUS\$ 800 respectivamente para el año 2024, pagado en enero 2025.

c) Las principales transacciones con entidades relacionadas se presentan a continuación:

Las transacciones entre entidades relacionadas se componen fundamentalmente por ventas y compras de servicios portuarios. Las condiciones de pago para el caso de las ventas son a 30 días y en dólares, y de las compras son a 30 días sin cobro de intereses. Las ventas y compras a partes relacionadas son realizadas a precios de mercado.

Por el año terminado al 31 de diciembre 2024

RUT	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Naturaleza de la transacción	Monto MUS\$	Abono (cargo) resultados MUS\$
96.707.720-8	Mediterranean Shipping Company	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	39.162	39.162
				Gastos de Puerto	17.473	(17.473)
88.056.400-5	Servicios Marítimos y Transporte Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	19	19
				Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	8.397	8.397
80.992.000-3	Ultramar Agencia Marítima Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Dividendo pagado	7.200	-
76.237.330-0	Neltume Ports S.A.	Chile	Matriz	Dividendo provisorio	1.200	-
				Gastos de Puerto	500	(500)
59.236.520-0	Contug Terminals S.A.	Chile	Accionista	Dividendo pagado	4.800	-
96.500.950-7	Sitrans Servicios Integrados de Transporte Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Dividendo provisorio	800	-
				Gastos de Puerto	1.937	(1.937)
76.899.452-8	Evergreen Shipping Agency SpA	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	22	22
76.146.282-2	Navegación del Pacífico Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	456	456
				Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	355	355
77.938.830-1	Sitrans Almacenes Extraportuarios Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	227	227
				Gastos de Puerto	13	(13)
76.549.561-K	Inversiones Ultramar Ltda.	Chile	Matriz última	Gastos de Puerto	110	(110)
76.172.595-5	Medlog Chile S.A.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	61	61
78.558.840-1	Remolcadores Ultratug Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Gastos de Puerto	19	(19)
76.197.328-2	Terminal Puerto Coquimbo S.A.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	18	18
76.317.650-9	Agencia Marítima Kenrick Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	13	13
96.712.570-9	Ulog Soluciones Logísticas Integral Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	11	11
78.558.840-1	Remolcadores Ultratug Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	8	8
79.895.330-3	Compañía Puerto Coronel S.A.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	2	2
76.515.624-6	Bucalemu Lanchas Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Gastos de Puerto	1	1
96.649.100-0	Agrícola y Comercial Santa Camila Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	1	1

Todas las transacciones se presentan netas de impuestos al valor agregado.

Por el año terminado al 31 de diciembre 2023

RUT	Sociedad	País de origen	Naturaleza de la relación	Naturaleza de la transacción	Monto MUS\$	Abono (cargo) resultados MUS\$
96.707.720-8	Mediterranean Shipping Company S.A.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	22.896	22.896
88.056.400-5	Servicios Marítimos y Transporte Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Gastos de Puerto	17.522	(17.522)
80.992.000-3	Ultramar Agencia Marítima Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	4.746	4.746
				Gastos de Puerto	500	(500)
76.237.330-0	Neltume Ports S.A.	Chile	Matriz	Dividendo pagado	3.000	-
				Dividendo provisorio	3.000	-
59.236.520-0	Contug Terminals S.A.	Chile	Accionista	Dividendo pagado	2.000	-
				Dividendo provisorio	2.000	-
96.500.950-7	Sitrans Servicios Integrados de Transporte Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	24	24
				Gastos de Puerto	1.773	(1.773)
76.317.650-9	Agencia Marítima Kenrick Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	11	11
96.676.520-8	Puerto Mejillones S.A.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	23	23
				Gastos de Puerto	242	(242)
77.938.830-1	Sitrans Almacenes Extraportuarios Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	207	207
				Gastos de Puerto	28	(28)
76.899.452-8	Evergreen Shipping Agency SpA	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Gastos de Puerto	9	(9)
96.712.570-9	Ulog Soluciones Logísticas Integral Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	125	125
				Gastos de Puerto	7	(7)
76.549.561-K	Inversiones Ultramar Ltda.	Chile	Matriz última	Gastos de Puerto	73	(73)
76.172.595-5	Medlog Chile S.A.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	41	41
				Gastos de Puerto	14	(14)
76.146.282-2	Navegación del Pacífico Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	63	63
78.558.840-1	Remolcadores Ultratug Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	24	24
92.513.000-1	Naviera UltranaV Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Ingresos por ventas de Servicios a la Carga	22	22
76.038.680-4	Humboldt Marine Training Ltda.	Chile	Socio y/o Directores Comunes	Gastos de Puerto	2	(2)

Todas las transacciones se presentan netas de impuestos al valor agregado.

d) Directorio y personal clave de la Gerencia

Al 31 de diciembre del 2024 y 2023, el Directorio de la Sociedad está conformado por 6 miembros respectivamente los que, conforme a lo acordado por la Junta de Accionistas, no perciben retribuciones por su labor. El Directorio está conformado por las siguientes personas:

Al 31.12.2024

Nombre	Cargo
Pablo Ihnen de la Fuente	Presidente del Directorio
Richard von Appen Lahres	Director
Alejandra Mehech Castellón	Director
Pier-Paolo Fernando Zaccarelli Fasce	Director
Antonio Jose de Mattos Patricio Junior	Director
Álvaro Brunet Lachaise	Director

Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. considera personal clave aquellos que en sus cargos ejecutan labores de autoridad y responsabilidad para la organización, control y planificación de las actividades de la Sociedad. En esta área se consideran a los siguientes ejecutivos:

Al 31.12.2024

Nombre	Cargo
Cristian Rodríguez Samit	Gerente General
Roberto Guerra Correa	Gerente de Administración y Finanzas
Rodrigo Cabrera Einersen	Gerente de Personas
Raúl Guzmán Ortiz	Gerente de Operaciones
Ivan Ianiszewski Encina (1)	Subgerente de TI
Fernanda Rehbein Paladino (1)	Subgerente de Sostenibilidad y Comunicaciones
Francisco González López (1)	Subgerente de Gestión de Activos
Carlos Vásquez Inda (1)	Jefe de HSE

(1) Corresponden a jefatura y subgerencias que tienen dependencia directa del Gerente General.

Los ejecutivos con dependencia del Gerente General recibieron remuneraciones y otros beneficios, durante el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2024 y 2023 ascendentes a MUS\$ 1.274 y MUS\$ 1.080, respectivamente.

Con fecha 31 de julio de 2024 el ejecutivo Andrés Repetto, Gerente de Operaciones, dejó de trabajar en la Sociedad. Adicionalmente, con fecha 30 de septiembre la ejecutiva doña Laura Chiuminatto, Subgerente de Sostenibilidad, se alejó de sus funciones en Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.

Al cierre del ejercicio existen pagos por concepto de indemnizaciones por años de servicios al personal clave de la Gerencia.

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Sueldos y salarios	708	763
Devengo de gastos por beneficios empleados	19	18
Participación bonos y otros	228	249
Otros gastos del personal	319	50
Total gastos del personal clave	1.274	1.080

No existen beneficios post empleo, pagos basados en acciones ni otros beneficios a largo plazo.

8. INVENTARIOS

El saldo de inventarios se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Repuestos para la operación	1.728	2.197
Otros	130	129
Provisión obsolescencia	(106)	(172)
Total inventarios	1.752	2.154

No existen beneficios post empleo, pagos basados en acciones ni otros beneficios a largo plazo.

A la fecha del cierre de los Estados Financieros, se mantiene provisión por obsolescencia para aquellos bienes del inventario sin rotación por MUS\$ 106 para el 2024, respecto a los MUS\$ 172 en 2023.

Durante el 2024, los repuestos críticos sin rotación fueron clasificados como Repuestos no corrientes que se encuentra dentro del rubro de Propiedades, Planta y Equipo por MUS\$ 547, lo que disminuye el saldo de inventario corriente respecto al año anterior.

No existen inventarios que estén comprometidos como garantía de pasivos a la fecha de cierre de los Estados Financieros.

El consumo de inventarios del año 2024 fue de MUS\$ 1.887 (MUS\$ 1.848 en 2023).

A continuación, se presentan los movimientos que se han determinado por provisión obsolescencia por los periodos 2024 y 2023, respectivamente:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Saldo inicial del periodo	(172)	-
Incrementos	-	(172)
Castigos	66	-
Total provisión obsolescencia	(106)	(172)

9. PASIVOS POR IMPUESTOS CORRIENTES

El saldo neto de la cuenta impuesto corriente por pagar se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Impuesto corriente a las ganancias	(6.601)	(5.502)
Impuesto corriente derivado	195	162
Crédito por donaciones	139	-
Créditos por gastos de capacitación (SENCE)	82	78
Pagos provisionales mensuales	4.801	2.074
Pasivo neto por impuesto corriente a las ganancias	(1.384)	(3.188)

10. OTROS ACTIVOS FINANCIEROS CORRIENTES Y NO CORRIENTES

El detalle se indica en el siguiente cuadro:

	31.12.2024		
	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$
Empresa Portuaria Valparaíso (1)	-	15.551	15.551
Préstamos al personal (2)	-	385	385
Derivado (Ver nota 13 c)	491	212	703
Total cuentas por cobrar	491	16.148	16.639

	31.12.2023		
	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$
Empresa Portuaria Valparaíso (1)	-	15.078	15.078
Préstamos al personal (2)	-	861	861
Derivado (Ver nota 13 c)	904	521	1.425
Total cuentas por cobrar	904	16.460	17.364

(1) Cuentas por cobrar a Empresa Portuaria Valparaíso no corrientes, corresponden al derecho que tiene la Sociedad a cobrar al término del Contrato de Concesión, en dinero efectivo, el monto equivalente al valor residual de los aportes de infraestructura que construyó en el marco del Contrato de Concesión del Terminal 1 del Puerto de Valparaíso. Esta cuenta por cobrar fue valorizada inicialmente al valor presente de dicha cuenta al término de la concesión (31-12-2029 plazo extendido) utilizando una tasa de descuento apropiada BCP o BCU de 4,51% y de 1,78%, según corresponda. Los intereses implícitos derivados de esta cuenta por cobrar son registrados en resultados en base devengada.

(2) Corresponde principalmente a la porción largo plazo de créditos asociados a convenio colectivo firmado en año 2023, los cuales son descontados en las remuneraciones mensuales de los trabajadores.

11. ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS DE LA PLUSVALÍA

a) A continuación, detallamos la composición de los intangibles por clase de activo:

Activos Intangibles	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Clase de Activos Intangibles, Neto		
Contratos de concesión de puerto, Neto	24.911	29.893
Aportes infraestructura puerto, Neto	20.144	23.256
Programas informáticos, Neto	1.113	1.000
Total Activos Intangibles, Neto	46.168	54.149
Clase de Activos Intangibles, Bruto		
Contratos de concesión de puerto, Bruto	197.564	197.564
Aportes infraestructura puerto, Bruto	57.160	56.534
Programas informáticos, Bruto	8.177	7.665
Total Activos Intangibles, Bruto	262.901	261.763
Clase de Amortización Acumulada y deterioro de Valor, Activos intangibles		
Clase de Amortización Acumulada y deterioro de Valor, Contratos de concesión de puerto	172.653	167.671
Clase de Amortización Acumulada y deterioro de Valor, Aportes infraestructura puerto	37.017	33.278
Clase de Amortización Acumulada y deterioro de Valor, Programas informáticos	7.064	6.665
Total Amortización Acumulada y deterioro de Valor, Activos intangibles	216.734	207.614

b) Reconciliación de cambios en activos intangibles por clases para el ejercicio 2024 y 2023:

	Contratos de concesión de puertos (neto) MUS\$	Aportes Infraestructura puerto (neto) MUS\$	Programas Informáticos (neto) MUS\$	Activos Intangibles Identificables (neto) MUS\$
Saldo Inicial (valor neto) 01.01.2024	29.893	23.256	1.000	54.149
Adiciones	-	830	512	1.342
Amortización	(4.982)	(3.923)	(399)	(9.304)
Otros	-	(19)	-	(19)
Cambios, Total	(4.982)	(3.113)	113	(7.982)
Saldo final (valor neto) al 31.12.2024	24.911	20.144	1.113	46.168

	Contratos de concesión de puertos (neto) MUS\$	Aportes Infraestructura puerto (neto) MUS\$	Programas Informáticos (neto) MUS\$	Activos Intangibles Identificables (neto) MUS\$
Saldo Inicial (valor neto) 01.01.2023	34.876	26.862	369	62.107
Adiciones	-	426	916	1.342
Amortización	(4.983)	(3.710)	(607)	(9.300)
Otros	-	(322)	322	-
Cambios, Total	(4.983)	(3.606)	631	(7.958)
Saldo final (valor neto) al 31.12.2023	29.893	23.256	1.000	54.149

En el ejercicio 2024 la amortización reconocida como Costo de ventas fue de MUS\$ 9.005 y Gastos de administración MUS\$ 299 para el año 2023 la amortización reconocida en Costo de ventas fue MUS\$ 9.300, respectivamente.

12. PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO

a) La composición de las clases de activos incluidos en Propiedades, Planta y Equipo se detalla en el siguiente cuadro:

	31-12-2024	31-12-2023
Propiedades, Planta y Equipo	MUS\$	MUS\$
Clase de Propiedades, Planta y Equipo, Neto		
Planta y Equipos, Neto	36.934	36.745
Equipamiento de Tecnologías de la Información, Neto	547	445
Instalaciones Fijas y Accesorias, Neto	2.982	2.728
Vehículos de Motor, Neto	168	84
Otras Propiedades, Planta y Equipos, Neto	1.477	4.387
Total Neto	42.108	44.389
Clase de Propiedades, Planta y Equipo, Bruto		
Planta y Equipos, Bruto	123.095	119.385
Equipamiento de Tecnologías de la Información, Bruto	2.529	2.116
Instalaciones Fijas y Accesorias, Bruto	9.516	9.641
Vehículos de Motor, Bruto	383	254
Otras Propiedades, Planta y Equipos, Bruto	3.832	6.800
Total Bruto	139.355	138.196
Clase de Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Propiedades, Planta y Equipo		
Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Planta y Equipo	86.161	82.640
Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Equipamiento de Tecnologías de la Información	1.982	1.671
Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Instalaciones Fijas y Accesorias	6.534	6.913
Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Vehículos de Motor	215	170
Depreciación Acumulada y deterioro de Valor, Otras	2.355	2.413
Total	97.247	93.807

b) Reconciliación de cambios en Propiedades, Planta y Equipo:

	Plantas y Equipos (neto)	Equipamiento de tecnologías de la información (neto)	Instalaciones fijas y accesorias (neto)	Vehículos de motor (neto)	Otras propiedades plantas y equipos (neto)	Obras en curso	Activos fijos indentificables (neto)
2024	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Saldo Inicial (valor neto) 01.01.2024	36.745	445	2.728	84	336	4.051	44.389
Adiciones	5.372	286	152	139	123	1.508	7.580
Transferencias	1.872	481	1.238	-	45	(4.978)	(1.342)
Desapropiación	(450)	(125)	(38)	-	(4)	-	(617)
Depreciación	(6.605)	(540)	(1.098)	(55)	(151)	-	(8.449)
Otros	-	-	-	-	547	-	547
Cambios, Total	189	102	254	84	560	(3.470)	(2.281)
Saldo final (valor neto) al 31.12.2024	36.934	547	2.982	168	896	581	42.108

El total de la depreciación del periodo, que fue de MUS\$ 8.449, se encuentra clasificada en los rubros Gastos de administración por MUS\$ 549 y Costo de ventas por MUS\$ 7.900 del Estado de Resultados.

Se efectúa la apertura del rubro Otras propiedades, plantas y equipos que contiene los proyectos que se encuentran en ejecución por MUS\$ 4.051 en 2023, respecto a los MUS\$ 581 del 2024.

Se clasifica como repuestos de largo plazo, aquellos materiales sin rotación, que se encuentran directamente asociados a repuestos críticos de los activos fijos por MUS\$ 547.

	Plantas y Equipos (neto)	Equipamiento de tecnologías de la información (neto)	Instalaciones fijas y accesorias (neto)	Vehículos de motor (neto)	Otras propiedades plantas y equipos (neto)	Obras en curso	Activos fijos indentificables (neto)
2023	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Saldo Inicial (valor neto) 01.01.2023	42.365	175	2.442	22	27	5.112	50.143
Adiciones	681	511	872	106	331	-	2.501
Desapropiación	(40)	(3)	(9)	(52)	(3)	-	(107)
Depreciación	(6.332)	(217)	(481)	(31)	(102)	-	(7.163)
Otros	71	(21)	(96)	39	83	(1.061)	(985)
Cambios, Total	(5.620)	270	286	62	309	(1.061)	(5.754)
Saldo final (valor neto) al 31.12.2023	36.745	445	2.728	84	336	4.051	44.389

El total de la depreciación del periodo, que fue de MUS\$ 7.163, se encuentra clasificada en los rubros Gastos de administración por MUS\$ 267 y Costo de ventas por MUS\$ 6.896 del Estado de Resultados.

c) Garantías

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, la totalidad de los bienes de Propiedades, Planta y Equipo se encuentran en prenda garantizando los préstamos bancarios de la Sociedad (ver Nota 23).

d) Deterioro

No existen otros indicadores de deterioro de los valores de los activos de larga vida útil.

13. OTROS PASIVOS FINANCIEROS, CORRIENTES Y NO CORRIENTES

El saldo de pasivos financieros corrientes y no corrientes se indica en el siguiente cuadro:

	31.12.2024			31.12.2023		
	Corrientes	No Corrientes	Total	Corrientes	No Corrientes	Total
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Préstamos que devengan intereses (a)	11.455	15.648	27.103	11.520	26.972	38.492
Obligación canon mínimo de concesión (b)	5.700	19.764	25.464	5.700	24.223	29.923
Contratos de derivados (c)	-	-	-	-	-	-
Obligación por Derecho Uso	42	89	131	25	17	42
Total	17.197	35.501	52.698	17.245	51.212	68.457

a) Préstamos que devengan interés

El endeudamiento financiero se desglosa por tipo de préstamo en el cuadro siguiente:

	31.12.2024			31.12.2023		
	Corrientes	No Corrientes	Total	Corrientes	No Corrientes	Total
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Préstamos bancarios	11.455	15.648	27.103	11.520	26.972	38.492
Total	11.455	15.648	27.103	11.520	26.972	38.492

En agosto de 2023, la Sociedad obtuvo nuevo financiamiento con el banco Scotiabank por MUS\$ 5.000.

Sus principales condiciones son las siguientes:

Rut	Institución Financiera	País	Tipo Moneda	Tasa de interés	Tasa Interés Efectiva	Fecha de vencimiento	Monto MUS\$	Tipo de amortización
97.018.000-1	Scotiabank	Chile	US\$	SOFR 1.74 + Spread 2.02%	3.76%	15-12-2026	22.972	Semestral interés a partir de 15.06.2022
97.018.000-1	Scotiabank	Chile	US\$	6,65%	6.65%	28-08-2028	4.000	Semestral interés a partir de 28.08.2023

Los pagos de capital a realizar por los créditos bancarios con el banco Scotiabank en los próximos años son los siguientes:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
De 90 días a 1 año	11.455	11.520
De 1 año a 3 años	15.648	25.972
De 3 años a 5 años	-	1.000
Total préstamos bancarios (bruto)	27.103	38.492

La Sociedad tiene un calendario de pagos semestral, con vencimientos los días 15 de junio y 15 de diciembre de cada año, tanto para el pago del principal como para el pago de los intereses. El próximo pago del principal e intereses es el 15 de junio de 2025.

Los préstamos que la Sociedad mantiene establecen determinadas prohibiciones u “Obligaciones de no hacer”. Al cierre de cada ejercicio no se observaron indicios de incumplimiento de estas obligaciones.

Covenants	Condición	31-12-2024	31-12-2023
1. Deuda Financiera / Patrimonio	< 3.3	0,48	0,76
2. (Ebitda – Dividendo)/(Gasto Financiero+ Amort. Deuda)	>=1.1	1,99	1,63

La Sociedad ha contratado coberturas de tasas de interés para cubrir el riesgo de tasa de sus préstamos. La descripción del contrato de derivados se expone en la presente nota, letra c).

No existen costos de financiamiento capitalizados en los años 2024 y 2023.

b) Obligación canon mínimo de concesión:

El saldo de la obligación por canon mínimo de concesión se indica en el siguiente cuadro:

	31.12.2024			31.12.2023		
	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$	Corrientes MUS\$	No Corrientes MUS\$	Total MUS\$
Financiamiento Contrato Concesión	5.700	19.764	25.464	5.700	24.223	29.923
Total	5.700	19.764	25.464	5.700	24.223	29.923

El financiamiento del Contrato de Concesión es un financiamiento implícito que mantiene Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. con Empresa Portuaria Valparaíso (EPV), (ver Nota 22), y corresponde al monto mínimo del canon anual fijado en dólares en el Contrato de Concesión para cada año contractual. Esta obligación ha sido registrada inicialmente al valor presente utilizando una tasa de interés de 6,59%, la cual fue definida al inicio de la Concesión. Luego de la valorización inicial, esta obligación se valoriza al costo amortizado usando la tasa de interés efectiva. Las amortizaciones de capital son anuales, divididas trimestralmente.

Con la aprobación final de Empresa Portuaria Valparaíso (EPV) al proyecto de inversión “Extensión sitio 3 y Reforzamiento Sitio 4 y 5 del Frente de Atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso”, se procedió a realizar un nuevo cálculo del canon mínimo anual fijado en dólares del Contrato de Concesión, para cada año contractual hasta el nuevo plazo, cuyo vencimiento es el 31 de diciembre 2029 con una nueva tasa de interés de 4,39% (WACC). Esto generó un nuevo valor de obligación y su valorización se realiza al costo amortizado usando esta nueva tasa de interés (WACC).

Los pagos mínimos para realizar en los próximos años son los siguientes:

	31.12.2024			31.12.2023		
	Pagos mínimos futuros	Interés	Valor actual de pagos mínimos futuros	Pagos mínimos futuros	Interés	Valor actual de pagos mínimos futuros
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Hasta 90 días	1.425	279	1.146	1.425	328	1.097
de 90 días a 1 año	4.275	762	3.513	4.275	912	3.363
de 1 año a 3 años	17.100	1.841	15.259	17.100	2.493	14.607
de 3 años a 5 años	5.700	154	5.546	11.400	544	10.856
Total canon mínimo de arrendamiento	28.500	3.036	25.464	34.200	4.277	29.923

c) Contratos de derivados:

El siguiente cuadro muestra el valor razonable de los acuerdos de cobertura:

	31.12.2024		31.12.2023	
	Activos MUS\$	Pasivos MUS\$	Activos MUS\$	Pasivos MUS\$
Swap de tasa de interés corriente				
Swap de tasa de interés no corriente	703	-	1.425	-
Total pasivo de cobertura	703	-	1.425	-

La Sociedad cuenta con instrumentos de derivados que cumplen con el criterio de contabilidad de cobertura establecidos por IFRS 9, para cubrir el riesgo asociado a la tasa de interés del crédito vigente, se han tomado, en diferentes oportunidades, tres coberturas Swap de tasas de interés o IRS. Primero el año 2015, luego dos durante el año 2018 y finalmente una durante el año 2019 (Ver nota 10). Esta última con vigencia hasta el año 2026. (Ver Nota 17 y 23).

Los efectos y variaciones en otras reservas de coberturas del patrimonio por coberturas se presentan a continuación:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Saldo inicial Otras reservas de cobertura	1.038	1.476
Impuesto renta instrumento financiero	195	65
Cambios en valor justo del ejercicio	(722)	(503)
Saldo final Otras reservas de cobertura	511	1.038

Las reservas de cobertura se encuentran dentro del Estado de Cambio del Patrimonio.

En el cuadro siguiente se presentan las características de los derivados existentes, mostrando la relación del valor razonable en la fecha de cada cierre:

Derivado	Partida cubierta	Fecha de acuerdo	Fecha de expiración	Moneda	Monto MUSD/ CLP	31.12.2024 Valor razonable	31.12.2023 Valor razonable
FSIRS	Tasa Sofr - Crédito Scotiabank	02.05.2022	15.06.2026	USD	53.943	703	1.425
Total						703	1.425

Los flujos estimados probables a pagar por compensación en el swap de tasa y en el forward son los siguientes:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
De 91 días a 1 año	491	904
De 1 año a 3 años	212	521
Total préstamos bancarios (bruto)	703	1.425

14. CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

La composición del saldo de cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar corrientes se indica en siguiente cuadro:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Acreedores comerciales	6.875	7.424
Otras cuentas por pagar	361	478
Total	7.236	7.902

La composición de otras cuentas por pagar se detalla en el siguiente cuadro:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Retenciones	332	459
Acreedores varios (impuestos mensuales y otros)	29	19
Total	361	478

15. IMPUESTOS DIFERIDOS E IMPUESTOS A LAS GANANCIAS

Impuestos diferidos

Los impuestos diferidos corresponden al monto de impuesto sobre las ganancias que la Sociedad tendrá que pagar (pasivos) o recuperar (activos) en ejercicios futuros, relacionados con diferencias temporarias entre la base fiscal o tributaria y el importe contable en libros de ciertos activos y pasivos.

Los impuestos diferidos son aquellos impuestos que la Sociedad espera pagar o recuperar en el futuro, originados por las diferencias temporarias entre el valor libros y la base fiscal correspondiente a dichos activos y pasivos utilizados para determinar las ganancias sujetas a impuestos.

Para el periodo 2024, la Sociedad se encuentra generando principalmente diferencias temporales producto de diferencias de bases financieras y fiscales de la operación habitual.

a) El detalle de los impuestos diferidos se indica en el siguiente cuadro:

	31.12.2024			31.12.2023		
	Impuestos diferidos Activo	Impuestos diferidos Pasivo	Neto	Impuestos diferidos Activo	Impuestos diferidos Pasivo	Neto
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Activos intangibles	6.875	(12.465)	(5.590)	8.079	(14.620)	(6.541)
Beneficios por indemnización años de servicios	1.166	-	1.166	981	-	981
Depreciación Propiedades, Planta y Equipos	5.846	(11.029)	(5.183)	5.319	(10.882)	(5.563)
Provisión vacaciones	140	-	140	180	-	180
Provisión obsolescencia	26	-	26	46	-	46
Activos financieros	4.586	(4.199)	387	4.584	(4.071)	513
Otros	41	(41)	-	12	(15)	(3)
Total	18.680	(27.734)	(9.054)	19.201	(29.588)	(10.387)

Los movimientos en pasivos por impuestos diferidos reconocidos durante el ejercicio:

	Saldo al 01.01.2024	Registro en resultado	Registro en patrimonio	Saldo al 31.12.2024
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Activos intangibles	(6.541)	950	-	(5.591)
Beneficios por indemnización años de servicios	981	16	170	1.167
Provisión vacaciones	180	(40)	-	140
Depreciación activo fijo	(5.563)	380	-	(5.183)
Activos financieros	513	(126)	-	387
Provisión obsolescencia	46	(20)	-	26
Otros	(3)	3	-	-
Total	(10.387)	1.163	170	(9.054)

	Saldo al 01.01.2023	Registro en resultado	Registro en patrimonio	Saldo al 31.12.2023
	MUS\$	MUS\$	MUS\$	MUS\$
Activos intangibles	(7.537)	996	-	(6.541)
Beneficios por indemnización años de servicios	846	135	-	981
Provisión vacaciones	175	5	-	180
Depreciación activo fijo	(5.965)	402	-	(5.563)
Gastos diferidos	(62)	62	-	-
Activos financieros	699	(186)	-	513
Provisión obsolescencia	-	46	-	46
Otros	61	(64)	-	(3)
Total	(11.783)	1.396	-	(10.387)

b) Conciliación de tasa de impuesto a las ganancias

A continuación, se presenta la conciliación entre impuesto a las ganancias que resultaría de aplicar la tasa de impuesto general vigente al ítem Ganancia antes de impuestos del Estado de Resultados Integral y el Gasto por impuesto a las ganancias registrado en el mencionado Estado de Resultados.

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Gasto por impuesto corriente (resultado)	(6.601)	(5.502)
Gasto por impuestos corriente año anteriores (resultado)	(36)	(256)
Efecto por impuestos diferidos	1.081	1.435
Efectos permanentes, PIAS	82	(192)
Pérdida por impuesto a las ganancias	(5.474)	(4.515)

c) Composición de gasto por impuesto a las ganancias:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Utilidad antes de impuesto a las ganancias	20.576	16.868
Gasto por impuesto a las ganancias	(5.474)	(4.515)
Ganancia neta	15.102	12.353

	31.12.2024		31.12.2023	
	%	MUS\$	%	MUS\$
Conciliación de la tasa efectiva de impuesto:				
Resultado por impuesto utilizando la tasa legal	27,00%	(5.556)	27,00%	(4.554)
Gasto tributario ejercicio anterior	1,13%	(232)	1,17%	(198)
Efecto por impuesto de gastos rechazados	0,01%	2	-	-
Diferencia permanente	(1,52%)	313	(1,67%)	282
Otras variaciones con cargo por impuesto legales	0,00%	(1)	0,27%	(45)
Gastos por impuestos utilizando la tasa efectiva	26,62%	(5.474)	26,77%	(4.515)

16. BENEFICIO DE INDEMNIZACIONES POR AÑOS DE SERVICIO DEL PERSONAL Y GASTOS DEL PERSONAL

a) Beneficio de indemnizaciones por años de servicio del personal

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, la responsabilidad de la entidad con todos sus empleados se determina utilizando los criterios establecidos en la NIC 19.

La obligación de indemnizaciones por años de servicio del personal representa el beneficio que será cancelado a todos los empleados de la Sociedad al término de la concesión.

La valoración actuarial se basa en los siguientes supuestos:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Tasa de descuento nominal (1)	5,82%	5,60%
Tasa de rotación necesidades de empresa (2)	5,53%	5,53%
Futuro incremento salarial (3)	7,10%	5,00%
Uso de tabla de mortalidad	CB-2020 para hombres y RV-2020 para mujeres	CB-2020 para hombres y RV-2020 para mujeres
Edad jubilación hombres	65	65
Edad jubilación mujeres	60	60

- (1) Corresponde a tasa descuento libre de riesgo en Chile.
- (2) Corresponde a tasa interna de rotación del personal.
- (3) Corresponde a tasa de incremento salarial nominal.

Los supuestos sobre movilidad futura están basados en tablas estadísticas públicas. Los cambios en el valor de la obligación se detallan a continuación:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Saldo inicial al 1 de enero	3.634	3.382
Costo del servicio corriente	282	233
Costos financieros	171	(390)
Pérdida/Ganancia actuarial	629	1.215
Beneficios pagados por el plan	(447)	(446)
Otros ajustes PIAS	-	(16)
Diferencias de cambio	(384)	(344)
Total provisión indemnización	3.885	3.634

El efecto llevado a resultado durante el año 2024 asciende a MUS\$ (69) y MUS\$ (405) en 2023.

b) El detalle de los Gastos del personal se indica en siguiente cuadro:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Sueldos y salarios	10.829	11.348
Gastos por obligación por beneficios empleados	650	277
Participación en bonos y otros	342	374
Otros gastos de personal (1)	955	2.248
Total gastos de personal	12.776	14.247

- (1) Corresponde principalmente a gastos asociados a seguros, capacitaciones y otros.

17. PATRIMONIO Y RESERVAS

a) Capital suscrito, pagado y número de acciones

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, el capital social autorizado asciende a MUS\$ 67.000 y está representado por 3.333 acciones. Todas ellas se encuentran totalmente pagadas.

Serie	Periodo	N° acciones suscritas	N° acciones pagadas	N° acciones con derecho a voto
Única		3.333	3.333	3.333

Estas acciones no tienen valor nominal y la Sociedad no posee acciones propias en cartera.

b) Otras reservas varias

En este rubro patrimonial se presenta la porción efectiva del efecto acumulado (neto de impuestos diferidos) del valor razonable de los instrumentos de cobertura y de ganancias o pérdidas actuariales por indemnizaciones por años de servicio. Adicionalmente, en Otras Reservas Varias se incluye el monto distribuido como dividendo provisorio por sobre los resultados del ejercicio 2016 y retenidos que la Sociedad presentaba a la fecha del acuerdo.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 56 de la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas, corresponde a la Junta Ordinaria de Accionistas efectuar el examen de la situación de la Sociedad y de los informes de los inspectores de cuentas o auditores externos, según corresponda, y la aprobación o rechazo de la memoria, del balance, de los estados y demostraciones financieras presentadas por los administradores o liquidadores de la Sociedad. Así las cosas, mientras la Junta Ordinaria de Accionistas no determine el destino que deba darse a los resultados del ejercicio que termine el 31 de diciembre de 2020, la cuenta “Otras Reservas Varias” ha quedado registrada en la forma aprobada por la Junta efectuada durante el año 2017 por MUS\$ 24.385.

c) Dividendos

De acuerdo con los estatutos, la Sociedad distribuirá a lo menos el 30% de las utilidades del ejercicio, salvo que la unanimidad de las acciones emitidas con derecho a voto acordare algo diferente.

Con fecha 23 de octubre de 2023 en sesión de Directorio se acordó el reparto de dividendos definitivo de US\$ 1.500,150015 por acción, el cual se pagó a contar del 04 de enero de 2024 a los accionistas con cargo a utilidades retenidas, equivalente a MUS\$ 5.000.

Con fecha 18 de junio de 2024 se emitió Hecho Esencial por pago de dividendo definitivo de US\$ 2.100,21 por acción, el cual se pagó el 24 de junio de 2024 a los accionistas con cargo a utilidades retenidas, equivalente a MUS\$ 7.000.

Con fecha 22 de octubre de 2024 se envió Hecho Esencial por pago de dividendo provisorio de US\$ 600,06 por acción, el cual se pagará a contar del 20 de enero de 2025 a los accionistas con cargo a utilidades retenidas, equivalente a MUS\$ 2.000.

d) Gestión de Capital

El objetivo de la Sociedad en materia de gestión de capital es mantener un nivel adecuado de capitalización, que le permita asegurar el acceso a mercados financieros para el desarrollo de sus objetivos de mediano y largo plazo, optimizando el retorno a sus accionistas y manteniendo una sólida posición financiera.

18. INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS

El detalle de los ingresos ordinarios se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Servicios de transferencia	49.484	51.725
Servicios de patio	38.547	33.451
Servicios de muellaje a la carga	6.572	6.317
Servicios de muellaje a la nave	6.346	6.199
Otros	169	255
Total ingresos ordinarios	101.118	97.947

19. COSTO DE VENTAS

El detalle de los costos de ventas se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Costos por concesión	(10.313)	(11.955)
Costos de remuneración personal	(9.027)	(10.407)
Arriendos de naves, maquinarias y equipos	(565)	(658)
Depreciación (Ver Nota 12)	(7.900)	(6.896)
Amortización (Ver Nota 11)	(9.005)	(9.051)
Otros costos operativos	(32.375)	(31.262)
Total Costos de Ventas	(69.185)	(70.229)

Los costos variables corresponden principalmente a costos asociados a la atención de naves en su embarque y descarga de contenedores y carga general.

20. GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

El detalle de los Gastos de Administración se indica en el siguiente cuadro:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Gastos de remuneración personal	(3.749)	(3.840)
Servicios recibidos de terceros	(947)	(691)
Servicios de informática	(2.065)	(1.754)
Costo de publicidad, promoción y otros	(340)	(362)
Depreciación y amortización (Ver Nota 12)	(848)	(516)
Servicios básicos	(181)	(104)
Gastos de impuestos autoridades locales	(195)	(165)
Otros gastos de administración	(949)	(1.360)
Total Gastos de Administración	(9.274)	(8.792)

21. INGRESOS Y COSTOS FINANCIEROS

El detalle de los Ingresos Financieros es el siguiente:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Ingresos financieros	171	247
Intereses financiamiento contrato concesión	591	527
Total	762	774

El detalle de los Costos Financieros es el siguiente:

	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Interés por préstamos recibidos de bancos	(1.459)	(1.662)
Otros gastos financieros	(1.482)	(1.732)
Total	(2.941)	(3.394)

22. ACUERDO DE CONCESIÓN DE SERVICIOS

Concedente: Empresa Portuaria Valparaíso (EPV).

Concesionario: Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. (TPS).

El Contrato de Concesión del Frente de atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso se firmó con Empresa Portuaria Valparaíso el día 12 de noviembre de 1999.

Por medio de este contrato se otorga a la Sociedad una concesión exclusiva para desarrollar, mantener y explotar el Frente de Atraque N° 1 del Puerto de Valparaíso, incluyendo el derecho de cobrar a los usuarios tarifas básicas por servicios básicos, y tarifas especiales por servicios especiales prestados en el frente concesionado.

Bajo los términos de este contrato, TPS es requerido a pagar lo siguiente a Empresa Portuaria Valparaíso:

- (a) Pago inicial por MUS\$ 25.100, el que fue cancelado a la Empresa Portuaria Valparaíso el día 31 de diciembre de 1999.
- (b) Pago adicional, por MUS\$ 75.500, el que fue cancelado a la Empresa Portuaria Valparaíso en 5 cuotas iguales de MUS\$ 15.100 anuales, a partir del año 2001.
- (c) Canon anual, por un monto fijo de MUS\$ 4.620 para el primer año contractual, el que fue cancelado en cuatro cuotas trimestrales de MUS\$ 1.155 cada una. A partir del segundo año contractual, y para cada uno de los años contractuales sucesivos del plazo del contrato, el monto de canon anual debe ser determinado a base de la carga transferida por el Frente de Atraque durante el año contractual anterior, pero en ningún caso podrá ser inferior a MUS\$ 5.700 en cada año.

Estos pagos señalados en la letra c) deben ajustarse conforme al Índice de Precios al Productor (PPI) de los Estados Unidos de América para mercancías terminadas (que no se ajusta estacionalmente), fijado por el Departamento de Estadísticas de la Oficina del Trabajo del Gobierno de los Estados Unidos de América serie WPUFD49207. Este canon anual ajustado deberá ser pagado en dólares estadounidenses, o en su equivalente en pesos de acuerdo al tipo de cambio observado informado por el Banco Central a la fecha de pago, en cuatro cuotas trimestrales iguales.

El plazo de vigencia original de la concesión es de 20 años contados desde la fecha de entrega del Frente de Atraque, hecho ocurrido el 1 de enero de 2000, disponiendo la Sociedad la opción de extender el plazo por un periodo de 10 años adicionales si completa la ejecución y habilitación del proyecto de construcción dispuesto en el Anexo VII del Contrato de Concesión y declara la intención de prorrogar dicho plazo antes del comienzo del décimo noveno (19º) año contractual, extensión que se produjo luego de que la Sociedad declarara lo anterior y concluyera la ejecución de las obras que conformaron dicho proyecto, extensión que se ratificó por parte de la Empresa Portuaria Valparaíso al momento de otorgar la aprobación final al proyecto respectivo.

Al 31 de diciembre de 2024 y de conformidad con lo dispuesto en la sección 12.1 letra G de la letra a) del Contrato de Concesión, Empresa Portuaria Valparaíso y Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. aún se encuentran revisando el costo efectivo de dicha obra, para los efectos de determinar el valor residual que se debe restituir a Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. al fin de la concesión.

A la fecha de término de la concesión se deberá presentar, tanto el Frente de Atraque como todos los aportes de infraestructura, en buenas condiciones de funcionamiento, exceptuando el desgaste por el uso normal que les afecte.

Las obligaciones que para la Sociedad tienen su origen en el Contrato de Concesión se encuentran cumplidas en todos sus aspectos al cierre del periodo terminado al 31 de diciembre de 2024 y 2023.

23. INSTRUMENTOS FINANCIEROS Y DE GESTIÓN DE RIESGOS

23.1. Garantías otorgadas y recibidas

A la fecha de reporte, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. mantiene las siguientes garantías otorgadas directamente y cauciones obtenidas de terceros:

23.1.1 Garantías Directas

DEUDOR		Activos Comprometidos	SalDOS Pendientes		Liberación de Garantías	
AcreeDor de la garantía	Nombre	Moneda original	31.12.2024	31.12.2023	2024 y siguientes	31.12.2023
Scotiabank	Empresa Portuaria Valparaíso	USD	4.003.170	4.413.603	4.003.170	4.413.603
Scotiabank	Empresa Portuaria Valparaíso	USD	4.003.170	4.413.603	4.003.170	4.413.603
Scotiabank	Empresa Portuaria Valparaíso	USD	4.003.170	4.413.603	4.003.170	4.413.603
Scotiabank	Empresa Portuaria Valparaíso	USD	4.003.170	4.413.603	4.003.170	4.413.603
Banco Itaú	Servicio Nacional de Aduanas	UF	18.000	18.000	18.000	18.000
Banco Itaú	Inspección del Trabajo	UF	17.461	11.766	17.461	11.766
Banco Itaú	Inspección del Trabajo	UF	12.291	11.016	12.291	11.016
Banco Itaú	Inspección del Trabajo	UF	2.548	-	2.548	-
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaíso	UF	134	134	134	134
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaíso	UF	58	58	58	58
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaíso	UF	24	3	24	3
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaíso	UF	16	16	16	16
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaíso	UF	11	24	11	24
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaíso	UF	3	11	3	11
Banco Itaú	Zeal Concesionaria S.A.	UF	100	-	100	-
Banco Itaú	Empresa Portuaria Valparaíso	CLP	500.000	500.000	500.000	500.000

Asimismo, en virtud del contrato de línea de crédito de largo plazo suscrito por la Sociedad con el banco Scotiabank, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. constituyó a favor de dicha institución una prenda especial sobre la concesión portuaria que involucra el derecho de concesión portuaria de que es titular la Sociedad, todos los bienes corporales muebles de la Sociedad superior a MUS\$ 50 y todos los ingresos que correspondan a la Sociedad con motivo de la explotación del Contrato de Concesión.

23.1.2 **Cauciones Obtenidas de Terceros**

A la fecha de reporte, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. ha recibido garantías de algunos de sus clientes por los servicios prestados que consisten en garantizar el pago de facturas de acuerdo con las condiciones de crédito 5 días y más.

Tipos de cambio	Moneda original	Monto	
		31.12.2024	31.12.2023
Valores en garantías por ventas	CLP	182,82	165,86
	USD	127,60	44,00

23.2. **Derivados implícitos en contratos anfitriones**

A la fecha de reporte, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. no ha constituido posiciones con derivados implícitos en contratos anfitriones.

23.3. **Incumplimientos de pasivos financieros**

A la fecha de reporte, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. no ha incurrido en incumplimientos en materia de pasivos financieros.

23.4. **Presentación de exposiciones a riesgos de mercado**

La Administración emplea el término “riesgo” para referirse a situaciones en las cuales se está expuesto a situaciones que evidencian componentes de incertidumbre clasificando los mismos según las fuentes de incertidumbre y los mecanismos de transmisión asociados.

Específicamente, en lo que respecta a “riesgo de mercado”, la Administración emplea el concepto para referirse a aquella incertidumbre financiera en distintos horizontes de tiempo, que se pueden originar relacionadas a las operaciones de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.

23.5. **Exposición al riesgo de crédito**

La Administración emplea el concepto de “riesgo de crédito” para referirse a aquella incertidumbre financiera, a distintos horizontes de tiempo, relacionada con el cumplimiento de obligaciones suscritas por contrapartes, al momento de ejercer derechos contractuales para recibir efectivo u otros activos financieros.

Con respecto a los “Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar”, las contrapartes son principalmente líneas navieras, agentes de aduana, agentes de carga y empresas transportistas de elevada solvencia. El riesgo es administrado por cada unidad de negocio sujeto a la política, procedimientos y controles establecidos por Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., relacionado a la administración de riesgo de crédito de los clientes. Los límites de crédito están establecidos para todos los clientes basados en las políticas internas, las cuales son evaluadas en forma periódica. Asimismo, los deudores por venta son monitoreados en forma regular y el deterioro es analizado en cada fecha de reporte de manera individual para todos los clientes relevantes. La exposición máxima al riesgo de crédito a la fecha de reporte es el valor corriente de los “deudores comerciales y otras cuentas por pagar”.

Con respecto a los “Activos financieros a valor razonable”, éstos se ejecutan con entidades locales y extranjeras con clasificación nacional e internacional mayor o igual a A- según S&P, y dentro de los límites de créditos asignados por contraparte. Los límites de crédito para cada contraparte son revisados por el Directorio anualmente y pueden ser actualizados durante el año sujeto a la aprobación del comité financiero. Los límites son establecidos para minimizar la concentración de riesgos, y por lo tanto mitigar las pérdidas ante un potencial default de las contrapartes.

23.6. **Caracterización y concentración de contrapartes**

La exposición al riesgo de concentración corresponde a que exista algún cliente que concentre sus operaciones. Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. no está expuesto a dicho riesgo.

23.7. **Exposición al riesgo de liquidez**

La Administración emplea el concepto de “riesgo de liquidez”, para referirse a aquella incertidumbre financiera, a distintos horizontes de tiempo, relacionada con la capacidad de una entidad de responder a aquellos requerimientos netos de efectivo que sustentan sus operaciones, tanto bajo condiciones normales como también excepcionales de operación. Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. evalúa en forma recurrente la concentración de riesgo con respecto al refinanciamiento de deudas.

23.8. Caracterización y perfil de vencimiento

31.12.2024									
Grupo	A costo amortizado - valor libro	0 a 15 días	16 a 30 días	31 a 60 días	61 a 90 días	91 a 180 días	181 a 360 días	1 a 2 años	2 + años
	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD
Obligaciones con instituciones financieras	27.103	-	-	500	-	5.291	5.662	13.650	2.000
Cuentas por pagar entidades relacionadas	2.677	665	2.012	-	-	-	-	-	-
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	6.904	4.003	2.066	181	-	-	654	-	-
Acreedores varios	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras cuentas por pagar varias	332	276	-	-	-	-	-	-	56
Pasivos financieros a costo amortizado	37.016	4.944	4.078	681	-	5.291	6.316	13.650	2.056
Activos y pasivos financieros de cobertura	703	-	-	-	-	291	201	134	77
Derivados	703	-	-	-	-	291	201	134	77

31.12.2023									
Grupo	A costo amortizado - valor libro	0 a 15 días	16 a 30 días	31 a 60 días	61 a 90 días	91 a 180 días	181 a 360 días	1 a 2 años	2 + años
	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD	MUSD
Obligaciones con instituciones financieras	38.492	-	-	-	-	5.760	5.760	25.972	1.000
Cuentas por pagar entidades relacionadas	6.201	5.000	1.201	-	-	-	-	-	-
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	6.353	5.191	-	75	1	5	-	-	-
Acreedores varios	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Otras cuentas por pagar varias	478	461	-	-	17	-	-	-	-
Pasivos financieros a costo amortizado	51.524	10.652	1.201	75	18	5.765	5.760	25.972	1.000
Activos y pasivos financieros de cobertura	1.425	-	-	-	-	587	587	208	43
Derivados	1.425	-	-	-	-	587	587	208	43

23.9. Exposición al riesgo financiero

La Administración emplea el concepto de “riesgo financiero” para referirse a aquella incertidumbre financiera, a distintos horizontes de tiempo, relacionada con la trayectoria futura de aquellas variables, cambios macroeconómicos y la posible inestabilidad económica del país, lo que puede afectar ciertas medidas del negocio relevantes relacionadas al desempeño financiero de un instrumento financiero en particular o de un conjunto.

Los instrumentos financieros expuestos al riesgo de mercado son principalmente préstamos y obligaciones bancarias, depósitos a plazo y fondos mutuos, cuentas por pagar y cobrar e instrumentos financieros derivados.

23.10. Exposición al riesgo de tipo de cambio

Como principal factor de riesgo de mercado, se ha identificado la exposición a monedas distintas a la funcional, en este caso el dólar estadounidense. Al tratarse de semejantes factores de riesgo, estas típicamente se clasifican en tres categorías, según como se especifica su mecanismo de transmisión:

- a) Transmisión por transacción, el cual se refiere a la convertibilidad de flujos de efectivo a su equivalente en moneda funcional y viceversa.
- b) Transmisión por traducción, el cual se refiere a la consolidación de estados financieros de filiales y/o subsidiarias denominadas en monedas distintas a la funcional de la entidad matriz.
- c) Transmisión por valor económico, el cual se refiere a la convertibilidad a su equivalente en moneda funcional de valor presente de flujos futuros denominado en monedas distintas.

Por política, las actividades de gestión del riesgo financiero se concentran principalmente en aquellas transmisiones por transacción desde un punto de vista prospectivo, empleando como métrica de monitoreo, entre otras, la sensibilización del valor futuro equivalente en moneda funcional de toda exposición abierta. Se controla en el área de finanzas de la empresa.

23.11. Exposición al riesgo de tasas de interés

El riesgo de tasas de interés es el riesgo generado por cambios en el valor justo de los flujos de caja en los instrumentos financieros del balance, dado movimientos en las tasas de interés del mercado. Para Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. se ha identificado como factor de riesgo la tasa de interés SOFR, subyacente en su deuda bancaria a largo plazo.

La Sociedad administra el riesgo de tasas de interés a través de coberturas con Interest Rate Swaps (IRS), con los cuales la Sociedad acepta intercambiar semestralmente, un monto generado por las diferencias entre una tasa fija y una tasa variable calculadas sobre el notional acordado. Asimismo, dicho Interest Rate Swap califican como de cobertura de acuerdo a pruebas de efectividad según lo definido por IFRS 9.

El valor justo de los contratos de cobertura aumentará/disminuirá de acuerdo con ascensos/descensos de la tasa de interés SOFR.

23.12. Mecanismos de gestión del riesgo financiero

En términos generales, la Política Corporativa de Gestión del Riesgo Financiero especifica las directrices de gestión definidas en relación con todos aquellos componentes de incertidumbre financiera que han sido comprobados relevantes a las operaciones de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., así como también determinar cómo la Sociedad está organizada para tales efectos. Simultáneamente, se define como propósito de las actividades de gestión del riesgo financiero llevadas a cabo, resguardar en todo momento la estabilidad y sustentabilidad financiera de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., tanto en condiciones normales como también excepcionales.

23.13. Estrategia

La estrategia de gestión de los riesgos financieros está orientada a resguardar la estabilidad y sustentabilidad de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. en relación con todos aquellos componentes de incertidumbre financiera o eventos relevantes.

El proceso de gestión del riesgo financiero se basa en:

- a) Roles y responsabilidades para todos aquellos agentes relevantes a las actividades de gestión del riesgo financiero;
- b) Metodologías y sistemas de generación y divulgación de información;
- c) Especificación de objetivos financieros globales y particulares para todas las operaciones de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.;
- d) Especificación de riesgos financieros identificados y evaluados relevantes a las operaciones de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.;
- e) Especificación de grados de tolerancia al riesgo que Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. está en condiciones de soportar financieramente;
- f) Especificación de objetivos globales y particulares para toda decisión y/o actividad en materia de gestión del riesgo financiero; y
- g) Mecanismos de evaluación de efectividad de toda decisión y/o actividad en materia de gestión del riesgo financiero.

23.14. Principales roles y responsabilidades

Será responsabilidad última del Directorio:

- a) Comprender los riesgos financieros identificados y evaluados relevantes a Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A.;
- b) Validar la política de gestión del riesgo financiero; y
- c) Mantenerse adecuadamente informado por la presidencia ejecutiva de todo aquello evidenciado relevante a las actividades de gestión del riesgo financiero.

El responsable del proceso de gestión de riesgos es la Administración, especialmente la Gerencia de Administración y Finanzas y la Gerencia Comercial.

24. ACTIVOS Y PASIVOS CONTINGENTES

24.1. Pasivos Contingentes

a) Garantías directas

Según lo estipula la Sección N ° 14.1 del Contrato de Concesión, la Sociedad mantiene a favor de la Empresa Portuaria Valparaíso (EPV), garantías de fiel cumplimiento del Contrato, a través de la entrega de cuatro boletas de garantía (N ° 239731, N ° 239732, N ° 239733, N° 239734 Scotiabank)) por un monto individual de MUS\$ 4.003, con vencimiento el 30 de abril de 2025.

La Sociedad mantiene boleta de garantía N° 135191 del Banco Scotiabank, a favor del Servicio Nacional de Aduanas, para garantizar el cabal cumplimiento de las obligaciones como almacenistas, por UF 18.000, equivalente a MUS\$ 694, con vencimiento el 31 de marzo de 2025.

La Sociedad mantiene boleta de garantía N° 132617, N° 134235 y N° 135193 del Banco Itaú, a favor de la Inspección del Trabajo de Valparaíso, para cautela del fiel cumplimiento del pago de las obligaciones laborales y previsionales por UF 17.461, UF 12.291 y UF 2.548 equivalente a MUS\$ 1.245, con vencimiento el 31 de marzo de 2025.

En virtud del contrato de línea de crédito de largo plazo suscrito por la Sociedad con el banco Scotiabank, la Sociedad constituyó a favor de dicha institución una prenda especial sobre la concesión portuaria que involucra el derecho de concesión portuaria de que es titular la Sociedad, todos los bienes corporales muebles de la Sociedad superior a MUS\$ 50 y todos los ingresos que correspondan a la Sociedad con motivo de la explotación del Contrato de Concesión.

b) Juicios u otras acciones legales que afectan a la Sociedad

• Investigación Tribunal de Defensa de la Libre Competencia

Materia y rol: Investigación por denuncia por tarifa de seguridad a la carga TPS, Rol N°506-2024.

Estado: se encuentra en tramitación, dada la etapa en la que se encuentra, no se estiman efectos a reconocer en el periodo.

• Investigación Fiscalía Nacional Económica

Materia y rol FNE: Revisión de tarifas transferencia de carga, Rol N° 2773-24.

Estado: En tramitación, dada la etapa en la que se encuentra no se estima efectos a reconocer en el periodo.

• Gestión preparatoria, notificación factura, interpuesto por TPS Valparaíso S.A., contra Naviera Iorana Limitada, en el 4 Juzgado de Valparaíso, Causa Rol C-1715 2024, iniciado el 17-07-2024, por el que solicita el pago de la cantidad de \$4.415.101, debiéndose pagar dicha cantidad con el reajuste que experimente el Índice de Precios al Consumidor. En tramitación pagaré.

• Verificación de crédito en la quiebra de Velarde Hermanos, interpuesto por TPS Valparaíso S.A., en el 1° Juzgado Civil de Valparaíso, Causa Rol C-1167- 2019, con fecha 27-05-19, por el que solicita se reconozca el crédito por \$65.805.622.

• Reclamación judicial de multa administrativa impuesta por la Inspección del Trabajo de Valparaíso, Resolución N° 8415/23/63 (Nta. Ref.: 2024/019/FPC):

Se trata de una reclamación judicial de multa administrativa, impuesta por la Inspección del Trabajo de Valparaíso por “dificultar la fiscalización a la empresa”.

La multa se impuso por el equivalente a 26,73 ingresos mínimos, que a la fecha de la presentación del reclamo ascendía a \$7.925.740.

En contra de esta resolución se interpuso reclamación judicial ante el Juzgado de Letras del Trabajo de Valparaíso, dando lugar a los autos RIT I-61-2024. La causa está en estado de celebrarse audiencia de juicio, la que fue fijada para el 20.02.2025.

c) Contrato de línea de crédito largo plazo

El 16 de diciembre de 2013 la Sociedad suscribió un contrato con el Banco BBVA (actual Scotiabank) y Banco Estado. Tras esa fecha, dicho contrato ha tenido una serie de modificaciones, firmándose la última el 16 de diciembre de 2019. En esta modificación se hace una cesión y reestructuración del contrato de crédito quedando como único acreedor el Banco Scotiabank. Dentro de las obligaciones del contrato se establece que:

Para el caso de que estos antecedentes no estuvieren disponibles a través de la página web de la Comisión para el Mercado Financiero, proporcionar periódicamente al acreedor; sus Estados Financieros individuales auditados, en la misma fecha en que estos antecedentes deban ser proporcionados por el deudor a la Comisión para el Mercado Financiero (ex Superintendencia de Valores y Seguros);

• Entregar anualmente un certificado emitido por el gerente general del deudor, o por quien haga sus veces, que certifique que, en el mejor saber y entender de dicho ejecutivo, no se ha producido ninguna causal de Incumplimiento o algún Incumplimiento;

• Informar por escrito al acreedor tan pronto sea posible, pero a más tardar dentro de los cinco días hábiles bancarios siguientes a la fecha en que algún ejecutivo del deudor tenga conocimiento de: la ocurrencia de alguna causal de incumplimiento o de algún Incumplimiento etc.;

• Entregar información financiera, tributaria, contable, económica y/o legal y toda otra información relevante del deudor;

• Entregar al acreedor, a solicitud, información necesaria para la correcta aplicación de las disposiciones sobre límites individuales de crédito establecidos en el numeral uno del artículo ochenta y cuatro de la Ley General de Bancos;

• Informar al Banco de las modificaciones estatutarias del deudor;

• Establecer y mantener adecuado sistema de contabilidad en base a IFRS;

• Mantener en plena vigencia los contratos, derechos, permisos, marcas, licencias, autorizaciones, franquicias, concesiones y patentes, relacionadas con el desarrollo de sus actividades;

• Preservar y mantener su existencia, validez y estructura legal, además del actual giro de sus respectivos negocios;

- Cumplir con todas y cada una de sus obligaciones en virtud de cualquier acto, contrato o convención, cuyo incumplimiento signifique o pueda significar, individualmente o en conjunto, un efecto importante adverso;
- Cumplir con la legislación y normativas vigentes que les fueren aplicables en el desarrollo de sus actividades;
- Pagar oportunamente sus obligaciones tributarias, de previsión social, laborales y demás obligaciones legales que sean aplicables, salvo aquéllas que sean discutidas mediante un procedimiento apropiado y respecto de las cuales se han establecido todas las provisiones que corresponda, de acuerdo con IFRS;
- Mantener todos los bienes necesarios para la conducción de sus negocios y operaciones en buen estado de conservación y mantenimiento, salvo el desgaste producido por su uso legítimo, obligándose especialmente el deudor a mantener seguros con coberturas adecuadas que protejan razonablemente las obras de la concesión y sus demás activos, por los montos, términos, riesgos y con compañías aseguradoras de primer nivel, en cumplimiento del programa de seguros;
- Procurar que todas las operaciones que realicen con personas relacionadas, ya sea directamente o a través de otras personas relacionadas, se ajusten a condiciones de equidad similares a las que habitualmente prevalecen en el mercado;
- Destinar la totalidad de los recursos provenientes de los créditos sólo para los fines a los que se refiere el presente contrato.
- Asegurar que, en cualquier tiempo, sus obligaciones bajo los documentos del crédito tendrán la misma prelación y prioridad de pago bajo la ley que sus restantes obligaciones de pago, actuales o futuras, con excepción de aquellas obligaciones que de acuerdo con la ley tengan preferencia;
- Cumplir con todas y cada una de sus obligaciones en virtud del presente contrato y de los demás documentos del crédito;
- Permitir a ejecutivos del acreedor la inspección con ejecutivos del deudor a las propiedades del deudor y de la concesión, etc.;
- Permitir y cooperar con el ingeniero independiente obras y con el ingeniero independiente equipos en el examen e inspección de sus instalaciones;

- Mantener sus activos asegurados por los montos, términos, riesgos y con compañías aseguradoras de primer nivel, en cumplimiento del programa de seguros;
- Realizar el endoso de los contratos de seguros dentro de los treinta días siguientes a la fecha del presente contrato;
- Cumplir los términos y condiciones de los contratos de seguros, especialmente con el pago de las primas, cuotas y demás sumas pagaderas en relación con tales contratos y con las obligaciones de información impuestas en los mismos;
- Presentar, con la periodicidad que señale la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras, o previa solicitud del Banco con una frecuencia no superior a una vez al año, y a costo del deudor, una tasación de los bienes físicos entregados en garantía en beneficio de los acreedores, efectuada por un perito tasador designado por el Banco;
- Constituir prenda sin desplazamiento sobre los activos que adquiera en el futuro y que tengan un valor individual igual o superior a cien mil dólares;
- Mantener, y/o procurar que se mantengan plenamente válidas y exigibles, en primer grado de preferencia, las garantías, y otorgar y suscribir o hacer que se otorguen o suscriban todos aquellos documentos adicionales para conseguir este fin;
- En caso de ocurrencia de alguna causal de incumplimiento o bien, de algún incumplimiento, rembolsar al Banco, o pagar directamente, los honorarios, costos y gastos razonables y debidamente documentados de cualquier asesor o consultor que el Banco estime necesario, que a solicitud del Banco prepare y entregue un informe relativo a los ingresos, al estado, régimen de explotación y de mantenimiento del proyecto, así como otros aspectos técnicos y legales que sean relevantes para el proyecto;
- Construir las obras de ampliación, y las obras adicionales que deban ejecutarse en el marco del equilibrio económico de las obras, en cumplimiento del contrato de concesión y cumplir con el presupuesto obras de ampliación.
- Obtener la aprobación final a las obras de ampliación a más tardar el día 30 de junio de 2017.
- Manifestar formalmente a EPV interés en prorrogar el plazo de concesión en diez años, en los términos y condiciones señalados en el anexo VII del Contrato de Concesión, a más tardar el día 30 de junio de 2017.
- Cumplir con ciertos ratios financieros, medido anualmente sobre los Estados Financieros individuales del deudor. (ver Nota 13).

d) Sanciones

Durante el ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2024 y 2023, la Sociedad, Directores y Administradores no han sido objeto de sanciones de ningún tipo por parte de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), ex Superintendencia de Valores y Seguros, ni de otra autoridad administrativa.

24.2. Caucciones Obtenidas de Terceros

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, la Sociedad ha recibido garantías de algunos de sus clientes por los servicios prestados, que consisten en garantizar el pago de facturas de acuerdo con las condiciones de crédito 5 días y más, y por garantías recibidas por adquisiciones de equipos y otros.

Las boletas de garantía recibidas al 31 de diciembre de 2024 por parte de clientes y en poder de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., ascienden a MUS\$ 310.

Las boletas de garantía recibidas al 31 de diciembre de 2023 por parte de clientes y en poder de Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A., ascienden a MUS\$ 210.

25. DIFERENCIA DE CAMBIO Y POSICIÓN MONETARIA EN MONEDA EXTRANJERA

Las diferencias de cambio generadas en los años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 por partidas en monedas extranjeras (distintas a dólares estadounidenses), fueron abonadas (cargadas) a resultado del ejercicio según el siguiente detalle:

ACTIVOS	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Efectivo y equivalente al efectivo	(133)	(269)
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	(511)	(323)
Impuestos corrientes	(9)	(11)
Otros activos corrientes	(120)	151
Activo corriente	(773)	(452)
Deudores Comerciales y Otras cuentas por cobrar, neto no corriente	-	-
Activo no corriente	-	-
Acreedores comerciales y Otras cuentas por pagar corrientes	241	184
Otros pasivos corrientes		
Pasivo corriente	241	184
Indemnización años de servicio	579	853
Pasivo no corriente	579	853
Total Pasivo	820	1.037
(Cargo) Abono a resultados por diferencias de cambio	47	585

ACTIVOS	Moneda	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Efectivo y efectivo equivalente	CLP	221	1.637
Efectivo y efectivo equivalente	USD	12.560	17.195
Otros activos financieros, corrientes	USD	491	904
Otros activos no financieros, corrientes	CLP	-	90
Otros activos no financieros, corrientes	USD	154	1.322
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	CLP	8.957	6.774
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	USD	3.271	2.787
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	UF	24	73
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	CLP	568	2.861
Cuentas por cobrar a entidades relacionadas	USD	506	714
Inventarios	USD	(1.500)	(385)
Inventarios	CLP	3.185	2.518
Inventarios	EUR	67	21
Activos por impuestos corrientes	CLP	-	78
Activos por impuestos corrientes	USD	-	2.592
Total Activos Corrientes distintos de los activos o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta o como mantenidos para la distribución a los propietarios.		28.504	39.181
Activos no corrientes o grupo de activos para su disposición como mantenidos para la venta.	USD		-
Total Activos Corrientes		28.504	39.181
No corrientes			
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	USD	15.763	15.599
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, neto	CLP	385	-
Activos por impuestos diferidos	USD	-	19.201
Activo Intangible distinto de plusvalía, neto	USD	46.168	54.149
Propiedades, Planta y Equipos	CLP	738	273
Propiedades, Planta y Equipos	UF	180	-
Propiedades, Planta y Equipos	USD	41.190	44.115
Total activos no corrientes		104.424	133.337
Total Activos protegidos de la variación de TC (dólar)		118.603	158.193
Total Activos protegidos de la variación de TC (pesos)		14.325	14.325
Total Activos		132.928	172.518

PASIVOS	Moneda	31-12-2024 MUS\$	31-12-2023 MUS\$
Corrientes			
Otros pasivos financieros corrientes	USD	17.155	17.220
Otros pasivos financieros corrientes	UF	42	25
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	CLP	1.641	1.233
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	USD	4.887	5.810
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	EUR	-	7
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	CLP	673	1.193
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	USD	2.004	3.008
Pasivos por Impuestos corrientes	CLP	(83)	5.857
Pasivos por Impuestos corrientes	USD	1.467	-
Provisiones por beneficios a los empleados	CLP	654	533
Provisiones por beneficios a los empleados	USD	-	62
Pasivos no financieros, corrientes	CLP	-	30
Pasivos no financieros, corrientes	USD	54	1.782
Total pasivos corrientes		28.494	36.760
No corrientes			
Otros pasivos financieros no corrientes	USD	35.412	51.195
Otros pasivos financieros no corrientes	UF	89	17
Pasivos por impuestos diferidos	USD	9.054	29.588
Provisión por beneficios a empleados	CLP	3.885	4.080
Total pasivos no corrientes		48.440	84.880
PATRIMONIO	USD	55.994	50.878
Total Pasivos protegidos de la variación de TC (dólar)		126.027	169.479
Total Pasivos protegidos de la variación de TC (pesos)		6.901	3.038
Total Pasivos		132.928	172.518

26. MEDIO AMBIENTE

Los desembolsos realizados durante el periodo terminado al 31 de diciembre de 2024 ascienden a MUS\$ 469 (MUS\$ 206 en 2023).

Sociedad	Detalle concepto desembolsos	Costo/Gastos	Proveedor	MUS\$
TPS	Gestión de Cumplimiento y Revisión de Procesos y Protocolos	Costo	Sociedad Trigo Limpio Gestión De Marca Limitada	174
TPS	Medio Ambiente	Costo	Comercial Vicmar Limitada	63
TPS	Medio Ambiente	Costo	Ecoclean S.A.	49
TPS	Medio Ambiente	Costo	Ambipar Response Chile S.A.	39
TPS	Gestión de Cumplimiento y Revisión de Procesos y Protocolos	Costo	Carlos Héctor Wargny Gutiérrez	24
TPS	Cumplimientos legales y normativos	Costo	Consultora Better Limitada	21
TPS	Medio Ambiente	Costo	Ecotecnos Sociedad Anónima	19
TPS	Gestión de Cumplimiento y Revisión de Procesos y Protocolos	Costo	Servicios Computacionales Y De Software Previsis Spa	17
TPS	Cumplimientos legales y normativos	Costo	ABS Quality Evaluations (Chile) S.A.	16
TPS	Medio Ambiente	Costo	Vitglobal.Com Spa	11
TPS	Medio Ambiente	Costo	Fundación Acción Responsabilidad Social Empresarial	11
TPS	Medio Ambiente	Costo	Segurycel SA	9
TPS	Gestión de Cumplimiento y Revisión de Procesos y Protocolos	Costo	Alejandro Rubén Coronel Barredo	8
TPS	Gestión de Cumplimiento y Revisión de Procesos y Protocolos	Costo	Juan Carlos Miranda Yáñez	2
TPS	Cumplimientos legales y normativos	Costo	Contreras Manzur Consultores Asociados Limitada	2
TPS	Medio Ambiente	Costo	Umwelt Spa	2
TPS	Gestión de Cumplimiento y Revisión de Procesos y Protocolos	Costo	Sociedad Mamut Asesorías Y Capacitaciones Limitada	1
TPS	Gestión de Cumplimiento y Revisión de Procesos y Protocolos	Costo	Cargas Peligrosas S.A.	1

	Servicios de auditoría MUS\$	Otros servicios MUS\$	Total MUS\$
2024	48	2	50

Servicios de auditoría: Corresponde a los honorarios por la ejecución de la auditoría de los Estados Financieros al cierre del periodo, con la finalidad de obtener una opinión sobre la razonabilidad de los estados financieros.

28. HECHOS POSTERIORES

Con fecha 20 de enero de 2025, Terminal Pacífico Sur Valparaíso S.A. puso a disposición de los señores accionistas que figuren inscritos en los registros de la Sociedad, un dividendo por MUS\$ 2.000 con cargo a las utilidades del ejercicio 2024.

Entre el 1 de enero de 2025 y la fecha de autorización de los presentes Estados Financieros, no han ocurrido otros hechos de carácter financiero contables que puedan afectar significativamente los estados financieros adjuntos.

27. HECHOS RELEVANTES

Con fecha 8 de julio de 2024, en Sesión Extraordinaria de Directorio, se da cuenta del alejamiento de sus funciones como Gerente General de la Sociedad a don Oliver Weinreich Román a contar del día 30 de septiembre de 2024.

Con fecha 27 de agosto de 2024, en Sesión Extraordinaria de Directorio, se da cuenta del nombramiento como Gerente General de la Sociedad a don Cristian Rodriguez Samit a contar del día 01 de octubre de 2024.

Los honorarios por servicios de auditoría y otros servicios distintos de auditoría correspondientes al ejercicio 2024 a Terminal Pacifico Sur Valparaíso S.A. prestados por la firma auditora se presentan a continuación:

Suscripción del Reporte Integrado

El presente Reporte Integrado ha sido suscrito por los siguientes miembros del Directorio de la Sociedad, quienes certifican la veracidad de la información:



Pablo Ihnen de la Fuente
 Presidente del Directorio



Richard von Appen Lahres
 Director



Alejandra Mehech Castellón
 Directora



Pier-Paolo Zaccarelli Fasce
 Director



Álvaro Brunet Lachaise
 Director



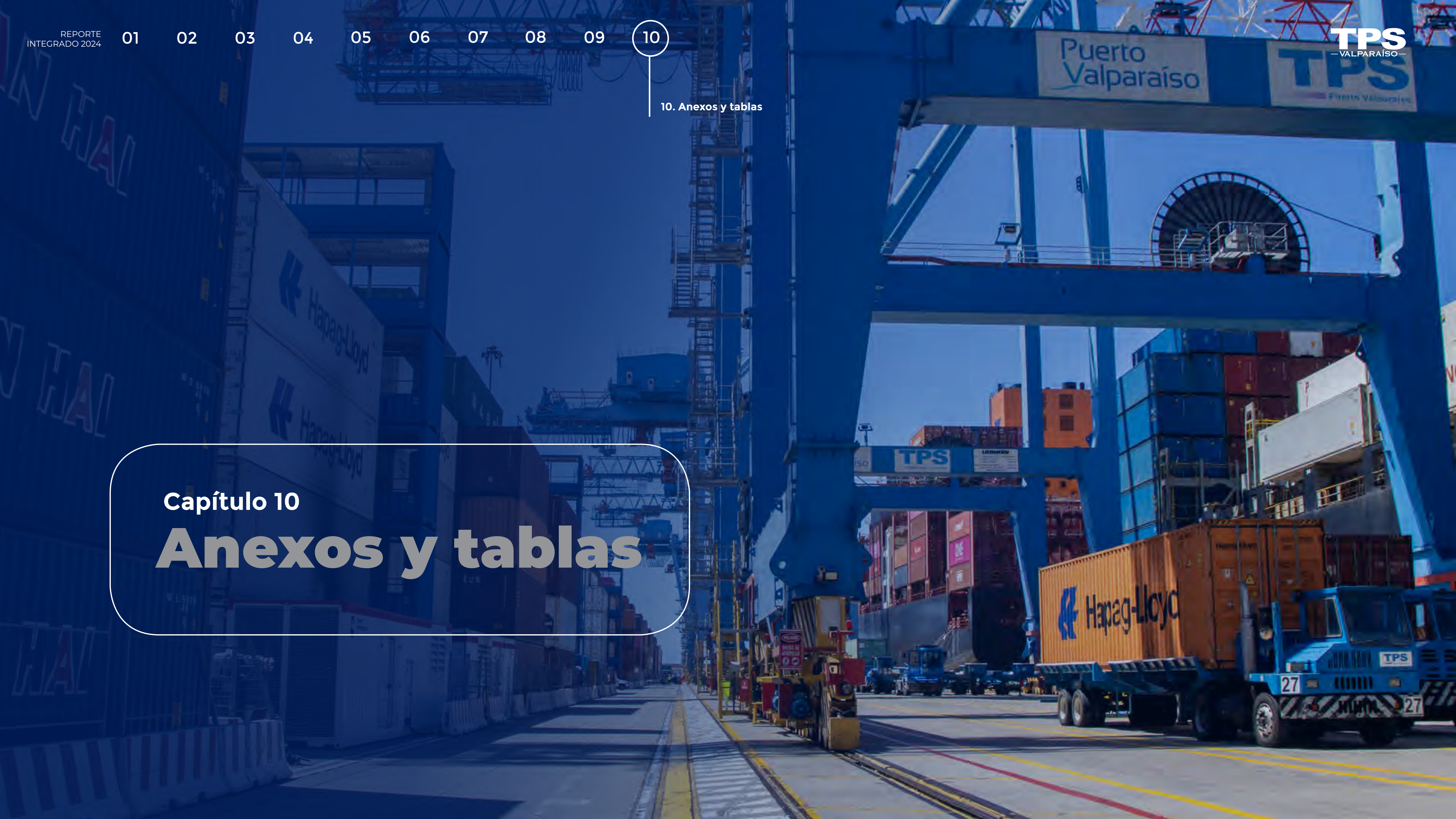
Antonio José de Mattos Patricio Junior
 Director



Cristian Rodríguez Samit
 Gerente General

Capítulo 10

Anexos y tablas



Capítulo 1: Sobre TPS

1.3 Directorio

NCG 461 3.2.i, NCG 461 3.2.xiii

RANGO EDAD	♂	♀
Directores titulares		
0 a 30 años	0	0
30 a 40 años	0	0
41 a 50 años	0	0
51 a 60 años	1	0
61 a 70 años	4	1
Superior a 70 años	0	0
Total	5	1
Directores suplentes		
0 a 30 años	0	0
30 a 40 años	1	0
41 a 50 años	2	1
51 a 60 años	1	0
61 a 70 años	1	0
Superior a 70 años	0	0
Total	5	1

NACIONALIDAD	📍	🌐
Directores titulares		
Masculino	4	1
Femenino	1	0

NACIONALIDAD	📍	🌐
Directores suplentes		
Masculino	1	4
Femenino	1	0

ANTIGÜEDAD EN EL CARGO	♂	♀
Directores titulares		
Menos de 3 años	0	0
Entre 3 y 6 años	3	0
Más de 6 y menos de 9 años	0	1
Entre 9 y 12 años	0	0
Más de 12 años	2	0
Total	5	1

ANTIGÜEDAD EN EL CARGO	♂	♀
Directores suplentes		
Menos de 3 años	1	1
Entre 3 y 6 años	2	0
Más de 6 y menos de 9 años	2	0
Entre 9 y 12 años	0	0
Más de 12 años	0	0
Total	5	1

GÉNERO	♂	♀
Director titular		
	1	5
Director suplente		
	1	5

1.4 Ejecutivos

NCG 461 3.4.i

RANGO EDAD	♂	♀
0 a 30 años	0	0
30 a 40 años	4	0
41 a 50 años	2	1
51 a 60 años	1	0
61 a 70 años	0	0
Superior a 70 años	0	0
Total	7	1

NACIONALIDAD	📍	🌐
Masculino	7	0
Femenino	1	0

ANTIGÜEDAD EN EL HOLDING	♂	♀
Menos de 3 años	1	0
Entre 3 y 6 años	1	1
Más de 6 y menos de 9 años	0	0
Entre 9 y 12 años	2	0
Más de 12 años	3	0
Total	7	1

ANTIGÜEDAD EN EL CARGO	♂	♀
Menos de 3 años	3	1
Entre 3 y 6 años	4	0
Más de 6 y menos de 9 años	0	0
Entre 9 y 12 años	0	0
Más de 12 años	0	0
Total	7	0

Simbología



Chilena



Extranjero



Hombre



Mujer

Capítulo 2: Cómo creamos valor

2.5 Modelo de negocio y creación de valor

Valor Económico Directo Generado y Distribuido

GRI 201-1

La información sobre la creación y distribución de valor económico proporciona una indicación básica de la forma en que como organización generamos recursos, componente primordial del desempeño económico de nuestro Terminal.

Valor Económico Directo Generado (MUS\$)		
INGRESOS	2024	2024 %
Ingresos Operacionales	\$101.118	99,25 %
Ingresos No Operacionales	\$0	0,00 %
Otros Ingresos Financieros	\$762	0,75 %
Total Valor Económico Directo Generado	\$101.880	100,00 %

Valor Económico Directo Distribuido (MUS\$)		
INGRESOS	2024	2024 %
Salarios y beneficios sociales empleados	\$12.836,67	16,08 %
Personal Subcontratado	\$13.339,57	16,71 %
Canon Concesión	\$14.415,39	18,05 %
Impuestos	\$5.474,33	6,86 %
Proveedores de capital	\$0,00	0,00 %
Inversión Gasto Comunitario	\$86,39	0,11 %
Inversión Gasto Medioambiental	\$469	0,59 %
Depreciación y Amortización	\$9.263,15	11,60 %
Otros Costos Gastos de la operación	\$23.959,22	30,01 %
Total Valor Económico Directo Distribuido	\$79.843,730	100 %

Capítulo 3: Nuestras personas

3.1 El equipo TPS

Rango
de edad
NCG 461 5.1.3

Rangos de edad 2024												
Femenino							Masculino					
	< 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y 70 años	> 70 años	< 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y 70 años	> 70 años
Ejecutivos/Directores	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Gerentes	0	0	1	0	0	0	0	3	1	2	0	0
Mandos medios	3	9	2	0	0	0	2	15	4	6	2	0
Profesionales/Especialistas	11	7	1	1	0	0	15	9	2	0	0	0
Ventas/Comerciales	7	4	1	2	0	0	5	0	1	2	1	0
Operarios/Operativos	0	2	3	1	0	0	19	39	35	75	33	0
Área Soporte/Administrativo	7	13	8	3	0	0	6	11	9	9	12	0
Auxiliares de servicios	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Totales	28	35	16	7	0	0	47	77	52	94	48	0

*De acuerdo con la clasificación de la NCG 461, en TPS no aplica la clasificación Ejecutivos/Directores y Auxiliares de Servicio

Antigüedad
NCG 461 5.1.4

Antigüedad 2024										
Femenino						Masculino				
	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años
Ejecutivos/Directores	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Gerentes	1	0	0	0	0	2	1	1	0	2
Mandos Medios	3	6	0	2	3	7	5	2	3	12
Profesionales/Especialistas	15	4	1	0	0	15	9	1	0	1
Ventas/Comerciales	11	1	0	0	2	4	2	1	0	2
Operarios/Operativos	0	2	1	1	2	29	45	16	39	72
Áreas Soporte/Administrativo	8	3	2	4	14	10	2	2	5	28
Auxiliares de Servicios	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Totales	38	16	4	7	21	67	64	23	47	117

*De acuerdo con la clasificación de la NCG 461, en TPS no aplica la clasificación Ejecutivos/Directores y Auxiliares de Servicio.

Nacionalidad

NCG 461 5.1.2
GRI 2-7

Nacionalidad 2024						
Femenino			Masculino			
	Chilena	Mexicana	Ecuatoriana	Chilena	Mexicana	Ecuatoriana
Ejecutivos/Directores	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Gerentes	1	0	0	6	0	0
Mandos Medios	14	0	0	29	0	0
Profesionales/Especialistas	20	0	0	26	0	0
Ventas/Comerciales	13	1	0	8	0	1
Operarios/Operativos	6	0	0	201	0	0
Áreas Soporte/Administrativo	31	0	0	47	0	0
Auxiliares de Servicios	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Totales	85	1	0	317	0	1

*De acuerdo con la clasificación de la NCG 461, en TPS no aplica la clasificación Ejecutivos/Directores y Auxiliares de Servicio.

Jornada
laboral

NCG 461 5.3
GRI 2-7

Jornada laboral 2024												
Femenino							Masculino					
	Jornada ordinaria	Jornada ordinaria %	Jornada a tiempo parcial	Jornada a tiempo parcial %	Teletrabajo	Teletrabajo %	Jornada ordinaria	Jornada ordinaria %	Jornada a tiempo parcial	Jornada a tiempo parcial %	Teletrabajo	Teletrabajo %
Ejecutivos/Directores	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Gerentes	1	1%	0	0%	0	0%	6	2%	0	0%	0	0%
Mandos Medios	14	16%	0	0%	0	0%	29	9%	0	0%	0	0%
Profesionales/Especialistas	20	23%	0	0%	0	0%	26	8%	0	0%	0	0%
Fuerza de Ventas/Comerciales	14	16%	0	0%	0	0%	9	3%	0	0%	0	0%
Operarios/Operativos	6	7%	0	0%	0	0%	201	63%	0	0%	0	0%
Áreas Soporte/Administrativo	31	36%	0	0%	0	0%	47	15%	0	0%	0	0%
Auxiliares de Servicios	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Totales	86	100%	0	0%	0	0%	318	100%	0	0	0	0

*De acuerdo con la clasificación de la NCG 461, en TPS no aplica la clasificación Ejecutivos/Directores y Auxiliares de Servicio.

Tipo de Contrato

NCG 461 5.1.1 , NCG 461 5.2, GRI 405-1

Tipo de contrato 2024						
Contrato indefinido			Contrato Plazo Fijo		Servicios honorarios	
	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Ejecutivos/Directores	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Gerentes	1	6	0	0	0	0
Mandos Medios	14	28	0	1	0	0
Profesionales/Especialistas	19	22	1	4	0	0
Ventas/Comerciales	13	8	1	1	0	0
Operarios/Operativos	6	196	0	5	0	0
Áreas Soporte/Administrativo	30	45	1	2	0	0
Auxiliares de Servicios	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Totales	83	305	3	13	0	0

*De acuerdo con la clasificación de la NCG 461, en TPS no aplica la clasificación Ejecutivos/Directores y Auxiliares de Servicio.

Contrataciones

GRI 401-1

Puestos Vacantes TPS	
	2024
Cantidad de puestos vacantes totales	97
Cantidad de puestos vacantes cubiertos por personal interno	48
Cantidad de puestos vacantes cubiertos por personal externo	49

Nuevas contrataciones			
Regiones	Femenino	Masculino	Total
Valparaíso	43	54	97
Totales	43	54	97

Cantidad de personas
 afiliadas a sindicatos

GRI 2-30

Sindicatos	Femenino	Masculino	Total N° trabajadores sindicalizados	Dotación	%trabajadores sindicalizados	N° grupo/ mesa negociadora	% de trabajadores cubiertos por negociación
Sindicato 1	34	209	243	404	60%	-	100%
Sindicato 2	14	47	61	404	15%	-	100%
Total	48	256	304	404	75%	-	-

Inclusión laboral

NGC 461 5.1.vi

Colaboradores en situación de discapacidad	2024	
	Femenino	Masculino
Ejecutivos/Directores	N/A	N/A
Gerentes	0	0
Mandos Medios	0	0
Profesionales/Especialistas	0	0
Ventas/Comerciales	0	0
Operarios/Operativos	0	0
Áreas Soporte/Administrativo	0	4
Auxiliares de Servicios	N/A	N/A
Totales	0	4
% del total de la dotación (404)	0%	0,98%

*De acuerdo con la clasificación de la NCG 461, en TPS no aplica la clasificación Ejecutivos/Directores y Auxiliares de Servicio.

Uso del permiso
 postnatal y parental

NCG 461 5.7, GRI 401-3

	2024	
	Femenino	Masculino
Personas que usaron postnatal parental 5 días	0	7
Personas que usaron el permiso posnatal parental 6 semanas o menos	2	0
Total personas elegibles para este tipo de permisos	2	7
% de personas que utilizaron este tipo de permisos	100%	100%

Cantidad de
 trabajadores que han
 regresado después del
 permiso

NCG 461 5.7, GRI 401 -3

Permiso Parental: Regreso al Trabajo	
	2024
Masculino	7
Femenino	0
Total	7

Días promedio de
 permiso postnatal y
 parental utilizados por
 categoría de funciones

NCG 461 5.7

	2024	
	Femenino	Masculino
Ejecutivos/Directores	N/A	N/A
Gerentes	0	0
Mandos Medios	0	0
Profesionales/Especialistas	86	0
Ventas/Comerciales	0	0
Operarios/Operativos	0	0
Áreas Soporte/Administrativo	144	0
Auxiliares de Servicios	N/A	N/A
Totales	230	0

*De acuerdo con la clasificación de la NCG 461, en TPS no aplica la clasificación Ejecutivos/Directores y Auxiliares de Servicio.

Capítulo 3: Nuestras personas

3.4 Beneficios

NCG 461 5.8, GRI 401-2

Al 2024, contamos con más de 65 beneficios para nuestros integrantes. A continuación, listamos algunos de ellos:

Reajuste de renta en 100% de la variación de IPC semestre anterior

Reajuste del sueldo base en 100% de la variación de IPC del semestre anterior, dos veces al año.

Para todo TPS proporcional a antigüedad.

Aguinaldo Fiestas Patrias

Aguinaldo a todos nuestros integrantes en Fiestas Patrias.

Contrato indefinido y 6 meses de antigüedad.

Bonificación por matrimonio o unión civil

Bono bruto previa presentación de certificado de matrimonio emitido por el Registro Civil.

Contrato indefinido.

Bonificación por natalidad

Bono bruto previa presentación de certificado de nacimiento emitido por el Registro Civil.

Contrato indefinido.

Ayuda mortuoria

Reembolso por fallecimiento del colaborador o carga familiar reconocida en Inst. de Previsión y previa presentación del Certificado de Defunción emitido por Registro Civil.

Contrato indefinido (excepciones aprobadas por gerencia).

Préstamo de vacaciones

Préstamo de vacaciones, máximo 2 veces al año.

Todos con más de 6 meses de antigüedad.

Préstamo habitacional

Préstamo destinado a reparación de vivienda, o préstamo destinado a ahorro de primera vivienda.

Sindicalizados (S1 y S2) y grupo negociador.

Bono de vacaciones

Bono de vacaciones, solicitando un mínimo de feriado autorizado de 10 días hábiles.

Sindicalizados (S1 y S2), grupo negociador y todo TPS

Bono de Navidad

Bono de navidad a todas nuestras personas.

Contrato indefinido y 6 meses de antigüedad.

Préstamo enlace médico

Préstamo para cubrir gastos provocados por urgencias médicas.

Inscritos en FAM y en el seguro complementario, contrato indefinido.

Compensación de los tres primeros días por licencia médica

Cubre la diferencia de renta que se produce por el descuento de los 3 primeros días, al estar con licencia médica inferior o igual a 10 días.

Todo TPS.

Días administrativos

Cuatro días administrativos por convenio colectivo.

Sindicalizados (S1 y S2) y grupo negociador.

Compensación por licencia médica por tope de renta imponible

Cubre la diferencia de la renta líquida al estar con licencia médica y su renta es superior al tope imponible. .

Todo TPS.

Tarjeta fullvending

Tarjeta por un monto mensual para el consumo de snacks y bebestibles.

Todo TPS.

Convenio con entidades financieras

Cobro único y exclusivo mensual con tasa preferente para créditos en banco BCI, Banco de Chile y Scotiabank.

Todo TPS.

Bonificación escolar

Bono anual presentando certificado que acredite escolaridad entre Pre-Kinder y Cuarto Medio.

Contrato indefinido.

Beca de excelencia educación superior

Bajo postulación, para cargas familiares y quienes Cumplan con los requisitos de ingreso máximo bruto.

Contrato indefinido. Sindicalizados (S1 y S2), grupo negociador.

Canasta de Navidad

Caja de alimentos o gift card para Navidad.

Todo TPS.

Bonificación por estudios superiores

Bono bruto para quien acredite tener carga legalmente inscrita y curse estudios universitarios o técnicos en un organismo educacional reconocido por el Estado.

Contrato indefinido.

Fiesta de Navidad

Actividad en centro de recreación o parque de juegos para padres, madres y cargas legales.

Contrato indefinido.

Sala cuna colaboradoras

Cubre el valor mensual y matrícula . El beneficio se otorga durante todo el tiempo que el niño o niña esté en una Sala Cuna reconocida por la JUNJI y hasta que cumpla dos años de vida.

Todas.

Permiso maternal

Permiso de horario de lactancia.

Todas.

Premiación por años de servicios

Bono de reconocimiento por años de servicio a partir de los 10 años.

Contrato indefinido.

Cena de fin de año

Paseo de fin de año para nuestras personas.

Todo TPS.

Regalo de nacimiento hijo/a

Se otorga un regalo a cada colaborador por nacimiento de hijo/a.

Todo TPS.

TPS Plus

Parrilla de beneficios canjeables por puntos que se divide en tres categorías: snacks, tiempo libre y experiencias.

Contrato indefinido.

Seguros complementarios y de accidentes personales

Seguros complementarios y de accidentes que cubren cualquier eventualidad, incluyendo el fallecimiento por accidente, con un límite establecido. Además, se ofrecen seguros complementarios voluntarios para aquellos que deseen una cobertura adicional.

Todo TPS.

Capítulo 3: Nuestras personas

3.5 Desarrollo de talento

Horas de capacitación

NCG 461 5.8.ii , NCG 461 5.8.iii

2024												
Horas de capacitación				N° personas capacitadas			Dotación total			Promedio de horas de capacitación		
	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
Directores/Ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Gerentes	8	83	91	2	8	10	1	6	7	4,00	10,38	9,10
Mandos Medios	621	1.336	1.957	16	30	46	14	29	43	38,81	44,52	42,53
Profesionales/Especialistas	1.706	1.693	3.399	24	27	51	20	26	46	71,08	62,69	66,64
Ventas/Comerciales	592	248	840	17	9	26	13	9	22	34,82	27,50	32,29
Áreas de Soporte y administrativas	1.807	1.240	3.047	34	42	76	31	47	78	53,15	29,51	40,09
Auxiliadores de servicios básicos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Operarios/Operativos	130	3.766	3.896	8	200	208	7	201	208	16,25	18,83	18,73
Eventuales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Embarcados	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Total	4.864	8.364	13.228	101	316	417	86	318	404	48,16	26,47	31,72

*El número de personas capacitadas es mayor a la dotación debido a que se consideran personas que ya no están en la organización

*De acuerdo con la clasificación de la NCG 461, en TPS no aplica la clasificación Ejecutivos/Directores y Auxiliares de Servicio.

Evaluaciones de desempeño

GRI 404-3

Evaluaciones de desempeño 2024									
Dotación TPS				N° evaluados			% evaluados		
	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total	Femenino	Masculino	Total
Gerentes	1	6	7	1	5	6	100%	83%	86%
Mandos Medios	14	29	43	14	26	40	100%	90%	93%
Profesionales/Especialistas	20	26	46	15	18	33	75%	69%	72%
Fuerza de Ventas/Comerciales	13	9	22	12	7	19	92%	78%	86%
Operarios/Operativos	7	201	208	6	195	201	86%	97%	97%
Áreas Soporte/Administrativo	31	47	78	30	43	73	97%	91%	94%
Total	86	318	404	78	294	372	91%	92%	92%

Capítulo 3: Nuestras personas

3.6 Clima laboral

Encuesta Great Place To Work

Great Place To Work (GPTW)	
	2024
Credibilidad	80
Respeto	78
Imparcialidad	76
Orgullo	84
Camaradería	84
Satisfacción General	86
Media Global	80

3.7 Salud y seguridad

Fallecimientos y lesiones graves resultantes de una lesión por accidente laboral

GRI 403 - 9

Empleados permanentes		Dotación empleados propios: 410	
	Cantidad	Tasa	
Trabajadores fallecidos debido a lesión por accidente laboral	0	0	
Trabajadores con lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0	
Trabajadores con lesiones por accidente laboral	2	0,49	
Horas trabajadas	930.240		

Contratistas permanentes

No empleados pero cuyo lugar de trabajo está controlado por TPS		Dotación no empleados propios: 762	
	Cantidad	Tasa	
Trabajadores fallecidos debido a lesión por accidente laboral	0	0	
Trabajadores con lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0	
Trabajadores con lesiones por accidente laboral	7	0,92	
Horas trabajadas	1.151.183		

Capítulo 5: Confianza y transparencia

5.3 Estándares a los que nos adherimos

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

GRI 205 - 2

Número de colaboradores a quienes se haya capacitado sobre las políticas y procedimientos anticorrupción o ética de la organización, desglosados por familia de cargo (2024)				
	Número personas que recibieron la información	% sobre el total por familia de cargo	Número personas capacitadas	% sobre el total por familia de cargo
Directores	N/A	N/A	N/A	N/A
Alta Gerencia	1	100%	1	100%
Gerente de Línea	3	100%	3	100%
Subgerentes	3	100%	3	100%
Jefaturas	25	100%	25	100%
Mandos Medios	35	100%	35	100%
Profesional Especialista	51	100%	51	100%
Administrativo	85	100%	85	100%
Operativos	201	100%	201	100%
Totales	404	100%	404	100%

Número de grupos de interés externos a los cuales se haya compartido las políticas y procedimientos anticorrupción o ética de la organización (2024)		
	Número personas que recibieron la información	Número personas capacitadas
Proveedores	10	10
Totales	10	10

Capítulo 6: Desarrollo social

6.4 Trabajando junto a nuestros proveedores

Política de pago a
 proveedores

NCG 461 7.1, GRI 204-1

Cantidad de facturas pagadas según rango de días y proveedores	2024		
	< 30 días	31 a 60 días	> 60 días
Cantidad de facturas pagadas según los siguientes días de pagos - Proveedores Nacionales	3.418	16	1
Cantidad de facturas pagadas según los siguientes días de pagos - Proveedores Extranjeros	23	12	9

Montos pagados según rango de días y proveedores	2024		
	< 30 días	31 a 60 días	> 60 días
Monto total (Pesos) pagadas según los siguientes días de pagos - Proveedores Nacionales	\$11.409.220.024	\$38.765.195	\$2.117.279
Monto total (USD) pagadas según los siguientes días de pagos - Proveedores extranjeros	\$1.181.964	\$295.009	\$75.128

Cantidad de proveedores que fueron pagados según rango de días	2024		
	< 30 días	31 a 60 días	> 60 días
Cantidad de proveedores a los que se pagaron en los siguientes periodos de tiempo - Proveedores Nacionales	2.417	20	1
Cantidad de proveedores a los que se pagaron en los siguientes periodos de tiempo - Proveedores Extranjeros	20	11	8

Evaluación de
 proveedores

NCG 461 7.2, GRI 308-1, GRI 414-1

Evaluación de proveedores	2024	
	Proveedor antiguo	Proveedor nuevo
Cantidad de proveedores evaluados bajo criterios de sostenibilidad - Proveedores nacionales.	41	3
Cantidad total proveedores nacionales	505	65
Cantidad de proveedores evaluados bajo criterios de sostenibilidad - Proveedores extranjeros.	7	0
Cantidad total proveedores extranjeros	20	2

Gasto en
 proveedores locales

GRI 204-1

Gasto en Proveedores Locales (USD)		
	2024	
	USD\$	%
Presupuesto destinado a proveedores locales	N/A	N/A
Presupuesto total	N/A	N/A
Productos/servicios comprados a proveedores locales	38.940.095	61%
Productos/servicios comprados total durante el año	63.718.407	100%

Gasto en Proveedores PYMES (USD)				
2024				
Tipos de Proveedores	Nº	%(Composición)	USD\$	%
Pymes	350	61%	10.046.980	16%
No Pymes	220	39%	47.953.841	76%
Total	570	100%	63.373.693	100%

Capítulo 7: Cuidado del planeta

7.4 Gestión de la huella de carbono

Consumo energético

GRI 302-1

Consumo Energía	
2024	
Electricidad en Gigajulio	63.967,38

*1GJ= 277,78 kWh

Consumo de combustibles de fuentes no renovables		
Tipos de combustibles	Combustible	2024
Combustible para generación de EE (respaldos)	Diésel (m³)	2.109*
Combustibles para equipos	Diésel (m³)	2.133**
Combustible para casinos y baños	Gas Natural (m³)	10.734

*Generadores propios y arrendados

**Camionetas y equipos de patio

Emisiones

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Emisiones de GEI		
Tipo Emisión	Métrica	2024
Emisión Alcance 1	Toneladas CO2 equivalente	11.942,2
Emisión Alcance 2	Toneladas CO2 equivalente	3.573,9
Emisión Alcance 3	Toneladas CO2 equivalente	19.064,8
Total Emisión 1+2	Toneladas CO2 equivalente	15.516,1

Índice de indicadores Norma de Carácter General N° 461
 de la Comisión para el Mercado Financiero

TEMA	SUBTEMA	PÁGINA
1.Índice de contenidos		2
2. Perfil de la entidad	2.1 Misión, visión, propósito y valores	20
	2.2 Información histórica	8
	2.3 Propiedad	8 y 76
3. Gobierno corporativo	3.1 Marco de gobernanza	19, 23, 32, 43, 51, 52 y 55
	3.2 Directorio	13, 19
	3.4 Ejecutivos principales	14
	3.5 Adherencia a códigos nacionales o internacionales	52 y 55
	3.6 Gestión de riesgos	17, 52, 55
	3.7 Relación con los grupos de interés y el público en general	23 y 51
4. Estrategia	4.2 Objetivos estratégicos	19 y 21
	4.3 Planes de inversión	78
5. Personas	5.1 Dotación de personal	28 y 32
	5.2 Formalidad laboral	28
	5.3 Adaptabilidad laboral	28
	5.4 Equidad salarial por sexo	32
	5.5 Acoso laboral y sexual	52
	5.6 Seguridad laboral	36 y 39
	5.7 Permiso postnatal	33
	5.8 Capacitaciones y beneficios	33, 34
	5.9 Política de subcontratación	63
6. Modelo de negocios	6.1 Sector industrial	8, 23, 42, 45, 46 y 56
	6.2 Negocios	46, 49, 51 y 63
	6.3 Grupos de interés	23
	6.4 Propiedades e instalaciones	8, 16 y 76
7. Gestión de proveedores	7.1 Pago a proveedores	63
	7.2 Evaluación de proveedores	63
8. Indicadores	8.1 Cumplimiento legal y normativo	52 y 67
9. Hechos relevantes o esenciales		126
11. Informes financieros		79

Índice de contenidos
 Global Reporting Initiative (GRI)

GRI 1: Fundamentos 2021

DECLARACIÓN DE USO: Terminal Pacífico Sur Valparaíso ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.

ESTÁNDAR GRI		CONTENIDO	PÁGINA
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles organizacionales	76
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8, 42 y 45
	2-7	Empleados	28
	2-8	Trabajadores que no son empleados	36
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	13
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4 y 5
	2-23	Compromisos y políticas	20
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	54
	2-28	Afiliación a asociaciones	56
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	23 y 51
	2-30	Convenios de negociación colectiva	30
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	24
	3-2	Lista de temas materiales	24
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	26
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1	Proporción de gastos en proveedores locales	63
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	52
	205-2	Comunicaciones y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	52
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	52 y 55
GRI 301: Materiales 2016	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	71
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	72
	302-4	Reducción del consumo energético	72
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	70
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	70
	303-5	Consumo de agua	70
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	74
	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	74
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	74
	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	74

ESTÁNDAR GRI		CONTENIDO	PÁGINA
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	72
	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	72
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	72
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	69
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	69
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	69
	306-5	Residuos destinados a eliminación	69
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-3	Derrames significativos	69
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	63
GRI 401: Empleados 2016	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	28
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se den a los empleados a tiempo parcial o temporales	33
	401-3	Permiso parental	33
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	36
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	36
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	36
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	34 y 36
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	36
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	36
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	36
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	36
	403-9	Lesiones por accidente laboral	39
	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	39
GRI 404: Formación y educación 2016	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	34
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	28
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	52
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	30
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgos significativos de casos de trabajo infantil	30
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgos significativos de casos de trabajo forzoso u obligatorio	30
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	62
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	8 y 24
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	63
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	55

TPS
— VALPARAÍSO —