



SUPERINTENDENCIA  
VALORES Y SEGUROS

## COMUNICADO DE PRENSA

### **SVS organiza primer encuentro sobre participación femenina en la alta dirección de empresas**

**2 de diciembre, 2014.-** Con el objeto de iniciar una discusión sobre políticas públicas que permitan alcanzar una sociedad más inclusiva, erradicando cualquier tipo de discriminación de género, la Superintendencia de Valores y Seguros (SVS) organizó hoy el primer “Encuentro de participación femenina en la alta dirección de empresas”.

El encuentro contó con la participación del Subsecretario de Hacienda, Alejandro Micco; la Subsecretaria de Economía y Empresas de Menor Tamaño, Katia Trusich; el Superintendente de Valores y Seguros, Carlos Pavez; el Coordinador de Modernización del Estado del Ministerio de Hacienda, Enrique Paris; la gerente general de BancoEstado, Jessica López, y la directora del Centro Global de Columbia en América Latina y directora de empresas, Karen Poniachik, quienes entregaron sus distintas visiones respecto de la situación actual de la participación femenina en la alta dirección de empresas.

Los expositores coincidieron en el diagnóstico de que existen importantes brechas de género en la conformación de los gobiernos corporativos de las empresas, tanto a nivel público como privado, para lo cual propusieron distintas alternativas de mejora, entre ellas, la fijación de cuotas de género, la dictación de normas que impulsen estas iniciativas y la autorregulación.

El Superintendente Carlos Pavez, enfatizó que la SVS ha adoptado un firme compromiso de incorporar el enfoque de género tanto a nivel interno, para lo cual se conformó un Comité de Género e Igualdad, el cual tiene metas y planes que promueven las mejores prácticas sobre esta materia, como a nivel regulatorio, donde indicó que se puede perfeccionar la normativa relacionada con gobiernos corporativos.

“Podemos hacer perfeccionamientos en nuestra normativa, independiente de otras iniciativas legales que se puedan desarrollar, que apunten hacia una mayor igualdad de género”, destacó el Superintendente Pavez.

En tanto, el Subsecretario Micco explicitó que la igualdad entre hombres y mujeres continúa siendo un enorme desafío a nivel global. “En el caso de nuestro país, a pesar de los avances registrados y de la presencia de mujeres en los cargos más importantes –Presidencia de la República, del Senado, de la Central Unitaria de Trabajadores, por ejemplo-, menos del 50% de las mujeres participan del mercado de trabajo; 20 puntos porcentuales menos que en el caso de los hombres”. Y destacó que “el compromiso del Gobierno es que en el Sistema de Empresas Públicas (SEP), a fines del actual periodo gubernamental aumente el actual 26% de mujeres en directorios a 40%”.

Asimismo, Enrique Paris, destacó que el Gobierno está avanzando en una política para la promoción de la presencia femenina en posiciones de liderazgo, a través de la eliminación de las barreras de acceso en Gobierno y Empresas Públicas (a través del SEP) y el perfeccionamiento del Sistema Alta Dirección Pública (ADP), que potencie y visibilice la presencia femenina en el ámbito económico.

La Subsecretaria Katia Trusich destacó el avance que tuvo la indicación de cuotas de género en el proyecto de ley de Cooperativas, que tras haber sido despachado por la Comisión de Economía del Senado, tendrá próximamente que ser votado en la Sala de la Cámara Alta.

“Este es uno de los avances más concretos que hemos tenido como país en la inclusión de las mujeres en los altos cargos de dirección. La forma en que está redactado este proyecto de ley mandata a las cooperativas la obligatoriedad de tener la misma representación de género que tengan en sus bases, también en sus directivas”, explicó la Subsecretaria.

En tanto, la gerente general de BancoEstado, Jessica López contó la experiencia que ha tenido la entidad financiera en este sentido, y resaltó que independiente de los avances que se han ido logrando en el tiempo hacia una mayor equidad, es importante que estas prácticas se constituyan en políticas permanentes, tanto en el ámbito privado como público.

Finalmente, Karen Poniachick, presentó diferentes alternativas y sistemas que se han aplicado para promover la participación de la mujer en los directorios de las empresas a nivel internacional, destacando entre ellos el modelo noruego, a través de la fijación de cuotas; el de “Comply or Explain”, que se ha aplicado de distinta manera en Australia y el Reino Unido, y que tienen como base el que las sociedades informen el número de mujeres en el directorio, los cargos ejecutivos y el total de su organización, entre otras consideraciones, y finalmente, el modelo de autorregulación implementado en Estados Unidos.

Las presentaciones de hoy se encuentran publicadas en el sitio web de la SVS: <http://www.svs.cl/portal/prensa/604/w3-propertyvalue-18676.html>



Subsecretario de Hacienda, Alejandro Micco



Superintendente de Valores y Seguros, Carlos Pavez



De izquierda a derecha: Carlos Pavez, Jessica López, Katia Trusich, Karen Poniachik y Enrique Paris