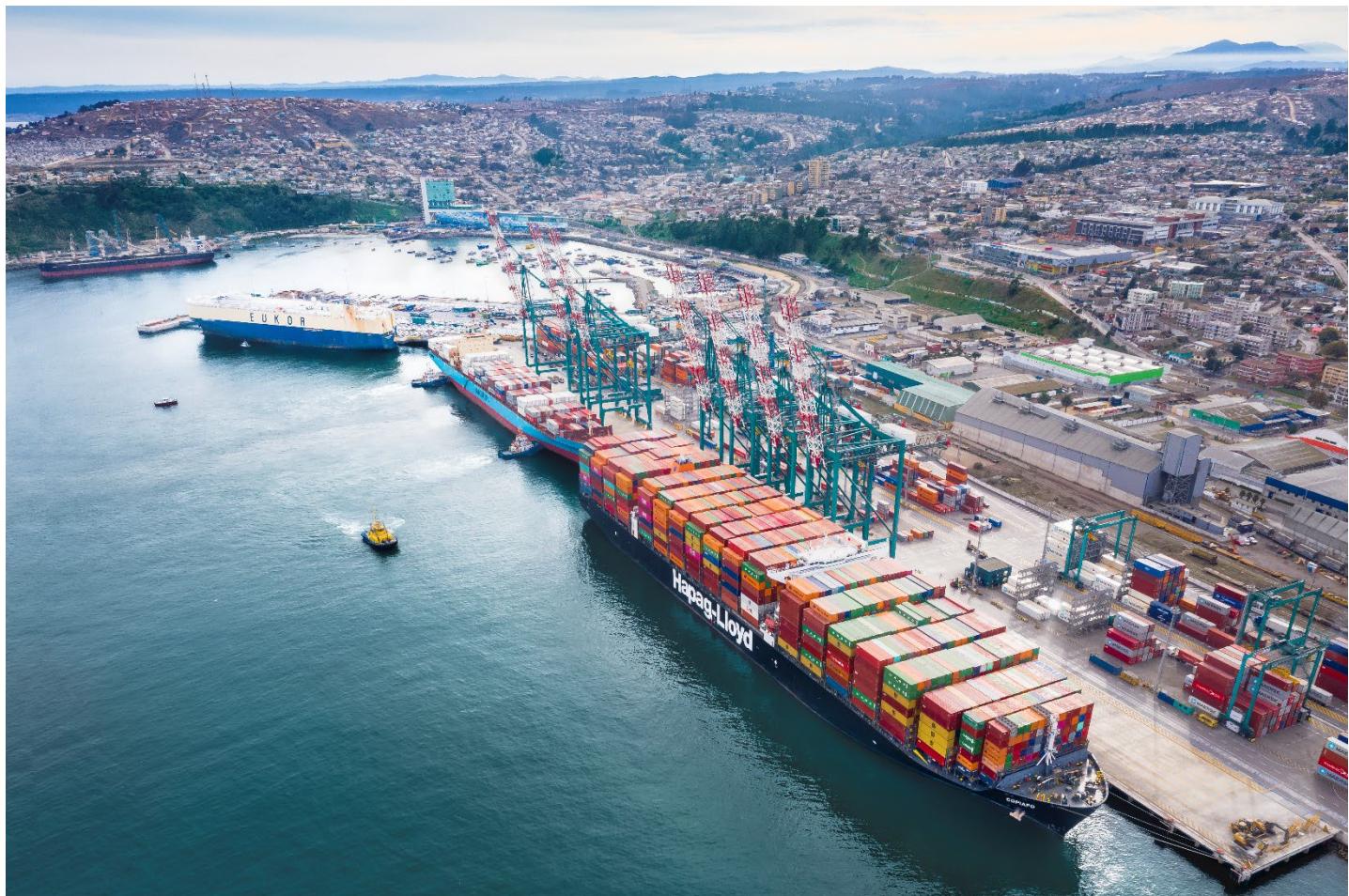


MEMORIA ANUAL 2024



ÍNDICE

CARTA DEL PRESIDENTE 2024.....	3
IDENTIFICACIÓN DE LA SOCIEDAD	6
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	8
GOBIERNO CORPORATIVO.....	10
ADMINISTRACIÓN.....	11
DESCRIPCIÓN DEL ÁMBITO DE NEGOCIOS.....	13
SECTOR INDUSTRIAL.....	15
MARCO LEGAL	15
REGIÓN DE VALPARAÍSO.....	15
ACTIVIDAD REGIONAL DEL EJERCICIO 2024.....	16
PARTICIPACIÓN DE MERCADO	16
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.....	17
RESPONSABILIDAD SOCIAL.....	19
PROPIEDADES E INSTALACIONES.....	23
PLANES DE INVERSIÓN.....	24
PROPIEDAD Y ACCIONES.....	25
PERSONAL.....	27
SÍNTESIS DE COMENTARIOS Y PROPOSICIONES DE ACCIONISTAS	28

CARTA DEL PRESIDENTE

Señores accionistas, por medio de esta memoria anual comparto los Estados Financieros y los hechos de mayor relevancia en DP World San Antonio, durante el ejercicio del año 2024.

El año 2024 se desarrolló en un contexto económico complejo, tanto a nivel nacional como internacional, con condiciones logísticas exigentes y un entorno global en transformación. Frente a este escenario, el compromiso de los equipos de trabajo fue clave para asegurar un servicio seguro, eficiente y coherente con los estándares de calidad que distinguen al terminal. La formación continua, junto con una gestión centrada en la seguridad y la excelencia operacional, permitió fortalecer una cultura organizacional resiliente, preparada para responder a los desafíos de una industria dinámica y en evolución.

Respecto a la movilización de carga, esta ascendió a 9.018.024 toneladas y 707.217 TEUS, lo cual significa un aumento respecto al año anterior de 21% y 34%, respectivamente. La desaceleración económica a nivel país marcó el año 2023, afectando los volúmenes de carga, principalmente en contenedores movilizados y la importación de vehículos.

Respecto al negocio de descarga de automóviles, en total 235.794 vehículos importados pasaron por DP World San Antonio, un 4% más que el 2023. Esta merma se explica por el débil desempeño del mercado automotriz en el 2023, marcada por una fuerte baja todos los meses, con una tendencia que aún no muestra signos de recuperación.

Ante este escenario, hemos realizado intensas gestiones comerciales para incorporar nuevos clientes, en el que se destaca el servicio Américas XL de CMA CGM, en el cual se agregan nuevas líneas navieras como Cosco y ONE que nos conecta de manera directa con la costa este de Estados Unidos, y un nuevo negocio de concentrado de cobre embarcado por rotainers

La actividad del año, junto a los nuevos servicios indicados en el párrafo anterior, implicó que tuviéramos 511 recaladas en total, lo que representa un aumento de un 32% con respecto al ejercicio anterior. Además, esto posibilitó mitigar las bajas que tuvimos en contenedores movilizados y vehículos importados, aumentando también la carga a granel. En este apartado, movilizamos 1.107.414 toneladas de granel, un 25% menos con respecto al 2023. Si bien los números de contenedores movilizados tuvieron una baja, a mediano y largo plazo estos nuevos servicios nos permitirán crecer en boxes y otras cargas a medida que la economía nacional repunte.

En cuanto al negocio de los cruceros, durante fines de octubre arrancamos una nueva temporada, con la que esperamos llegar a 21 recaladas y más de 60.500 visitantes por nuestro terminal de pasajeros. Además, en diciembre superamos las 120 recaladas de cruceros desde el primer arribo registrado en octubre de 2017 en nuestro terminal, y para esta temporada superaremos también la marca de más de 433.000 visitantes, beneficiando enormemente el turismo y la economía local de San Antonio.

Por otra parte, nuevamente este año se hace evidente la importancia de contar con condiciones más favorables de accesibilidad marítima al puerto, con el fin de evitar la pérdida de potenciales nuevos clientes a causa de los cierres. En este contexto, quisiera reiterar mi preocupación por una situación que continúa afectando gravemente al Puerto de San Antonio: los cierres operacionales.

Durante el año 2024, el puerto registró un 8,1% de no disponibilidad, equivalente a 29 días de cierre. Si bien esta cifra representa una mejora en comparación con el ejercicio anterior cuando se contabilizaron aproximadamente 47 días cerrados, la diferencia en términos de disponibilidad sigue siendo marginal.

Esta realidad nos debe impulsar a redoblar los esfuerzos para mejorar las condiciones operativas del puerto. Avanzar en soluciones concretas es clave para reforzar la competitividad de San Antonio, consolidar su rol estratégico en la cadena logística nacional y proyectar su crecimiento sostenible en el largo plazo.

En términos financieros, todo lo anterior, se reflejó en MUSD 113.004 en ventas, 29% más que el año anterior; el EBITDA de la compañía alcanzó los MUSD 49.404, y, siendo este último un 176% superior al logrado el 2023; y registrando una ganancia operacional de MUSD 26.728 respecto de una pérdida operacional de MUSD 5.554 en el ejercicio anterior. Finalmente, la compañía obtuvo una Ganancia Neta del ejercicio 2024 de MUSD 11.928 versus una Pérdida Neta de MUSD 9.159 en 2023.

En el plano interno, se han mantenido los esfuerzos enfocados en la capacitación de los colaboradores(as) y en la promoción de entornos laborales seguros. Asimismo, ha continuado el proceso de reorganización, particularmente en la estructura de la Gerencia de Personas, que actualmente concentra funciones clave como Nombrada, Bienestar, Reclutamiento, Capacitación, Sostenibilidad y Administración de Recursos Humanos. Esta configuración ha permitido fortalecer la capacidad de respuesta a las necesidades de los equipos y de las distintas áreas de la empresa.

En este mismo marco, y en línea con la búsqueda de mejoras organizacionales y el resguardo de una adecuada estructura interna, se han sostenido acuerdos relevantes con 11 sindicatos en relación con la aplicación de la jornada laboral de 44 horas semanales. De igual manera, se logró cerrar positivamente el asunto que las organizaciones sindicales identificaban como una deuda histórica con los trabajadores. Estos avances han contribuido tanto a beneficios concretos para los colaboradores(as) como a mejoras en el servicio prestado a los clientes.

Estos acuerdos se han alcanzado principalmente en un ambiente de entendimiento mutuo, marcado por la preocupación compartida por la continuidad operacional. La administración ha mantenido como prioridad el fortalecimiento de canales de comunicación que promuevan relaciones laborales sustentadas en la confianza y el respeto.

En paralelo, bajo el marco de la estrategia de Sostenibilidad “Nuestro Mundo, Nuestro Futuro”, se ha reforzado el vínculo con la comunidad. Destacan iniciativas orientadas al desarrollo de mujeres emprendedoras y familiares de colaboradores(as), así como actividades de limpieza de playa para fomentar la conciencia sobre el cuidado del entorno marino. En educación, se han impulsado acciones como el Torneo de Debate Escolar Provincial en conjunto con el Mineduc y el Liceo Nacional de Lolleo, junto con una nueva edición del Preuniversitario DP World, programa que ha beneficiado a cientos de estudiantes de la comunidad desde su creación en 2016.

Para finalizar, se renueva el reconocimiento del directorio a todos los colaboradores(as) que, con dedicación y compromiso, contribuyen diariamente a brindar un servicio seguro y de excelencia en nuestras operaciones. Su esfuerzo es fundamental para el desarrollo futuro de la empresa.

Jorge Marshall Rivera
Presidente

IDENTIFICACIÓN DE LA SOCIEDAD

IDENTIFICACIÓN BÁSICA

NOMBRE
DP World San Antonio S.A.

DOMICILIO LEGAL
Alan Macowan N°240. Comuna de San Antonio

ROL ÚNICO TRIBUTARIO
N° 76.158.513-4

TIPO DE SOCIEDAD
Sociedad Anónima Cerrada

INFORMACIÓN DE CONTACTO

TELÉFONO
(56 35) 238 9021

DIRECCIÓN DEL SITIO WEB
<https://www.dpworld.com/es/san-antonio>

CASILLA DE CORREO ELECTRÓNICO
contacto.sanantonio@dpworld.com

DOCUMENTOS CONSTITUCIONALES

ESCRITURA DE CONSTITUCIÓN

Notaría de Santiago Don Iván Torrealba Acevedo, de fecha 18 de julio de 2011

PUBLICACIÓN DE EXTRACTO EN DIARIO OFICIAL

Nº 40.016, de fecha 22 de julio de 2011

INSCRIPCIÓN DE EXTRACTO EN REGISTRO DE COMERCIO DE SAN ANTONIO

Fojas 142 vta. Nº 205 de año 2011

INSCRIPCIÓN REGISTRO DE ENTIDADES

Nº 251 de fecha 8 de noviembre de 2011

PUBLICACIONES EXTRACTOS DIARIO OFICIAL

Nº 31.455 de fecha 31 de diciembre de 1982

Nº 31.468 de fecha 17 de enero de 1983

INSCRIPCIONES REGISTRO DE COMERCIO DE SANTIAGO

Fojas 22.603 Nº 12.723 de 1982

Fojas 591 Nº 344 de 1983





MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

Prestar servicios portuarios y logísticos de excelencia, eficaces, eficientes e innovadores; agregando valor a los accionistas; cuidar la salud de las personas y el medioambiente; con colaboradores(as) motivados y capacitados.

VISIÓN

Ser un concesionario portuario rentable, preferido por los clientes, apreciado por los colaboradores(as) y responsables con el medioambiente y la comunidad.

VALORES

CREAR CRECIMIENTO

Nos enfocamos en las oportunidades:

- Invertimos estratégicamente y con propósito
- Priorizamos la rentabilidad y el valor a largo plazo
- Nos mantenemos motivados y dinámicos para alcanzar cada vez más

PRIORIZAR A LOS CLIENTES

Situamos a nuestros clientes en el centro de nuestro negocio:

- Escuchamos a los clientes y anticipamos sus necesidades
- Cultivamos relaciones significativas y a largo plazo
- Tomamos responsabilidad y llevamos al cliente al éxito

COLABORAR PARA GANAR

Construimos puentes para conectar:

- Aumentamos el rendimiento a través de la colaboración
- Construimos un ambiente inclusivo de confianza y empoderamiento
- Aceptamos las diferencias y nos interesamos por aprender del otro

DESARROLLAR UN FUTURO MEJOR

Nuestro cambio es sistémico y sostenible:

- Colaboramos con las comunidades por nuestro bienestar común
- Situamos la Salud, la Seguridad y la Sostenibilidad en el núcleo de nuestro negocio
- Buscamos el propósito y el potencial de nuestros colaboradores

ADAPTARSE Y EVOLUCIONAR

Somos ágiles y lideramos el cambio juntos:

- Moldeamos el futuro y lideramos el progreso de la industria
- Nos atrevemos a ser diferentes con ideas innovadoras y nuevas tecnologías
- Mantenemos nuestro interés por aprender, permanecer atento y desarrollarnos constantemente

GOBIERNO CORPORATIVO

DIRECTORES

Jorge Marshall Rivera

Presidente

Rut N° 6.610.662-4

Ingeniero Comercial

Director de la Sociedad desde el 5 de abril de 2019

Pedro Sepúlveda Valdés

Director

Rut N° 13.831.530-4

Abogado

Director de la Sociedad desde el 30 de abril de 2024

Curtis Doiron

Director

Rut N° 27.481.267-2

MBA

Director de la Sociedad desde el 06 de diciembre de 2024

REMUNERACIONES Y GASTOS DEL DIRECTORIO

En el ejercicio 2024, DP World San Antonio S.A. pagó remuneraciones por el desempeño de sus funciones a los señores directores la suma de \$1 (un peso), no habiendo incurrido el Directorio en gastos por concepto de asesoría u otros en el ejercicio.

ADMINISTRACIÓN

ADMINISTRACIÓN

Horacio Hernandez Briz
Rut N° 28.510.075-5
Gerente General desde el 23 de abril 2024

Kaasmir Lattut
Rut N° 13.652.588-3
Ingeniero en Transporte, Magíster en Transporte y Logística
Gerente Senior de Planificación de Operaciones 1 de marzo 2024

Juan Pablo Fuentes Gonzalez
Rut N° 16.712.165-9
Ingeniero en Prevención de Riesgos, Calidad y Medio Ambiente
Gerente HSSE desde 1 de agosto de 2024

Gaspar Ascencio Abarzua
Rut 9.542.168-5
Gerente de Operaciones no contenedores desde 01 de noviembre del 2024

Julio Munizaga Leiva
Rut N° 15.774.677-4
Ingeniero Civil Mecánico
Gerente Senior de Ingeniería y Mantenimiento desde el 1 de mayo de 2019

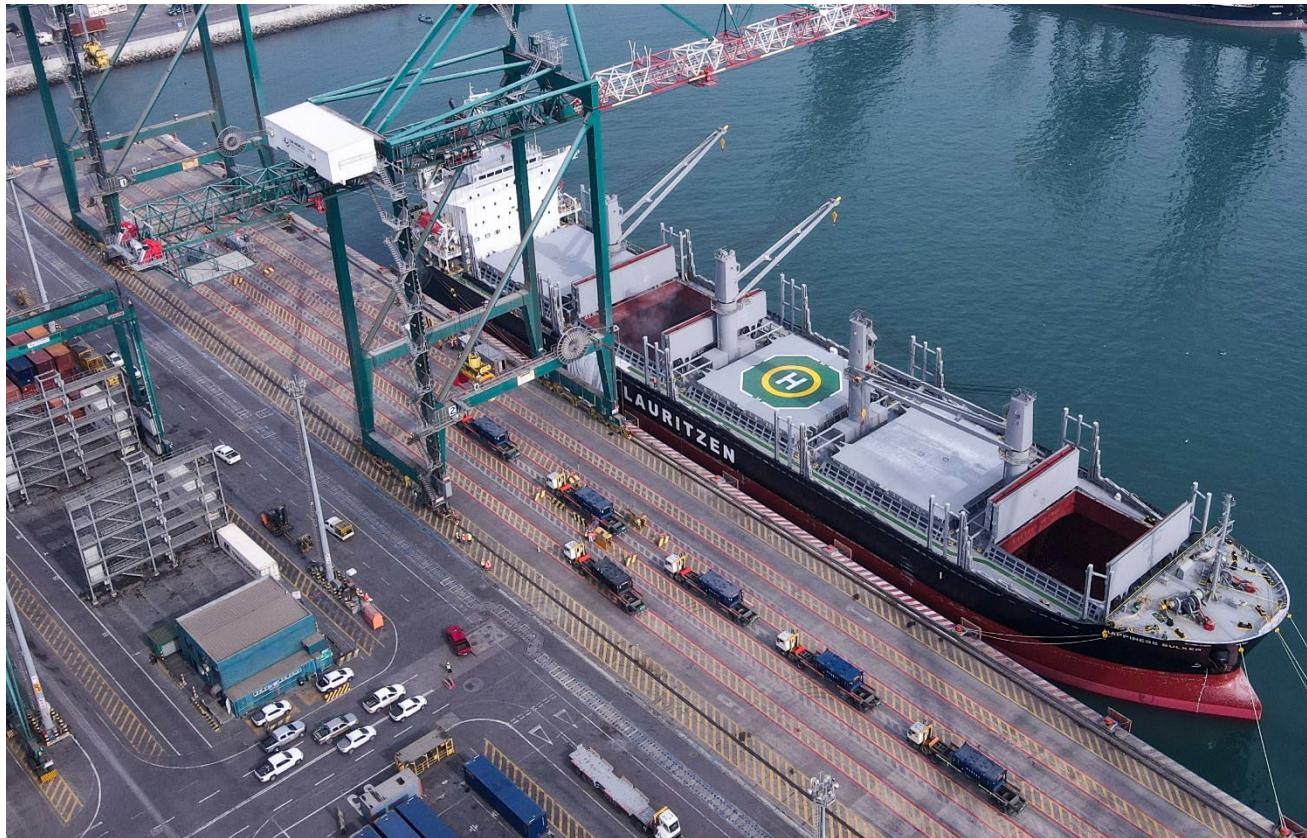
Juan Carlos Carvacho Ardiaca
Rut 10.898572-0
Gerente de Operaciones de Contenedores desde 1 de junio de 2024

Julio Tenesaca Murillo
Rut N° 28.253.019-8
Lic. Psicología Organizacional
Director de Personas desde el 1 de octubre de 2023

Stephenie Dewulf
Rut N° 18.161.422-6
Ingeniera Comercial
Gerente Comercial Senior

REMUNERACIONES A GERENTES Y EJECUTIVOS PRINCIPALES

La estructura de remuneraciones del nivel ejecutivo comprende remuneraciones fijas y variables. Estas últimas son establecidas considerando el desempeño individual de cada ejecutivo, los desafíos particulares de cada ejercicio y el desenvolvimiento de los negocios de la sociedad. La remuneración bruta total percibida por los gerentes y los principales ejecutivos de San Antonio durante el 2024 fue de MUSD 883.



DESCRIPCIÓN DEL ÁMBITO DE NEGOCIOS

ACTIVIDADES

DP World San Antonio es un terminal portuario multipropósito que opera cargas contenerizadas (dry y reefer) y fraccionada: carga suelta, vehículos, graneles, ácido sulfúrico, concentrado de cobre entre otros. Además, el terminal también recibe y atiende cruceros.

CLIENTES

Hapag Lloyd, CMA-CGM, MSC, Cosco, ZIM, ONE EUKOR, Nippon Yusen Kaisha (NYK), GLOVIS, Wallenius Wilhelmsen, Kawasaki Kisen Kaisha Ltd.(K-Line), MOL, Cosco Car Carrier, Agunsa, Broom, Dole, Cencosud, DERCO S.A., Automotores Gildemeister, Nissan, Inchcape, Astara, General Motors (Chile), Toyota (Chile), Indumotora, FORD (Chile), Codelco, Cementos BSA, SOPRODI, UNACEM, SPL y grandes BCO (exportadores e importadores) como, Bagno, Bandelsur, Tropical, Dole, Argenfruit Cencosud entre otros.

RESEÑA HISTÓRICA

En mayo de 2011 Puerto Lirquén S.A. se adjudicó la Concesión del Frente de Atraque Costanera Espigón del Puerto de San Antonio, licitación llevada a cabo por la Empresa Portuaria de San Antonio (EPSA) en el marco de la Ley N°19.542, que permite la participación del sector privado en la modernización de los puertos en Chile.

En julio de 2011 se constituye la sociedad Puerto Central S.A., sociedad de giro exclusivo que tiene como fin el construir, desarrollar, mantener, reparar y explotar el frente de atraque Costanera Espigón del puerto de San Antonio. El Contrato de Concesión con la Empresa Portuaria de San Antonio se firma el 8 de agosto de 2011, teniendo una duración de 20 años, prorrogables por otros 10 años. Puerto Central S.A. inicia sus operaciones el 7 de noviembre de 2011.

El Contrato de Concesión establece un cronograma de obras de infraestructura obligatoria y de equipos facultativo hasta el año 2018. En lo principal, el Proyecto Obligatorio de Inversión (POI) considera la construcción de un nuevo frente de atraque de 700 metros lineales denominado Muelle Costanera, cuya primera etapa de 350 metros debe estar terminada el 7 de noviembre de 2015 y operativa al primer trimestre del año 2016, al igual que los equipos portuarios necesarios para la transferencia de contenedores.

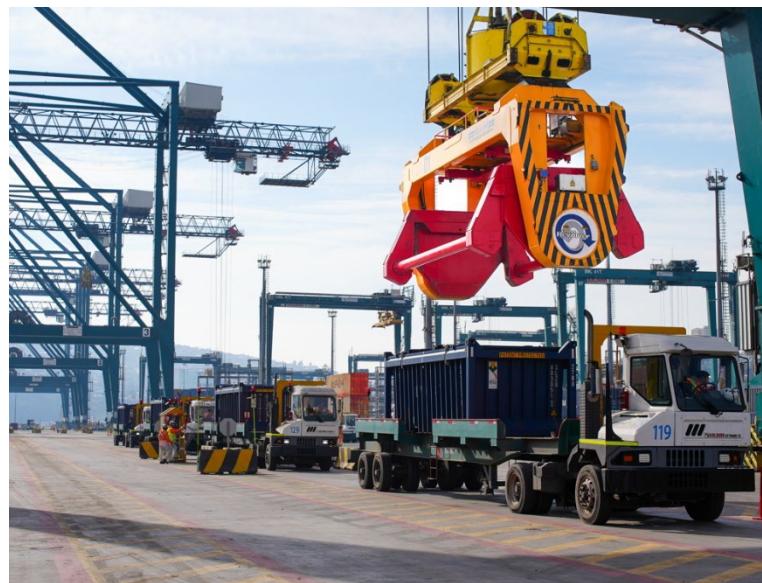
El 26 de febrero de 2013, mediante la Resolución Exenta N° 051/2013 del Servicio de Evaluación Ambiental de la región de Valparaíso, se obtuvo la calificación ambiental favorable al Proyecto Muelle Costanera-Espigón, lo que permitió solicitar a los organismos competentes los permisos de construcción, dragado y obras anexas.

Durante el año 2013, finalizan los trabajos de mejoramiento de los sitios 4-5, proyecto denominado Fase 0, donde se realizan aportes de infraestructura del orden de 12,7 millones de dólares. Esta inversión, junto a la realizada el año 2012 en equipos portuarios, permite incrementar en un 30% la capacidad de transferencia en los sitios del Espigón.

Luego, en el año 2016, entra en operación la Fase 1A del Proyecto Obligatorio de Inversión, la que incluye los primeros 350 metros lineales del Muelle Costanera y permite la primera atención de naves portacontenedores.

En el año 2017, entra en operación la fase final del Proyecto Muelle Costanera, totalizando un muelle de 700 metros lineales, 7 grúas STS súper Post-Panamax fabricadas por Liebherr con capacidad para atender naves con 22 filas de contenedores, 14 grúas RTG fabricadas por Kalmar para el manejo de los contenedores en las 36 has. De áreas de respaldo que tiene hoy DP World San Antonio: dragado a -15 metros NRS, más de 2.000 enchufes para contenedores refrigerados y un moderno software de gestión de contenedores Navis. Estas son algunas de las principales características con las que cuenta este proyecto, el cual representa la más importante inversión portuaria en infraestructura y equipamiento realizada en Chile por una empresa privada. Dicha infraestructura fue recepcionada por la Empresa Portuaria de San Antonio en diciembre de 2018.

En 2019, Puertos y Logística S.A., matriz de Puerto Central S.A., es adquirida por la empresa Dubai Ports World. En consecuencia, pasa a denominarse DP World San Antonio. La matriz cambia su nombre a DP World.



SECTOR INDUSTRIAL

MARCO LEGAL

La actividad portuaria y de almacenista portuario que la Sociedad y filial desarrollan se encuentra sometida a un marco legal especial que se describe a continuación.

La actividad portuaria que realiza DP World San Antonio S.A. está amparada en un contrato de concesión con la Empresa Portuaria de San Antonio, empresa portuaria del Estado, bajo el marco legal dado por la ley 19.542 que moderniza el sector portuario estatal.

La actividad de muellaje se encuentra sometida a normas especiales contenidas en el Código de Comercio y en el Código del Trabajo, pudiendo sólo realizar la actividad de muellaje aquellas empresas que se encuentren inscritas en el Registro Especial de Empresas de Muellaje que controla la Autoridad Marítima.

En materia laboral, sólo quien tiene la calidad de empresa de muellaje puede llevar a cabo actividades portuarias y contratar a los trabajadores portuarios quienes, por ley, son los únicos habilitados para poder desempeñarse en dichas actividades, debiendo para ello contar con la aprobación de un curso básico de seguridad. Nuestra legislación reconoce normas especiales que rigen a los trabajadores portuarios, ya sean de planta, permanentes o eventuales.

En lo que respecta a la actividad de almacenaje portuario, ésta sólo puede ser desarrollada por empresas que sean autorizadas por el Servicio Nacional de Aduanas para el desarrollo de dicha actividad, y que se encuentren inscritas en el registro especial que al efecto lleva el Servicio Nacional de Aduanas.

REGIÓN DE VALPARAÍSO

La Región de Valparaíso da cabida a los dos puertos más importantes del país: San Antonio y Valparaíso. El Puerto de San Antonio cuenta con los siguientes concesionarios: DP World San Antonio, San Antonio Terminal Internacional (STI) Puerto Panul, QC Policarpo Toro S.A. y Terquim San Antonio.

Por su parte, Valparaíso cuenta con dos terminales concesionados: Terminal Pacífico Sur (TPS) y Terminal Portuario de Valparaíso (TPV).

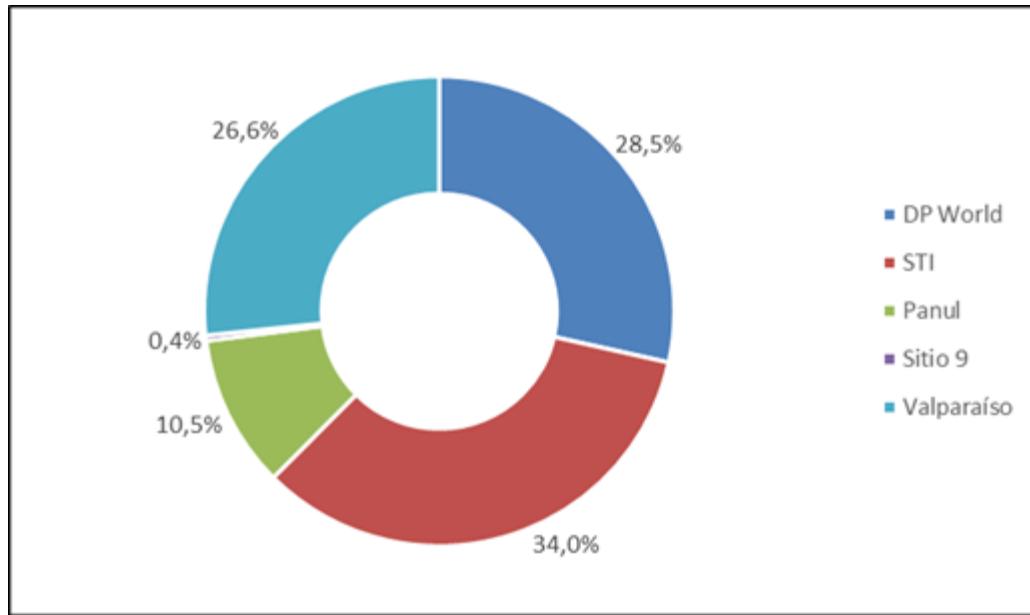
ACTIVIDAD REGIONAL DEL EJERCICIO 2024

De acuerdo con lo informado por la Empresa Portuaria de San Antonio, en el año 2024 los puertos de la Valparaíso y San Antonio transfirieron 31.641.967 toneladas distribuidas en contenedores (77,8%), carga fraccionada (5,9%), graneles sólidos (13,3%) y graneles líquidos (3,0%). En este tonelaje anual no se considera lo transferido en la bahía de Quintero y el puerto de Ventanas.

Durante el año 2024, DP World San Antonio transfirió 9.018.024 toneladas, lo que representa un aumento de un 20,5% comparado con el año 2023, debido principalmente a una mayor movilización de contenedores.

PARTICIPACIÓN DE MERCADO

A diciembre de 2024, la transferencia de carga en la Región de Valparaíso (excluyendo los puertos de Ventanas y Quintero), está dominada por San Antonio Terminal Internacional (STI) con una participación del mercado regional de 34,0%, seguido por los dos terminales de Valparaíso en conjunto (TPS y TPV) con 26,6%, DP World San Antonio con 28,5%, Panul con 10,5% y el sitio 9 con un 0,4% de participación de mercado.



Fuente: Elaboración propia con información publicada por Empresa Portuaria de San Antonio y Empresa Portuaria de Valparaíso

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

El año 2024 estuvo marcado por el compromiso de DP World San Antonio con la seguridad, la salud ocupacional, el medio ambiente y la protección de nuestras operaciones. Se reforzaron las iniciativas ya en marcha y se implementaron nuevas estrategias para fortalecer la cultura de seguridad y reducir los riesgos en nuestras operaciones.

Uno de los logros más significativos del año fue la salida del listado de "Focus Terminal" de DP World, tras concretar con éxito la auditoría de revisión realizada por el Grupo HSE. Este hito reflejó la mejora continua en las brechas previamente identificadas, consolidando nuestros estándares y procedimientos alineados con las exigencias globales del grupo.

Además, a partir de mayo de 2024, se llevó a cabo un profundo cambio organizacional con la creación de la Gerencia HSSE, que integró la gestión de Security y HSE bajo una sola estructura. Esta transformación permitió mejorar la planificación, ejecución y control de todas las iniciativas relacionadas con la seguridad, la protección, la salud ocupacional y el medio ambiente, consolidándolos como pilares fundamentales de nuestra operación.

Lamentablemente, durante el año enfrentamos un accidente grave, en el que un trabajador sufrió una caída al mar mientras realizaba sus labores. Gracias a la rápida respuesta del equipo de emergencia y los protocolos de rescate implementados, se logró asistir al colaborador de manera oportuna. A partir de este evento, se reforzaron los procedimientos de seguridad en áreas críticas, implementando nuevas medidas de control, capacitaciones especializadas y mejoras en los protocolos de respuesta ante emergencias.

Se continuaron fortaleciendo los pilares del Sistema de Gestión en Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, alineados a la estrategia HSE de DP World. Durante 2024, se reforzaron las iniciativas implementadas en años anteriores, manteniendo el foco en Liderazgo y Cultura, Reducción de Riesgos y Compromisos de Vida.

Un hito clave del año fue la realización, en noviembre de 2024, de la capacitación con certificación de Investigador Líder en ICAM, en la que participaron miembros de distintas áreas de la organización. Este programa permitió fortalecer la capacidad interna para la investigación de incidentes, mejorando la identificación de causas raíz y la implementación de medidas correctivas efectivas para prevenir futuros eventos.

Hitos en Security

El año 2024 trajo importantes avances en la protección de nuestras operaciones e instalaciones, destacando:

- Mejoras en los sistemas de control de acceso, optimizando la seguridad perimetral y el monitoreo de ingresos y salidas dentro del terminal.
- Fortalecimiento de la vigilancia y patrullajes internos, reduciendo incidentes y mejorando la capacidad de respuesta ante eventos de seguridad.
- Implementación de nuevas tecnologías de monitoreo, incorporando sistemas de detección y análisis en tiempo real para reforzar la protección en zonas críticas.
- Capacitaciones especializadas en seguridad portuaria, elevando el nivel de preparación del personal frente a potenciales amenazas y emergencias.

Avances en Salud Ocupacional

En el ámbito de Salud Ocupacional, se implementaron diversas iniciativas para mejorar la calidad de vida y el bienestar de nuestros trabajadores, alineadas con los desafíos identificados durante el año. Dentro de las principales acciones destacan:

- Programa de vigilancia de la salud para trabajadores expuestos a riesgos de enfermedades ocupacionales, con seguimiento médico y evaluación de condiciones laborales.
- Actualización de evaluaciones de riesgos ocupacionales, con foco en ergonomía y exposición a agentes físicos tales como ruido, vibraciones, etc.
- Campañas de bienestar y promoción de la salud, abarcando temáticas como salud mental (psicosocial), nutrición, actividad física y prevención de enfermedades ocupacionales.
- Implementación de mejoras en infraestructura y condiciones laborales, optimizando áreas de descanso, puestos de trabajo y acceso a equipamiento de protección personal.
- En DP World San Antonio, reafirmamos nuestro compromiso con la seguridad, la salud y el bienestar de todos quienes forman parte de nuestra operación, impulsando iniciativas que nos permitan continuar fortaleciendo nuestra cultura de prevención y protección.



RESPONSABILIDAD SOCIAL

En línea con su estrategia de Sostenibilidad “Nuestro Mundo, Nuestro Futuro”, DP World San Antonio mantiene un programa permanente de trabajo de mediano y largo plazo, orientado a promover e impulsar el crecimiento de las comunidades donde opera.

Nos sentimos orgullosos de haber podido realizar una serie de iniciativas para apoyar a nuestra comunidad de San Antonio. Entre las distintas actividades realizadas durante el año 2024 se pueden mencionar:

Corporación Cultural San Antonio

En materia cultural, DP World San Antonio renovó nuevamente su compromiso con la Corporación Municipal de la Cultura y las Artes de San Antonio, dependiente de la Ilustre Municipalidad de San Antonio, reafirmando su permanencia como empresa asociada a la Corporación.

Educación

Destacamos una nueva edición del Preuniversitario DP World, el cual es dirigido a los hijos de nuestros colaboradores(as) y alumnos sobresalientes de colegios de la comuna, quienes son becados por la Compañía.

Con el apoyo de docentes de las mejores escuelas de la provincia, procuramos entregar una alternativa de calidad con el fin de ayudarlos a prepararse para la Prueba de Acceso a la Educación Superior (PAES). Desde 2016 a la fecha, hemos apoyado a cientos de alumnos de la comunidad en su preparación para el examen nacional para acceder a la Educación Superior.

Por otra parte, iniciamos el programa de charlas técnico Profesionales en Liceo TP de la provincia y el programa de Visitas Pedagógicas al terminal, ambos con la finalidad de acercar a las carreras portuarias a la operación que realizamos en nuestro terminal; Además, existieron premiaciones a los hijos de nuestros trabajadores que se destacaron con excelencia académica anual.

También, en el año 2024 iniciamos el programa de charlas sobre el cuidado del agua y los océanos. Estas charlas se realizaron a alumnos de enseñanza básica de distintos colegios de la provincia

Todas estas acciones sin duda nos generan orgullo y refuerzan el sentido de pertenencia que tenemos con nuestra comunidad, así como también, el compromiso que mantenemos con el cumplimiento de actividades enmarcadas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS

Más oportunidades para las mujeres

Organizamos y financiamos conversatorios con nuestras trabajadoras portuarias otorgándoles la oportunidad de mencionar aspiraciones de crecimiento dentro de la empresa, desde aquello nació nuestra “Beca Mujer Portuaria” la que dará su inicio en el año 2025.



MEDIOAMBIENTE

Desde noviembre de 2016, DP World San Antonio forma parte del "Acuerdo de Producción Limpia" (APL), firmado por la Comunidad Logística de San Antonio (COLSA). A lo largo de 2024, nuestro terminal ha sido nuevamente certificado por cumplir con el 100% de los compromisos establecidos, alcanzando así su octavo año consecutivo de cumplimiento.

Además, hemos renovado nuestra certificación como empresa que utiliza el 100% de energías eléctricas de origen renovable, un hito clave para la reducción de las emisiones de CO₂ en nuestro terminal portuario de San Antonio, con una disminución del 57% en comparación con la línea base de 2019. Este logro refuerza nuestro compromiso ambiental de ser carbono neutral para 2040 y alcanzar cero emisiones netas de CO₂ para 2050.

Entre los principales indicadores de sostenibilidad destacan la gestión de residuos, la eficiencia energética, el control de emisiones, la huella de carbono y la responsabilidad social empresarial. En el marco del APL, DP World San Antonio ha implementado diversas iniciativas para proteger el medioambiente, alineadas con las acciones globales de DP World. Estas actividades incluyen limpiezas de costas para proteger nuestros océanos y promover su conservación, campañas informativas en conmemoración del Día Mundial del Reciclaje y del Medioambiente, acciones en contra del uso de plásticos, y una respuesta frente a la contingencia de la influenza aviar mediante la difusión de información a través de afiches y videos corporativos.

El objetivo de estas acciones es concienciar sobre la importancia de una gestión sostenible, que no solo busque preservar el entorno, sino también promover el bienestar de las personas y las comunidades en las que operamos.



Programa de Reciclaje de Residuos

El programa de reciclaje de residuos fue convenido con la Municipalidad de San Antonio, dando cumplimiento a la ley de fomento del reciclaje, que tiene como propósito disminuir la generación de residuos en Chile e incrementar las tasas de valorización de estos.

La compañía en el año 2024 recicló 40,01 toneladas de residuos que incluye el papel, cartón, plásticos, vidrios, latas de aluminio y productos electrónicos, mientras que 1,3 toneladas corresponden a reciclaje de EPP en desuso esto gracias al acuerdo adquirido desde el año 2023 con cooperativa de recicladores base COREMAT.

Cuantificación Huella de Carbono (CO2)

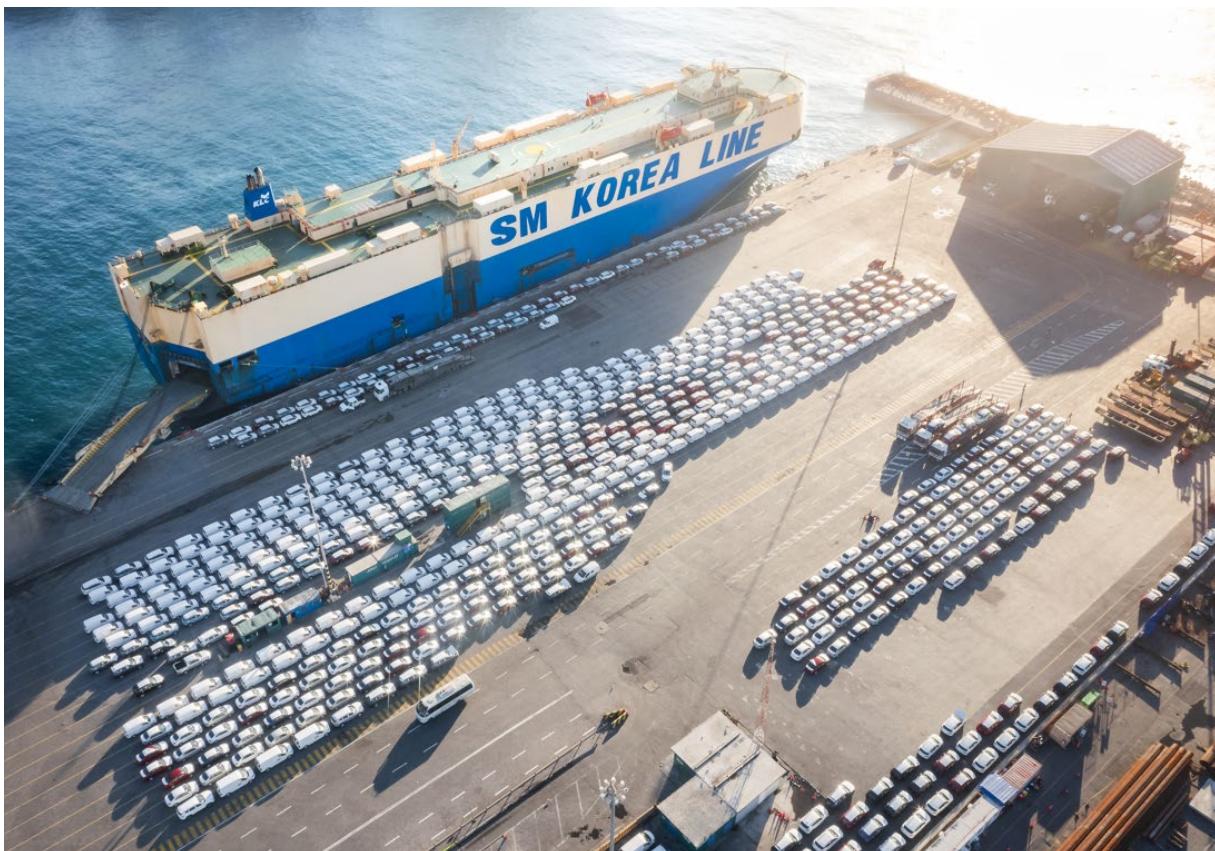
DP World San Antonio durante el año 2024 trabajó en la cuantificación de la Huella de Carbono (CO2) correspondiente al año 2023. Se efectuaron declaraciones en el sistema de Ventanilla Única RETC y se dio cumplimiento al proceso de verificación y auditoria por la empresa Cyclo Sustentability. Se recibió por octavo año consecutivo el reconocimiento a través del sello de cuantificación, por el Programa de Gestión de Carbono Huella Chile del Ministerio de Medio Ambiente.

Respecto a la Huella de Carbono para 2024 DP World San Antonio, se mantuvo una reducción en torno al 50% de KgCO2/ ModTEU comparado con línea base (2019). El indicador KgCO2/ ModTEU hace referencia a las emisiones de CO2 generadas por el movimiento de carga total, dato transformado a unidad de medida TEUs. Esta reducción ha sido posible principalmente por el acuerdo con la empresa Colbún de recibir energía eléctrica de fuentes 100% renovable, la cual es certificada por Colbún y auditada por la consultora EY.



PROPIEDADES E INSTALACIONES

Los activos de la operación de DP World San Antonio son los entregados en la Concesión del Frente de Atraque Costanera-Espigón, los equipos portuarios de propiedad del Concesionario y los que se aporten a la operación en el futuro. Actualmente están operativos tres frentes de atraque, el Muelle Costanera con un total de 700 metros lineales dragados a 15 metros de profundidad, el frente lineal que componen los sitios 4 y 5 y el frente lineal que componen los sitios 6 y 7.



PLANES DE INVERSIÓN

DP World San Antonio cuenta en su contrato de concesión con una opción de inversión que le permite el alargue del periodo de concesión por 10 años adicionales, extendiendo el actual periodo que vence el año 2031, hasta el 2041. El contrato de concesión establece un proyecto referencial de inversión, pero es facultad de la compañía el proponer proyectos de inversión alternativos.

Actualmente estamos desarrollando la ingeniería y contratando estudios para estas alternativas con el fin de proponerlas a la Empresa Portuaria San Antonio y evaluar dentro de los próximos tres años su ejecución.

PROPIEDAD Y ACCIONES

IDENTIFICACIÓN DEL CONTROLADOR Y ACCIONISTAS MAYORITARIOS

Al 31 de diciembre de 2024, DP World San Antonio S.A. ha emitido 100.000.000 acciones, sin valor nominal ni cotización bursátil que se encuentran totalmente suscritas y pagadas. La propiedad de estas acciones se encuentra distribuida en dos accionistas con derecho a voto, siendo DP World Chile S.A. la sociedad controladora directa al participar de un 99,995% del total de acciones como se detalla a continuación:

Nombre Accionista	RUT	Nº de acciones	% Participación
DP World Chile S.A.	82.777.100-7	99.995.000	99,995%
Portuaria Lirquén S.A.	96.560.720-k	5.000	0,005%
Total		100.000.000	100%

A su vez, el control de la DP World Chile S.A. es ejercido por DP World Holding UK Limited, RUT 59.281.770-5, el cual concentra un 99,7926% de participación.

POLÍTICA DE DIVIDENDOS Y DIVIDENDOS PAGADOS

En la Junta de Accionista de 2024 se definió que la política de dividendos para el ejercicio 2024 y siguientes, contemple repartir hasta un 100% de la Utilidad Líquida Distribuible del ejercicio de acuerdo a los lineamientos y directrices que al efecto proponga el Directorio habida consideración del cumplimiento al plan de inversiones comprometido en el Contrato de Concesión del Frente de Atraque Costanera Espigón del Puerto de San Antonio y a los compromisos financieros adquiridos.

Para la determinación de la Utilidad Líquida Distribuible, se considerará en su cálculo los efectos netos por variaciones en el valor razonable de activos y pasivos que no estén realizados, ya sean positivos o negativos, los cuales se deducirán o agregarán a la utilidad financiera del ejercicio en que se realice.

TRANSACCIONES EN BOLSA

DP World San Antonio es una Sociedad Anónima Cerrada y no transa en bolsa.

EMPRESAS SUBSIDIARIAS

Muellaje Central S.A.

Sociedad Anónima Cerrada constituida mediante escritura pública de fecha 29 de junio de 2012, otorgada ante el Notario Público Don Iván Torrealba Acevedo con objeto de realizar todo tipo de operaciones vinculadas con carga, movilización, almacenamiento y estiba en Puerto Central.

Se constituyó con un capital suscrito y pagado de 2 millones de dólares. Subsidiaria en un 99,995% de DP World San Antonio S.A. y en un 0,005% de DP World Chile S.A.



PERSONAL

Al 31 de diciembre de 2024, el personal de la sociedad alcanza a 271 trabajadores directos y 797 trabajadores a través de su filial Muellaje Central S.A., como se indica en la tabla siguiente:

Sociedad	Ejecutivos	Técnicos y trabajadores	Total
DP World San Antonio S.A.	9	62	71
Muellaje Central S.A.	0	797	797
Cargo	Femenino	Masculino	Total
Ejecutivos	1	8	9
Técnicos y Trabajadores	117	942	1.059
Total General	118	950	1.068
Nacionalidad	Ejecutivos	Técnicos y Trabajadores	Total
Chilena	7	1.059	1.066
Extranjera	2	-	2
Edad	Ejecutivos	Técnicos y Trabajadores	Total
<30		166	166
30-40	4	424	428
41-50	2	286	288
51-60	3	155	158
61-70		28	28

SÍNTESIS DE COMENTARIOS Y PROPOSICIONES DE ACCIONISTAS

No existen comentarios ni proposiciones efectuadas por accionistas, relativas a la marcha de los negocios sociales y que hayan sido solicitados por éstos para incluir en la presente memoria.

